

Paritair comité voor de maatschappijen voor  
hypothecaire leningen, sparen en  
kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de  
prêts hypothécaires, d'épargne et de  
capitalisation

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN**

**CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU**

**9 JUNI 2015**

**9 JUIN 2015**

**TIJDSKREDIET**

**CREDIT-TEMPS**

Artikel 1

Article 1<sup>er</sup>

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Artikel 2

Article 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt tevens afgesloten binnen het bestaande kader van :

Cette convention collective de travail est aussi conclue tenant compte du cadre actuel :

- de CAO nr 77bis van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 2001 tot vervanging van de CAO nr 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

- de la CCT n° 77bis du Conseil national du Travail du 19 décembre 2001 remplaçant la CCT n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps;

- de CAO nr 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;

- de la CCT n° 103 du Conseil national du Travail du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière;

- de CAO van 19 september 2001 betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking,

- de la CCT du 19 septembre 2001 relative au système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps;

en onverminderd de onderhandelingsmogelijkheden op het niveau van de onderneming.

et ce sans préjudice des possibilités de négociations au niveau de l'entreprise.

### Artikel 3

In het kader van de bepalingen tot wijziging van het stelsel van 1/5de loopbaanvermindering zoals voorzien in cao 77quater laten de sociale partners aan de werkgevers de mogelijkheid om via een ondernemingscao :

- het begrip sleutelfunctie te definiëren voor 55 plussers die hun prestatie met 1/5<sup>de</sup> verminderen, zoals bedoeld in artikel 14bis van voornoemde CAO nr. 77 bis en in artikel 15 van voornoemde CAO nr. 103;
- zowel voor de werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over vijf dagen of meer als voor werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of cycli, een andere uitoefeningwijze van het recht op loopbaanonderbreking met 1/5<sup>de</sup> te bepalen, dan onder de vorm van een dag of twee halve dagen per week.

### Artikel 4

In afwijking van artikel 15 van voornoemde CAO nr. 77bis en van artikel 16 van voornoemde CAO nr 103, is voor 2015 en 2016 het totaal aantal werknemers dat voor de berekening van de drempel van 5% in aanmerking wordt genomen, gelijk aan het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming of in de dienst te werk is gesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend en op die datum jonger is dan 50 jaar.

Bijgevolg zullen, om na te gaan of het totaal aantal werknemers in de onderneming of in de dienst dat gelijktijdig het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering uitoefent de drempel van 5% bereikt, de werknemers van 50 jaar en ouder die een of andere vorm van tijdskrediet genieten, niet in aanmerking worden genomen in 2015 en 2016.

### Article 3

Dans le cadre des dispositions modifiant le régime de la diminution de carrière de 1/5<sup>ème</sup> prévue à la CCT 77quater les partenaires sociaux laissent aux employeurs la possibilité, par une CCT d'entreprise :

- de définir la notion de fonction-clef pour les travailleurs âgés de 55 ans et plus qui diminuent leurs prestations de 1/5<sup>ème</sup> comme prévu à l'article 14bis de la CCT 77bis précitée et à l'article 15 de la CCT n° 103 ;
- de définir, tant pour les travailleurs qui sont habituellement employés dans un régime de travail réparti sur cinq jours au plus que pour les travailleurs qui sont habituellement occupés en équipes ou en cycles, un autre mode d'exercice du droit à l'interruption de carrière de 1/5<sup>ème</sup> que sous la forme d'un jour ou de deux demi-jours par semaine.

### Article 4

Par dérogation à l'article 15 de la CCT n° 77bis précitée et à l'article 16 de la CCT n° 103 précitée, le nombre total de travailleurs pris en considération pour le calcul du seuil de 5% sera égal, en 2015 et 2016, au nombre de travailleurs, occupés dans les liens d'un contrat de travail dans l'entreprise ou dans le service au 30 juin de l'année précédant l'année durant laquelle les droits sont exercés simultanément et qui, à cette date, sont âgés de moins de 50 ans.

Par conséquent, pour vérifier si le nombre total de travailleurs exerçant ou qui exerceront simultanément, dans l'entreprise ou dans le service, leur droit au crédit-temps ou à la diminution de carrière atteint le seuil de 5%, les travailleurs âgés de 50 ans et plus qui bénéficient d'une forme quelconque de crédit-temps ne seront pas pris en considération en 2015 et 2016.

## Artikel 5

In de ondernemingen kunnen inzake de berekening van de drempel andere afspraken worden gemaakt, voor zover ze minimaal gelijkwaardig zijn aan de bepalingen voorzien in artikel 4 van onderhavige cao.

Bij wijziging van de CAO nr. 103 tijdens de duur van deze overeenkomst zullen de sociale partners van het paritair comité 308 de bepalingen van artikel 4 opnieuw evalueren en indien nodig een oplossing overeenkomen die in overeenstemming blijft met de geest van huidige overeenkomst.

## Artikel 6

Bij toekenning van tijdskrediet of loopbaanvermindering zal het risico op een toename van de werkdruk worden onderzocht, zodat de nodige maatregelen kunnen genomen worden om dit op te vangen.

Hierbij vervult het comité voor preventie en bescherming op het werk zijn wettelijke rol.

Indien zich problemen van individuele of collectieve aard dreigen voor te doen of zich voordoen dan kunnen de vakbondsafgevaardigden tussenkomen.

## Artikel 7

Na afloop van een voltijds tijdskrediet zal de werkgever er op toezien dat het nodige wordt ondernomen om een terugkeer naar de oorspronkelijke of naar een gelijkwaardige functie maximaal te faciliteren.

## Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2017.

Brussel, 9 juni 2015

## Article 5

Dans les entreprises, d'autres accords pourront être pris pour le calcul du seuil, pour autant qu'ils soient au minimum équivalents aux dispositions prévues à l'article 4 de la présente CCT.

En cas de modification de la CCT n° 103 pendant la durée de la présente convention, les partenaires sociaux de la Commission Paritaire 308 évalueront à nouveau les dispositions de l'article 4 et conviendront si nécessaire d'une solution qui demeure conforme à l'esprit de la présente convention.

## Article 6

En cas d'octroi d'un crédit-temps ou d'une diminution de carrière, le risque d'augmentation de la charge de travail sera examiné, de telle sorte que les mesures nécessaires puissent être prises afin d'y remédier.

A cet égard, le comité pour la prévention et la protection au travail remplit son rôle légal.

Si des problèmes de nature individuelle ou collective risquent de se présenter ou se présentent, des délégués syndicaux pourront intervenir.

## Article 7

A l'issue de la période de crédit-temps à temps plein, l'employeur veillera à ce que le nécessaire soit fait en vue de faciliter au maximum un retour à la fonction initiale ou à une fonction similaire.

## Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2015 pour se terminer le 30 juin 2017.

Bruxelles, 9 juin 2015