

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
18 februari 2002*

*Convention collective de travail du
18 février 2002*

Loon- en arbeidsvoorwaarden

Conditions de travail et de rémunération

Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied
Hoofdstuk 2 : Loon
Hoofdstuk 3 : Eindejaarspremie
Hoofdstuk 4 : Anciënniteitsverlof
Hoofdstuk 5 : Duur van de overeenkomst

Chapitre 1^{er} : Champ d'application
Chapitre 2 : Rémunération
Chapitre 3 : Prime de fin d'année
Chapitre 4 : Congé d'ancienneté
Chapitre 5 : Durée de la convention

Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied

Chapitre 1^{er} : Champ d'application

Artikel 1

Article 1^{er}

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor Beursvennootschappen (PC 309.00) en op hun werkgever.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés et employées occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de bourse (CPn 309.00) et à leur employeur.

Hoofdstuk 2 : Loon

Chapitre 2 : Rémunération

Artikel 2

Article 2

Het maandelijks minimum aanvangsloon toepasselijk op het bediendenpersoneel, wordt vanaf 1 januari 2002 als volgt bepaald:

La rémunération mensuelle minimum de départ applicable à partir du 1^{er} janvier 2002 au personnel employé est fixée comme suit :

- a) 1.203,45 EUR voor de eerste categorie, op de leeftijd van 21 jaar;
- b) 1.271,87 EUR voor de tweede categorie, op de leeftijd van 22 jaar;
- c) 1.381,77 EUR voor de derde categorie, op de leeftijd van 24 jaar;
- d) 1.528,90 EUR voor de vierde categorie, op de leeftijd van 26 jaar.

- a) 1 203,45 EUR pour la première catégorie, à l'âge de 21 ans;
- b) 1 271,87 EUR pour la deuxième catégorie, à l'âge de 22 ans;
- c) 1 381,77 EUR pour la troisième catégorie, à l'âge de 24 ans;
- d) 1 528,90 EUR pour la quatrième catégorie, à l'âge de 26 ans.

Dit barema zal van toepassing zijn vanaf 1 januari 2002 en vervangt het barema dat van kracht was in december 2001.

Ce barème s'appliquera à partir du 1^{er} janvier 2002 et remplace le barème qui était en vigueur en décembre 2001.

De ondertekenende partijen komen eveneens overeen om, in de loop van het 1^e semester van 2003, opnieuw te onderhandelen over dit barema.

Les parties signataires conviennent également de renégocier ce barème au cours du 1^{er} semestre de 2003.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

13 -03- 2002

18 -04- 2002^{N°}

62.230

10/309

Artikel 3

De opklimming in de loonschaal loopt voor al de in artikel 2 opgesomde categorieën volgens het hierna-volgend schéma:

1. voor de eerste categorie, vanaf de leeftijd van 21 jaar, 10jaarlijkse verhogingen van 2% en 10 jaarlijkse verhogingen van 1%, en een verhoging van 1,5% op 43, 45, 47 49 en 52 jaar;
2. voor de tweede categorie, vanaf de leeftijd van 22 jaar, 10 jaarlijkse verhogingen van 2,5 % en 10 jaarlijkse verhogingen van 1,5 %, en een verhoging van 1,5 % op de leeftijd van 44, 46, 48, 50 en 53 jaar
3. voor de derde categorie, vanaf de leeftijd van 24 jaar, 10jaarlijkse verhogingen van 3,5 % en 10 jaarlijkse verhogingen van 1,5% en, een verhoging van 1,5 % op de leeftijd van 46, 48, 50 en 53 jaar;
4. voor de vierde categorie, vanaf de leeftijd van 26 jaar, 10jaarlijkse verhogingen van 3,5 % en 10 jaarlijkse verhogingen van 1,5 % en, een verhoging van 1,5 % op de leeftijd van 48, 50, 53 en 56 jaar.

Artikel 4

De maandelijks minimum aanvangslonen voor het bediendenpersoneel worden per 1 januari 2002 als volgt vastgesteld :

| Leeftijd Âge | CAT 1 | CAT 2 | CAT 3 | CAT 4 |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|
| ≤ 16 | 842.37 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 17 | 914.56 | 914.88 | 0.00 | 0.00 |
| 18 | 986.80 | 987.13 | 0.00 | 0.00 |
| 19 | 1059.01 | 1059.36 | 1092.75 | 0.00 |
| 20 | 1131.30 | 1131.58 | 1167.24 | 0.00 |
| 21 | 1203.45 | 1203.85 | 1241.70 | 1279.36 |
| 22 | 1227.51 | 1271.87 | 1286.81 | 1325.76 |
| 23 | 1251.57 | 1303.67 | 1333.48 | 1373.88 |
| 24 | 1275.61 | 1335.43 | 1381.77 | 1423.76 |
| 25 | 1299.75 | 1367.26 | 1430.20 | 1475.39 |
| 26 | 1323.73 | 1399.03 | 1478.56 | 1528.90 |
| 27 | 1347.79 | 1430.83 | 1526.89 | 1582.38 |
| 28 | 1371.88 | 1462.55 | 1575.28 | 1635.87 |
| 29 | 1395.94 | 1494.34 | 1623.63 | 1689.35 |
| 30 | 1420.02 | 1526.15 | 1671.94 | 1742.92 |
| 31 | 1444.10 | 1557.93 | 1720.29 | 1796.38 |
| 32 | 1456.15 | 1589.70 | 1768.69 | 1849.92 |

Article 3

La progression du barème pour toutes les catégories énumérées à l'article 2 se répartit selon le schéma suivant :

1. pour la première catégorie, à partir de l'âge de 21 ans, 10 augmentations annuelles de 2 % et 10 augmentations annuelles de 1 % et une augmentation de 1,5 % à 43, 45, 47, 49 et 52 ans ;
2. pour la deuxième catégorie, à partir de l'âge de 22 ans, 10 augmentations annuelles de 2,5 % et 10 augmentations annuelles de 1,5 % et une augmentation de 1,5 % à 44, 46, 48, 50 et 53 ans ;
3. pour la troisième catégorie, à partir de l'âge de 24 ans, 10 augmentations annuelles de 3,5 % et 10 augmentations annuelles de 1,5 % et une augmentation de 1,5 % à 46, 48, 50 et 53 ans ;
4. pour la quatrième catégorie, à partir de l'âge de 26 ans, 10 augmentations annuelles de 3,5 % et 10 augmentations annuelles de 1,5 % et une augmentation de 1,5 % à 48, 50, 53 et à 56 ans.

Article 4

Les salaires mensuels minimum de départ pour le personnel employé sont fixés comme suit au 1^{er} janvier 2002 :

| | | | | |
|----|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 33 | 1468.14 | 1608.76 | 1817.04 | 1903.37 |
| 34 | 1480.19 | 1627.81 | 1865.33 | 1956.86 |
| 35 | 1492.21 | 1646.85 | 1886.06 | 2010.39 |
| 36 | 1504.27 | 1665.96 | 1906.83 | 2063.86 |
| 37 | 1516.27 | 1685.05 | 1927.55 | 2086.83 |
| 38 | 1528.36 | 1704.09 | 1948.25 | 2109.75 |
| 39 | 1540.38 | 1723.18 | 1968.95 | 2132.65 |
| 40 | 1552.40 | 1742.25 | 1989.66 | 2155.61 |
| 41 | 1564.44 | 1761.27 | 2010.39 | 2178.56 |
| 42 | 1564.44 | 1780.37 | 2031.10 | 2201.47 |
| 43 | 1582.52 | 1780.37 | 2051.78 | 2224.36 |
| 44 | 1582.52 | 1799.49 | 2072.51 | 2247.34 |
| 45 | 1600.47 | 1799.49 | 2072.51 | 2270.26 |
| 46 | 1600.47 | 1818.53 | 2093.23 | 2293.21 |
| 47 | 1618.64 | 1818.53 | 2093.23 | 2293.21 |
| 48 | 1618.64 | 1837.85 | 2113.98 | 2316.13 |
| 49 | 1636.69 | 1837.85 | 2113.98 | 2316.13 |
| 50 | 1636.69 | 1856.93 | 2134.83 | 2339.04 |
| 51 | 1636.69 | 1856.93 | 2134.83 | 2339.04 |
| 52 | 1654.74 | 1856.93 | 2134.83 | 2339.04 |
| 53 | 0.00 | 1876.01 | 2155.56 | 2362.15 |
| 54 | 0.00 | 0.00 | 2155.56 | 2362.15 |
| 55 | 0.00 | 0.00 | 2155.56 | 2362.15 |
| 56 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2385.08 |
| 57 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2385.08 |
| 58 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 2385.08 |

Hoofdstuk 3 : Eindejaarspremie

Artikel 5

Voor zover voldaan wordt aan de hierna vermelde voorwaarden wordt een premie gelijk aan het maandloon betaald aan de werknemers die:

- ° verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur voor bedienden of arbeiders, op het ogenblik van de betaling van de premie en
- ° een anciënniteit hebben van ten minste zes maanden op het ogenblik van de betaling van de premie;
- ° voor de werknemers die in de onderneming in dienst zijn getreden na de eerste dag van het beschouwde werkjaar en die een effectieve aanwezigheid hebben van ten minste zes maanden, verhoudt de premie zich tot een aantal maanden effectieve prestatie. De toekenning gebeurt per volledig gepresteerde kalendermaand.

Het bedrag van de premie mag worden herleid naar rato van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet voortvloeien uit de toepassing van de wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort ver-

Chapitre 3 : Prime de fin d'année

Article 5

Pour autant qu'il soit satisfait aux conditions énumérées ci-après, une prime, égale au salaire mensuel, est payée aux travailleurs qui :

- ° sont liés par un contrat de travail de durée indéterminée pour employé ou ouvrier au moment du paiement de la prime et ;
- ° ont une ancienneté d'au moins six mois au moment du paiement de la prime ;
- ° pour les travailleurs entrés en service de l'entreprise après le premier jour de l'exercice concerné et qui justifient d'une présence effective d'au moins six mois, la prime est proportionnelle au nombre de mois de prestations effectives. L'octroi se fait par mois civil entier preste.

Le montant de la prime peut être réduit à raison des absences au cours de l'année qui ne découlent pas de l'application des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles en matière de vacances, de jours fériés, de petits chômages, d'accident de travail et de

zuim, beroepsziekte, arbeidsongeval en bevallingsrust en van 30 dagen ziekte of ongeval.

Behoudens andere bepalingen overeengekomen op **ondernemingsvlak**, wordt deze premie uiterlijk betaald, hetzij bij het indienen van de **maatschappelijke** rekeningen, hetzij in de maand december.

De gepensioneerden hebben recht op de premie naar rato van de prestaties van het lopende werkjaar, wanneer zij de **onderneming** verlaten voor de datum van de betaling van de premie en voor zover zij een anciënniteit hebben van zes maanden op het ogenblik van hun vertrek.

Hoofdstuk 4 : Anciënniteitsverlof

Artikel 6

Op 1 januari 2002 wordt de volgende regeling voor anciënniteitsverlof van kracht:

- a) 5 jaar anciënniteit : 1 verlofdag
- b) 10jaar anciënniteit : 2 verlofdagen
- c) 15jaar anciënniteit : 3 verlofdagen
- d) 20jaar anciënniteit : 4 verlofdagen
- e) 25 jaar anciënniteit : 5 verlofdagen

De anciënniteit wordt berekend op 1 januari van het vakantiejaar.

Gunstiger regelingen inzake anciënniteitsverlof welke eventueel in bepaalde ondernemingen kunnen bestaan, blijven uiteraard behouden.

Hoofdstuk 5 : Duur van de overeenkomst

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 oktober 1992 met **betrekking tot loon- en arbeidsvoorwaarden** vanaf 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur. Hij kan eventueel worden opgezegd door één van de **partijen** mits inachtneming van een **opzeggingstermijn** van 3 maanden. Opzegging **geschiedt** bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor Beursvennootschappen.

repos d'accouchement et de 30 jours de maldaie ou d'accident.

Sauf dispositions contraires convenues au niveau de l'entreprise, cette prime est payée au plus tard soit lors du dépôt des comptes annuels, soit au cours du mois de décembre.

Les pensionnés ont droit à la prime à raison des prestations de l'exercice en cours lorsqu'ils quittent l'**entreprise** avant la date de paiement de la prime et pour autant qu'ils aient une ancienneté de six mois au moment de leur **départ**.

Chapitre 4 : Congé d'ancienneté

Article 6

Le 1^{er} janvier 2002, le régime de congé d'ancienneté suivant prend ses effets :

- a) 5 ans d'ancienneté : 1 jour de congé ;
- b) 10 ans d'**ancienneté** : 2 jours de congé ;
- c) 15 ans d'**ancienneté** : 3 jours de congé ;
- d) 20 ans d'ancienneté : 4 jours de congé ;
- e) 25 ans d'ancienneté : 5 jours de congé.

L'ancienneté est calculée au 1^{er} janvier de l'année de vacances.

Les régimes plus favorables en matière d'ancienneté qui pourraient éventuellement exister dans certaines entreprises restent évidemment maintenus.

Chapitre 5 : Durée de la convention

Article 7

La présente convention collective de travail remplace, à partir du 1^{er} janvier 2002, la convention collective de travail du 14 octobre 1992 relative aux conditions de travail et de rémunération. Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois. La dénonciation est adressée par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.