

Paritair Comité voor de beursvennootschappen	Commission Paritaire pour les sociétés de bourse
<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2016</p> <p>Tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers die gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen gebruiken krachtens cao nr. 19 octies van 20 februari 2009 en algemeen verbindend verklaard door het KB van 28 juni 2009.</p>	<p>Convention collective de travail du 24 février 2016</p> <p>Intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs qui utilisent les transports publics en commun en vertu de la CCT n° 19 octies du 20 février 2009 et rendue obligatoire par l'AR du 28 juin 2009.</p>
<p>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied</p> <p>Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de beursvennootschappen ressorteren. Deze cao is niet van toepassing op de bedienden die over een bedrijfswagen beschikken.</p>	<p>Chapitre I - champ d'application :</p> <p>Article 1er : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de bourse. Ne sont pas visés par la présente convention, les employés disposant d'un véhicule de société.</p>
<p>Hoofdstuk II – Vervoerskosten</p> <p>Artikel 2: Betreffende het gebruik van de gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen (trein, tram, metro, bus) om zich van de woonplaats naar de werkplaats en omgekeerd te begeven, is de tussenkomst van de werkgever in de kost van de "treinkaart" en in de kost van de "railflexkaart" vastgelegd op 80%, voor een afstand van ten minste 5 km.</p> <p>Artikel 3: De tussenkomst, bedoeld in artikel 2, is ondergeschikt aan de voorwaarde dat de werknemer een verklaring op eer onderschrijft waarin verzekerd wordt dat hij geregeld – over een afstand van ten minste 5 km – een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel (trein, tram, metro, bus) gebruikt om zich van zijn woonplaats naar zijn werkplaats en omgekeerd te begeven. De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.</p>	<p>Chapitre II- frais de transport</p> <p>Article 2 : En ce qui concerne l'utilisation des moyens de transport public en commun (train, tram, métro, bus) pour se rendre du domicile au lieu de travail et inversement, l'intervention des employeurs dans le coût de la "carte train" et dans le coût de la carte " railflex" est fixée à 80%, pour une distance de minimum 5 km.</p> <p>Article. 3 : L'intervention visée à l'article 2 est subordonnée à la condition que le travailleur souscrive une déclaration. sur l'honneur attestant qu'il utilise régulièrement sur une distance d'au moins 5 kilomètres un mode de transport public en commun (train, tram,, métro, bus) pour se déplacer de son domicile à son lieu de travail et vice versa. L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.</p>

Artikel 4: Indien de werknemer meerdere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen combineert (NMBS/De Lijn, NMBS/MIVB, NMBS/TEC) en als er slechts één vervoerbewijs wordt afgeleverd om de totale afstand af te leggen, bedraagt de werkgeverstussenkomst 80% van de prijs van de treinkaart voor de overeenstemmende afstand. Als er voor het vervoerbewijs een onderverdeling per vervoermiddel wordt gemaakt, moet voor elk gebruikt vervoermiddel de werkgeverstussenkomst van 80% berekend worden. Deze bedragen worden vervolgens opgeteld om de tussenkomst van de werkgever voor de volledig afgelegde afstand te bepalen.

Artikel 5: De tussenkomst bepaald krachtens de artikelen 2 en 4 mag in geen geval 80% van de effectief door de werknemer betaalde prijs overschrijden.

Artikel 6: De werkgeverstussenkomst in de kosten van de vervoermiddelen wordt betaald op voorlegging van het (de) vervoerbewijs(-zen) afgeleverd door de vervoermaatschappijen.

Hoofdstuk III – Slotbepalingen

Artikel 7: Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016. Ze is gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door één van de partijen, mits naleving van een opzeggingstermijn van zes maanden. Deze opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen bij een ter post aangetekende brief.

Article 4 : Dans l'hypothèse où le travailleur combine plusieurs transports en commun publics (SNCB/DeLijn, SNCB/STIB, SNCB/TEC) et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale, la prise en charge patronale est égale à 80% du prix de la carte-train pour la distance correspondante. Lorsque le titre de transport est subdivisé par moyen de transport, il convient pour chaque moyen de transport utilisé de calculer l'intervention patronale qui est égale à 80%. Les montants obtenus sont ensuite additionnés afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

Article 5 : L'intervention fixée en vertu des articles 2 et 4 ne peut en aucun cas dépasser 80% du prix effectivement payé par le travailleur.

Article 6 : L'intervention des employeurs dans les frais de transport est payée sur présentation du ou des titres de transport délivré par les sociétés de transport public en commun.

CHAPITRE III -- Dispositions finales

Art.7 : La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2016. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois. La dénonciation est adressée au président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse par lettre recommandée à la poste.