

**PC 309 – PARITAIR COMITE VOOR
DE BEURSVENNOOTSCHAPPEN**

**CP 309 – COMMISSION PARITAIRE
POUR LES SOCIETES DE BOURSE**

**COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3
DECEMBER 2013 BETREFFENDE
HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID
MET BEDRIJFSTOESLAG**

**CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 3 DECEMBRE 2013
RELATIVE AU REGIME DE CHOMAGE
AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeids-
overeenkomst is van toepassing op de
werkgevers en de werknemers van de
ondernemingen die tot de bevoegdheid
van het Paritair Comité voor de
beursvennootschappen behoren.

Article 1^{er} - La présente convention
collective de travail s'applique aux
employeurs et aux travailleurs des
entreprises ressortissant à la
Commission paritaire pour les sociétés
de bourse.

Zij heeft tot doel de toegang tot het
stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag mogelijk te maken voor
de personeelsleden die beantwoorden
aan de algemene voorwaarden
betreffende de toekenning van
werkloosheidsuitkeringen in geval van
stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag, alsook aan de
bijzondere bepaling opgenomen in
artikel 2 van deze overeenkomst.

Elle a pour but de donner accès au
régime de chômage avec complément
d'entreprise aux membres du personnel
qui répondent aux conditions légales
générales en matière d'octroi
d'allocations de chômage en cas de
régime de chômage avec complément
d'entreprise, ainsi qu'aux conditions
particulières énoncées à l'article 2 de
cette convention.

Art.2 - Het stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoeslag wordt in alle
gevallen van ontslag, behalve het
ontslag om ernstige reden, toegestaan
aan de werknemers die de leeftijd van
58 jaar hebben bereikt. De bedienden
die ontslagen werden voor het afsluiten
van deze collectieve
arbeidsovereenkomst en waarvan de
opzeggingstermijn nog loopt, kunnen
ook aanspraak maken op de regeling
die bij deze collectieve arbeidsovereen-
komst wordt bepaald.

Art.2 - Le régime de chômage avec
complément d'entreprise sera octroyé
dans tous les cas de licenciement, à
l'exception de licenciement pour motif
grave, aux salariés qui ont atteint l'âge
de 58 ans. Les travailleurs qui ont été
licenciés avant la conclusion de la
présente convention collective de travail
et dont le préavis est encore en cours,
peuvent revendiquer la mesure fixée par
la présente convention collective de
travail.

Art.3 - De algemene toepassings-
modaliteiten van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoeslag zijn
deze die bepaald zijn door de
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17
gesloten in de Nationale Arbeidsraad,
tot invoering van een regeling voor
aanvullende vergoeding ten gunste van
sommige bejaarde werknemers, indien

Art.3 - Les termes d'application
générale de ce régime de chômage avec
complément d'entreprise sont ceux fixés
par la convention collective de travail no.
17 du 19 décembre 1974 conclue au
sein du Conseil national du travail,
instituant un régime d'indemnité
complémentaire pour certains
travailleurs âgés, en cas de

zij worden ontslagen, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 wordt op 65 % van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering gebracht.

Art.4 - De deeltijdse werknemers die een vermindering genieten van de loopbaan of van de arbeidsprestaties zoals bepaald in artikel 103 bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, evenals de deeltijdse werknemers die de vermindering van arbeidsprestaties blijven genieten, zoals bepaald in artikel 102 van dezelfde wet, kunnen aanspraak maken op een aanvullende vergoeding, berekend op voltijdse prestaties, indien zij worden ontslagen na 58 jaar.

Art.5 - De werkgever zal verplicht zijn om de aanvullende vergoeding te betalen slechts voor zover de werknemer de opzeggingstermijn (of de verbrekingsvergoeding) heeft aanvaard die door de werkgever werd betekend en waarvan de duur werd berekend overeenkomstig de bepalingen van respectievelijk artikel 59 en artikel 82 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Art.6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten van 1 juli 2014 tot en met 31 december 2014.

licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975.

Le montant de l'indemnité complémentaire prévu à l'article 5 de la convention collective no. 17 est porté à 65 % de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Art.4 - Les travailleurs à temps partiel bénéficiant de la diminution de carrière ou de la réduction des prestations de travail à mi-temps visées à l'article 103 bis de la loi du redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, de même que les travailleurs à temps partiel qui continuent à bénéficier de la réduction des prestations de travail visée à l'article 102 de la même loi, peuvent revendiquer une indemnité complémentaire calculée sur la base de prestations à temps plein, s'ils sont licenciés après l'âge de 58 ans.

Art.5 - L'employeur ne sera tenu de payer l'indemnité complémentaire que pour autant que le travailleur ait accepté le préavis (ou l'indemnité de rupture) qui a été notifié par l'employeur conformément aux dispositions visées respectivement à l'article 59 et l'article 82 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Art.6 - La présente convention collective de travail est conclue du 1 juillet 2014 jusque au 31 décembre 2014.