

Paritair comité voor de banken
PC 310

Commission paritaire pour les banques
CP310

**CAO van 22 april 2009 töt
wijziging van de CAO van 3
juli 2008 töt vaststelling van
het verloningssysteem in de
banksector**

**CCT du 22 avril 2009 modifiant
la CCT du 3 juillet 2008
relative au système de
rémunération dans le secteur
bancaire**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke töt de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken behoren.

Art. 2 - Artikel 5 van de CAO van 3 juli 2008 töt vaststelling van het verloningssysteem in de banksector wordt vervangen door volgende bepaling :

"Art. 5 §1 - Onder ervaring wordt verstaan: de uitoefening van de beroepsactiviteit bij de werkgever waar hij werd aangeworven.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

§2 - Wordt met ervaring, zoals bedoeld in §1, gelijkgesteld :

- a) de beroepservaring verworven in andere ondernemingen, vallend onder de paritaire comité's n°310 (banken), 308 (spaarbanken), 309 (beursvennootschappen), 325 (openbare kredietinstellingen), 306 (verzekeringen) of 307 (verzekeringsmakelaars), evenals bedrijven uit andere paritaire comités die bankactiviteiten verrichten
- b) de beroepservaring verworven buiten de ondernemingen bedoeld onder a), als loontrekkende, als zelfstandige of als statutair ambtenaar, met een maximum van 20 jaar
- c) elke ervaring in een professioneel milieu (zoals werkstages, vrijwilligerswerk), met een maximum van 5 jaar.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt de beroepservaring verworven in een gelijkaardige onderneming in een andere Staat op dezelfde wijze in aanmerking genomen als de in België verworven beroepservaring.

§3 - Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst bij de bank welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen uitgekeerd door een socialezekerheidsregeling in België, of in een andere Staat, worden gelijkgesteld met beroepservaring zoals bedoeld in §1 :

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et au travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour les banques.

Art. 2 - L'article 5 de la CCT du 3 juillet 2008 relative au système de rémunération dans le secteur bancaire est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 5 §1 - Par expérience, on entend l'exercice de l'activité professionnelle chez l'employeur chez qui le travailleur a été engagé.

Aucune distinction n'est établie entre les prestations à temps plein ou à temps partiel pour l'octroi des années d'expérience.

§2 - Est assimilée à l'expérience telle que visée au §1^{er} :

- a) l'expérience professionnelle acquise dans d'autres entreprises ressortissant à la Commission paritaire n°310 (banques), 308 (banques d'épargne), 309 (sociétés de bourse), 325 (institutions publiques de crédit), 306 (assurances) ou 307 (courtiers d'assurances), de même que dans les entreprises ressortissant à d'autres commissions paritaires qui effectuent des activités bancaires
- b) l'expérience professionnelle acquise en dehors des entreprises visées sous a), comme salarié, indépendant ou fonctionnaire sous statut, avec un maximum de 20 années
- c) toute expérience dans un milieu professionnel (tels que stages, volontariat), avec un maximum de 5 ans.

Pour l'application du présent paragraphe, l'expérience professionnelle acquise dans une entreprise similaire établie dans un autre Etat est prise en considération au même titre que l'expérience professionnelle acquise en Belgique.

§3 - Sont assimilées à l'expérience professionnelle telle que visée au § 1^{er}, les suspensions suivantes du contrat de travail dans la banque assorties d'un revenu de remplacement octroyé par un régime de sécurité sociale[^] belge ou d'un autre Etat :

- a) de périodes van deeltijdse schorsing wegens tijdskrediet, thematische verloven en arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in de wetgeving terzake
- b) de periodes van voltijdse schorsing wegens, ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte, zoals bedoeld in de wetgeving terzake
- c) de periodes van voltijdse schorsing wegens thematische verloven inclusief tijdskrediet om thematische redenen, zoals bedoeld in de wetgeving terzake, met een maximum van 3 jaar
- d) de andere periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet met een maximum van 1 jaar.

§4 - De periodes van volledige werkloosheid met uitkeringen, toegekend door een socialezekerheidsregeling in België of in een andere Staat, worden gelijkgesteld met beroepservaring met een maximum van 3 jaar.

§5 - Voor de aanrekening van professionele ervaring mag geen enkele gelijkstellingsperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode."

Art. 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met terugwerkende kracht op 1 januari 2009, datum van inwerkingtreding van de CAO van 3 juli 2008 tót vaststelling van het verloningssysteem in de banksector.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door een van de partijen, mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Deze opzegging wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de banken bij een ter post aangetekende brief.

- a) les période de suspension partielle pour crédit-temps, les congés thématiques et incapacité de travail telles que visées dans la réglementation en la matière
- b) les périodes de suspension complète pour maladie, accident de travail et maladie professionnelle, telles que visées dans la réglementation en la matière
- c) les périodes de suspension complète pour congés thématiques, y inclus les crédits-temps pour des raisons thématiques, tels que visés dans la réglementation en la matière, avec un maximum de 3 ans
- d) les autres périodes de suspension complète pour crédit-temps avec un maximum d'un an.

§4 - Les périodes de chômage complet indemnisées par un régime de sécurité sociale belge ou d'un autre Etat sont assimilées à l'expérience professionnelle avec un maximum de 3 ans.

§5 - Pour l'acquisition de l'expérience professionnelle, aucune période d'assimilation ne peut être cumulée avec une période d'activité professionnelle ou une autre période d'assimilation."

Art. 3 - La présente convention collective de travail entre en vigueur avec effet rétroactif au 1 janvier 2009, date de l'entrée en vigueur de la CCT du 3 juillet 2008 relative au système de rémunération dans le secteur bancaire.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois.

La dénonciation est adressée au Président de la Commission paritaire pour les banques par lettre recommandée à la poste.