

NEERLEGGING DEPÔT VUS REGISTRE - ENREGISTRÉ
17-12-1999 20-07-2000

55.350/60/360

Invoering van de 35-urenweek

Introduction des 35 heures par semaine

TOELICHTING

a) Partijen stellen vast dat de conventionele arbeidsduur in de sector momenteel 37 uur per week bedraagt.

Dat geeft op jaarbasis :

365 dagen

- 104 weekenddagen

- 20 wettelijke verlofdagen

- 10 wettelijke feestdagen

231 werkdagen van 7 uur en 24 min. per dag

Tevens dienen daarvan volgende bestaande verlofdagen te worden afgetrokken:

1 dag (art. 57)

2 bankholidays (gemiddeld)

1 regionale feestdag

Dit geeft op jaarbasis 227 werkdagen van 7 uur en 24 minuten per dag of 1679,8 uur.

De partijen stellen vast dat de arbeidsduur in de ondernemingen sterk uiteenloopt, en dat het bijgevolg noodzakelijk is om van de algemene beginselen van de arbeidsduur opnieuw een sectormaterie te maken.

b) Partijen komen overeen om de bovenvermelde conventionele arbeidsduur te verminderen met gemiddeld 2 uren per week om op termijn te komen tot 1620,6 uur per jaar of gemiddeld 35 uur per week. Deze benadering moet toelaten gemakkelijker régimes van 4 dagenweek e.d. toe te passen.

Indien de arbeidsduur blijft vastgesteld op 37 uur per week, blijven er dus nog 59,2 uur of 8 extra verlofdagen toe te kennen (de arbeidsduur komt dan op 219 werkdagen van 7u 24 min of 1620,6 uur/jaar).

EXPOSÉ DES MOTIFS

a) Les parties constatent que la durée conventionnelle du travail dans le secteur s'élève pour le moment à 37 heures par semaine.

Ceci correspond, sur base annuelle, à :

365 jours

-104 jours de week-end

- 20 jours de congés légaux

- 10 jours fériés légaux

231 jours de travail de 7 heures et 24 min. par jour.

Il convient également de déduire les jours de congés existants suivants :

1 jour (art. 57)

2 bankholidays (en moyenne)

1 jour de congé régional,

ce qui donne sur une base annuelle 227 jours de travail de 7 heures et 24 minutes par jour ou 1679,8 heures.

Les parties constatent que la durée du travail dans les entreprises diffère fortement, et qu'il est dès lors nécessaire d'en réexaminer les principes généraux au niveau du secteur.

b) Les parties conviennent de réduire la durée conventionnelle du temps de travail mentionnée ci-avant de 2 heures par semaine en moyenne afin de parvenir à terme à 1620,6 heures par an, soit 35 heures par semaine en moyenne. Ce raisonnement doit permettre d'appliquer plus facilement certains régimes de travail tels que le régime de 4 jours par semaine, par exemple.

Si la durée du travail demeure établie à 37 heures par semaine, il reste encore 59,2 heures ou 8 jours de congés supplémentaires à accorder (la durée du travail passe alors à 219 jours de 7h. 24 min. ou 1620,6 heures par an).

De bedrijven beslissen over de vorm die deze arbeidsduurvermindering zal aannemen, mits respect van de grens van 1620,6 uur per jaar. Zij zullen daartoe, overeenkomstig art.28 §1 van de arbeidswet, de gewone wekelijkse arbeidsduur vaststellen welke niet meer mag bedragen dan 37 uur per week (behoudens bestaande situaties).

c) De arbeidsduurvermindering wordt toegepast in twee stappen als volgt :

1. 29,6 uur (of 4 dagen) op 01/01/2000 om aldus 1650,2 uur/jaar te bereiken;
2. 29,6 uur (of 4 dagen) op 01/01/2001 om te komen tothet einddoel van 1620,6 uur/jaar.

d) In sommige ondernemingen werden vroeger reeds voor alle personeelsleden bijkomende vrije dagen ingevoerd. In andere bedrijven bestaat een arbeidsduurvermindering in de vorm van minuten per week of per dag. Beiden worden in mindering gebracht van bovenvermelde 59,2 uur of 8 dagen. De reële arbeidsduurvermindering, voortvloeiend uit deze CAO bedraagt dan voor de werknemers in de sector de facto 59,2 uur tot 0 uur (of 8 tot 0 dagen).

e) De partijen komen niettemin overeen, dat elke bankbediende gedurende de looptijd van deze CAO een arbeidsduurvermindering toegekend krijgt.

- In de banken waar op 1/1/1999 de arbeidsduur zoals bedoeld in punt c)1 hierboven reeds is bereikt (zie lijn B in de grafiek als bijlage bij de CAO), krijgen de werknemers in 2000 éénmalig een ATV van 7 uur en 24 minuten, of een andere gelijkwaardige arbeidsduurvermindering.
- In de banken waar op 1/1/1999 de arbeidsduur zoals bedoeld in punt c)2 hierboven reeds is bereikt (zie lijn C in de grafiek), krijgen de werknemers in 2000 éénmalig een ATV van 7 uur en 24 minuten, of een andere gelijkwaardige arbeidsduurvermindering en in 2001 éénmalig 14 uur en 48 minuten, of een andere gelijkwaardige arbeidsduurvermindering.

Les entreprises décident de la forme que prendra cette réduction du temps de travail, à condition de respecter la barre des 1620,6 heures par an. Ils détermineront ainsi, conformément à l'article 28 §1er de la loi sur le travail, la durée du travail hebdomadaire normale laquelle ne peut dépasser 37 heures par semaine, sauf situations préexistantes.

c) La réduction du temps de travail est appliquée en deux étapes comme suit :

1. 29,6 heures (ou 4 jours) le 01/01/2000 pour atteindre 1650,2 heures/an;
2. 29,6 heures (ou 4 jours) le 01/01/2001 pour parvenir à l'objectif final de 1620,6 heures/an.

d) Dans certaines entreprises, une réduction du temps de travail a déjà été accordée antérieurement à tous les employés sous la forme de jours de congés supplémentaires ; dans d'autres, sous la forme de minutes par semaine ou par jour. Cette réduction est déduite des 59,2 heures ou 8 jours précités. La réduction du temps de travail réelle, découlant de cette CCT, s'établit de facto pour les travailleurs du secteur entre 59,2 et 0 heures (ou entre 8 et 0 jours).

e) Les parties conviennent néanmoins que chaque employé de banque se verra accorder une réduction du temps de travail pendant la durée de cette CCT.

- Dans les banques où le temps de travail visé au point c)1 ci-dessus est atteint au 1/1/1999 (voir ligne B du graphique, annexé à la CCT), les travailleurs recevront en 2000 une réduction unique du temps de travail de 7 heures 24 minutes, ou une autre réduction du temps de travail équivalente.
- Dans les banques où le temps de travail visé au point c)2 ci-dessus est atteint au 1/1/1999 (voir ligne C du graphique), les travailleurs recevront en 2000 une réduction unique du temps de travail de 7 heures 24 minutes, ou une autre réduction du temps de travail équivalente et en 2001, une réduction unique du temps de travail de 14 heures 48 minutes, ou une autre réduction du temps de travail équivalente.

Mits overleg op bedrijfsvlak kunnen de betrokken banken een andere vorm (dan arbeidsduurvermindering) van compensatie vaststellen.

Banken die in 1999 door een bijkomende arbeidstijdverminderingde facto reeds anticipeerden op de bepalingen van dit hoofdstuk, of die tijdens de geldigheidsduur van deze CAO ingevolge een fusie/herstructurering een bijkomende ATV doorvoeren, worden geacht aan de bepalingen van dit hoofdstuk te voldoen (zie lijn D in de grafiek).

Deze uitzonderlijke gevallen van lagere arbeidsduur doen geen afbreuk aan de algemene norm die voor de sector in dit akkoord vastgelegd wordt.

f) De banken die deze arbeidsduurvermindering niet zouden toekennen die hierover geen specifieke overeenkomst op bedrijfsvlak sluiten, moeten jaarlijks aan de betrokken personeelsleden een compensatoire vergoeding betalen tot op het ogenblik dat de ATV werkelijk wordt toegepast. Het bedrag van deze vergoeding moet nog bepaald worden.

CAO van 9 december 1999 betreffende de invoering van de 35-urenweek

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Art.2 - Artikel 2 van de CAO van 22 april 1959 betreffende arbeidsduur, afgesloten in het Paritair Comité voor de banken, wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Art.2 - Een arbeidsduur van 35 uur per week wordt ingevoerd als volgt:

§1. Voltijdse normduur

- a) De arbeidsduur wordt vanaf 1.1.2000 vastgelegd op 1650,2 uur per jaar.
- b) Vanaf 1.1.2001 wordt de arbeidsduur vastgelegd op 1620,6 uur per jaar.

Les banques concernées peuvent, moyennant une concertation au niveau de l'entreprise, établir une autre forme de compensation (que la réduction du temps de travail).

Les banques qui, en 1999, ont déjà anticipé les dispositions de ce chapitre par l'octroi d'une réduction supplémentaire du temps de travail ou qui, durant la période de validité de cette CCT, ont également octroyé une réduction supplémentaire du temps de travail suite à une fusion/restructuration sont censées répondre aux exigences des dispositions prévues dans ce chapitre (voir ligne D du graphique).

Ces cas exceptionnels de durée du travail inférieure ne portent pas préjudice à la norme générale que cet accord définit pour le secteur.

f) Les banques qui n'accorderaient pas cette réduction du temps de travail et qui ne concluraient pas d'accord spécifique à ce sujet au niveau des entreprises doivent dans ce cas octroyer une indemnité annuelle compensatoire aux membres de leur personnel jusqu'au moment où cette réduction du temps de travail sera réellement appliquée. Le montant de cette indemnité doit encore être déterminé.

CCT du 9 décembre 1999 concernant l'introduction des 35 heures par semaine

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Art. 2 - L'article 2 de la CCT du 22 avril 1959 concernant la durée du travail, conclue au sein de la Commission paritaire pour les banques, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2 — Une durée de travail de 35 heures par semaine est instaurée comme suit :

§1. Norme de travail à temps plein

- La durée du travail est fixée à partir du 1er janvier 2000 à 1.650,2 heures par an ;
- A partir du 1er janvier 2001, la durée du travail est fixée à 1.620,6 heures par an.

§2. Praktische toepassing van de arbeidsduur.

Om de arbeidsduur, vermeld in §1, toe te passen, zullen de banken opteren voor :

- een aanpassing van de gewone wekelijkse arbeidsduur, welke echter niet méér mag bedragen dan 37 uur per week, behoudens bestaande situaties;
- een aanpassing van het aantal buitenwettelijke vrije dagen of vakantiedagen, mits minstens de vrije dagen, bedoeld in art.57, laatste lid, art.58 en art.65 van de CAO van 17 februari 1977 tot vaststelling van de arbeids- en loonsvoorwaarden worden gewaarborgd;
- een combinatie van beide voorgaande middelen.

§3. Banken waar de beoogde arbeidsduur reeds bereikt is bij het afsluiten van deze CAO

In de banken waar op 1/1/1999 de arbeidsduur zoals bedoeld in §1,a reeds is bereikt, hebben de werknemers in 2000 éénmalig recht op een arbeidsduurvermindering van 7 uur en 24 minuten, of een andere gelijkwaardige arbeidsduurvermindering.

In de banken waar op 1/1/1999 de arbeidsduur zoals bedoeld in §1,b reeds is bereikt, hebben de werknemers in 2000 éénmalig recht op een arbeidsduurvermindering van 7 uur en 24 minuten, en in 2001 éénmalig 14 uur en 48 minuten, of een andere gelijkwaardige arbeidsduurvermindering.

Mits overleg op bedrijfsvlak kunnen de betrokken banken een andere vorm van compensatie vaststellen dan de arbeidsduurvermindering bedoeld in beide vorige alinea's.

Banken die in 1999 door een bijkomende arbeidsduurverlaging reeds anticipeerden op de bepalingen van dit artikel, of die tijdens de geldigheidsduur van deze CAO ingevolge een fusie/herstructurering een bijkomende arbeidstijdvermindering doorvoeren, worden geacht aan deze bepalingen te voldoen.

§4 - De banken die deze arbeidsduurvermindering niet zouden toekennen en die hierover geen specifieke overeenkomst op bedrijfsvlak sluiten, moeten jaarlijks aan de betrokken personeelsleden een compensatoire vergoeding betalen tot op het ogenblik dat de arbeidstijdvermindering werkelijk wordt toegepast. Het bedrag van deze vergoeding moet nog bepaald worden.

Art. 3 - Artikel 3 van dezelfde CAO wordt vervangen door de volgende bepaling :

§2. Modalités pratiques concernant la durée du travail

Afin d'appliquer la durée du travail telle que mentionnée au §1er, les banques opteront soit :

- pour une adaptation de la durée normale de travail hebdomadaire, laquelle ne peut toutefois plus dépasser 37 heures par semaine sauf situations préexistantes;
- pour une adaptation du nombre de jours de congés extra-légaux ou du nombre de jours de vacances par laquelle les jours de congé prévus aux articles 57, dernier alinéa, 58 et 65 de la CCT du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération sont garantis;
- pour une combinaison des deux mécanismes précités.

§3. Banques dans lesquelles la durée du travail précitée est déjà atteinte au moment de la conclusion de la présente CCT

Dans les banques où le temps de travail visé au §1,a est déjà atteint au 1/1/1999, les travailleurs recevront en 2000 une réduction unique du temps de travail de 7 heures 24 minutes, ou une autre réduction du temps de travail équivalente.

Dans les banques où le temps de travail visé au §1,b est déjà atteint au 1/1/1999, les travailleurs recevront en 2000 une réduction unique du temps de travail de 7 heures 24 minutes et en 2001, une réduction unique du temps de travail de 14 heures 48 minutes, ou une autre réduction du temps de travail équivalente.

Les banques concernées peuvent, moyennant une concertation au niveau de l'entreprise, établir une autre forme de compensation que la réduction du temps de travail prévue dans les alinéas précédents.

Les banques qui, en 1999, ont déjà anticipé les dispositions de cet article par l'octroi d'une réduction supplémentaire du temps de travail ou qui, durant la période de validité de cette CCT, ont octroyé une réduction supplémentaire du temps de travail suite à une fusion/restructuration sont censées répondre aux exigences de ces dispositions.

§4 - Les banques qui n'accorderaient pas cette réduction du temps de travail et qui ne concluraient pas d'accord spécifique à ce sujet au niveau des entreprises doivent dans ce cas octroyer une indemnité annuelle compensatoire aux membres de leur personnel jusqu'au moment où cette réduction du temps de travail sera réellement appliquée. Le montant de cette indemnité doit encore être déterminé.

Art. 3 - L'article 3 de la même CCT est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 3 - De bepalingen inzake de arbeidsduur zijn van toepassing op de deeltijdse werknemers in verhouding tot hun arbeidsregime."

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2000.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het nationaal Paritair Comité voor de banken.

Afgesloten te Brussel, op 9 december 1999

« Art. 3 - Les dispositions relatives au temps de travail sont applicables au travailleurs à temps partiel proportionnellement à leur régime de travail. »

Art. 4 - La présente convention de travail entre en vigueur le 1er janvier 2000.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les banques.

Conclue à Bruxelles, le 9 décembre 1999

BIJLAGE

ANNEXE

Sectorale jaarlijkse arbeidsduur Durée annuelle du travail sectorielle

