

## **Paritair Comité voor de beursvennootschappen**

## **Commission paritaire pour les sociétés de bourse**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 2015*

*Convention collective de travail du 24 juin 2015*

Koopkracht, luik ecocheques – verlenging van de sectorale cao van 3 juli 2013 en geregistreerd op 5 augustus 2013 onder het nummer 116475/CO/309

Pouvoir d'achat, volet éco-chèques – prolongation de la CCT sectorielle du 3 juillet 2013 et enregistrée le 5 août 2013 sous le numéro 116475/CO/309)

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

### *CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen behoren.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

### *HOOFDSTUK II. Definitie*

### *CHAPITRE II. Définition*

Art. 2. In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de eco-cheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd, worden de eco-cheques toegekend op basis van de onderstaande modaliteiten :

Art. 2. En exécution de la convention collective de travail n° 98 relative aux éco-chèques, conclue au sein du Conseil national du travail en date du 20 février 2009 et modifiée ultérieurement, les éco-chèques sont octroyés sur la base des modalités suivantes :

Art. 3. § 1. de werknemers kunnen met eco-cheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gevoegde lijst. Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun ter beschikking aan de werknemer.

§ 2. De maximale nominale waarde van de eco-cheque bedraagt 10 EUR per eco-cheque.

### HOOFDSTUK III. *Toekenningsmodaliteiten*

Art. 4. § 1.

Jaarlijks in de loop van de maand juni wordt aan alle voltijds tewerkgestelde werknemers met een volledige referteperiode ecocheques overhandigd met een totale waarde van maximaal 200,00 EUR. Dit bedrag wordt geïndexeerd.

§ 2. Voor de werknemers die deeltijds tewerkgesteld zijn wordt, het bedrag aangepast in functie van de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer. De afronding gebeurt naar de hogere eenheid.

§ 3. De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode. De referteperiode is de periode van 12 maanden voorafgaand aan de maand waarin de eco-cheques overhandigd worden.

Art. 3. § 1er. Les éco-chèques permettent aux travailleurs d'acquérir uniquement les produits ou services de nature écologique, mentionnés dans la liste jointe en annexe à la convention collective de travail n° 98. Leur validité est limitée à 24 mois, à compter de la date de leur mise à disposition du travailleur.

§ 2. La valeur maximale nominale de l'éco-chèque est de 10 EUR par éco-chèque.

### CHAPTRE III. *Modalités d'octroi*

Art. 4. § 1.

Annuellement, dans le courant du mois de juin, tous les travailleurs occupés à temps plein et présentant une période de référence complète bénéficieront d'éco-chèques d'une valeur totale de maximum 200,00 EUR. Ce montant sera indexé.

§ 2. Pour les travailleurs occupés à temps partiel, le montant est adapté en fonction du rapport entre la durée de travail hebdomadaire moyenne du travailleur concerné et la durée de travail hebdomadaire moyenne d'un travailleur à temps plein. L'arrondi s'effectue à l'unité supérieure.

§ 3. Les montants susdits sont dus aux travailleurs présentant une période de référence complète. La période de référence est la période de 12 mois précédant le mois au cours duquel les éco-chèques sont remis.

In de referentieperiode wordt rekening gehouden met alle effectief gepresteerde dagen en alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 houdende de eco-cheques.

Voor de werknemers met een onvolledige referentieperiode, wordt het bedrag vastgesteld in functie van de werkelijke prestaties en de daarmee gelijkgestelde periodes volgens collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 (artikel 6, § 3).

Deze pro rata regeling geldt eveneens bij overgang van statuut (van voltijds naar deeltijds of omgekeerd).

#### HOOFDSTUK IV. *Invulling op ondernemingsniveau*

Art. 5. § 1. Op ondernemingsniveau kan voor een andere equivalente invulling gekozen worden in plaats van de toekenning van eco-cheques.

§ 2. Onder equivalente invulling wordt verstaan : een verhoging van de bestaande regeling maaltijdcheques met 1 EUR per dag; invoering of verbetering van een bestaande polis collectieve hospitalisatieverzekering; invoering of verbetering van een bestaand aanvullend pensioenplan; een verhoging van het bruto maandloon; toekenning van een bruto premie en dit telkens ter waarde maximaal 200 EUR.

§ 3. De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van toepassing in het sectorale suppletieve stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgever.

Pour la détermination de la période de référence, il est tenu compte de tous les jours effectivement prestés ainsi que des jours assimilés sur la base de la convention collective de travail n° 98 relative aux éco-chèques.

Pour les travailleurs dont la période de référence est incomplète, le montant est fixé en fonction des prestations effectives et périodes assimilées selon la convention collective de travail n° 98 (article 6, § 3).

Ce régime de prorata s'applique également en cas de changement de statut (de temps plein à temps partiel ou vice versa).

#### CHAPITRE IV. *Concrétisation au niveau de l'entreprise*

Art. 5. § 1er. Il peut être opté, au niveau de l'entreprise, pour une matérialisation équivalente au lieu de l'octroi d'éco-chèques.

§ 2. Par matérialisation équivalente, on entend par exemple : une augmentation du régime existant des chèques-repas de 1 EUR par jour; l'instauration ou l'amélioration d'une police existante d'assurance hospitalisation collective; l'instauration ou l'amélioration d'un plan de pension complémentaire existant; une augmentation du salaire mensuel brut; l'octroi d'une prime brute et ce, toujours pour une valeur de 200€ maximum

§ 3. Le coût patronal total des avantages transposés ne peut en aucun cas excéder le coût patronal total de l'application du régime sectoriel supplétif, toutes charges comprises pour l'employeur.

§ 4. De omzetting in een gelijkwaardig voordeel dient te gebeuren via een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op bedrijfsvlak of een individueel akkoord met de werknemers uiterlijk tegen 30 april van het betrokken jaar.

#### HOOFDSTUK V.

##### *Informatieverstrekking aan de werknemers*

Art. 6. De werkgever informeert de werknemers over de inhoud van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 alsook over de keuze die hij gemaakt heeft in het kader van een omzetting naar een gelijkwaardig voordeel.

#### HOOFDSTUK VI. *Uitzonderingen*

Art. 7. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst overeengekomen bepalingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen die, op het moment van toekenning van de ecocheques of gelijkwaardig voordeel, zich bevinden in een situatie van herstructurering, faling, vereffening en sluiting.

#### HOOFDSTUK VII. *Slotbepalingen*

Art. 8. De vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst vervat zijn.

§ 4. La transposition en un avantage équivalent doit se faire par le biais d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise ou d'un accord individuel avec les travailleurs, au plus tard au 30 avril de l'année concernée.

#### CHAPITRE V.

##### *Information aux travailleurs*

Art. 6. L'employeur informe les travailleurs du contenu de la convention collective de travail n° 98 ainsi que du choix qu'il a posé dans le cadre d'une transposition en un avantage équivalent.

#### CHAPITRE VI. *Exceptions*

Art. 7. Les dispositions de la présente convention collective de travail ne s'appliquent pas aux entreprises qui, au moment de l'octroi des éco-chèques ou de l'avantage équivalent, se trouvent en situation de restructuration, faillite, liquidation ou fermeture.

#### CHAPITRE VII. *Dispositions finales*

Art. 8. Les organisations syndicales représentées s'engagent, pendant la durée de la présente convention, à ne poser aucune revendication supplémentaire, ni au niveau de la commission paritaire, ni au sein des entreprises, concernant les matières traitées dans la présente convention.

## HOOFDSTUK VIII. Geldigheidsduur

CHAPITRE VIII. *Durée de validité*

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en is van onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen van het paritair comité worden opgezegd, onder de volgende voorwaarden:

- een opzeggingstermijn van minstens zes maanden;
- door een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

Art. 10. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2015 et est de durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties au sein de la commission paritaire, dans les conditions suivantes :

- moyennant un préavis d'au moins six mois ;
- par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.