

**COMMISSION PARITAIRE POUR  
LES SOCIÉTÉS DE BOURSE**

Convention collective de travail du  
4 mai 2006

**FORMATION**

**Article 1<sup>er</sup> . Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire pour les sociétés de bourse (309.00).

**Art. 2 . Types de formation**

Conformément à la convention collective de travail relative aux groupes à risque qui est d'application, la cotisation à l'Office national de sécurité sociale de 0,10% de la masse salariale brute, versée par cet office au Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse, créé par la convention collective de travail du 10 décembre 1999 instituant un Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse et fixant les statuts est, à destination des personnes considérées comme faisant partie des groupes à risque, affectée aux formations suivantes :

- 1) formations en langues;
- 2) formations financières;
- 3) formations favorisant le savoir-faire des personnes appartenant aux groupes à risque, renforçant leur position sur le marché du travail et répondant aux besoins de l'entreprise;
- 4) formations d'accompagnement dans le cadre d'une réorientation sur le marché du travail.

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE  
BEURSVENNOOTSCHAPPEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4  
mei 2006

**OPLEIDING**

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor Beursvennootschappen (309.00) vallen.

**Art. 2. Soorten opleidingen**

Overeenkomstig de geldende collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de risicogroepen wordt de bijdrage van 0,10 % van de loonmassa aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, en die door deze dienst wordt doorgestort aan het Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de Beursvennootschappen dat opgericht werd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 1999 tot oprichting van een paritair fonds ten voordele van de risicogroepen voor de beursvennootschappen en tot vaststelling van zijn statuten, toegewezen aan volgende vormingen ten behoeve van personen die worden beschouwd als behorende tot de risicogroepen:

- 1) taalopleidingen;
- 2) financiële opleidingen;
- 3) vormingen die het vakmanschap van personen die tot de risicogroepen behoren, bevorderen, hun marktpositie versterken en beantwoorden aan de noden van de onderneming;
- 4) opleidingen die begeleiden in een heroriëntering op de arbeidsmarkt.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

1 3 -06- 2006

2 3 -06- 2006

So. 156 / col 309

### **Art. 3. Financement des formations**

Les formations prévues à l'article 2 sont, par entreprise, financées par le Fonds paritaire en faveur des groupes à risque pour les sociétés de bourse, en fonction des cotisations versées lors des années civiles précédentes.

### **Art. 4. Comité de formation**

Il est créé un comité de formation composé paritairement de trois représentants patronaux et de trois représentants des travailleurs choisis, pour une période de trois ans, parmi les membres de la commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Dans le but de soutenir une politique de formation professionnelle, les missions du comité de formation sont les suivantes:

- examiner, approuver ou rejeter les projets de formation introduits;
- formuler des propositions en matière d'initiatives de formation.

### **Art. 5. Projets de formation individuelle au sein de l'entreprise**

En dehors des formations prévues à l'article 2 pour les groupes à risque, chaque entreprise peut introduire un projet de formation individuelle auprès de comité de formation.

Le projet de formation individuelle renseigne le contenu de la formation prévue, les travailleurs concernés, la durée prévue de la formation et son coût.

Tout projet doit être introduit avec les documents nécessaires au comité de formation au moins deux mois avant le début de la formation.

### **Art. 3. Financiering van de opleidingen**

De in artikel 2 vermelde opleidingen zullen per firma gefinancierd worden door het Paritair Fonds ten voordele van de Risicogroepen voor de Beursvennootschappen in functie van de gestorte bijdragen over de voorgaande kalenderjaren.

### **Art. 4. Opleidingscomité**

Er wordt een Opleidingscomité opgericht dat paritair wordt samengesteld uit drie werkgeversvertegenwoordigers en drie werknemersvertegenwoordigers. De leden worden gekozen uit de leden van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen, voor een duur van drie jaar.

De opdrachten van het Opleidingscomité ter ondersteuning van een professioneel opleidingsbeleid zijn de volgende:

- het onderzoeken en voorafgaandelijk goed- of afkeuren van de ingediende opleidingsaanvragen;
- het formuleren van voorstellen inzake vormingsinitiatieven.

### **Art. 5. Individuele opleidingsprojecten binnen de onderneming**

Buiten de in artikel 2 geciteerde opleidingen voor risicogroepen kan elke onderneming een individueel opleidingsproject indienen bij het Opleidingscomité.

Het individueel opleidingsproject vermeldt de inhoud van de geplande vorming, de betrokken werknemers, de voorziene duur en de kostprijs.

Elk project moet, aan de hand van de nodige documenten, minimum 2 maanden voor de opleiding plaatsvindt aan het Opleidingscomité voorgesteld worden.

**Art. 6. Financement des projets de formation individuelle**

Tout projet de formation individuelle approuvé par le comité de formation entre en ligne de compte pour une intervention financière. L'intervention est limitée à 50 % des frais de formation réels et a lieu après présentation de la facture déjà réglée.

**Art. 7. Durée**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2006 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

**Art. 6. Financiering van de individuele opleidingsprojecten**

Elk goedgekeurd individueel opleidingsproject komt in aanmerking voor een financiële tegemoetkoming. De tussenkomst wordt beperkt tot 50 % van de werkelijke opleidingskosten en wordt gedaan na voorlegging van de reeds vereffende factuur.

**Art. 7. Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

