

Paritair Comité voor de beursvennootschappen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
13 oktober 2009*

Koopkracht, luik ecocheques

Hoofdstuk 1 : Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen behoren.

Hoofdstuk 2: Definitie

Art. 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd, worden de ecocheques toegekend op basis van de onderstaande modaliteiten:

Art. 3. § 1. de werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr.98 gevoegde lijst. Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikking aan de werknemer.

§ 2. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt €10 per ecocheque.

Commission paritaire pour les sociétés de bourse

*Convention collective de travail du
13 octobre 2009*

Pouvoir d'achat, volet écochèques

Chapitre 1er : Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Chapitre 2: Définition

Art. 2. En exécution de la convention collective de travail n° 98 relative aux écochèques, conclue au sein du Conseil national du Travail en date du 20 février 2009 et modifiée ultérieurement, les écochèques sont octroyés sur la base des modalités suivantes :

Art. 3. § 1er. Les écochèques permettent aux travailleurs d'acquérir uniquement les produits ou services de nature écologique, mentionnés dans la liste jointe en annexe à la convention collective de travail n° 98.
Leur validité est limitée à 24 mois, à compter de la date de leur mise à disposition du travailleur.

§ 2. La valeur maximale nominale de l'écochèque est de €10 par écochèque.

Neerlegging-Dépôt: 18/02/2010
Regist.-Enregistr.: 04/05/2010
N°: 99197/CO/309

Hoofdstuk 3: Toekenningsmodaliteiten

Art. 4. § 1. Het recht op ecocheques ontstaat pas na het verstrijken van de proefperiode.

§ 2. In de loop van de maand december 2009 wordt aan alle voltijdse tewerkgestelde werknemers met een volledige referteperiode ecocheques overhandigd met een totale waarde van 125,00€.

In de loop van de maand juni 2010 wordt aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met een volledige referteperiode ecocheques overhandigd met een totale waarde van 250,00€.

§ 3. Voor de werknemers die deeltijds tewerkgesteld zijn wordt het bedrag aangepast in functie van de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer. De afronding gebeurt naar de hogere eenheid.

§ 4. De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode. De referteperiode is de periode van 12 maanden voorafgaand aan de maand waarin de ecocheques overhandigd worden.

In de referteperiode wordt rekening gehouden met alle effectief gepresteerde dagen en alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.98 houdende de ecocheques.

Voor de werknemers met een onvolledige referteperiode, wordt het bedrag vastgesteld in functie van de werkelijke prestaties en de daarmee gelijkgestelde periodes volgens CAO nr.98 (art.6,§3).

Deze prorataregeling geldt eveneens bij overgang van statuut. (van voltijds naar deeltijds of omgekeerd)

Chapitre 3: Modalités d'octroi

Art. 4. § 1er. Le droit aux écochèques ne naît qu'après expiration de la période d'essai.

§ 2. Dans le courant du mois de décembre 2009, tous les travailleurs occupés à temps plein et présentant une période de référence complète bénéficieront d'écochèques, d'une valeur totale de 125,00€.

Dans le courant du mois de juin 2010, tous les travailleurs occupés à temps plein et présentant une période de référence complète bénéficieront d'écochèques, d'une valeur totale de 250,00€.

§ 3. Pour les travailleurs occupés à temps partiel, le montant est adapté en fonction du rapport entre la durée de travail hebdomadaire moyenne du travailleur concerné et la durée de travail hebdomadaire moyenne d'un travailleur à temps plein. L'arrondi s'effectue à l'unité supérieure.

§ 4. Les montants susdits sont dus aux travailleurs présentant une période de référence complète. La période de référence est la période de 12 mois précédant le mois au cours duquel les écochèques sont remis.

Pour la détermination de la période de référence, il est tenu compte de tous les jours effectivement prestés ainsi que les jours assimilés sur la base de la convention collective de travail n° 98 relative aux écochèques.

Pour les travailleurs dont la période de référence est incomplète, le montant est fixé en fonction des prestations effectives et périodes assimilées selon la CCT n° 98 (art.6,§3).

Ce régime de pro rata s'applique également en cas de changement de statut. (de temps plein à temps partiel ou vice versa)

Hoofdstuk 4: Invulling op ondernemingsniveau

Art. 5. § 1. Op ondernemingsniveau kan voor een andere equivalente invulling gekozen worden in plaats van de toekenning van ecocheques.

§ 2. Onder equivalente invulling wordt verstaan bv.: een verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met € 1 per dag; invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan; een verhoging van het bruto maandloon; toekenning van een bruto premie en dit telkens ter waarde van € 125 voor 2009 en € 250 voor 2010.

§ 3. De totale patronale kost van de de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van toepassing in het sectorale supplementieve stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgever.

§ 4. De omzetting in een gelijkwaardig voordeel dient te gebeuren via een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten binnen de onderneming ofwel via een individuele overeenkomst met de werknemers uiterlijk tegen 30 april van het betrokken jaar. Bij wijze van overgangsmaatregel kan voor 2009, de omzetting in een gelijkwaardig voordeel gebeuren uiterlijk tegen 15 november 2009.

Hoofdstuk 5: Informatieverstrekking aan de werknemers

Art. 6. De werkgever informeert de werknemers over de inhoud van de CAO nr.98 alsook over de keuze die hij gemaakt heeft in het kader van een omzetting naar een gelijkwaardig voordeel.

Chapitre 4: Concrétisation au niveau de l'entreprise

Art. 5. § 1er. Il peut être opté, au niveau de l'entreprise, pour une matérialisation équivalente au lieu de l'octroi d'écochèques.

§ 2. Par matérialisation équivalente, on entend par exemple : une augmentation du régime existant des chèques-repas de € 1 par jour ; l'instauration ou l'amélioration d'une police existante d'assurance hospitalisation collective ; l'instauration ou l'amélioration d'un plan de pension complémentaire existant ; une augmentation du salaire mensuel brut ; l'octroi d'une prime brute et, ce, toujours pour une valeur de € 125 en 2009 et € 250 en 2010.

§ 3. Le coût patronal total des avantages transposés ne peut en aucun cas excéder le coût patronal total de l'application du régime sectoriel supplétif, toutes charges comprises pour l'employeur.

§ 4. La transposition en un avantage équivalent doit se faire par le biais d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise ou d'un accord individuel avec les travailleurs, au plus tard au 30 avril de l'année concernée. A titre de mesure transitoire pour 2009, la transposition en un avantage équivalent peut s'effectuer au plus tard pour le 15 novembre 2009.

Chapitre 5: Information aux travailleurs

Art. 6. L'employeur informe les travailleurs du contenu de la CCT n° 98 ainsi que du choix qu'il a posé dans le cadre d'une transposition en un avantage équivalent.

Hoofdstuk 6: Uitzonderingen

Art. 7. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen bepalingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen die, op het moment van toekenning van de ecocheques of gelijkwaardig voordeel, zich bevinden in een situatie van faling, vereffening of sluiting.

Hoofdstuk 7: Slotbepalingen

Art. 8. Voor 30 april 2011 zal in het Paritair Comité een evaluatie gemaakt worden van het suppletief systeem van ecocheques.

Daarbij zal geëvalueerd worden of de keuze voor het systeem van ecocheques ook na 2010 moet verder gezet worden of eventueel vervangen door een ander suppletief systeem, zonder een brutoformule uit te sluiten met een gelijke maximale patronale kost.

Art. 9. De vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst vervat zijn.

Hoofdstuk 8: Geldigheidsduur

Art. 10. Deze collectieve overeenkomst treedt in werking op 13 oktober 2009 en treedt buiten werking op 30 juni 2011.

Chapitre 6: Exceptions

Art. 7. Les dispositions de la présente convention collective de travail ne s'appliquent pas aux entreprises qui, au moment de l'octroi des écochèques ou de l'avantage équivalent, se trouvent en situation de faillite, liquidation ou fermeture.

Chapitre 7: Dispositions finales

Art. 8. Une évaluation du système supplétif des écochèques sera réalisée en commission paritaire, pour le 30 avril 2011.

Dans cette optique, l'évaluation portera sur l'opportunité de poursuivre le système des écochèques après 2010 ou de le remplacer par un autre système supplétif, sans exclure une formule brute avec un coût patronal maximal équivalent.

Art. 9. Les organisations syndicales représentées s'engagent, pendant la durée de la présente convention, à ne poser aucune revendication supplémentaire, ni au niveau de la commission paritaire, ni au sein des entreprises, concernant les matières traitées dans la présente convention.

Chapitre 8: Durée de validité

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 13 octobre 2009 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2011.