

Paritair Comité voor de beursvennootschappen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2014 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2000 betreffende de maatregelen ten voordele van de risicogroepen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden die onder het Paritair Comité voor de beursvennootschappen ressorteren.

Met bedienden bedoelt men de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten krachtens de afdeling 1 van hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (Belgisch Staatsblad van 28 december 2006) en het koninklijk tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (1) van 19 februari 2013.

Art. 3.

Deze collectieve overeenkomst heeft tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2000 betreffende het bijdragepercentage sociaal fonds neergelegd op 15 januari 2001 en geregistreerd onder het nummer 56.289/CO/309, te wijzigen

Art. 4.

Onder "risicogroepen" verstaan de partijen verstaan:

- de bedienden van minstens 50 jaar oud,
- de bedienden van minstens 40 jaar oud die bedreigd zijn door ontslag,
- de bedienden die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding,
- de bedienden met een verminderde arbeidsgeschiktheid,
- de jongere bedienden die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternierend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming,

Commission Paritaire pour les sociétés de bourse

Convention collective de travail du 23 juin 2014 modifiant la convention collective de travail du 25 septembre 2000 relative aux mesures en faveur des groupes à risque

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés ressortissant à la Commission Paritaire pour les sociétés de bourse occupés chez les notaires.

Par employés, on entend les employés et les employées.

Art. 2.

Cette convention collective de travail est conclue en application de la section 1^{ère} du chapitre VIII du titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (Moniteur belge du 28 décembre 2006) et de l'arrêté royal d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant disposition diverses (I) (1) du 19 février 2013.

Art. 3.

La présente convention a pour objet de modifier la convention collective de travail du 25 septembre 2000 relative aux pourcentage des cotisations au fonds social mis en dépôt le 15 janvier 2011 et enregistrée sous le numéro 56.289/CO/309

Art. 4.

Sont considérés comme « groupes à risque » :

- les employés âgés d'au moins 50 ans,
- les employés âgés d'au moins 40 qui sont menacés par un licenciement,
- les employés qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupés au moment de leur entrée en service,
- les employés avec une aptitude au travail réduite,
- les jeunes employés qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation, soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise,

- de bedienden die wegens reorganisatie of wegens informatisering significante moeilijkheden hebben met de omschakeling
- de bedienden die op het ogenblik van hun indiensttreding niet over voldoende ervaring beschikken,
- de laaggeschoolde bedienden.

Art. 4.

Jaarlijks moet een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd worden op de Griffie van de dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van het jaar volgend op het jaar waarop de collectieve arbeidsovereenkomst betrekking heeft.

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elke ondertekende partij, door middag van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen en mits een opzeggingstermijn van 6 maanden

- les employés qui soit en raison d'une réorganisation ou de l'informatisation éprouvent des difficultés significatives d'adaptation,
- les employés qui au moment de leur engagement ne disposent pas d'une expérience suffisamment rélevante,
- les employés peu qualifiés.

Art. 4.

Chaque année, un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de cette convention collective de travail doivent être déposés au greffe du service des relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale au plus tard le 1^{er} juillet de l'année suivant celle à laquelle s'applique la convention collective de travail.

Art. 5.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncé par chacune des parties signataire par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire pour les sociétés de bourse, avec un délai de dénonciation de six mois