

10 -12- 1999

02 -02- 2000

A. 53.836/Co/309

Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Convention collective de travail du 10 décembre 1999 instituant un Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse, et en fixant les statuts.

## CHAPITRE 1er - INSTITUTION

**Article 1.** La présente convention collective de travail **s'applique** à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

**Article 2.** Par la présente convention collective de **travail**, il est institué un « Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse », suivant les modalités prévues par la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

## CHAPITRE 2 - STATUTS

### Article 3 Dénomination

Il est institué à partir du 1er juillet 1999 un « Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse ».

### Article 4 Siège social

Le siège social est établi à 1000 Bruxelles, 10, rue du Commerce. Le siège peut être transféré par décision du Conseil d'Administration.

### Article 5 Objets et groupes-cibles

Le fonds a pour objet de maintenir et de promouvoir l'emploi dans le secteur par la voie **d'initiatives** axées sur les groupes à risque, tels que définis à **l'article 4** de la convention collective de travail du 21/6/1999 relative à l'utilisation de la cotisation de 0,10 % en faveur des groupes à risque.

### Article 6 Financement

Les recettes du fonds sont constituées par les cotisations versées par les employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Ces cotisations sont fixées par convention collective de **travail**, conclue au sein de la commission paritaire et rendue obligatoire par arrêté royal.

### Article 7 Perception des cotisations

Les cotisations sont perçues ~~par le fonds. Cette perception peut, par décision du Conseil d'administration, être confiée à l'Office National de Sécurité sociale ou à une autre institution.~~

*d'administration être confiée à une autre institution ou perçue par le fonds lui-même.*

*Handwritten signatures and initials on the left side of the page.*

*Handwritten signature or mark.*

*Handwritten signature or mark on the right side of the page.*

## **Article 8**      *Gestion*

Le comité de gestion du fonds est le Conseil **d'administration**. Ce Conseil d'administration se compose de 3 représentants des employeurs et de 3 représentants des travailleurs, désignés par la commission paritaire. Ils le sont pour une période de quatre ans, renouvelable.

La commission paritaire désigne le même nombre de membres suppléants.

Les membres suppléants ne peuvent siéger qu'en remplacement des membres effectifs empêchés.

Les membres du Conseil d'administration désignent un président et un secrétaire.

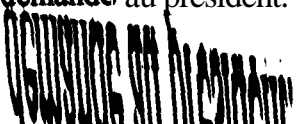
La première fois le président est choisi parmi les représentants des employeurs ; le secrétaire parmi les représentants des travailleurs.

Ensuite, tous les deux ans la fonction du président et de secrétaire est permutée entre les représentants des employeurs et des travailleurs.

Le mandat d'un membre prend fin en cas de dissolution du fonds, en cas de démission ou de **décès**, ou à la suite de la révocation par **l'organisation** responsable ou par la commission paritaire. Le nouveau membre achève le mandat de celui qu'il ou elle remplace.

Les mandats au sein du Conseil **d'administration** ne sont pas rémunérés.

**Article 9**      Le Conseil **d'administration** se réunit au moins une fois par **an**, sur convocation du président ou quand la moitié du nombre total de membres du Conseil d'administration le **demande** au président.

  
demande au président.

La convocation pour la réunion est envoyée aux membres quinze jours ouvrables au moins avant la réunion et elle mentionnera l'ordre du jour.

Figureront au moins une fois par an à l'ordre du jour :

- l'évaluation des projets terminés et des projets en cours ;
- **l'approbation** de nouveaux projets ;
- l'approbation des comptes annuels.

Les nouveaux projets sont introduits par la délégation patronale commune ou par la délégation commune des travailleurs.

Les décisions sont prises à la majorité des voix. Toutefois, le Conseil **d'administration** ne peut délibérer valablement que si la moitié au moins des représentants des employeurs et la moitié au moins des représentants des travailleurs sont présents. Les votes doivent être émis par un nombre égal de membres de chaque délégation.

  Le président et le secrétaire participent au vote. 

#

Si pour une réunion valablement convoquée, moins de la moitié des **représentants** des employeurs ou des travailleurs sont **présents**, une nouvelle réunion du Conseil d'administration sera convoquée par le président; elle devra se tenir au plus tôt trois semaines et au plus tard un mois après la date prévue de la première **réunion**, avec le même ordre du jour. La convocation doit se faire par pli recommandé.

Le président s'efforcera de ne tenir aucune réunion en juillet et août.

Cette réunion peut valablement décider, peu importe le nombre de personnes ou **d'organisations** présentes.

Si, ni le membre effectif, ni le membre suppléant de l'organisation ne peuvent assister à cette **réunion**, cette organisation peut mandater quelqu'un qui n'est pas membre du Conseil **d'administration**. Ce mandat écrit, signé par le membre du Conseil **d'administration** empêché, doit être remis au président du Conseil d'administration au plus tard avant le début de la réunion.

#### *Article 10*

Le Fonds sera valablement représenté à l'égard de tiers par le président et le secrétaire, qui agissent conjointement.

En cas **d'empêchement** de **l'un** des **deux**, **celui-ci** donne un mandat écrit à un membre du Conseil **d'administration**, pour représenter le Fonds à l'égard de tiers. **Il** ne peut seulement donner mandat qu'à un membre de sa propre délégation (employeurs ou travailleurs).

Le Conseil **d'administration** établira un rapport annuel, contenant les comptes annuels du fonds et les soumettra à l'approbation de la Commission paritaire. Ce rapport sera soumis au plus tard le 30 **juin**, en même temps que le rapport de contrôle, comme cité à l'article 12 de cette Convention collective de travail.

*Article 11* Les membres du Conseil **d'administration** ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ne contractent aucune obligation personnelle à l'égard des engagements du fonds.

### *CHAPITRE 3 - SURVEILLANCE*

*Article 12* Le Conseil d'administration désigne chaque année un expert-comptable ou un réviseur, pour une période **d'un** an renouvelable, qui fait rapport à la commission paritaire une fois **par** an.

### *CHAPITRE 4 - DUREE, DISSOLUTION ET LIQUIDATION*

*Article 13* La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1/7/1999 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties au sein de la commission paritaire dans les conditions suivantes :

- moyennant un préavis d'au moins 6 mois ;
- au plus tôt le **31/12/2001** ;
- **par** lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire pour **les sociétés** de bourse.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones below it.

✱

**La** dénonciation par une des parties signataires a pour conséquence automatique la dissolution du fonds à l'**expiration** du délai de dénonciation. Avant l'expiration du délai de dénonciation, la commission paritaire est convoquée par le président ou à la demande **d'une** des parties signataires.

**La** commission paritaire décide de l'**affectation** des biens et des valeurs du fonds après apurement du passif et elle donne à ces biens et valeurs une destination conforme à l'objet en vue duquel le fonds a été institué.

**La** commission paritaire désigne les liquidateurs.

10-12-1999

02-02-2000

53.836/6/309 \*

Paritair Comité voor 'de beursvennootschappen.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 1999 tot oprichting van een Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de Beursvennootschappen, en vaststelling van de statuten.

## HOOFDSTUK 1 - OPRICHTING

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de beursvennootschappen.

**Artikel 2.** Met deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt een « Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de Beursvennootschappen » opgericht, volgens de modaliteiten bepaald in de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

## HOOFDSTUK 2 - STATUTEN

### Artikel 3 Benaming

Met ingang van 1 juli 1999 wordt een « Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de Beursvennootschappen » opgericht.

### Artikel 4 Maatschappelijke zetel

De maatschappelijke zetel is gevestigd te 1000 Brussel, Handelsstraat 10. Deze zetel kan bij beslissing van de Raad van Bestuur worden verplaatst.

### Artikel 5 Doel en doelgroepen

Het fonds heeft tot doel : het behoud en de bevordering van de tewerkstelling in de sector via initiatieven gericht op de risicogroepen, zoals omschreven in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21/6/1999 m.b.t. de aanwending van de 0,10 % bijdrage voor de risicogroepen.

### Artikel 6 Financiering

De inkomsten van het fonds bestaan uit bijdragen gestort door de werkgevers van het paritair comité voor de beursvennootschappen.

Deze bijdragen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité, en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

### Artikel 7 Inning van de bijdragen

*Inning van de bijdragen toevertrouwd aan de Rijksdienst van Sociale Zekerheid*  
De bijdragen worden door het fonds goedgekeurd. Deze inning kan, bij beslissing van de Raad van Bestuur, worden toevertrouwd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of aan een andere instelling.  
*het fonds zelf*

*[Handwritten signatures and initials]*

## Artikel 8 Bestuur

Het beheersorgaan van het fonds is de Raad van Bestuur. Deze Raad van Bestuur bestaat uit 3 **wergeververtegenwoordigers** en 3 **werknemersvertegenwoordigers**, aangeduid door het paritair comité, voor een duur van **vier jaar, hernieuwbaar**.

Het paritair comité duidt evenveel plaatsvervangende **leden aan**.

De plaatsvervangende leden **kunnen alleen zitting** hebben ter **vervanging** van de gewone leden, die **verhinderd zijn**.

De leden van de Raad van Bestuur **duiden** een voorzitter en een secretaris aan.

De eerste maal wordt de voorzitter gekozen uit de werkgeversafvaardiging ; de secretaris uit de **werknemersafvaardiging**.

Nadien wordt om de **twee** jaar de **functie** van voorzitter en secretaris **omgewisseld tussen** de werkgevers- en de **werknemersafvaardiging**.

Het mandaat van een lid eindigt door ontbinding van het fonds, door ontslag, door overlijden, of **als** gevolg van het door de **verantwoordelijke organisatie** of door het paritair comité gegeven ontslag. Het **nieuw** lid **voltooit** het mandaat van **degene** die **hij of zij vervangt**.

De **mandaten** in die Raad van Bestuur zijn onbezoldigd.

**Artikel 8** De Raad van Bestuur vergadert minstens eenmaal per jaar, op uitnodiging van de voorzitter, of **wanneer de helft van het totaal aantal leden van de Raad van Bestuur de voorzitter hierom verzoekt**.

De uitnodiging voor de **vergadering** wordt minstens **vijftien** werkdagen voor de **vergadering** **verstuurd naar de leden**, met **vermelding** van de agenda.

Deze agenda omvat minstens eenmaal per jaar :

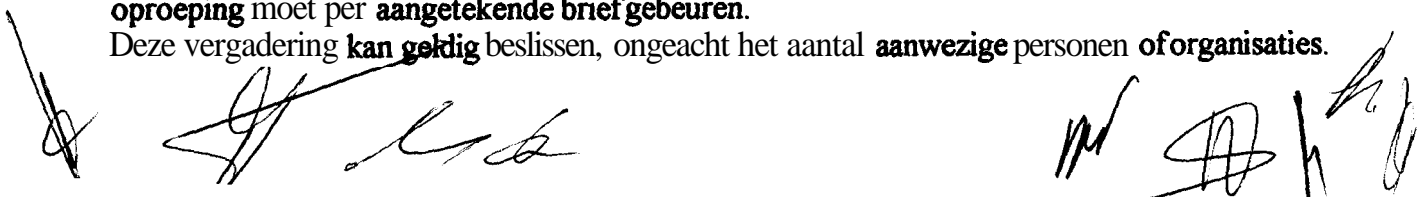
- **evaluatie** van de voorbije en lopende **projecten** ;
- **goedkeuring** nieuwe projecten ;
- **goedkeuring** jaarrekening.

Nieuwe projecten worden **ingediend** door de **gezamenlijke werkgeversafvaardiging**, of door de gezamenlijke **werknemersafvaardiging**.

De **beslissingen** worden bij **meerderheid** van **stemmen genomen**. De Raad van Bestuur **kan echter slechts geldig beslissen** wanneer minstens de helft van de werkgeversafvaardiging en minstens de helft van de **werknemersafvaardiging aanwezig** is. Bij **stemmingen** moet een gelijk aantal leden van **elke afvaardiging** stemmen. De voorzitter en de secretaris zijn **stemgerechtigd**.

Indien voor een geldig **opgeroepen** vergadering **minder** dan de helft van de **werknemers- of werkgeversafvaardiging aanwezig** is, wordt een nieuwe vergadering van de Raad van Bestuur door de voorzitter **samengeropen**; deze vergadering dient **gehoudente** worden ten **vroegste drie weken** en ten laatste één **maand** na de eerste vergadering en met **dezelfde** agenda. Deze **oproeping** moet per **aangetekende brief gebeuren**.

Deze vergadering **kan geldig** beslissen, ongeacht het aantal **aanwezige personen of organisaties**.



De voorzitter **waakt** erover om geen enkele **vergadering** te beleggen in **juli** en **augustus**.

Indien noch het **effectief** noch het **plaatsvervangend** lid van een **organisatie** deze vergadering **kunnen bijwonen**, mag deze organisatie **iemand mandateren** die geen lid is van de Raad van Bestuur. Dit schriftelijk mandaat, **ondertekend** door het lid van de Raad van Bestuur dat **verhinderd** is, **dient ten laatste** voor het **begin** van de vergadering aan de **voorzitter** van de Raad van Bestuur te **worden** bezorgd.

### **Artikel 10**

Het fonds zal **geldig vertegenwoordigd** worden tegenover derden door de voorzitter en de **secretaris**, die **gezamenlijk** optreden.

In geval van verhindering van één van **beiden**, geeft hij schriftelijk mandaat aan een lid van de Raad van Bestuur, om het fonds te vertegenwoordigen tegenover derden. Hij kan slechts mandaat **geven** aan een lid van **zijn eigen afvaardiging (werkgevers of werknemers)**.

De Raad van Bestuur zal een jaarverslag **maken, inclusief jaarrekening** van het fonds en deze ter **goedkeuring** voorleggen aan het **paritair comité**. Dit **verslag** wordt ten laatste op **30 juni** voorgelegd, **samen** met het **contrôle verslag, zoals bepaald** in art. 12 van deze **Collectieve Arbeidsovereenkomst**.

**Artikel 11** De **leden** van de Raad van Bestuur zijn slechts **verantwoordelijk** voor de **uitvoering** van hun mandaat, en **zij** gaan geen enkele **persoonlijke** verplichting aan ten opzichte van de **verbintenissen** van het fonds.

## **HOOFDSTUK 3 TOEZICHT**

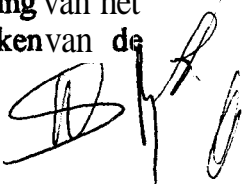



**Artikel 12** De Raad van Bestuur **duidt jaarlijks** een **hoofdboekhouder of revisor aan**, voor een periode van één **jaar, herinnuewbaar**, die één **maal per jaar** verslag **uitbrengt** aan het paritair comité.

## **HOOFDSTUK 4 DUUR, ONTBINDINGEN VEREFFENING**

**Artikel 13** Deze **collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking** op 1/7/1999 en is **gesloten** voor **onbepaalde duur**. Zij kan door **elk** van de **partijen** van het paritair comité worden **opgezegd**, onder volgende **voorwaarden** :

- een **opzeggingstermijn** van **minstens 6 maanden** ;
- ten **vroegste** op 31/12/2001;
- door een ter post **aangetekende brief, gericht** aan de voorzitter van het paritair comité voor de **beursvennootschappen**.

De **opzegging** door één der **ondertekenende** partijen **heeft automatisch** de **ontbinding** van het fonds tot gevolg, na het **verstrijken** van de opzeggingstermijn. Voor het **verstrijken** van de



**opzeggingstermijn** moet het paritair comité worden samengeroepen door de voorzitter, of op verzoek van één der ondertekenende partijen. Het paritair comité beslist over de bestemming van de goederen en waarden van het fonds na aanzuivering van het passief en **geeft** aan deze goederen en waarden een bestemming welke in **overeenstemming** is met het doel waartoe het fonds werd **opgericht**.

Het paritair comité duidt de **vereffenaars** aan.