

**Paritair Comité voor de  
beursvennootschappen**

**Commission paritaire pour les sociétés  
de bourse**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
16 JUNI 2017 BETREFFENDE HET  
TIJDSKREDIET MET MOTIEF**

**CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU 16 JUIN 2017 RELATIVE AU  
CREDIT-TEMPS AVEC MOTIF**

**Hoofdstuk I : Toepassingsgebied**

**Chapitre I : Champ d'application**

**Artikel 1-**

**Article 1<sup>er</sup>**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de maatschappijen voor de beursvennootschappen.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse.

Deze collectieve overeenkomst vervangt de sectorale cao van 03 december 2013 betreffende het tijdskrediet met motief en geregistreerd onder het nummer 119515/co/309

Cette convention collective remplace la CCT sectorielle du 03 décembre 2013 Convention collective de travail relative au crédit-temps avec motif enregistrée sous le numéro 119515/co/309

**Hoofdstuk II : Draagwijdte van deze overeenkomst**

**Chapitre II : Portée de cette convention**

**Artikel 2**

**Article 2**

Deze overeenkomst heeft tot doel aan de betrokken werknemers de mogelijkheid te bieden om een bijkomend tijdskrediet met motief te nemen van 36 maanden of 51 maanden.

La présente convention a pour objet d'offrir la possibilité aux travailleurs concernés de prendre un crédit-temps complémentaire de 36 mois ou 51 mois avec motif.

**Hoofdstuk III : Bijkomend tijdskrediet met motief**

**Chapitre III : Crédit-temps  
complémentaire avec motif**

**Artikel 3**

**Article 3**

Overeenkomstig de voorwaarden voorzien in de artikelen 4 en 5 van de CAO nr. 103, zoals gewijzigd door artikel 3, respectievelijk artikel 4 van de CAO nr. 103ter, hebben de werknemers waarvan

Conformément aux conditions prévues aux articles 4 et 5 de la CCT n° 103, tels que modifiés par, respectivement, les articles 3 et 4 de la CCT n° 103ter, Les travailleurs dont il est question à

sprake is in artikel 1 het recht om vanaf 1 april 2017 een eerste aanvraag of verlengingsaanvraag in te dienen voor een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering met motief:

• **Tot maximaal 51 maanden:**

- om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar,
- voor het verlenen van palliatieve verzorging,
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid,
- om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar,
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan hun minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat als een gezinslid wordt beschouwd.

• **Tot maximaal 36 maanden:**

- voor het volgen van een opleiding.

#### **Hoofdstuk IV : Geldigheid**

##### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2017 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen, met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden

l'article 1er ont le droit, à partir du 1er avril 2017, d'introduire une première demande ou une demande de prolongation de crédit-temps à temps plein ou de diminution de carrière à mi-temps ou d'un cinquième avec motif :

• **Jusqu'à 51 mois au maximum :**

- pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de huit ans,
- pour l'octroi de soins palliatifs,
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade,
- pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans,
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage ;

• **Jusqu'à 36 mois au maximum :**

- pour suivre une formation.

#### **Chapitre IV : Validité**

##### **Article 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2017 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire pour les sociétés de bourse, moyennant un préavis de trois mois.