

PC nr 310

CP n° 310

CAO van 15 juni 2006 inzake de inspanning voor de risicogroep en voor 2006

CCT du 15 juin 2006 relative à l'effort en faveur des groupes à risque pour 2006

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en draagwijdte van de overeenkomst

CHAPITRE I - Champ d'application et portée de la convention

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Deze overeenkomst wordt afgesloten in uitvoering van hoofdstuk II, afdeling 1 van de wet van 3 juli 2005 houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg.

La présente convention est conclue en application du chapitre II, section 1^{re} de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale.

Zij bepaalt de inspanning van de banksector ten voordele van de risicogroepen voor 2006 en stelt de voorwaarden vast waarbinnen de banken of de sector initiatieven voor risicogroepen kunnen nemen.

Elle détermine l'effort du secteur bancaire en faveur des groupes à risque pour 2006 et fixe les conditions dans lesquelles les banques ou le secteur peuvent prendre des initiatives en faveur des groupes à risque.

HOOFDSTUK II - Definitie van het begrip 'risicogroepen'

CHAPITRE II - Définition de la notion "groupes à risque"

Art. 2 - In het kader van onderhavige CAO worden volgende categorieën van werknemers op sectoraal niveau als risicogroep voor de banksector erkend, onafhankelijk van het genoten onderwijs :

Art. 2 - Dans le cadre de la présente CCT, sont considérés, au niveau sectoriel, comme groupe à risque pour le secteur bancaire, les catégories suivantes de travailleurs indépendamment du niveau de formation scolaire atteint :

1° De personeelsleden die, wegens herstructurering/reorganisatie of wegens automatisering/informatisering, binnen een bedrijf hun functie verliezen of dreigen te verliezen en die, op basis van bijscholing/recyclage, een andere functie binnen hetzelfde bedrijf zullen kunnen vinden.

1° Les membres du personnel qui, en raison d'une restructuration/réorganisation ou de l'automatisation/informatisation, perdent ou risquent de perdre leur fonction au sein de leur entreprise et qui, sur base d'un perfectionnement/recyclage, pourront trouver une autre fonction au sein de la même entreprise.

2° De personeelsleden die hetzij op basis van leeftijd, hetzij op basis van scholingsniveau, hetzij op basis van beide, significante moeilijkheden hebben met de omschakeling naar nieuwe functies of nieuwe technologieën. Hierbij zal voorrang verleend worden aan de personeelsleden die geen hoger diploma hebben dan hoger secundair onderwijs.

2° Les membres du personnel qui soit en raison de leur âge, soit en raison de leur niveau de formation, soit sur base de ces deux éléments, éprouvent des difficultés significatives d'adaptation à de nouvelles fonctions ou à de nouvelles technologies. Dans ce cas, priorité sera donnée aux membres du personnel qui ne sont pas titulaires d'un diplôme supérieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur.

3° De personeelsleden die behoren tot de hierboven gedefinieerde categorieën en die moeten omgeschakeld worden van administratieve en/of operationele naar commerciële taken, om aldus hun mogelijkheden inzake tewerkstelling te blijven ondersteunen.

3° Les membres du personnel qui appartiennent aux catégories définies ci-dessus et/ou qui sont appelés à quitter leurs tâches administratives et opérationnelles pour assumer des tâches commerciales, et ceci afin de préserver leurs possibilités de conserver leur emploi.

Art. 3 - Andere dan de hierboven in artikel 2 bedoelde werknemers of groepen van werknemers kunnen, in paritair overleg, als dusdanig worden geïdentificeerd op

Art. 3 - Des travailleurs ou catégories de travailleurs autres que ceux visés à l'article 2 peuvent également, après concertation paritaire, être considérés comme

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

23 -06- 2006

05 -07- 2006

So. 263 100310

het niveau van de onderneming (voor ondernemingsinitiatieven) of van de sector (voor sectorale initiatieven).

HOOFDSTUK III - Ondernemings-CAO's

Art. 4, §1 - De banken hebben tot 31 oktober 2006 de tijd om een CAO te sluiten met een omschrijving van de risicogroepen die valt binnen de definitie van artikel 2 of artikel 3.

Deze CAO moet worden toegezonden, per aangetekend schrijven, aan de Voorzitter van het Paritair Comité, de sectoriële vakbondsorganisaties en de BVB.

De banken die een ondernemings-CAO sluiten worden vrijgesteld van storting van de bijdrage van 0,10% aan het Paritair Fonds.

§2 - De sociale partners in de bedrijven stellen in paritair overleg een nota op met een beschrijving van de initiatieven voor de risicogroepen.

Eveneens uiterlijk op 31 oktober 2006, zenden zij deze nota aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de banken, de sectoriële vakbondsorganisaties en de BVB.

Op sectoraal niveau hebben de sociale partners vervolgens tot 30 november 2006 de tijd om aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de banken te vragen een informatievergadering te beleggen om toelichting te krijgen bij bepaalde ondernemings-CAO's.

Deze vergadering moet uiterlijk 15 december 2006 plaats vinden.

§3 - Banken die op 31 oktober 2006 geen ondernemings-CAO hebben afgesloten storten de bijdrage van 0,10% aan het Paritair Fonds

Art. 5 - De mogelijke ondernemingsinitiatieven zoals bedoeld in artikel 4 worden in akkoord met de wettelijke of conventionele overlegorganen in de onderneming vastgelegd.

Bij gebrek aan dergelijke organen worden de initiatieven rechtstreeks ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité.

HOOFDSTUK IV - Opvolging van de vormingsinitiatieven

Art. 6 - De sociale partners in de onderneming waken over de correcte uitvoering van de ondernemingsinitiatieven en kunnen zich in geval van betwisting wenden tot het Paritair Comité, dat zich hierover uitspreekt.

Bovendien maken de sociale partners in de onderneming ieder jaar aan het Paritair Comité een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van het ondernemingsinitiatief over, tegen uiterlijk 1 mei van het jaar volgend op het jaar waarop het ondernemingsinitiatief betrekking heeft.

groupe à risque au niveau de l'entreprise (pour des initiatives d'entreprise) ou du secteur (pour des initiatives sectorielles).

CHAPITRE III - Conventions collectives d'entreprises

Art. 4, § 1er - Les banques ont jusqu'au 31 octobre 2006 pour conclure une CCT contenant une description des groupes à risque qui entrent dans la définition de l'article 2 ou de l'article 3.

Cette convention collective de travail devra être transmise, par lettre recommandée, au Président de la Commission paritaire, aux organisations syndicales sectorielles et à l'ABB.

Les banques qui concluent une convention collective de travail d'entreprise sont dispensées du versement de la cotisation de 0,10% au Fonds paritaire.

§ 2 - Les partenaires sociaux au sein des entreprises établissent en concertation paritaire une note descriptive des initiatives en faveur des groupes à risque.

De même, pour le 31 octobre 2006 au plus tard, ils transmettent cette note au Président de la Commission paritaire pour les banques, aux organisations syndicales sectorielles ainsi qu'à l'ABB.

Les partenaires sociaux au niveau sectoriel ont ensuite jusqu'au 30 novembre 2006 pour demander au Président de la Commission paritaire pour les banques de convoquer une réunion d'information afin d'obtenir des éclaircissements sur certaines CCT d'entreprise.

Cette réunion devra avoir lieu le 15 décembre 2006 au plus tard.

§ 3 - Les banques qui, au 31 octobre 2006, n'ont conclu aucune CCT d'entreprise versent la cotisation de 0,10% au Fonds paritaire.

Art. 5 - Les initiatives d'entreprise visées à l'article 4 sont définies en accord avec les organes légaux ou conventionnels de concertation au sein de l'entreprise.

A défaut de tels organes, les initiatives sont directement déposées pour approbation à la Commission paritaire.

CHAPITRE IV - Suivi des initiatives de formation

Art. 6 - Les partenaires sociaux au sein de l'entreprise veillent à l'exécution correcte des initiatives d'entreprise et peuvent, en cas de litige, s'adresser à la Commission paritaire qui se prononce à ce sujet.

Par ailleurs, les partenaires sociaux au sein de l'entreprise transmettent chaque année à la Commission paritaire un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de l'initiative d'entreprise, au plus tard le 1er mai de l'année suivant celle à laquelle s'applique l'initiative d'entreprise.

HOOFDSTUK V - Financieel beheer

Art. 7 - De inning van de bijdrage van 0,10% in 2006 van de bedrijven die gehouden zijn tot storting gebeurt, onder het beheer van de sociale partners, op een rekening van het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector.

Art. 8 - De beschikbare middelen worden gevormd door enerzijds, de stortingen van de 0,10% in 2006 die de banken desgevallend dienen te storten ingevolge artikel 7, en anderzijds, door het saldo dat overblijft van de stortingen die in voorgaande jaren hebben plaatsgevonden.

HOOFDSTUK VI - Sectorale initiatieven

Art. 9 - Een gedeelte van de in artikel 8 bedoelde beschikbare middelen kan worden **bestemd** voor het ontwikkelen van sectorale initiatieven die een positieve bijdrage betekenen voor de tewerkstelling in de sector, en welke goedgekeurd zijn door het Paritair Comité.

HOOFDSTUK VII - Geldigheidsduur

Art. 10 - Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2006.

Zij is afgesloten voor onbepaalde duur en voor zolang de bepalingen waarop onderhavige **overeenkomst** berust ongewijzigd van toepassing zijn, of tot het ogenblik dat de beschikbare fondsen uitgeput zijn.

Zij is opzegbaar mits een vooropzeg van 3 maanden, per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité.

CHAPITRE V - Gestion financière

Art. 7 - La perception de la cotisation de 0,10% en 2006, due par les entreprises qui sont tenues à ce versement, est réalisée, sous la gestion des partenaires sociaux, sur un compte du Fonds paritaire de formation professionnelle et syndicale dans le secteur bancaire.

Art. 8 - Les moyens disponibles sont constitués d'une part, par les versements de la cotisation de 0,10% en 2006 que les banques sont, le cas échéant, tenues d'effectuer en vertu de l'article 7 et d'autre part, par le solde encore disponible des versements effectués les années précédentes.

CHAPITRE VI - Initiatives sectorielles

Art. 9 - Une partie des moyens disponibles visés à l'article 8 peut être affectée au développement d'initiatives sectorielles qui constituent une contribution positive à l'emploi dans le secteur, et qui ont été approuvées par la Commission paritaire.

CHAPITRE VII - Durée de validité

Art. 10 - La présente convention entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et pour autant que les dispositions en application desquelles la présente convention a été conclue restent d'application sans subir de modifications, ou jusqu'au moment où les fonds disponibles sont épuisés.

Elle peut être dénoncée par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire moyennant un préavis de trois mois.

BVB-ABB

Directeur het Sociaal - Directeur du
Département Social

B

Pierre WOUTERS
Adviseur van het Sociaal - Conseiller du
Département Social

CNE-GNC

Nationaal Martine National

- Nationaal Secretaris