

NEERLEGING-DEPOT | REGISTRENDENREKISTER
17-12-1999 | 02-02-2000

53.838/6/310

**CAO van 9 december 1999
inzake de inspanning voor de risicogroepen**

**CCT du 9 décembre 1999
relative à l'effort en faveur des groupes à risque**

*Hoofdstuk I - Toepassingsgebieden draagwijdte
van de overeenkomst*

Chapitre I - Champ d'application et portée de la convention

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Deze overeenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de bepalingen voorzien in het derde hoofdstuk, afdeling VI van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen (Belgisch Staatsblad van 1 april 1999).

La présente convention est conclue en application des dispositions prévues au chapitre 3, section VI de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses (Moniteur belge du 1er avril 1999).

Zij bepaalt de inspanning van de banksector ten voordele van de risicogroepen voor 2000 en stelt de voorwaarden vast waarbinnen de ondernemingen of de sector initiatieven voor risicogroepen kunnen nemen.

Elle détermine l'effort du secteur bancaire en faveur des groupes à risque pour 2000 et fixe les conditions dans lesquelles les entreprises ou le secteur peuvent prendre des initiatives en faveur des groupes à risque.

Hoofdstuk II Definitie van het begrip 'risicogroepen'

Chapitre II - Définition de la notion "groupes à risque"

Art. 2 - In het kader van onderhavige CAO worden volgende categorieën van werknemers op sectoraal niveau als risicogroep voor de banksector erkend, onafhankelijk van het genoten onderwijs :

Art. 2 - Dans le cadre de la présente convention collective de travail, sont considérés, au niveau sectoriel, comme groupe à risque pour le secteur bancaire, les catégories suivantes de travailleurs indépendamment du niveau de formation scolaire atteint:

1° de personeelsleden die, wegens herstructurering/reorganisatie of wegens automatisering/informatisering, binnen een bedrijf hun functie verliezen of dreigen te verliezen en die, op basis van bijscholing/recyclage, een andere functie binnen hetzelfde bedrijf zullen kunnen vinden.

1° Les membres du personnel qui, en raison d'une restructuration/réorganisation ou de l'automatisation/informatisation, perdent ou risquent de perdre leur fonction au sein de leur entreprise et qui, sur base d'un perfectionnement/recyclage, pourront trouver une autre fonction au sein de la même entreprise.

2° de personeelsleden die hetzij op basis van leeftijd, hetzij op basis van scholingsniveau, hetzij op basis van beide, significante moeilijkheden hebben met de omschakeling naar nieuwe functies of nieuwe technologieën. Hierbij zal voorrang verleend worden aan de personeelsleden die geen hoger diploma hebben dan hoger secundair onderwijs.

2° Les membres du personnel qui soit en raison de leur âge, soit en raison de leur niveau de formation, soit sur base de ces deux éléments, éprouvent des difficultés significatives d'adaptation à de nouvelles fonctions ou à de nouvelles technologies. Dans ce cas, priorité sera donnée aux membres du personnel qui ne sont pas titulaires d'un diplôme supérieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur.

3° de personeelsleden die behoren tot de hierboven gedefinieerde categorieën en die moeten omgeschakeld worden van administratieve en/of operationele naar commerciële taken, om aldus hun mogelijkheden inzake tewerkstelling te blijven ondersteunen.

Art. 3 - Andere dan de hierboven in artikel 2 bedoelde werknemers of groepen van werknemers kunnen, in paritair overleg, als dusdanig worden geïdentificeerd op het niveau van de onderneming (voor ondernemingsinitiatieven) of van de sector (voor sectoriële initiatieven).

Hoofdstuk III - In aanmerking komende ondernemingsinitiatieven

Art. 4, § 1 - Ondernemingen die ten laatste op 31 oktober 2000 een CAO sluiten met een omschrijving van de risicogroepen die valt binnen de definitie zoals hierboven vermeld onder artikel 2 dienen geen storting aan het sectorieel fonds te verrichten, mits toezending, per aangetekend schrijven, van het akkoord aan de Voorzitter van het Paritair Comité, de sectoriële syndicale organisaties en de BVB.

§ 2 - Ondernemingen die ten laatste op 31 oktober 2000 een CAO sluiten met een omschrijving van risicogroepen die valt onder het hierboven vermelde artikel 3 verkrijgen vrijstelling van storting aan het Paritair Fonds na goedkeuring van het akkoord door het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling in de banksector.

§ 3 - Ondernemingen die uiterlijk op 31 oktober 2000 geen CAO hebben afgesloten storten de bijdrage aan het Paritair Fonds.

Deze Ondernemingen kunnen eventuele projecten ter goedkeuring voorleggen aan het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling.

Het Paritair Subcomité houdt bij zijn beoordeling rekening met de criteria zoals vastgesteld in artikel 2.

Art. 5 - De mogelijke ondernemingsinitiatieven zoals bedoeld in artikel 4 worden in akkoord met de wettelijke of conventionele overlegorganen in de onderneming vastgelegd.

Bij gebrek aan dergelijke organen worden de initiatieven rechtstreeks ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling.

3° Les membres du personnel qui appartiennent aux catégories définies ci-dessus et/ou qui sont appelés à quitter leurs tâches administratives et opérationnelles pour assumer des tâches commerciales, et ceci afin de préserver leurs possibilités de conserver leur emploi.

Art. 3 - Des travailleurs ou catégories de travailleurs autres que ceux visés à l'art. 2 peuvent également, après concertation paritaire, être considérés comme groupe à risque au niveau de l'entreprise (pour des initiatives d'entreprise) ou du secteur (pour des initiatives sectorielles).

Chapitre III - Initiatives d'entreprises prises en considération

Art. 4, § 1er - Les entreprises qui, au plus tard le 31 octobre 2000, concluent une convention collective de travail qui contient une description des groupes à risque qui entrent dans la définition telle que reprise à l'article 2, sont dispensées du versement au fonds sectoriel pour autant que leur accord soit transmis, par lettre recommandée, au Président de la Commission paritaire, aux organisations syndicales sectorielles et à l'ABB.

§ 2 - Les entreprises qui, au plus tard le 31 octobre 2000, concluent une convention collective de travail qui contient une description des groupes à risque qui entrent dans la définition telle que reprise à l'article 3, obtiennent une dispense de versement au Fonds paritaire après approbation de leur accord par la Sous-commission paritaire de l'emploi dans le secteur bancaire.

§ 3 - Versent la cotisation au Fonds paritaire les entreprises qui le 31 octobre 2000 au plus tard n'ont conclu aucune convention collective de travail à cet égard.

Ces entreprises peuvent éventuellement soumettre des projets à l'approbation de la Sous-commission paritaire de l'emploi.

Lors de son appréciation, la Sous-commission paritaire de l'emploi prend en considération les critères tels qu'ils ont été définis à l'article 2.

Art. 5 - Les initiatives d'entreprise visées à l'article 4 sont définies en accord avec les organes légaux ou conventionnels de concertation au sein de l'entreprise.

A défaut de tels organes, les initiatives sont directement déposées pour approbation à la Sous-commission paritaire de l'emploi.

Hoofdstuk IV - Toezicht

Art. 6 - De sociale partners in de onderneming waken over de correcte uitvoering van de ondernemingsinitiatieven en kunnen zich in geval van betwisting wenden tot het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling, dat zich hierover uitspreekt.

De sociale partners in de onderneming maken ieder jaar aan het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van het ondernemingsinitiatiefover, tegen uiterlijk 1 juni van het jaar volgend op het jaar waarop het ondernemingsinitiatief betrekking heeft.

Hoofdstuk V - Financieel beheer

Art. 7 - De inning van de bijdrage van 0,10% in 2000 van de bedrijvendie gehouden zijn tot storting gebeurt via het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector. Het Paritair Fonds zorgt eveneens voor de financiering van de in artikel 4, § 3, bedoelde projecten.

Art. 8 - De beslissingen van het Paritair Subcomité voor tewerkstelling, zoals bedoeld in artikel 4, § 3, al. 2, kunnen er niet toe leiden dat aan een onderneming meer zou worden uitbetaald, dan zijzelf in het fonds heeft gestort, noch dat de beschikbare middelen van het fonds worden overschreden.

Art. 9 - De beschikbare middelen van het fonds worden gevormd door de stortingen van de 0,10% in 2000 die de ondernemingen desgevallend dienen te storten.

Hoofdstuk VI - Sectorale initiatieven

Art. 10 - Een gedeelte van de in artikel 9 bedoelde beschikbare middelen van het fonds kan worden bestemd voor het ontwikkelen van sectorale initiatieven die een positieve bijdrage betekenen voor de tewerkstelling in de sector, en welke goedgekeurd zijn door het Paritair Subcomité.

Chapitre IV - Contrôle

Art. 6 - Les partenaires sociaux au sein de l'entreprise veillent à l'exécution correcte des initiatives d'entreprise et peuvent, en cas de litige, s'adresser à la Sous-commission paritaire de l'emploi qui se prononce à ce sujet.

Les partenaires sociaux au sein de l'entreprise transmettent chaque année à la Sous-commission paritaire de l'emploi un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de l'initiative d'entreprise, au plus tard le 1er juin de l'année suivant celle à laquelle s'applique l'initiative d'entreprise.

Chapitre V - Gestion financière

Art. 7 - La perception de la cotisation de 0,10% en 2000 due par les entreprises qui sont tenues à ce versement intervient via le Fonds paritaire de formation professionnelle et syndicale dans le secteur bancaire. Le Fonds paritaire veille également au financement des projets visés à l'article 4, § 3.

Art. 8 - Les décisions de la Sous-commission paritaire de l'emploi visées à l'article 4, § 3, al. 2, ne peuvent pas conduire à ce qu'il soit octroyé à une entreprise davantage que ce qu'elle a elle-même versé au fonds, ni à ce que les moyens disponibles du fonds soient dépassés.

Art. 9 - Les moyens disponibles du fonds sont constitués par les versements de la cotisation de 0,10% en 2000 que les entreprises sont, le cas échéant, tenues d'effectuer.

Chapitre VI - Initiatives sectorielles

Art. 10 - Une partie des moyens disponibles du fonds visé à l'article 9 peut être affectée au développement d'initiatives sectorielles qui constituent une contribution positive à l'emploi dans le secteur, et qui ont été approuvées par la Sous-commission paritaire.

Hoofdstuk VII - Geldigheidsduur

Art. 11 - Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2000. Zij is afgesloten voor onbepaalde duur en voor zolang de bepalingen waarop onderhavige overeenkomst berust ongewijzigd van toepassing zijn, of tot het ogenblik dat de beschikbare fondsen uitgeput zijn. Zij is opzegbaar mits een vooropzeg van 3 maanden, per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

Afgesloten te op 9 december

Chapitre VII - Durée de validité

Art. 11 - La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2000. Elle est conclue pour une durée indéterminée et pour autant que les dispositions en application desquelles la présente convention a été conclue restent d'application sans subir de modifications, ou jusqu'au moment où les fonds disponibles sont épuisés. Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire moyennant un préavis de trois mois.

Conclue à Bruxelles, le 9 décembre