

**Paritair Comité voor de banken****CAO van 26 januari 2004 inzake het conventioneel brugpensioen****HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en draagwijdte van de overeenkomst**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Zij heeft tot doel de toegang tot het conventioneel brugpensioen mogelijk te maken voor de personeelsleden van de ondernemingen die beantwoorden aan de reglementering betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen, in geval van conventioneel brugpensioen, alsook aan de bijzondere bepalingen genoemd in artikel 2 van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK II - Principe en leeftijdsvoorwaarde

Art. 2 - Het conventioneel brugpensioen wordt in alle gevallen van ontslag, behalve het ontslag om ernstige reden, toegestaan aan de werknemers die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

HOOFDSTUK III - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3 - De algemene toepassingsmodaliteiten van deze conventionele brugpensioenregeling zijn die welke bepaald zijn door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten voor onbepaalde duur op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4 - De werkgever zal verplicht zijn om de aanvullende vergoeding te betalen slechts voor zover de werknemer de opzeggingstermijn (of de verbrekingsvergoeding) heeft aanvaard die door de werkgever werd betekend en waarvan de duur werd berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 82, §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Commission paritaire pour les banques**CCT du 26 janvier 2004 relative à la prépension conventionnelle****CHAPITRE Ier - Champ d'application et portée de la convention**

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour les banques.

Elle a pour objet de permettre l'accès à la prépension conventionnelle aux membres du personnel de ces entreprises qui répondent à la réglementation en vigueur relative à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, ainsi qu'aux dispositions particulières énumérées à l'article 2 de la présente convention.

CHAPITRE II - Principe et condition d'âge

Art. 2 - La prépension conventionnelle est accordée dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, aux travailleurs ayant atteint l'âge de 58 ans.

CHAPITRE III - Modalités d'application

Art. 3 - Les modalités générales d'application de ce régime de prépension conventionnelle sont celles prévues par la convention collective de travail n° 17 conclue pour une durée indéterminée le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail.

Art. 4 - L'employeur ne sera tenu au paiement de l'indemnité complémentaire que pour autant que le travailleur ait accepté le préavis notifié par l'employeur (ou l'indemnité de rupture) dont la durée a été calculée conformément aux dispositions de l'article 82, §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

VERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

LNR

15-03-2004 N°

03 "02- 2004

70341 10/210



HOOFDSTUK IV - Bedrag van de aanvullende vergoeding

Art 5 - Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door artikel 5 van de bovengenoemde collectieve overeenkomst nr. 17 wordt op 95% van het verschil tussen het nettoreferenteloon en de werkloosheidsuitkering gebracht.

Art. 6 - In het geval dat het conventioneel brugpensioen onmiddellijk volgt op een periode van tijdskrediet of vermindering van de loopbaan in de zin van CAO 77bis, wordt voor de berekening van het nettoreferenteloon niet alleen rekening gehouden met het loon, dat in voorkomend geval, nog verschuldigd is door de werkgever tijdens de periode van tijdskrediet of vermindering van de loopbaan, maar eveneens met door officiële instanties betaalde onderbrekingsuitkeringen en /of premies alsook eventueel aanvullende vergoedingen betaald door de werkgever.

Er wordt geen afbreuk gedaan aan andersluidende bepalingen die zijn vastgesteld of nog zullen worden vastgesteld op niveau van de ondernemingen.

HOOFDSTUK V - Geldigheidsduur

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van drie jaar. Zij treedt in werking op 1 januari 2004 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2006.

CHAPITRE IV - Montant de l'indemnité complémentaire

Art. 5 - Le montant de l'indemnité complémentaire prévu à l'article 5 de la convention collective n° 17 précitée est porté à 95% de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Art. 6 - Dans l'hypothèse où la prépension conventionnelle suit immédiatement une période de crédit-temps ou de réduction de carrière au sens de la CCT 77bis, le calcul de la rémunération nette de référence ne tient pas seulement compte de la rémunération qui, le cas échéant, est encore due par l'employeur durant la période de crédit-temps ou de réduction de la carrière, mais également des indemnités et/ou primes payées par les instances officielles ainsi que des éventuelles primes complémentaires payées par l'employeur.

Ceci, sans préjudice de dispositions qui sont fixées ou seront encore fixées au niveau des entreprises.

CHAPITRE V - Durée de validité

Art. 7 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée de trois ans. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2004 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2006.