

Paritair comité voor de maatschappijen voor
hypothecaire leningen, sparen en
kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de
prêts hypothécaires, d'épargne et de
capitalisation

**COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN**

**CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU**

22 FEBRUARI 2016

22 FEVRIER 2016

**Tot wijziging van artikel 13 van cao van
13 maart 1990 houdende de uitvoering
van het interprofessioneel akkoord van
18 november 1988**

**Relative à la modification de l'article 13
de la CCT du 13 mars 1990, portant
exécution de l'accord
interprofessionnel du 18 novembre
1988**

Cao 13 maart 1990 algemeen bindend
verklaard bij KB van 7 november 1990,
bekendgemaakt in het BS van 28 december
1990.

Cette CCT du 13 mars 1990 est rendue
obligatoire par l'AR du 7 novembre 1990,
publié au Moniteur belge du 28 décembre
1990

Artikel 1

Article 1^{er}

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de
werknemers van de ondernemingen die
ressorteren onder het Paritair comité voor
de maatschappijen voor hypothecaire
leningen, sparen en kapitalisatie.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux
travailleurs des entreprises qui relèvent de
la Commission paritaire pour les sociétés de
prêts hypothécaires, d'épargne et de
capitalisation.

Onder werknemers wordt verstaan, het
mannelijk en vrouwelijk werklieden-,
bedienden- en kaderpersoneel.

Par travailleur, on entend le personnel
ouvrier, employé et cadre, masculin et
féminin.

Artikel 2

Article 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst
wijzigt artikel 13 van de sectorcao van 13
maart 1990, houdende de uitvoering van
het interprofessioneel akkoord van 18
november 1988, algemeen bindend
verklaard bij KB van 7 november 1990,
bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad
van 28 december 1990.

Cette convention collective de travail
modifie l'article 13 de la CCT sectorielle du
13 mars 1990, portant l'exécution de
l'accord interprofessionnel du 18 novembre
1988, rendue obligatoire par l'AR du 7
novembre 1990, publié au Moniteur belge
du 28 décembre 1990.

Artikel 13 werd nadien vervangen ingevolge
artikel 3 van de cao van 18 juni 1999,
houdende het akkoord 1999-2000,
geregistreerd op 2 december 1999 onder
nummer 53135/CO/308, algemeen bindend
verklaard bij KB van 29 november 2001

L'article 13 est remplacé suivant l'article 3
de la CCT du 18 juin 1999, concernant
l'accord 1999-2000, enregistrée le 2
décembre 1999 sous n° 53135/CO/308,
rendue obligatoire par l'AR du 29 novembre
2001, publié au Moniteur belge du 28

bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2001.

Artikel 3

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 1990 tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 18 november 1988 wordt artikel 13, vervangen door artikel 3 van de cao van 18 juni 1999, vervangen als volgt :

“Artikel 13

§1. De werkgevers zullen aan de werknemers die meer dan zes maanden in dienst zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of die in dienst zijn met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van meer dan één jaar, naast de twaalf maandwedden jaarlijks een bruto bedrag uitbetalen dat - onder die benaming of om het even welke andere - minstens gelijk is aan een bruto dertiende maand. Indien hetgeen momenteel contractueel of krachtens een overeenkomst wordt uitbetaald, minder bedraagt dan een bruto dertiende maand, dan dient het aangevuld tot dit niveau. Indien hetgeen momenteel contractueel of krachtens een overeenkomst wordt uitbetaald, meer bedraagt dan een bruto dertiende maand, dan mag het niet verminderd worden.

De ondernemingen hebben de mogelijkheid om op hun niveau, via een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door de vakbondsorganisaties die de meerderheid vertegenwoordigen van de effectieve mandaten in de overlegorganen van de onderneming, een ander voordeel te bepalen dat minstens de waarde van de dertiende maand bedoeld in voorgaande alinea vertegenwoordigt.

§2. Dit geldt niet voor werknemers die om dringende reden zijn ontslagen, overeenkomstig artikel 35 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Alleen werknemers die effectief

décembre 2001.

Article 3

Dans la convention collective de travail du 13 mars 1990 portant l'exécution de l'accord interprofessionnel du 18 novembre 1988, l'article 13, remplacé par l'article 3 de la CCT du 18 juin 1999, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 13

§1 Les employeurs paieront aux travailleurs qui sont depuis plus de six mois en service sous contrat à durée indéterminée ou sous contrat à durée déterminée de plus d'un an, outre les douze mensualités, annuellement un montant brut qui – sous ce vocable ou sous n'importe quel autre – est au moins égal à un treizième mois brut. Si ce qui est actuellement payé contractuellement ou en vertu d'une convention est moins élevé qu'un treizième mois, il est à augmenter jusqu'à ce niveau. Si ce qui est actuellement payé contractuellement ou en vertu d'une convention est plus élevé qu'un treizième mois brut, il ne peut pas être diminué.

Les entreprises disposent de la possibilité de déterminer à leur niveau, par convention collective de travail conclue par les organisations représentatives du personnel réunissant la majorité des mandats effectifs au sein des organes de concertation de l'entreprise, un autre avantage d'une valeur au moins équivalente au treizième mois mentionné à l'alinéa précédent.

§2 Les travailleurs qui ont été licenciés pour faute grave, conformément à l'article 35 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ne peuvent invoquer ce droit.

Le droit au « treizième mois » n'est ouvert

arbeidsprestaties hebben geleverd gedurende het werkjaar waarvoor de 'dertiende maand' geldt, hebben recht op een dertiende maand.

§3. De "dertiende maand" of het daaraan gelijkwaardig bedrag is proratischeerbaar, al naargelang de reële arbeidsprestaties in het betrokken werkjaar."

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en is van onbepaalde duur.

Ze kan te allen tijde door de meest gerede partij met een opzegtermijn van drie maanden geheel of gedeeltelijk worden opgezegd bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité (308) voor maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

qu'aux travailleurs ayant eu des prestations effectives durant l'exercice couvert par le treizième mois.

§3 Le « treizième mois » ou le montant équivalent sera payé prorata temporis sur la base des prestations réelles de travail pendant l'exercice concerné. »

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire (308) pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

30

