

Paritair comité voor de maatschappijen voor
hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de prêts
hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU

9 JUNI 2015

9 JUIN 2015

**Betreffende het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag**

**Relative au régime de chômage avec
complément d'entreprise**

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied en draagwijdte van de overeenkomst

Chapitre I^{er} : Champ d'application et portée de la convention

Artikel 1

Article 1^{er}

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Deze overeenkomst heeft tot doel de toegang tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag mogelijk te maken voor de personeelsleden die beantwoorden aan de algemene wettelijke voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, alsook aan de bijzondere bepalingen genoemd in artikel 2 van deze overeenkomst.

Cette convention a pour but de permettre l'accès au régime de chômage avec complément d'entreprise aux membres du personnel qui répondent aux conditions légales générales en matière d'octroi d'allocations de chômage en cas de régime de chômage avec complément d'entreprise, ainsi qu'aux conditions particulières énoncées à l'article 2 de la présente convention ;

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

Cette CCT est conclue en application de :

- Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 30 december 2014 .

- l'arrêté royal du 3 mai 2007, fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

- Cao nr. 17 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, op 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad voor onbepaalde duur, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 en laatst gewijzigd bij cao nr. 17tricies

-la CCT n° 17 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, conclue pour une durée indéterminée au Conseil National du Travail, le 19 décembre 1974 et rendue obligatoire par un arrêté royal du 16 janvier 1975 et modifiée en dernier lieu par la CCT n° 17 tricies sexies du 27 avril 2015.

sexies van 27 april 2015.

Deze CAO geeft in het bijzonder uitvoering aan de overgangsregeling, zoals bepaald in artikel 16, §2,2°, van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

Hoofdstuk II : Principe, leeftijds- en loopbaanvoorwaarde

Artikel 2

Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage wordt in alle gevallen van ontslag door de werkgever, behalve bij ontslag om dringende redenen, toegestaan aan de werknemers :

- die de leeftijd van minstens 60 jaar bereiken hebben uiterlijk op het einde van hun arbeidsovereenkomst en tijdens de geldigheidsperiode van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- en die op het einde van hun arbeidsovereenkomst het beroepsverleden bewijzen bedoeld in artikel 2,§1, vierde lid, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Hoofdstuk III : Toepassingsmodaliteiten

Artikel 3

De algemene toepassingsmodaliteiten van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zijn die welke bepaald zijn door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, in de Nationale Arbeidsraad voor onbepaalde duur gesloten op 19 december 1974, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975 en laatst gewijzigd bij cao nr. 17 tricies sexies van 27 april 2015.

La présente CCT met en œuvre le régime transitoire tel que prévu par l'article 16,§2,2°, de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Chapitre II : Principe, condition d'âge et de carrière professionnelle

Article 2

La régime de chômage avec complément d'entreprise est accordée dans tous les cas de licenciement par l'employeur, à l'exception du licenciement pour motif grave, aux travailleurs :

- qui ont atteint au moins l'âge de 60 ans au plus tard à la fin du contrat de travail et durant la période de validité de la présente convention de travail ;
- et qui justifient, à la fin du contrat de travail, la condition de carrière professionnelle visée à l'article 2, §1^{er}, alinéa 4, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Chapitre III : Modalités d'application

Article 3

Les modalités d'application générales de ce système de régime de chômage avec complément d'entreprise sont celles qui sont fixées par la convention collective de travail n° 17 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, conclue pour une durée indéterminée au Conseil National du Travail, le 19 décembre 1974 et rendue obligatoire par un arrêté royal du 16 janvier 1975 et dernièrement modifiée par la cct n° 17 tricies sexies du 27 avril 2015.

Hoofdstuk IV : Bedrag van de aanvullende vergoeding – voordelen

Artikel 4

Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 wordt, evenwel voor zover het brugpensioen ingaat na het bereiken van de leeftijd van 60 jaar, op 95 % gebracht van het verschil tussen het netto referteloon en de normale werkloosheidsuitkering.

In het bijzonder zijn de bepalingen van artikels 4bis en volgende van voornoemde cao nr 17 uitdrukkelijk op onderhavige cao van toepassing.

Artikel 5

De bruggepensioneerde zal in principe verder de sociale voordelen van de personeelsleden genieten. Nochtans, om reden van de grote verscheidenheid die terzake bestaat tussen de verschillende bedrijven zal dit behoud van de sociale voordelen in een bedrijf slechts realiteit worden via een akkoord daaromtrent bereikt via het sociale overleg binnen de onderneming.

Artikel 6

Voor werknemers die in het kader van tijdskrediet een vermindering van de arbeidsprestaties (halftijds of 4/5) genieten sinds maximum 3 jaar en overstappen naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag onmiddellijk na die vermindering van arbeidsprestaties, wordt het netto referteloon berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou hebben verdiend als hij zijn arbeidsprestaties niet had verminderd, dat overeenstemt met het arbeidsstelsel vóór het tijdskrediet, waarbij met het in CAO nr. 17 vastgestelde loonplafond rekening wordt gehouden.

Chapitre IV : Montant de l'indemnité complémentaire – avantages

Article 4

Le montant de l'indemnité complémentaire prévue à l'article 5 de la convention collective de travail n° 17 est porté à 95 % de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage normale, pour autant que la prépension prenne cours après que l'âge de 60 ans est atteint.

Les dispositions des articles 4bis et suivantes de la CCT n° 17 précitée, sont plus particulièrement d'application pour la présente CCT.

Article 5

Le prépensionné continuera, en principe, à bénéficier des avantages sociaux accordés aux membres du personnel. Cependant, en raison de la grande diversité qui existe en la matière dans les différentes entreprises, ce maintien des avantages sociaux au sein d'une entreprise ne se concrétisera que par le biais d'un accord conclu à ce sujet dans le cadre de la concertation sociale dans l'entreprise concernée.

Article 6

Pour les travailleurs qui bénéficient d'une réduction des prestations (à mi-temps ou 4/5) dans le cadre du crédit temps depuis au maximum 3 ans et qui entrent dans le régime de chômage avec complément d'entreprise à la suite immédiate de cette période de réduction des prestations la rémunération nette de référence est calculée sur base du salaire mensuel brute que le travailleur aurait perçu s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail, qui correspond au régime de travail avant la pris du crédit temps, en tenant compte du plafond salarial prévu dans la CCT n° 17.

Het resultaat van deze berekening mag er niet toe leiden dat het bruto-inkomen van de werkloze met bedrijfstoelage (werkloosheidsuitkering en bedrijfstoelage samen) meer bedraagt dan de bruto-inkomsten (loon, onderbrekingsuitkering en desgevallend aanvullend bedrag bedoeld in artikel 3 van de cao van 19 september 2001) tijdens de periode van tijdskrediet of prestatievermindering.

Deze regeling geldt voor zover dit niet in strijd is met de wetgeving inzake tijdskrediet en/of op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en voor zover deze regelgeving tijdens de duur van de overeenkomst niet ingrijpend wordt gewijzigd.

Er wordt geen afbreuk gedaan aan andersluidende bepalingen die op het niveau van de onderneming werden, of nog zullen worden, vastgesteld.

Hoofdstuk V : Slotbepalingen

Artikel 7

De partijen verbinden zich ertoe tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen over de punten die in deze overeenkomst voorkomen.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

Brussel, 9 juni 2015

A l'issue de ce calcul, le revenu brut du chômeur avec complément d'entreprise (allocation de chômage et complément d'entreprise) ne peut être supérieur aux revenus bruts (rémunération, allocation d'interruption et, le cas échéant, la compensation mensuelle comme prévue dans l'article 3 de la CCT du 19 septembre 2001) durant la période de crédit-temps ou de diminution de carrière.

Ce régime s'applique pour autant qu'il ne soit pas contraire à la législation en matière de crédit-temps et/ou au régime de chômage avec complément d'entreprise et pour autant que cette réglementation ne soit pas modifiée fondamentalement pendant la durée du contrat.

Ceci, sans préjudice d'autres dispositions qui sont fixées ou seront encore fixées au niveau des entreprises.

Chapitre V : Dispositions finales

Article 7

Les parties s'engagent à ne pas poser d'exigences supplémentaires à propos des points faisant l'objet de la présente convention, au cours de la durée de cette convention collective de travail.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et le restera jusqu'au 31 décembre 2017.

Bruxelles, 9 juin 2015