

Paritair Comité voor de beursvennootschappen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 2016

Loon- en arbeidsvoorwaarden : ancienniteitsverlof/loopbaanverlof

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de bedienden tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen en op hun werkgever.

HOOFDSTUK II. *Anciënniteitsverlof*

Art. 2. Op 1 januari 2016 wordt de volgende regeling voor anciënniteitsverlof van kracht : er wordt 1 verlofdag per 5 jaar anciënniteit toegekend

De anciënniteit wordt berekend op 1 januari van het vakantiejaar.

Gunstiger regelingen inzake anciënniteitsverlof die eventueel in bepaalde ondernemingen kunnen bestaan, blijven uiteraard behouden.

HOOFDSTUK III : loopbaanverlof

Artikel 3. Met ingang van 1 januari 2016 wordt aan iedere bediende welke de leeftijd van 65 jaar bereikt jaarlijks 1 extra verlofdag toegekend.

Deze regeling neemt een einde vanaf de leeftijd van 67 jaar.

Commission paritaire pour les sociétés de bourse

Convention collective de travail du 24 février 2016

Conditions de travail et de rémunération : congé d'ancienneté/congé de carrière

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés et employées occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de bourse et à leur employeur.

CHAPITRE II. *Congé d'ancienneté*

Art. 2. Au premier janvier 2016, le règlement suivant pour les congés d'ancienneté est d'application : un jour de congé est accordé par 5 ans d'ancienneté

L'ancienneté est calculée au 1er janvier de l'année de vacances.

Les régimes plus favorables en matière d'ancienneté qui pourrait éventuellement exister dans certaines entreprises restent évidemment maintenus.

CHAPITRE III : Congé de fin de carrière

Article 3. A partir du premier janvier 2016, un jour de congé annuel supplémentaire est accordés à chaque employé qui atteint l'âge de 65 ans.

Cette règle prend fin à l'âge de 67 ans.

HOOFDSTUK V. *Duur van de overeenkomst*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, vanaf 1 januari 2016, hoofdstuk 4, artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2002 (geregistreerd onder het nummer 62130), tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan eventueel worden opgezegd door één van de partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden. Opzegging geschiedt bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen.

CHAPITRE V *Durée de la convention*

Art. 4. La présente convention collective de travail remplace, à partir du 1er janvier 2016, le chapitre 4, article 6 de la convention collective de travail du 18 février 2002 (enregistrée sous le numéro 62130), fixant les conditions de travail et de rémunération. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 3 mois. La dénonciation est adressée par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.