



ERRATUM

Commission paritaire des sociétés de prêts
hypothécaires, d'épargne et de capitalisation
n° 308

**CCT n° 127842/CO/308
du 09/06/2015**

Correction du texte en français :

- l'article 1, § 2, second tiret, doit être lu comme suit : « -
*de l'article 6 des statuts du Fonds Paritaire de Formation
des Groupes à Risque pour les Banques d'Epargne 'EPOS',
institué par convention collective de travail du 3 juin
1992, enregistrée le 7 juillet 1993 sous le numéro
30410/CO/308 et rendue obligatoire par AR du 1er avril
1993 publié au Moniteur belge du 24 juin 1993, modifiée
ensuite par la convention collective de travail du 19 mars
2007 modifiant la convention collective de travail du 3
juin 1992 instituant un fonds paritaire de formation pour
groupes à risque pour les banques d'épargne et fixant les
statuts, enregistrée 29 mai 2007 sous le numéro 82977
/CO/308, rendue obligatoire par AR du 16 juin 2008
publiée dans le Moniteur belge du 21 octobre 2008.* ».

- l'article 4, § 1er, doit être lu comme suit : « *Les parties
signataires conviennent d'affecter pour 2015 et 2016
0,10% de la masse salariale brute des travailleurs du
secteur à la formation et à l'emploi en faveur des
travailleurs et qui font part d'un ou plusieurs groupes à
risque tels que définis à l'article 4 de la convention
collective de travail du 3 juin 1992 relative à l'affectation
de la cotisation de 0,25% pour les groupes à risque,
déclarée généralement obligatoire par AR du 2 avril
1993, publiée au Moniteur belge du 25 juin 1993,
modifiée par la convention collective de travail du 25 juin
2013.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de maatschappijen voor
hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie
nr. 308

**CAO nr. 127842/CO/308
van 09/06/2015**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- artikel 1, § 2, tweede streepje, moet als volgt gelezen
worden : « -*de l'article 6 des statuts du Fonds Paritaire
de Formation des Groupes à Risque pour les Banques
d'Epargne 'EPOS', institué par convention collective de
travail du 3 juin 1992, enregistrée le 7 juillet 1993 sous
le numéro 30410/CO/308 et rendue obligatoire par AR
du 1er avril 1993 publié au Moniteur belge du 24 juin
1993, modifiée ensuite par la convention collective de
travail du 19 mars 2007 modifiant la convention
collective de travail du 3 juin 1992 instituant un fonds
paritaire de formation pour groupes à risque pour les
banques d'épargne et fixant les statuts, enregistrée 29
mai 2007 sous le numéro 82977 /CO/308, rendue
obligatoire par AR du 16 juin 2008 publiée dans le
Moniteur belge du 21 octobre 2008.* ».

- artikel 4, § 1, moet als volgt gelezen worden : « *Les
parties signataires conviennent d'affecter pour 2015 et
2016 0,10% de la masse salariale brute des travailleurs
du secteur à la formation et à l'emploi en faveur des
travailleurs et qui font part d'un ou plusieurs groupes à
risque tels que définis à l'article 4 de la convention
collective de travail du 3 juin 1992 relative à l'affectation
de la cotisation de 0,25% pour les groupes à risque,
déclarée généralement obligatoire par AR du 2 avril
1993, publiée au Moniteur belge du 25 juin 1993,
modifiée par la convention collective de travail du 25 juin
2013.* ».

Beslissing van

17-03-2016

Paritair comité voor de maatschappijen voor
hypothecaire leningen, sparen en
kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de
prêts hypothécaires, d'épargne et de
capitalisation

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
9 JUNI 2015**

**CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU
9 JUIN 2015**

**met betrekking tot de aanwending van de
bijdragen voor de risicogroepen voor 2015
en 2016**

**relative à l'utilisation des cotisations pour
les groupes à risque en
2015 et 2016**

***Hoofdstuk I : Voorafgaande bepalingen en
toepassingsgebied***

***Chapitre 1^{er} : Dispositions préliminaires et
champ d'application***

Artikel 1

Article 1^{er}

§1 De partijen hebben de uitdrukkelijke wil om een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten in het kader van de regelgeving m.b.t. de risicogroepen teneinde de werking van het sectoraal vormingsfonds EPOS over de periode van 1 januari 2015 tot 30 juni 2017 te bestendigen.

§1 Les parties ont expressément l'intention de conclure une convention collective de travail dans le cadre de la réglementation concernant les groupes à risque, afin de maintenir en activité le fonds sectoriel de formation EPOS au cours de la période du 1^{er} janvier 2015 jusqu'au 30 juin 2017.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van :

§2 La présente convention collective de travail est conclu en exécution :

- Titel XIII, hoofdstuk VIII – afdeling 1 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, zoals nadien gewijzigd.
- KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), bekendgemaakt in het Belgische Staatsblad van 8 april 2013.
- Koninklijk besluit van 29 mei 2015 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2015-2016.

- du Titre XIII, chapitre VIII - section 1^{er} de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), publiée au Moniteur belge du 28 décembre 2006, telle que modifiée.
- de l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189,alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), publié dans le Moniteur belge du 8 avril 2013.
- de l'arrêté royal du 29 mai 2015 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actifs des chômeurs pour la période 2015-2016.

- artikel 6 van de statuten van het Paritair Vormingsfonds voor Risicogroepen van de Spaarbanken "EPOS", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1992, geregistreerd op 7 juli 1993 onder het nummer 30.410/CO/308 en algemeen bindend verklaard bij KB van 1 april 1993 bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 24 juni 1993, later gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2007 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1992 tot oprichting van een paritair vormingsfonds voor risicogroepen voor de spaarbanken en vaststelling van de statuten, geregistreerd op 29 mei 2007 onder het nummer 82977/CO/308, algemeen bindend verklaard bij KB van 16 juni 2008 bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 21 oktober 2008.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Hoofdstuk II : De sector staat voor grote uitdagingen

Artikel 3

De sociale partners in Paritair Comité 308 zullen bij de Minister van Werk een aanvraag indienen voor het bekomen van een voorafgaandelijk akkoord waarvan sprake is in artikel 2, tweede en derde lid, van voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013. Bij die vraag om akkoord gaat een omstandige motivering

Motivering

Ofschoon de spaarbanken ingevolge een behoedzaam beleid de eigenlijke financiële crisis over het algemeen beter hebben doorstaan, maken zij ook deel uit van de

- de l'article 6 des statuts du Fonds Paritaire de Formation des Groupes à Risque pour les Banques d'Épargne 'EPOS', institué par convention collective de travail du 3 juin 1992, *enregistrée le 7 juillet 1993 sous* ① obligatoire par AR du 1^{er} avril 1993 publié au Moniteur belge du 24 juin 1993, modifiée *ensuite* par la convention collective de travail du 19 mars 2007 modifiant la convention collective de travail du 3 juin 1992 instituant un fonds paritaire de formation pour groupes à risque pour les banques d'épargne et fixant les statuts, enregistrée 29 mai 2007 sous le numéro 82977/CO/308, rendue obligatoire par AR du 16 juin 2008 publiée dans le Moniteur belge du 21 octobre 2008.

① *Le numéro 30410/CO/308 et rendue*

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Chapitre II : Le secteur face de grands défis

Article 3

Les partenaires sociaux de la Commission paritaire 308 introduiront auprès du Ministre de l'emploi, une demande en vue d'obtenir l'accord préalable conformément à l'art. 2, al. 2 et 3, de l'arrêté royal du 19 février 2013 précité. La demande d'accord précitée serait accompagnée d'une motivation circonstanciée.

Motivation

Bien que les banques d'épargne, des suites de la politique prudente qu'elles mènent, aient en règle générale mieux résisté à la crise financière proprement dite, elles font

financiële sector (ruime zin) en ervaren zij ook de gevolgen van de financieel-economische crisis die sinds 2008 woedt.

De aanhoudende druk op de rentemarge, die op de spaar- en retailbanken een zeer grote impact heeft omdat ingevolge hun businessmodel de nadruk vooral ligt op inkomsten uit hun klassieke intermediaatiefunctie, nl. het verschil in rente inkomsten door kredietverlening en rentekost (sparen), leidt ertoe dat de kostenbeheersing de komende periode van fundamenteel belang zal zijn en bijgevolg invloed heeft en kan blijven hebben op de tewerkstelling.

Bovendien wijzigt de context waarin de financiële sector moet opereren heel snel. Getuige hiervan onder meer de indrukwekkende groei van het elektronisch bankieren, de nieuwe verwachtingen van de cliënteel m.b.t. 24/7 beschikbaarheid en het wijzigend distributiemodel.

Op het gebied van spaarformules en betaalverkeer worden de instellingen geconfronteerd met een verscherpte en ook geglobaliseerde concurrentie, onder meer door niet-banken

Wereldwijd, in Europa en ook in België heft de overheid voor de sector bijkomende taken die naar verhouding zwaarder doorwegen voor kleinere instellingen zoals de spaarbanken, en worden strengere vereisten opgelegd inzake kapitaalsvereisten en prudentieel toezicht,

Deze strengere eisen inzake solvabiliteit en liquiditeit hebben een weerslag op de inkomsten van de spaarbanken.

Alle financiële instellingen, inclusief de spaar- en retailbanken moeten om voormelde redenen sleutelen aan hun kostenstructuur, wat ook een directe impact heeft op de tewerkstelling.

également partie du secteur financier (au sens large du terme) et ressentent également les conséquences de la crise économique-financière qui sévit depuis 2008.

La pression constante exercée sur la marge d'intérêt, qui a un impact très important sur les banques d'épargne et de détail étant donné que, du fait de leur modèle commercial, l'accent est essentiellement mis sur les revenus provenant de leur fonction classique d'intermédiation, à savoir la différence sur le plan des revenus d'intérêt par le biais de l'octroi de crédits et le coût de l'intérêt (épargne), a pour effet que, durant la période à venir, la maîtrise des coûts sera fondamentale et a et pourra continuer dès lors à avoir une incidence sur l'emploi.

En outre, le contexte dans lequel le secteur financier doit opérer change très rapidement. En témoignent entre autres l'impressionnante croissance de la banque électronique, les nouvelles attentes de la clientèle concernant la disponibilité 24/7 et le modèle de distribution qui change.

Dans le domaine des formules d'épargne et des paiements, les organismes sont confrontés à une concurrence accrue et également globalisée, exercée entre autres, pas des non-banques.

Dans le monde entier, en Europe et également en Belgique, les pouvoirs publics lèvent des taxes complémentaires pour le secteur qui, proportionnellement, touchent plus lourdement de plus petits organismes tels que les banques d'épargne et des exigences plus strictes sont imposées en matière de capital et de contrôle prudentiel.

Les exigences revues à la hausse en matière de solvabilité et les normes plus strictes en termes de liquidités ont un impact sur les revenus des banques d'épargne.

Un impératif de réduction de la structure de coûts s'impose à toutes les institutions financières, y compris les banques d'épargne.

Minder aanwervingen

Ondanks de aanwervingen die er zijn geweest, kampt de sector met een structurele daling van het aantal personeelsleden.

Aangezien de sector grondig blijft evolueren, kampt met een structurele daling van het personeelsaantal en derhalve met een terugval van in het aantal aanwervingen, zullen de sociale partners in het Paritair comité aan de Minister van Werk vragen om een akkoord zoals bedoeld in art. 2, tweede en derde lid, van voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013.

Hoofdstuk III : Bijdragen voor de risicogroepen

Artikel 4

§1 De ondertekenende partijen komen overeen om **voor 2015 en 2016 0,10%** van de bruto loonmassa van de werknemers binnen de sector aan te wenden voor de opleiding en tewerkstelling van werknemers die tot één of meerdere categorieën van risicogroepen behoren zoals gedefinieerd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1992 m.b.t. de aanwending van de 0,25%-bijdrage voor de risicogroepen, algemeen bindend verklaard bij KB van 2 april 1993, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 25 juni 1993, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2013.

§2 De bijdragen over het derde en vierde kwartaal van 2015, over elk van de vier kwartalen van 2016 en van de eerste twee kwartalen van 2017 worden vastgelegd op telkens 0,10%.

Chute des recrutements

Malgré les recrutements opérés, le secteur connaît une diminution structurelle de l'effectif.

Parce que le secteur poursuit sa profonde mutation, connaît une diminution structurelle de l'effectif et, par conséquent, une chute des recrutements opérés, les partenaires sociaux du secteur introduiront auprès du Ministre de l'emploi la demande d'accord telle que visée à l'art. 2, al. 2 et 3, de l'arrêté royal du 19 février 2013 précité.

Chapitre III : Cotisations en faveur des groupes à risques

Article 4

§1 Les parties soussignées conviennent d'affecter **pour 2015 et 2016 0,10%** de la masse salariale brute des travailleurs du secteur à la formation et à l'emploi en faveur des travailleurs et qui font part d'un ou plusieurs groupes à risque tels que définis à l'article 4 de la convention collective de travail du 3 juin 1992 relative à l'affectation de la cotisation de 0,25% pour les groupes à risque, déclarée généralement obligatoire par AR du 2 avril 1993, publiée au Moniteur belge du 25 juin 1993, modifiée par la convention collective de travail du 25 juin 2013.

§2 Les cotisations pour le troisième et quatrième trimestre de 2015, pour chacun des quatre trimestres de 2016 et des deux premiers trimestres de 2017 sont fixées à chaque fois 0,10 %.

Hoofdstuk IV : Specifieke besteding van de bijdragen

Artikel 5

In uitvoering van voornoemd KB van 19 februari 2013 zullen de sociale partners een inspanning van minstens 0,05% voorbehouden voor de werknemers die behoren tot een of meer categorieën van volgende risicogroepen :

1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
2. de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en met ontslag worden bedreigd;

Artikel 6

Voor zover het paritair comité een positief antwoord krijgt op de vraag die werd ingediend bij de Minister van werk in uitvoering van artikel 2 van voornoemd KB van 19 februari 2013, zullen de sociale partners m.b.t. de initiatieven ten voordele van de risicogroepen minstens de helft van de in artikel 5 vermelde inspanning voorbehouden voor de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag.

De sociale partners komen overeen dat de werknemers van minstens 40 jaar oud, die in de sector werken en wiens functievereisten onderhevig zijn aan sterke veranderingen of die een functie uitoefenen waarvoor in de sector steeds minder behoefte is, en bijgevolg van functie zullen moeten veranderen, eveneens kunnen worden beschouwd als risicogroep die "met ontslag worden bedreigd".

Artikel 7

De ondertekenende partijen engageren zich ertoe om in het geval dat het Paritair comité het akkoord van de Minister van Werk, zoals bedoeld in hoofdstuk II van onderhavige cao,

Chapitre IV : Affectation spécifique des cotisations

Article 5

En exécution de l'A.R. susmentionné du 19 février 2013, les partenaires sociaux réserveront un effort d'au moins 0,05% au profit des travailleurs appartenant à une ou plusieurs catégories des groupes à risques suivants :

1. les travailleurs d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
2. les travailleurs d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et sont menacés par un licenciement ;

Article 6

Dans la mesure où la commission paritaire reçoit une réponse positive à la demande qui a été introduite auprès de la Ministre de l'Emploi, en exécution de l'article 2 de l'A.R. susmentionné du 19 février 2013, les partenaires sociaux réserveront, dans le cadre des initiatives en faveur des groupes à risques, au moins la moitié de l'effort visé à l'article 5 pour les travailleurs d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et sont menacés d'un licenciement.

Les partenaires sociaux conviennent que les travailleurs d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et dont les exigences de fonction sont soumises à d'importantes modifications ou qui exercent une fonction dont le secteur a de moins en moins besoin et qui, par conséquent, devront changer de fonction, peuvent également être considérés comme des groupes à risques qui « sont menacés d'un licenciement ».

Article 7

Les parties signataires s'engagent, au cas où la Commission paritaire n'aurait pas reçu l'accord de la Ministre de l'Emploi, tel que visé au chapitre II de la présente CCT, de

niet heeft verkregen, minstens 0,025% van de loonmassa, te besteden aan initiatieven ten voordele van één of meer van de risicogroepen bedoeld in artikel 2 a) of b) van het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

Artikel 8

De partijen erkennen het principe van het recht op vorming in het kader van EPOS cursussen en het paritair comité gelast de raad van bestuur van EPOS een voorstel uit te werken dat rekening houdt met de behoeften van het personeel en de noodwendigheden van de bedrijven.

Artikel 9

De partijen zijn er over akkoord dat minstens de helft van de bedragen waarvoor elk bedrijf een beroep doet op EPOS-vorming, besteed moet worden ten voordele van het uitvoerend personeel en dat al de personeelsleden vlot kennis moeten kunnen nemen van het volledig EPOS-aanbod, dit alles onder toezicht van de ondernemingsraad.

Artikel 10

Indien het verzoeningsbureau vaststelt dat een bepaald bedrijf zijn verplichtingen zoals omschreven in artikel 9 niet nakomt, zal dat bedrijf bovenop de normale storting aan EPOS nog eens eenzelfde bijdrage betalen, maar dan beperkt tot de periode van verder tekortkomen aan de verplichtingen.

Hoofdstuk V : Slotbepalingen

Artikel 11

Binnen het raam van de vastlegging van de inspanningen voor de risicogroepen vanaf 2015, zullen de sociale partners van PC 308 onder meer volgende uitdagingen

consacrer au moins 0,025% de la masse salariale à des initiatives en faveur d'un ou de plusieurs groupes à risques visés à l'article 2 a) ou 2b) de l'A.R. du 19 février 2013 en exécution de l'article 189, alinéa quatre, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

Article 8

Les parties reconnaissent le principe du droit à la formation dans le cadre des cours EPOS et la Commission Paritaire demande au 'Conseil d'administration d'EPOS d'élaborer une proposition qui tienne compte des besoins du personnel et des nécessités des entreprises.

Article 9

Les parties marquent leur accord qu'au moins la moitié des montants que chaque entreprise affecte à des formations EPOS doit être utilisée en faveur du personnel exécutif et que tous les travailleurs doivent pouvoir prendre pleinement connaissance de l'offre intégrale d'EPOS, tout cela étant placé sous le contrôle du conseil d'entreprise.

Article 10

Si le bureau de conciliation constate qu'une entreprise déterminée ne remplit pas les obligations décrites dans l'article 9, cette entreprise devra payer, outre le versement normal à EPOS, un montant équivalent mais limité à la période au cours de laquelle elle ne respecte pas ses obligations.

Chapitre V : Dispositions finales

Article 11

Dans le contexte de la mise en œuvre des efforts en faveur des groupes à risque à partir de 2015, les partenaires sociaux de la CP 308 aborderont notamment les défis

d

bespreken:

Een sectorinitiatief ter bevordering van de werkgelegenheid voor jongeren met onder meer als doel de bestrijding van de jeugdwerkloosheid;

De problematiek van deelname door werknemers van de sector aan sectorinitiatieven voor risicogroepen die door andere sectoren worden ingericht.

suivants :

Une initiative sectorielle en faveur de l'emploi des jeunes avec notamment, parmi les objectifs poursuivis, la lutte contre le chômage des jeunes :

La problématique de la participation des travailleurs du secteur, aux initiatives sectorielles en faveur des groupes à risque, organisés par d'autres secteurs.

Artikel 12

De partijen verbinden zich ertoe tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen over de punten die in deze overeenkomst voorkomen.

Article 12

Les parties s'engagent à ne pas poser d'exigences supplémentaires à propos des points faisant l'objet de cette convention, au cours de la durée de cette convention collective de travail.

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2017.

Article 13

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et le restera jusqu'au 30 juin 2017.

Brussel, 9 juni 2015

Bruxelles, 9 juin 2015