

NEERLEGGING-DEPÔT / REGISTR. ENREGISTR.  
17-12-1999 20-07-2000

A.  
No. 55.351/6/360  
CCT du 9 décembre 1999  
relative à la prépension conventionnelle

**CAO van 9 december 1999  
inzake het conventioneel brugpensioen**

*Hoofdstuk I - Toepassingsgebieden draagwijdte van de overeenkomst*

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de (mannelijke of vrouwelijke) werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Zij heeft tot doel de toegang tot het conventioneel brugpensioen mogelijk te maken voor de personeelsleden van de ondernemingen die beantwoorden aan de reglementering betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen, in geval van conventioneel brugpensioen, alsook aan de bijzondere bepalingen genoemd in artikel 2 van deze overeenkomst.

*Hoofdstuk II - Principe en leeftijdsvoorwaarde*

Art. 2 - Het conventioneel brugpensioen wordt in alle gevallen van ontslag, behalve het ontslag om ernstige reden, toegestaan aan de werknemers die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

*Hoofdstuk III - Toepassingsmodaliteiten*

Art. 3 - De algemene toepassingsmodaliteiten van deze conventionele brugpensioenregeling zijn die welke bepaald zijn door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten voor onbepaalde duur op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4 - De werkgever zal verplicht zijn om de aanvullende vergoeding te betalen slechts voor zover de werknemer de opzeggingstermijn (of de verbrekingsvergoeding) heeft aanvaard die door de werkgever werd betekend en waarvan de duur werd berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 82 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

*Hoofdstuk IV - Bedrag van de aanvullende vergoeding*

Art 5 - Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door artikel 5 van de bovengenoemde collectieve overeenkomst nr. 17 wordt op 95 % van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering gebracht.

*CHAPITRE Ier - Champ d'application et portée de la convention*

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs (masculins ou féminins) des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle a pour objet de permettre l'accès à la prépension conventionnelle aux membres du personnel de ces entreprises qui répondent à la réglementation en vigueur relative à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, ainsi qu'aux dispositions particulières énumérées à l'article 2 de la présente convention.

*Chapitre II - Principe et condition d'âge*

Art. 2 - La prépension conventionnelle est accordée dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, aux travailleurs ayant atteint l'âge de 58 ans.

*Chapitre III - Modalités d'application*

Art. 3 - Les modalités générales d'application de ce régime de prépension conventionnelle sont celles prévues par la convention collective de travail n° 17 conclue pour une durée indéterminée le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail.

Art. 4 - L'employeur ne sera tenu au paiement de l'indemnité complémentaire que pour autant que le travailleur ait accepté le préavis notifié par l'employeur (ou l'indemnité de rupture) dont la durée a été calculée conformément aux dispositions de l'article 82 §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

*Chapitre IV - Montant de l'indemnité complémentaire*

Art. 5 - Le montant de l'indemnité complémentaire prévu à l'article 5 de la convention collective n° 17 précitée est porté à 95 % de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

*Hoofdstuk V - Geldigheidsduur*

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van drie jaar. Zij treedt in werking op 1 januari 2000 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2002.

*Chapitre V - Durée de validité*

Art. 6 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de trois ans. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2000 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002.