



**CAO van 15 juni 2001
inzake de inspanning voor de
risicogroepen**

*HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en
draagwijdte van de overeenkomst*

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Deze overeenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de bepalingen voorzien op het derde punt, eerste sectie (basisakkoorden) van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000, en op voorwaarde dat deze bepalingen worden aangenomen door de wet die sommige bepalingen van het interprofessioneel akkoord zal uitvoeren.

Zij bepaalt de inspanning van de banksector ten voordele van de risicogroepen voor 2001 en 2002 en stelt de voorwaarden vast waarbinnen de ondernemingen of de sector initiatieven voor risicogroepen kunnen nemen.

*HOOFDSTUK II - Definitie van het begrip
'risicogroepen'*

Art. 2 - In het kader van onderhavige CAO worden volgende categorieën van werknemers op sectoraal niveau als risicogroep voor de banksector erkend, onafhankelijk van het genoten onderwijs :

- 1° de personeelsleden die, wegens herstructurering/reorganisatie of wegens automatisering/informatisering, binnen een bedrijf hun functie verliezen of dreigen te verliezen en die, op basis van bijscholing/recyclage, een andere functie binnen hetzelfde bedrijf zullen kunnen vinden.
- 2° de personeelsleden die hetzij op basis van leeftijd, hetzij op basis van scholingsniveau, hetzij op basis van beide, significante moeilijkheden hebben met de omschakeling naar nieuwe functies of nieuwe technologieën. Hierbij zal voorrang verleend worden aan de

**CCT du 15 juin 2001
relative à l'effort en faveur des groupes
à risque**

*CHAPITRE I - Champ d'application et portée de la
convention*

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

La présente convention est conclue en application des dispositions prévues au point 3 de la première section (accords de base) de l'accord interprofessionnel conclu en date du 22 décembre 2000, à la condition toutefois que ces dispositions soient intégralement repris dans la loi qui exécutera certaines dispositions de cet accord interprofessionnel.

Elle détermine l'effort du secteur bancaire en faveur des groupes à risque pour 2001 et 2002 et fixe les conditions dans lesquelles les entreprises ou le secteur peuvent prendre des initiatives en faveur des groupes à risque.

*CHAPITRE II - Définition de la notion "groupes à
risque"*

Art. 2 - Dans le cadre de la présente convention collective de travail, sont considérés, au niveau sectoriel, comme groupe à risque pour le secteur bancaire, les catégories suivantes de travailleurs indépendamment du niveau de formation scolaire atteint:

- 1° Les membres du personnel qui, en raison d'une restructuration/réorganisation ou de l'automatisation/informatisation, perdent ou risquent de perdre leur fonction au sein de leur entreprise et qui, sur base d'un perfectionnement/recyclage, pourront trouver une autre fonction au sein de la même entreprise.
- 2° Les membres du personnel qui soit en raison de leur âge, soit en raison de leur niveau de formation, soit sur base de ces deux éléments, éprouvent des difficultés significatives d'adaptation à de nouvelles fonctions ou à de nouvelles technologies. Dans ce cas, priorité

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

08 -08- 2001

28/9/2001

NR.
N° 58 969

H



personeelsleden die geen hoger diploma hebben dan hoger secundair onderwijs.

- 3° de personeelsleden die behoren tot de hierboven gedefinieerde categorieën en die moeten omgeschakeld worden van administratieve en/of operationele naar commerciële taken, om aldus hun mogelijkheden inzake tewerkstelling te blijven ondersteunen.

Art. 3 - Andere dan de hierboven in artikel 2 bedoelde werknemers of groepen van werknemers kunnen, in paritair overleg, als dusdanig worden geïdentificeerd op het niveau van de onderneming (voor ondernemingsinitiatieven) of van de sector (voor sectoriële initiatieven).

HOOFDSTUK III - In aanmerking komende ondernemingsinitiatieven

Art. 4, § 1 - Ondernemingen die ten laatste op 31 oktober 2001 een CAO sluiten met een omschrijving van de risicogroepen die valt binnen de definitie zoals hierboven vermeld artikel 2 dienen geen storting aan het sectorieel fonds te verrichten, mits toezending, per aangetekend schrijven, van het akkoord aan de Voorzitter van het Paritair Comité, de sectoriële syndicale organisaties en de BVB.

§ 2 - Ondernemingen die ten laatste op 31 oktober 2001 een CAO sluiten met een omschrijving van risicogroepen die valt onder het hierboven vermelde artikel 3 verkrijgen vrijstelling van storting aan het Paritair Fonds na goedkeuring van het akkoord door het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling in de banksector.

§ 3 - Ondernemingen die uiterlijk op 31 oktober 2001 geen CAO hebben afgesloten storten de bijdrage aan het Paritair Fonds.

Deze ondernemingen kunnen eventuele projecten ter goedkeuring voorleggen aan het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling.

Het Paritair Subcomité houdt bij zijn beoordeling rekening met de criteria zoals vastgesteld in artikel 2.

sera donnée aux membres du personnel qui ne sont pas titulaires d'un diplôme supérieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur.

- 3° Les membres du personnel qui appartiennent aux catégories définies ci-dessus et/ou qui sont appelés à quitter leurs tâches administratives et opérationnelles pour assumer des tâches commerciales, et ceci afin de préserver leurs possibilités de conserver leur emploi.

Art. 3 - Des travailleurs ou catégories de travailleurs autres que ceux visés à l'art. 2 peuvent également, après concertation paritaire, être considérés comme groupe à risque au niveau de l'entreprise (pour des initiatives d'entreprise) ou du secteur (pour des initiatives sectorielles).

CHAPITRE III - Initiatives d'entreprises prises en considération

Art. 4, § 1er - Les entreprises qui, au plus tard le 31 octobre 2001, concluent une convention collective de travail qui contient une description des groupes à risque qui entrent dans la définition telle que reprise à l'article 2, sont dispensées du versement au fonds sectoriel pour autant que leur accord soit transmis, par lettre recommandée, au Président de la Commission paritaire, aux organisations syndicales sectorielles et à l'ABB.

§ 2 - Les entreprises qui, au plus tard le 31 octobre 2001, concluent une convention collective de travail qui contient une description des groupes à risque qui entrent dans la définition telle que reprise à l'article 3, obtiennent une dispense de versement au Fonds paritaire après approbation de leur accord par la Sous-commission paritaire de l'emploi dans le secteur bancaire.

§ 3 - Versent la cotisation au Fonds paritaire les entreprises qui le 31 octobre 2001 au plus tard n'ont conclu aucune convention collective de travail à cet égard.

Ces entreprises peuvent éventuellement soumettre des projets à l'approbation de la Sous-commission paritaire de l'emploi.

Lors de son appréciation, la Sous-commission paritaire de l'emploi prend en considération les critères tels qu'ils ont été définis à l'article 2.



Art. 5 - De mogelijke ondernemingsinitiatieven zoals bedoeld in artikel 4 worden in akkoord met de wettelijke of conventionele overlegorganen in de onderneming vastgelegd.

Bij gebrek aan dergelijke organen worden de initiatieven rechtstreeks ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling.

HOOFDSTUK IV - Toezicht

Art. 6 - De sociale partners in de onderneming waken over de correcte uitvoering van de ondernemingsinitiatieven en kunnen zich in geval van betwisting wenden tot het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling, dat zich hierover uitspreekt.

De sociale partners in de onderneming maken ieder jaar aan het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van het ondernemingsinitiatief over, tegen uiterlijk 1 juni van het jaar volgend op het jaar waarop het ondernemingsinitiatief betrekking heeft.

HOOFDSTUK V - Financieel beheer

Art. 7 - De inning van de bijdrage van 0,10% in 2001 en 2002 van de bedrijven die gehouden zijn tot storting gebeurt via het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector. Het Paritair Fonds zorgt eveneens voor de financiering van de in artikel 4, § 3, bedoelde projecten.

Art. 8 - De beslissingen van het Paritair Subcomité voor tewerkstelling, zoals bedoeld in artikel 4, § 3, al. 2, kunnen er niet toe leiden dat aan een onderneming meer zou worden uitbetaald, dan zijzelf in het fonds heeft gestort, noch dat de beschikbare middelen van het fonds worden overschreden.

Art. 9 - De beschikbare middelen van het fonds worden gevormd door de stortingen van de 0,10% in 2001 en 2002 die de ondernemingen desgevallend dienen te storten, en door het saldo dat overblijft van de stortingen die in voorgaande jaren hebben plaatsgevonden.

Art. 5 - Les initiatives d'entreprise visées à l'article 4 sont définies en accord avec les organes légaux ou conventionnels de concertation au sein de l'entreprise.

A défaut de tels organes, les initiatives sont directement déposées pour approbation à la Sous-commission paritaire de l'emploi.

CHAPITRE IV - Contrôle

Art. 6 - Les partenaires sociaux au sein de l'entreprise veillent à l'exécution correcte des initiatives d'entreprise et peuvent, en cas de litige, s'adresser à la Sous-commission paritaire de l'emploi qui se prononce à ce sujet.

Les partenaires sociaux au sein de l'entreprise transmettent chaque année à la Sous-commission paritaire de l'emploi un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de l'initiative d'entreprise, au plus tard le 1er juin de l'année d'entreprise, à laquelle s'applique l'initiative d'entreprise.

CHAPITRE V - Gestion financière

Art. 7 - La perception de la cotisation de 0,10% en 2001 et en 2002, due par les entreprises qui sont tenues à ce versement, intervient via le Fonds paritaire de formation professionnelle et syndicale dans le secteur bancaire. Le Fonds paritaire veille également au financement des projets visés à l'article 4, § 3.

Art. 8 - Les décisions de la Sous-commission paritaire de l'emploi visées à l'article 4, § 3, al. 2, ne peuvent pas conduire à ce qu'il soit octroyé à une entreprise davantage que ce qu'elle a elle-même versé au fonds, ni à ce que les moyens disponibles du fonds soient dépassés.

Art. 9 - Les moyens disponibles du fonds sont constitués par les versements de la cotisation de 0,10% en 2001 et en 2002 que les entreprises sont, le cas échéant, tenues d'effectuer *ainsi que le solde encore disponible des versements effectués les années précédentes.*



HOOFDSTUK VI - Sectorale initiatieven

Art. 10 - Een gedeelte van de in artikel 9 bedoelde beschikbare middelen van het fonds kan worden bestemd voor het ontwikkelen van sectorale initiatieven die een positieve bijdrage betekenen voor de tewerkstelling in de sector, en welke goedgekeurd zijn door het Paritair Subcomité.

HOOFDSTUK VII – Inwerkingtreding

Art. 11 – Overeenkomstig art. 1, 2e alinea van deze CAO zal deze niet in werking treden als het hoofdstuk betreffende de risicogroepen, voorzien in het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000 niet volledig wordt overgenomen in de wet die sommige bepalingen van dit interprofessioneel akkoord zal uitvoeren.

HOOFDSTUK VIII - Geldigheidsduur

Art. 12 – Onder voorbehoud van art. 11, treedt deze CAO in werking op 1 januari 2001. Zij is afgesloten voor onbepaalde duur en voor zolang de bepalingen waarop onderhavige overeenkomst berust ongewijzigd van toepassing zijn, of tot het ogenblik dat de beschikbare fondsen uitgeput zijn. Zij is opzegbaar mits een vooropzeg van 3 maanden, per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

CHAPITRE VI - Initiatives sectorielles

Art. 10 - Une partie des moyens disponibles du fonds visé à l'article 9 peut être affectée au développement d'initiatives sectorielles qui constituent une contribution positive à l'emploi dans le secteur, et qui ont été approuvées par la Sous-commission paritaire.

CHAPITRE VII – Entrée en vigueur

Art. 11 – Conformément à l'article 1er, 2e alinéa de la présente convention, celle-ci n'entrera pas en vigueur si le chapitre concernant les groupes à risque prévu dans l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000 n'est pas intégralement repris dans la loi qui exécutera certaines dispositions de cet accord interprofessionnel.

CHAPITRE VIII - Durée de validité

Art. 12 – Sous la réserve de l'article 11, la présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée et pour autant que les dispositions en application desquelles la présente convention a été conclue restent d'application sans subir de modifications, ou jusqu'au moment où les fonds disponibles sont épuisés. Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au Président de la commission paritaire moyennant un préavis de trois mois.