

NEERLEGGING DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
17-12-1999 | 02-02-2000

53.839/60/310

**CAO van 9 december 1999
betreffende de koopkracht**

**CCT du 9 décembre 1999
concernant le pouvoir d'achat**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de banken ressorteren.

Art.2 - Voor deze CAO wordt onder "grootbanken" verstaan : de banken die per 1 januari 1999 een tewerkstelling noteerden van meer dan 750 werknemers.

Art. 3 - PREMIES

§1 - In 1999 ontvangt elke voltijdse werknemer in de grootbanken een éénmalige premie van 18.000 BEF; in de andere banken zal de premie 9.000 BEF bedragen.

De ondernemingen beschikken over de mogelijkheid om op ondernemingsvlak een ander als gelijkwaardig beschouwd voordeel te bepalen.

Dit gebeurt na overleg met de ondernemingsraad, en, bij gebreke daarvan, de vakbondsafvaardiging.

Van deze premies zal maximaal één derde worden aangerekend op de jaarlijkse verhoging van de premies en/of variabel loon gekoppeld aan de bedrijfsresultaten, voor zover deze verhoging groter is dan het aan te rekenen bedrag (1999 t.o.v. referentiejaar 1998).

§2 - Vanaf het jaar 2000 wordt aan elke voltijdse werknemer een jaarlijkse premie van 6.000 BEF uitbetaald en dit volgens modaliteiten vast te leggen in de ondernemingen samen met de vakbondsafvaardiging.

Deze premie zal worden aangerekend op de verhoging van de premies en/of variabel loon gekoppeld aan de bedrijfsresultaten waarbij hetzelfde referentiejaar (1998) in aanmerking wordt genomen als bij toepassing van § 1.

§3 — Voor de deeltijdse werknemers zal de toekenning van de premies, bedoeld in §1 en §2, worden toegepast naar rata van hun arbeidsduur.

Article 1er- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les banques.

Art. 2 - Pour l'application de la présente CCT, sont considérées comme "grandes banques" : les banques qui au 1er janvier 1999 occupaient plus 750 travailleurs.

Art. 3 - PRIMES

§ 1 er - En 1999, chaque travailleur à temps plein reçoit dans les grandes banques une prime unique de 18.000 BEF ; dans les autres banques, la prime s'élèvera à 9.000 BEF.

Les entreprises disposent de la possibilité de déterminer à leur niveau un autre avantage considéré comme équivalent.

Ceci se décide après concertation au conseil d'entreprise, ou à défaut avec la délégation syndicale.

De ces primes, un tiers au maximum sera imputé sur l'augmentation annuelle des primes et/ou du salaire variable liés aux résultats de l'entreprise, pour autant que cette augmentation soit supérieure au montant à imputer (1999 par rapport à l'année de référence 1998).

§2 - A partir de l'an 2000 chaque travailleur à temps plein recevra une prime annuelle de 6.000 BEF, et ce selon des modalités à fixer au niveau des entreprises en concertation avec la délégation syndicale.

Cette prime sera imputée sur l'augmentation des primes et/ou du salaire variable liés aux résultats de l'entreprise; la même année de référence que celle prévue au §1er (1998) sera appliquée.

§3 - Pour les travailleurs à temps partiel, l'octroi des primes visées aux paragraphes 1 et 2 sera appliqué proportionnellement à leur régime de travail.

§4 - Om recht te hebben op de premies moet de werknemer op het ogenblik van de uitbetaling tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, ofwel met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van minstens één jaar.

Bovendien moet de werknemer in het jaar van uitbetaling effectiefarbeidsprestaties hebben geleverd.

Art. 4 - VERHOOGING VAN DE WERKELIJKE LONEN EN VAN DE LOONSCHALEN

- Op 01/01/2000 worden de werkelijk uitbetaalde lonen verhoogd met 800 BEF per maand in de grote banken en met 450 BEF in de andere banken;
- Op 01/10/2000 worden de werkelijk uitbetaalde lonen in alle banken verhoogd met 250 BEF per maand;
- Op 01/07/2001 worden de werkelijk uitbetaalde lonen in de andere dan de grote banken verhoogd met 350 BEF per maand.

Ook de sectorale loonschalen worden aangepast. Op de genoemde tijdstippen worden de hierboven vermelde bedragen toegevoegd bij de loonbedragen voor alle leeftijden van de loonschalen. Na deze toevoeging gebeurt de indexering samen met de barema's.

Art. 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 9 december 1999.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van 3 maanden.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het nationaal Paritair Comité voor de banken.

§4 - Pour avoir droit aux primes, le travailleur doit, au moment du paiement, être lié soit par un contrat de travail à durée indéterminée, soit par un contrat de travail à durée déterminée d'au moins un an.

De plus, le travailleur doit avoir eu des prestations de travail effectives au cours de l'année du paiement.

Art. 4 - AUGMENTATION DES SALAIRES REELS ET DES BAREMES

- le 01/01/2000, les salaires réellement versés seront majorés de 800 BEF par mois dans les grandes banques et de 450 BEF dans les autres;
- le 01/10/2000, les salaires réellement versés seront majorés dans toutes les banques de 250 BEF par mois;
- le 01/07/2001, les salaires réellement versés seront majorés dans les banques autres que les grandes banques de 350 BEF par mois.

Les barèmes sectoriels sont également adaptés. Suivant le timing prévu, les montants précités sont ajoutés aux montants des rémunérations pour chaque catégorie d'âge des barèmes. Ensuite, l'indexation de ces montants s'effectue au même moment que celle des barèmes.

Art. 5 - La présente convention de travail entre en vigueur le 9 décembre 1999.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les banques.