

Paritair Comité voor de beursvennootschappen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2012

Wijziging van artikel 3, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2012 betreffende een regeling van ontslagbegeleiding (Overeenkomst geregistreerd op 10 april 2012 onder het nummer 109278/CO/309)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen behoren.

Art. 2. Artikel 3, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2012, gesloten in het Paritair Comité voor de beursvennootschappen, betreffende een regeling van ontslagbegeleiding, geregistreerd op 10 april 2012 onder het nummer 109278/CO/309, wordt vervangen door de volgende bepalingen:

“Art. 3. De werknemer die ontslagen werd door de werkgever heeft recht op outplacementbegeleiding indien hij tegelijkertijd aan volgende voorwaarden voldoet:

- a) ontslagen worden behoudens een ontslag om dringende redenen of een ontslag in het kader van een pensioen (rustpensioen);
- b) de leeftijd van 45 jaar bereikt hebben op het tijdstip van het ontslag;
- c) een ononderbroken anciënniteit hebben van minstens 1 jaar op het tijdstip van het ontslag.”.

Commission paritaire pour les sociétés de bourse

Convention collective de travail du 20 décembre 2012

Neerlegging-Dépôt: 20/12/2012
Regist.-Enregistr.: 01/02/2013
N°: 113218/CO/309

Modification de l'article 3, § 1er de la convention collective de travail du 15 mars 2012 relative à un régime d'accompagnement du licenciement (Convention enregistrée le 10 avril 2012 sous le numéro 109278/CO/309)

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Art. 2. L'article 3, § 1er de la convention collective de travail du 15 mars 2012, conclue au sein de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse, relative à un régime d'accompagnement du licenciement, enregistrée le 07 mars 2012 sous le numéro 109278/CO/309, est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 3. Le travailleur qui a été licencié par l'employeur a droit à un accompagnement au reclassement professionnel s'il répond simultanément aux conditions suivantes :

- a) être licencié, sauf licenciement pour motif grave ou licenciement dans le cadre d'une pension (pension de retraite) ;
- b) avoir atteint l'âge de 45 ans au moment du licenciement ;
- c) avoir une ancienneté ininterrompue d'au moins 1 ans au moment du licenciement. ».

Art.3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Ze heeft dezelfde geldigheidsduur, dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termijnen als de overeenkomst die ze wijzigt.

Art.3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012. Elle a la même durée de validité, les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu'elle modifie.