

03 -03- 2005

29 -03- 2005

NR.
N°

74356 16/310

Paritair Comité voor de Banken

Commission paritaire pour les Banques

CAO VAN 3 FEBRUARI 2005
BETREFFENDE DE PROCEDURE TOT
REGLING VAN SOCIALE CONFLICTEN

CCT DU 3 FEVRIER 2005 CONCERNANT
LA PROCEDURE DE REGLEMENT DES
CONFLITS SOCIAUX

Artikel 1 - In uitvoering van artikel 28 van de CAO van 26 januari 2004 voor 2003 en 2004 afgesloten in het Paritair Comité voor de banken verbinden de sociale partners in de banksector zich er toe om ingeval van collectieve geschillen volgende procedure na te leven.

Article 1^{er} - En exécution de l'article 28 de la CCT du 26 janvier 2004 pour 2003 et 2004 conclue en Commission paritaire pour les banques, les partenaires sociaux dans le secteur des banques s'engagent à respecter la procédure ci-après en cas de différends collectifs.

Art. 2 - In geval van conflict in een onderneming of in de sector, trachten partijen tot een oplossing te komen via onderling overleg op het niveau waarop het conflict zich voordoet (onderneming of Paritair Comité). Als dat niet lukt, kan de meest gerede partij een aanvraag indienen tot bijeenroeping van het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de banken.

Art. 2 - En cas de conflit dans une entreprise ou dans le secteur, les parties tentent de trouver une solution par voie de concertation mutuelle au niveau où le conflit se présente (entreprise ou Commission paritaire). Si cette voie ne réussit pas, la partie la plus diligente peut introduire une demande de convocation du bureau de conciliation de la Commission paritaire pour les banques.

Art. 3 - De aanvraag voor de bijeenroeping van het verzoeningsbureau verduidelijkt de aard en het voorwerp van het conflict, en dient per brief via de federale instanties van de vakorganisaties of via de BVB te worden gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de banken met kopie aan alle betrokken partijen (BVB, betrokken onderneming en vakorganisaties).

Art. 3 - La demande de convocation du bureau de conciliation, contenant des précisions sur la nature et l'objet du conflit, doit être adressée par courrier par le biais des instances fédérales des organisations syndicales ou de l'ABB au Président de la Commission paritaire pour les banques avec copie à toutes les parties concernées (ABB, entreprise concernée et organisations syndicales).

Art. 4 - In normale omstandigheden roept de Voorzitter of de Vice-Voorzitter van het Paritair Comité voor de banken het verzoeningsbureau samen binnen de vijftien kalenderdagen volgend op de aanvraag op datum en uur, door de Voorzitter te bepalen.

Art. 4 - En circonstances normales, le Président ou le Vice-Président de la Commission paritaire pour les banques convoque le bureau de conciliation dans les quinze jours civils de la demande aux date et heure à déterminer par le Président.

Indien echter hoogdringendheid wordt ingeroepen zal het verzoeningsbureau binnen de zeven kalenderdagen na aanvraag dienen samen te komen op datum en uur, bepaald door de Voorzitter van het Paritair Comité.

Toutefois, si l'urgence est invoquée, le bureau de conciliation devra se réunir dans les sept jours calendrier suivant la demande, aux date et heure déterminées par le Président de la Commission paritaire.

Art. 5 - Het verzoeningsbureau bestaat uit vijf leden (of hun plaatsvervaarders) van werkgeverszijde, aangeduid door de BVB en vijf leden (of hun plaatsvervaarders) van werknemerszijde (aan te duiden door BBTK-SETCa (2), LBC-NVK (1), CNE (1) en ACLVB (1)). In geen geval kan een vast of plaatsvervaardend lid zetelen, dat rechtstreeks betrokken partij is in het conflict.

Het bureau vergadert geldig indien minimum drie leden van iedere zijde vertegenwoordigd zijn.

Art. 6 - Het verzoeningsbureau hoort de bij het conflict betrokken partijen en beraadt zich aansluitend om tot een voorstel van aanbeveling te komen. In voorkomend geval wordt dat meteen ter aanvaarding of verwerping aan de betrokken partijen voorgelegd. Deze spreken er zich staande de vergadering over uit.

Art. 7 - Als de verzoeningsvergadering om redenen die te wijten zijn aan de betrokken werkgever niet kan plaats vinden op de door de Voorzitter vastgestelde datum, of als de verzoeningsvergadering geen oplossing oplevert, kan een stakingsaanzegging van minimum zeven kalenderdagen worden ingediend.

Art. 8 - Een stakingsaanzegging wordt schriftelijk door de permanente secretarissen van de vakorganisaties bezorgd aan de betrokken partij met afschrift aan de BVB (als het gaat om een conflict in een onderneming), de Voorzitter van het Paritair Comité voor de banken en alle vakbondsorganisaties. De aanzeggingstermijn gaat in op de derde dag na verzending van de aanzegging.

Art. 9 - Zowel bij stakingen als bij andere acties respecteren de partijen de afspraken die in het protocol inzake het regelen van collectieve geschillen van 15 februari 2002 werden gemaakt tussen de federale werkgeversvertegenwoordigers en werknemersvertegenwoordigers.

Art. 10 - De procedure tot regeling van collectieve conflicten kan gewijzigd worden door een beslissing van het Paritair Comité voor de banken.

Deze laatste kan er slechts geldig over beraadsiagen indien de voorgenomen wijziging op de agenda werd geplaatst volgens de bepalingen voorzien in het huishoudelijk reglement van het Paritair Comité voor de banken.

Art. 5 - Le bureau de conciliation se compose de cinq membres (ou de leurs suppléants) du côté patronal, désignés par l'ABB et de cinq membres (ou de leurs suppléants) du côté des travailleurs [à désigner par le SETCa-BBTK (2), la LBC-NVK (1), la CNE (1) et la CGSLB (1)]. En aucun cas, un membre permanent ou suppléant ne peut siéger lorsqu'il est une partie impliquée directement dans le conflit.

Le bureau siège valablement à partir du moment où au moins trois membres de chaque banc sont présents.

Art. 6 - Le bureau de conciliation entend les parties impliquées dans le conflit et délibère ensuite pour aboutir à une proposition de recommandation. Le cas échéant, celle-ci est soumise directement pour accord ou rejet aux parties concernées, qui se prononcent séance tenante à ce sujet.

Art. 7 - Si la réunion de conciliation n'a pu se tenir à la date fixée par le Président pour des raisons incombant à l'employeur concerné, ou si la réunion de conciliation n'aboutit pas à une solution, un préavis de grève de sept jours calendrier minimum peut être déposé.

Art. 8 - Un préavis de grève est transmis par écrit par les secrétaires permanents des organisations syndicales à la partie concernée avec copie à l'ABB (lorsqu'il s'agit d'un conflit dans une entreprise), au Président de la Commission paritaire pour les banques et à toutes les organisations syndicales. Le délai de préavis prend cours le troisième jour qui suit l'envoi du préavis.

Art. 9 - Dans le cas de grèves comme d'actions, les parties respectent les dispositions convenues dans le protocole en matière de règlement des conflits collectifs du 15 février 2002 conclu entre représentants fédéraux des employeurs et des travailleurs.

Art. 10 - La procédure de règlement des conflits collectifs peut être modifiée par une décision de la Commission paritaire pour les banques.

Celle-ci ne peut en délibérer valablement que si la modification envisagée est mise à l'ordre du jour suivant les dispositions prévues dans le règlement d'ordre intérieur de la Commission paritaire pour les banques.

Art. 11 - De procedure tot regeling van collectieve conflicten evenals latere wijzigingen worden neergelegd ter Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Art. 12 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de banken ressorteren.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de banken.

Art. 11 - La procédure de règlement des conflits collectifs ainsi que les éventuelles modifications ultérieures sont déposés au Greffe du Service des Relations collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 12 – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les banques.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les banques.

A

A. J. B. P.