

**PARITAIR COMITE VOOR DE
BEURSVENNOOTSCHAPPEN**

PC 309

**CAO van 20 DECEMBER 2012
inzake tijdskrediet,
1/5^{de} loopbaanvermindering,**

Collectieve arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tot invoering van de mogelijkheid om een 1/5 eindeloopbaanstijdskrediet te nemen vanaf 50 jaar, mits de beroepsloopbaan minstens 28 jaar bestrijkt.

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en draagwijdte van de overeenkomst

Art. 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

De overeenkomst heeft tot doel aan de betrokken werknemers de mogelijkheid te bieden om een 1/5 'eindeloopbaanstijdskrediet' te nemen vanaf 50 jaar, mits de beroepsloopbaan minstens 28 jaar bestrijkt.

**HOOFDSTUK II –
Eindeloopbaanstijdskrediet en loopbaan van 28 jaar**

Art. 2 – De werknemers waarvan sprake is in artikel 1, kunnen, vanaf de leeftijd van 50 jaar, hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen met 1/5de, voor zover hun beroepsloopbaan minstens 28 jaar bestrijkt.

Die bepaling wordt genomen ter uitvoering van artikel 8, §3, van CAO nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen en overeenkomstig de wijze die is vastgelegd in artikel 3, 6°, van het koninklijk besluit van 25 augustus 2012 tot invoering van een §6 in artikel 6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 ter uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid, kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking. »

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
SOCIÉTÉS DE BOURSE**

CP 309

**CCT du 20 DECEMBRE 2012
relative au crédit-temps, à la
diminution de carrière d'1/5,**

Convention collective de travail à durée indéterminée instaurant la possibilité de prendre un crédit-temps un cinquième-temps 'fin de carrière' à partir de 50 ans, moyennant une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

CHAPITRE I^{er} - Champ d'application et portée de la convention

Art. 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Elle a pour objet d'ouvrir la possibilité aux travailleurs concernés de prendre un crédit-temps un cinquième-temps 'fin de carrière' à partir de 50 ans, moyennant une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

CHAPITRE II – Crédit-temps « fin de carrière » et carrière de 28 ans

Art. 2 - Les travailleurs visés à l'article 1^{er} ont la possibilité, à partir de 50 ans, de réduire leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'1/5^{ème} pour autant qu'ils aient effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Cette disposition est prise en exécution de l'article 8 §3 de la CCT n°103 du Conseil national du travail du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière et conformément aux modalités prévues à l'article 3, 6°, de l'arrêté royal du 25 août 2012 insérant un §6 à l'article 6 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps. »

HOOFDSTUK III - Geldigheidsduur

Art. 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013, wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door één van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

CHAPITRE III – Durée de validité

Art. 3 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013, est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de 3 mois.