

Paritair Comité voor de beursvennootschappen**Commission paritaire pour les sociétés de bourse**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
18 februari 2002*

*Convention collective de travail du
18 février 2002*

Tijdskrediet, 1/5 loopbaanvermindering,
vermindering van de arbeidsprestaties tot een
halftijdse betrekking

Crédit-temps, diminution de carrière de 1/5^{ème},
réduction des prestations à mi-temps

Artikel 1**Article 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en werknemers van de
ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het
Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

La présente convention collective de travail
s'applique aux employeurs et aux travailleurs des
entreprises ressortissant à la Commission paritaire
pour les sociétés de bourse.

Art 2**Article 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
gesloten binnen het bestaande kader van de
collectieve arbeidsovereenkomst nr 77 bis van de
Nationale Arbeidsraad om een betere combinatie
van arbeid en gezin mogelijk te maken en
onverminderd de onderhandelingsmogelijkheden op
het niveau van de onderneming.

La présente convention collective de travail est
conclue dans le cadre existant de la convention
collective de travail n° 77 bis du Conseil National
du Travail afin de permettre une meilleure
combinaison entre travail et famille et sans
préjudice des possibilités de négociation au niveau
de l'entreprise.

Art 3**Article 3**

In afwijking van artikel 3 & 1 en bij toepassing van
artikel 3 & 2 van de collectieve
arbeidsovereenkomst nr 77 bis van de Nationale
Arbeidsraad van 19 december 2001 tot invoering
van een stelsel van tijdskrediet,
loopbaanvermindering en halvering van
arbeidsprestaties, wordt de maximumperiode van
het recht op tijdskrediet van een jaar over de gehele
loopbaan op 5 jaar gebracht op te nemen per periode
van minimum 3 maanden en maximum 12 maanden,
onverminderd de afwijkende
bedrijfsvereenkomsten.

En dérogation à l'article 3 § 1 et en application de
l'article 3 § 2 de la convention collective de travail
n° 77 bis du Conseil National du Travail, en date du
19 décembre 2001, instaurant un système de crédit-
temps, de diminution de carrière et de réduction des
prestations de travail à mi-temps, la durée
maximum du droit au crédit-temps est portée d'un
an sur l'ensemble de la carrière, à 5 ans à exercer par
période de 3 mois minimum et de 12 mois
maximum, sans préjudice des conventions
d'entreprise divergentes.

Art.4**Article 4**

Het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en
vermindering van de arbeidsprestaties tot een
halftijdse betrekking van de voornoemde collectieve
arbeidsovereenkomst nr 77 bis geldt voor alle
personeelscategorieën.

Le droit au crédit-temps, la diminution de carrière et
la réduction des prestations de travail à mi-temps de
la convention collective de travail n° 77 bis précitée
est valable pour toutes les catégories du personnel.

AANLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.
N°

13 -03- 2002

18 -04- 2002

62.228

1/0/309

Art 5

Bij toepassing van artikel 15 & 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77 bis van de Nationale Arbeidsraad van 19 december 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en halvering van arbeidsprestaties wordt de drempel van 5 pct voorzien in artikel 15 & 1 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst behouden. Het aantal werknemers dat **gelijktijdig** kan genieten van de bepalingen van de **vorige** alinéa blijft behouden op 5 pct.

Art 6

De reïntegratie van deze werknemers na hun beroepsloopbaanonderbreking dient te geschieden in een functie van dezelfde looncategorie rekening houdend met de bekwaamheden van de betrokken werknemer, doch niet noodzakelijk in de identieke functie.

Art 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002.

Ze wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en kan door een van de **partijen** worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

Article 5

En application de l'article 15 § 7 de la convention collective de travail n° 77 bis du Conseil National du Travail, en date du 19 décembre 2001, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, le seuil de 5 % prévu à l'article 15 § 1 de la convention collective de travail susmentionnée est maintenu. Le nombre de travailleurs qui peuvent **bénéficier** en même temps des dispositions du paragraphe précédent est maintenu à 5 %.

Article 6

Après leur interruption de carrière ces travailleurs doivent être réintégrés dans une fonction de la même catégorie salariale en tenant compte des qualifications du travailleur intéressé, mais pas nécessairement dans une fonction identique.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2002.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois.

La dénonciation est notifié au moyen d'une lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.