

CP 309 - Commission paritaire pour les sociétés de bourse

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 13 NOVEMBRE 2007 RELATIVE AU
POUVOIR D'ACHAT**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Art. 2.

§1^{er}. Pour les travailleurs dont la rémunération est égale à la rémunération barémique sectorielle, la rémunération mensuelle brute est majorée de 20,00 € à partir du 1^{er} novembre 2007. Pour les travailleurs ayant des prestations incomplètes, ce montant sera réduit proportionnellement.

§2. Ce montant de 20,00 € brut sera également accordé, à partir du 1^{er} novembre 2007, aux travailleurs dont la rémunération est inférieure à 20,00 € au-delà de la rémunération barémique.

Art. 3.

§1^{er}. Les employeurs octroieront, pour la période 2007-2008, une augmentation du pouvoir d'achat sous la forme d'une double prime unique ou d'un avantage équivalent aux travailleurs qui ne bénéficient pas de l'augmentation mensuelle prévue à l'article 2.

§2. Pour bénéficier de cette augmentation du pouvoir d'achat, les travailleurs doivent être, à la date du versement, liés à l'employeur par un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée et doivent à ce moment justifier une ancienneté de 12 mois minimum.

Paritair Comité voor de beursvennootschappen (PC 309)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 13 NOVEMBER 2007 BETREFFENDE
DE KOOPKRACHT**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor beursvennootschappen vallen.

Art. 2.

§1. Voor de werknemers wier loon gelijk is aan de sectorale loonschaal zal vanaf 1 november 2007 het maandelijks brutoloon verhoogd worden met 20,00 €. Voor de werknemers met onvolledige prestaties wordt dit bedrag in verhouding herleid.

§2. Dit bedrag van 20,00 € bruto zal eveneens vanaf 1 november 2007 worden toegekend aan de werknemers die minder dan 20,00 € hoger betaald worden dan de loonschaallonen.

Art. 3.

§1. De werkgevers zullen over de periode 2007-2008 aan de werknemers, die geen maandelijks verhoging genieten zoals bedoeld in artikel 2, een koopkrachtverhoging toekennen onder de vorm van tweemaal een eenmalige premie of een gelijkwaardig voordeel.

§2. Om voor deze koopkrachtverhoging in aanmerking te komen moeten de werknemers op datum van de uitbetaling met de werkgever verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde of bepaalde duur en op dat ogenblik een anciënniteit hebben van minimum 12 maanden.

§3. La prime unique ou l'avantage équivalent sera versé:

- une première fois pour 2007 et payable au plus tard le 31 décembre 2007;
- une deuxième fois pour 2008 et payable au plus tard le 31 décembre 2008.

§4. Les travailleurs qui quittent la société, à l'exception d'un licenciement pour faute grave, entre le 1^{er} novembre et le moment du versement de la prime et qui peuvent justifier d'une ancienneté de 12 mois minimum ont également droit à cette prime.

§5. La prime unique ou l'avantage équivalent s'élève à 200,00 € brut pour le travailleur à temps plein.

Pour les travailleurs ayant des prestations incomplètes, le montant de la prime ou de l'avantage équivalent est réduit proportionnellement.

Art. 4.

A partir du 1^{er} janvier 2008, les barèmes sectoriels seront augmentés d' 1% pour toutes les catégories salariales. Dans le cas où, au même moment il y aurait une indexation, cette augmentation sera appliquée sur les rémunérations indexées.

Art. 5.

Les parties s'engagent à ne poser aucune exigence supplémentaire à propos des points faisant l'objet de la présente convention, au cours de la durée de cette convention collective de travail.

Art. 6.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2007 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

§3. De eenmalige premie of het gelijkwaardig voordeel zal worden betaald:

- een eerste maal voor 2007 en betaalbaar ten laatste op 31 december 2007;
- een tweede maal voor 2008 en betaalbaar ten laatste op 31 december 2008.

§4. De personen die de firma verlaten, met uitzondering van een ontslag omwille van dringende redenen, tussen 1 november en het ogenblik van uitbetaling van de premie en op dat moment minstens 12 maanden anciënniteit hebben, hebben eveneens recht op de uitbetaling van de premie.

§5. De eenmalige premie of het gelijkwaardig voordeel bedraagt voor de voltijdse werknemer 200,00 € bruto.

Voor de werknemers met onvolledige prestaties wordt het bedrag van de premie of van het gelijkwaardig voordeel in verhouding herleid.

Art. 4.

Vanaf 1 januari 2008 worden de sectorale loonschalen verhoogd met 1% voor alle looncategorieën. Indien er op hetzelfde ogenblik een indexering zou doorgaan wordt deze verhoging boven op de geïndexeerde loonschalen doorgevoerd.

Art. 5.

De partijen verbinden zich ertoe tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen over de punten die in deze overeenkomst voorkomen.

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.