

4

Paritair Comité voor de beursvennootschappen

Commission paritaire pour les sociétés de bourse

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
18 februari 2002*

*Convention collective de travail du
18 février 2002*

Tewerkstelling tijdens weekends en feestdagen

Travail durant les week-ends et jours fériés

Inleiding:

Préambule :

De partijen zijn er zich van bewust dat deze overeenkomst probeert de arbeidstijd tijdens de weekends en de feestdagen in te delen, hoewel deze prestaties afwijken van het wettelijke principe. De partijen komen overeen dat het terugvallen op zulke prestaties uitzonderlijk moet blijven.

Les parties sont conscientes que la présente convention tente d'aménager le temps de travail pour les week-ends et jours fériés bien que ces prestations dérogent au principe légal. Les parties s'accordent à convenir que le recours à de telles prestations doit rester exceptionnel.

Het aantal werknemers dat tijdens weekends en feestdagen moet werken zal beperkt worden tot het minimumaantal dat nodig is voor de goede werking van de onderneming zonder dat 20 pct. van het personeel mag overschreden worden. Het terugvallen op deze prestaties moet éditèr uitzonderlijk blijven.

Le nombre de travailleurs appelés à travailler les week-ends et jours fériés sera limité au nombre minimal nécessaire au bon fonctionnement de l'entreprise sans qu'il ne puisse dépasser 20 pc. du personnel. Dès lors, le recours à de telles prestations doit rester exceptionnel.

De sociale partners verwijzen naar het koninklijk besluit van 4 december 1998 dat het de Nationale Bank van België en de kredietinstellingen gevestigd in België toestaat sommige werknemers sommige zon- en feestdagen tewerk te stellen rekening houdend met de uitzonderlijke opening van de beurs in Europa en New York.

Les partenaires sociaux se réfèrent à l'Arrêté royal du 4 décembre 1998 autorisant la Banque nationale de Belgique et les établissements de crédits établis en Belgique à occuper certains travailleurs certains dimanche et jours fériés tenant compte de l'ouverture exceptionnelle de marché de bourse en Europe et New York.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
13-03-2002	18-04-2002	

62.229 /0/309

Artikel 1: toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die **ressorteren** onder het paritair comité voor de beursvennootschappen (PC 309).

Art. 2: Principe

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de hieronder vermelde prestaties:

a) weekendwerk

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen het **verplichte** weekendwerk en het werken in het weekend om interne informaticatesten te organiseren.

Verplicht weekend:

Deze prestaties worden vastgelegd in het kader van de testen op de beursplatformen van Europa en New York. Voor deze prestaties wordt er geen maximum vastgelegd.

Vrij weekend:

Deze prestaties worden vastgelegd in het kader van het onderhoud van informatica en het **uittesten** van systemen eigen aan het bedrijf. Het aantal wordt vastgelegd op 4 weekends per jaar.

De uitzonderlijke weekendprestaties gebeuren vrijwillig door de betrokken **werknemer**.

b) feestdagen

Het aantal feestdagen waarop de onderneming die **ressorteert** onder dit paritair comité mag werken is beperkt tot de dagen bepaald door de beurs in Europa en New York en tot 6 feestdagen per kalenderjaar en maximum 3 feestdagen per werknemer individueel.

De feestdagen **zullen** aan de werknemers worden meegedeeld vóór 31 januari voor het jaar.

Article 1^{er} : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire des sociétés de bourse (CP 309).

Art. 2 : Principe :

Cette convention collective de travail est d'application pour les prestations citées ci-dessous :

a) travail du week-end

Il y a une distinction entre le travail du week-end obligatoire et le travail du week-end pour organiser des tests informatiques.

Week-end obligatoire :

Ces prestations sont fixées dans le cadre des tests sur les plates-formes de bourse en Europe et à New York. Pour ces prestations, aucun maximum n'est fixé.

Week-end libre :

Ces prestations sont fixées dans le cadre de l'entretien de l'informatique et des tests de systèmes propres à l'entreprise. Leur nombre est fixé à 4 week-ends par an.

Les prestations exceptionnelles du week-end se feront sur base d'un volontariat de la part du travailleur concerné.

b) jours fériés

Le nombre de jours fériés durant lesquels l'**entreprise** ressortissant de la présente commission paritaire pourra travailler est limité aux jours prévus par le marché de bourse en Europe et New York et limités à six jours fériés par année calendrier et 3 jours fériés maximum par travailleur individuellement.

Les jours fériés seront communiqués aux travailleurs avant le 31 janvier pour l'année.

Voorafgaande informatieArt. 3 : information préalable :

Rekening houdend met het feit dat de sector hoofdzakelijk bestaat uit kleine ondernemingen waar slechts zelden een vakbondsafvaardiging bestaat, zal, ingeval er op weekends of feestdagen moet worden gewerkt, zoals bepaald door deze overeenkomst, de werkgever voorafgaand de sociale partners moeten verwittigen.

LBC : Wim DECLERCQ, Secretariaat Gent, Poel 7, 9000 GENT, tel : 09/265.43.17, fax : 09/265.43.10, e-mail : lbc-nvk.wdeclercq@acv-csc.be

BBTK-Setca : NATALIE PIENS, Afdeling Brussel-Halle-Vilvoorde, Rouppeplein 3, 1000 Brussel, tel : 02/519.72.55, fax : 02/502.76.82, e-mail : NPiens@setca-fgtb.be

ACLVB-CGSLB : MARTINE LEFEVRE, Sociale Zetel, Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel, tel : 02/ 558.51.50, fax : 02/558.51.51, e-mail : martine.lefevre@aclvb.be

CNE : PIERRE FAFCHAMPS, Secretariaat Brussel, Haachtsesteenweg 176, 1030 Brussel, tel : 02/215.15.18, fax : 02/215.09.54, e-mail : pierre.fafchamps@acv-csc.be

Deze regel kan herzien worden eind maart 2003.

Art. 4: loon

De prestaties bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden als volgt vergoed:

Weekends en feestdagen:

- hetzij betaling van een loontoeslag van 100 % en toekenning van een dag recuperatie per gepresteerd dag
- hetzij 2 dagen recuperatie per gepresteerd dag.

De keuze wordt aan de werknemers gelaten.

Art. 5: naleving van de reglementering

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen betreffende de hiërarchie van de rechtsbronnen doet deze overeenkomst geen afbreuk aan de bestaande voordeligere ondernemingsakkoorden voor de werknemers.

Compte tenu que le secteur est principalement constitué de petites entreprises où il n'existe que très rarement de délégation syndicale, en cas de nécessité de travail pendant les week-ends ou de jours fériés tels que définis par la présente convention, l'employeur devra avertir préalablement les partenaires sociaux.

LBC : Wim DECLERCQ, Secretariaat Gent, Poel 7, 9000 GENT, tel : 09/265.43.17, fax : 09/265.43.10, e-mail : lbc-nvk.wdeclercq@acv-csc.be

BBTK-Setca : NATALIE PIENS, Section de Bruxelles-Halle-Vilvoorde, Place Rouppe 3, 1000 Bruxelles, tel : 02/519.72.55, fax : 02/502.76.82, e-mail : NPiens@setca-fgtb.be

ACLVB-CGSLB : MARTINE LEFEVRE, Sociale Zetel, Poincarélaan 72-74, 1070 Bruxelles, tel : 02/ 558.51.50, fax : 02/558.51.51, e-mail : martine.lefevre@aclvb.be

CNE : PIERRE FAFCHAMPS, Secrétariat Bruxelles, chaussée de Haecht 176, 1030 Bruxelles, tel : 02/215.15.18, fax : 02/215.09.54, e-mail : pierre.fafchamps@acv-csc.be

Cette règle peut être revue fin mars 2003.

Art. 4 : salaire :

Les prestations visées à l'article 2 de cette convention collective de travail sont rémunérées comme suit :

Week-end et jours fériés :

- soit, paiement d'un sursalaire de 100 % et octroi d'un jour de récupération par jour preste
- soit, 2 jours de récupération par jour preste.

Le choix étant laissé au travailleur.

Art. 5 : respect de la réglementation :

Conformément aux dispositions légales en matière de hiërarchie de sources de droit, la présente convention ne porte pas préjudice aux accords d'entreprise existants plus favorables aux travailleurs.

Art. 6: geldigheid

Deze collectieve **arbeidsovereenkomst** wordt van kracht op 1 januari 2002. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Elk van de **ondertekenende partijen** kan ze opzeggen met een **opzeggingstermijn** van drie maanden bij een ter post **aangetekende brief** gericht aan de voorzitter van het **paritair comité**.

Art. 6 : validité :

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Chaque partie signataire peut y mettre fin moyennant un préavis de trois mois par lettre recommandée adressée au président de la Commission **paritaire**.