

Paritair comité voor de maatschappijen voor  
hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de prêts  
hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU

21 juni 2016

21 juin 2016

### VASTSTELLING VAN DE BRUGDAGEN VOOR 2017, 2018 en 2019

### FIXATION DES JOURS DE PONT POUR LES ANNÉES 2017, 2018 et 2019

#### Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

#### Chapitre I<sup>er</sup> – Champ d'application

##### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan de artikelen 58 en 59 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1979 inzake arbeids- en loonvoorwaarden.

##### Article 1<sup>er</sup>

Cette convention collective de travail donne exécution aux articles 58 et 59 de la convention collective de travail du 20 février 1979 portant les conditions de travail et de rémunération.

##### Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

##### Article 2

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier, employé et de cadre masculin et féminin.

#### Hoofdstuk II – Brugdagen

#### Chapitre II – Jours de pont

##### Artikel 3

Voor het jaar 2017 worden aan de werknemers toegekend:

- een brugdag op vrijdag 14 april;
- een brugdag op vrijdag 26 mei.

##### Article 3

Pour l'année 2017 il est accordé aux travailleurs:

- un jour de pont le vendredi 14 avril;
- un jour de pont le vendredi 26 mai.

#### **Artikel 4**

Voor het jaar **2018** worden aan de werknemers toegekend:

- een brugdag op vrijdag 30 maart;
- een brugdag op vrijdag 11 mei.

#### **Artikel 5**

Voor het jaar **2019** worden aan de werknemers toegekend :

- een brugdag op vrijdag 19 april;
- een brugdag op vrijdag 31 mei.

### **Hoofdstuk III – Diverse bepalingen - Geldigheidsduur**

#### **Artikel 6**

De werkgevers verbinden zich ertoe de kantoren en de zetels te sluiten op de zaterdagen volgend op een vrijdag of voorafgaand aan een maandag die een brugdag, een wettelijke feestdag of de vervanging van een wettelijke feestdag zijn, evenals op de zaterdagen die onmiddellijk voorafgaan aan een zondag die een feestdag is.

#### **Artikel 7**

De toepassing van artikel 6 sluit niet uit dat er op de hoofdzetel een aanwezigheid is van maximum vijf personen om de saldoconsultatie door de zelfstandige agenten voor hun cliënteel mogelijk te maken en de daartoe vereiste informaticaondersteuning te verzekeren.

De betrokken personeelsleden zullen voor hun aanwezigheid op de bij artikel 6 bedoelde zaterdagen een compensatie ontvangen van 150 %, behoudens meer gunstige voorwaarden overeengekomen op het vlak van de onderneming.

#### **Article 4**

Pour l'année **2018** il est accordé aux travailleurs:

- un jour de pont le vendredi 30 mars;
- un jour de pont le vendredi 11 mai.

#### **Article 5**

Pour l'année **2019** il est accordé aux travailleurs :

- un jour de pont le vendredi 19 avril;
- un jour de pont le vendredi 31 mai.

### **Chapitre III – Dispositions diverses – Durée de validité**

#### **Article 6**

Les employeurs s'engagent à fermer les bureaux et sièges, les samedis qui suivent un vendredi ou qui précèdent un lundi qui sont un jour de pont, un jour férié légal ou un jour de remplacement d'un jour férié légal, ainsi que les samedis qui précèdent immédiatement un dimanche qui est un jour férié.

#### **Article 7**

L'application de l'article 6 n'exclut pas la présence au siège principal de cinq personnes au maximum afin de permettre la consultation par les agents indépendants des soldes de leur clientèle et d'assurer à cet effet l'appui informatique nécessaire.

Les membres du personnel concernés bénéficieront pour leur présence aux samedis visés par l'article 6, d'une compensation de 150 pct. sauf conditions plus avantageuses au niveau de l'entreprise.

f

### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2019.

Brussel, 21 juni 2016

### **Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2019.

Bruxelles, le 21 juin 2016