

Commission paritaire pour les banques - CP 310
Paritair Comité voor de banken - PC 310

**CAO van 28 september 2009
inzake de imi^\$^r de
risicogroepen voor 2009-2010**

**CCT du 28 septembre 2009
relative à l'effort en faveur des
groupes à risque pour
2009-2010**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en
draagwijdte van de overeenkomst**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tót de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren..

Deze overeenkomst wordt afgesloten ter uitvoering van van Titel XIII, hoofdstuk VIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en van het koninklijk besluit van 26 april 2009 tót activering van de inspanning ten gunste van de risicogroepen.

Zij bepaalt de inspanning van de banksector ten voordele van de risicogroepen voor 2009 en 2010 en stelt de voorwaarden vast waarbinnen de banken of de sector initiatieven voor risicogroepen kunnen nemen.

**HOOFDSTUK II - Definitie van het begrip
'risicogroepen'¹**

Art. 2 - In het kader van onderhavige CAO worden volgende categorieën van werknemers op sectoraal niveau als risicogroep voor de banksector erkend, onafhankelijk van het genoten onderwijs :

1° De personeelsleden die, wegens herstructurering/reorganisatie of wegens automatisering/informatisering, binnen een bedrijf hun functie verliezen of dreigen te verliezen en die, op basis van bijscholing/recyclage, een andere functie binnen hetzelfde bedrijf zullen kunnen vinden.

2° De personeelsleden die hetzij op basis van leeftijd, hetzij op basis van scholingsniveau, hetzij op basis van beide, significante moeilijkheden hebben met de omschakeling naar nieuwe functies of nieuwe technologieën. Hierbij zal voorrang verleend worden aan de personeelsleden die geen hoger diploma hebben dan hoger secundair onderwijs.

**CHAPITRE I - Champ d'application et
portée de la convention**

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle est conclue en exécution du Titre XIII, chapitre VIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses et de l'arrêté royal du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque.

Elle détermine l'effort du secteur bancaire en faveur des groupes à risque pour 2009 et 2010 et fixe les conditions dans lesquelles les banques ou le secteur peuvent prendre des initiatives en faveur des groupes à risque.

**CHAPITRE II - Définition de la notion
"groupes à risque"**

Art. 2 - Dans le cadre de la présente CCT, sont considérés, au niveau sectoriel, comme groupe à risque pour le secteur bancaire, les catégories suivantes de travailleurs indépendamment du niveau de formation scolaire atteint :

1° Les membres du personnel qui, en raison d'une restructuration/réorganisation ou de l'automatisation/informatisation, perdent ou risquent de perdre leur fonction au sein de leur entreprise et qui, sur base d'un perfectionnement/recyclage, pourront trouver une autre fonction au sein de la même entreprise.

2° Les membres du personnel qui soit en raison de leur âge, soit en raison de leur niveau de formation, soit sur base de ces deux éléments, éprouvent des difficultés significatives d'adaptation à de nouvelles fonctions ou à de nouvelles technologies. Dans ce cas, priorité sera donnée aux membres du personnel *if* ^{ly} qui ne sont pas titulaires d'un diplôme supérieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur.

ly
if
ly

3° De personeelsleden die behoren tót de hierboven gedefinieerde categorieën en die moeten omgeschakeld worden van administratieve en/of operationele naar commerciële taken, om aldus hun mogelijkheden inzake tewerkstelling te blijven ondersteunen.

Art. 3 - Andere dan de hierboven in artikel 2 bedoelde werknemers of groepen van werknemers kunnen, in paritair overleg, als dusdanig worden geïdentificeerd op het niveau van de onderneming (voor ondernemingsinitiatieven) of van de sector (voor sectorale initiatieven).

HOOFDSTUK III - Ondernemings-CAO's

Art. 4, § 1 - De banken hebben tót 30 november 2009 de tijd om een CAO voor 2009 en 2010 te sluiten met een omschrijving van de risicogroepen die valt binnen de definitie van artikel 2 of artikel 3.

Deze CAO moet worden toegezonden, per aangetekend schrijven, aan de Voorzitter van het Paritair Comité, de sectoriële vakbondsorganisaties en de BVB.

De banken die een ondernemings-CAO sluiten worden vrijgesteld van storting van de bijdrage van 0,10% voor 2009 en 2010 aan het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector.

§ 2 - Banken die op 30 november 2009 geen ondernemings-CAO hebben afgesloten storten de bijdrage van 0,10% aan het Paritair Fonds voor 2009 en 2010.

Art. 5 - De mogelijke ondernemingsinitiatieven zoals bedoeld in artikel 4 worden in akkoord met de wettelijke of conventionele overlegorganen in de onderneming vastgelegd.

Bij gebrek aan dergelijke organen worden de initiatieven rechtstreeks ter goedkeuring voorgelegd aan het Paritair Comité.

HOOFDSTUK IV - Opvolging van de vormingsinitiatieven

Art. 6 - De sociale partners in de onderneming waken over de correcte uitvoering van de ondernemingsinitiatieven en kunnen zich in geval van betwisting wenden tót het Paritair Comité, dat zich hierover uitspreekt.

3° Les membres du personnel qui appartiennent aux catégories définies ci-dessus et/ou qui sont appelés à quitter leurs tâches administratives et opérationnelles pour assumer des tâches commerciales, et ceci afin de préserver leurs possibilités de conserver leur emploi.

Art. 3 - Des travailleurs ou catégories de travailleurs autres que ceux visés à l'article 2 peuvent également, après concertation paritaire, être considérés comme groupe à risque au niveau de l'entreprise (pour des initiatives d'entreprise) ou du secteur (pour des initiatives sectorielles).

CHAPITRE III - Conventions collectives d'entreprises

Art. 4, § 1 - Les banques ont jusqu'au 30 novembre 2009 pour conclure une CCT pour 2009 et 2010 contenant une description des groupes à risque qui entrent dans la définition de l'article 2 ou de l'article 3.

Cette convention collective de travail devra être transmise, par lettre recommandée, au Président de la Commission paritaire, aux organisations syndicales sectorielles et à l'ABB.

Les banques qui concluent une convention collective de travail d'entreprise sont dispensées du versement de la cotisation de 0,10% au Fonds paritaire de formation professionnelle et syndicale dans le secteur bancaire en 2009 et en 2010.

§ 2 - Les banques qui, au 30 novembre 2009, n'ont conclu aucune CCT d'entreprise versent la cotisation de 0,10% au Fonds paritaire pour 2009 et 2010.

Art. 5 - Les initiatives d'entreprise visées à l'article 4 sont définies en accord avec les organes légaux ou conventionnels de concertation au sein de l'entreprise.

A défaut de tels organes, les initiatives sont directement déposées pour approbation à la Commission paritaire.

CHAPITRE IV - Suivi des initiatives de formation

Art. 6 - Les partenaires sociaux au sein de l'entreprise veillent à l'exécution correcte des initiatives d'entreprise et peuvent, en cas de litige, s'adresser à la Commission paritaire qui se prononce à ce sujet.



Bovendien maken de sociale partners in de onderneming ieder jaar aan het Paritair Comité een evaluatieverslag en een financieel overzicht van de uitvoering van het ondernemingsinitiatief over, tegen uiterlijk 1 mei van het jaar volgend op het jaar waarop het ondernemingsinitiatief betrekking heeft.

HOOFDSTUK V - Financieel beheer

Art. 7 - De inning van de bijdrage van 0,10% in 2009 en 2010 van de bedrijven die gehouden zijn tót storting gebeurt, onder het beheer van de sociale partners, op een rekening van het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector.

Art. 8 - De stortingen van de 0,10% in 2009 en 2010 die de banken desgevallend dienen te storten ingevolge artikel 7, en anderzijds, het saldo dat overblijft van de stortingen die in voorgaande jaren hebben plaatsgevonden, zullen deel uitmaken van de beschikbare middelen van het Fonds en aangewend voor inspanningen inzake risicogroepen.

HOOFDSTUK VI - Geldigheidsduur

Art. 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2009 tót 31 december 2010.

Par ailleurs, les partenaires sociaux au sein de l'entreprise transmettent chaque année à la Commission paritaire un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de l'initiative d'entreprise, au plus tard le 1er mai de l'année suivant celle à laquelle s'applique l'initiative d'entreprise.

CHAPITRE V - Gestion financière

Art. 7 - La perception de la cotisation de 0,10% en 2009 et 2010, due par les entreprises qui sont tenues à ce versement, est réalisée, sous la gestion des partenaires sociaux, sur un compte du Fonds paritaire de formation professionnelle et syndicale dans le secteur bancaire.

Art. 8 - D'une part, les versements de la cotisation de 0,10% en 2009 et 2010 que les banques sont, le cas échéant, tenues d'effectuer en vertu de l'article 7 et d'autre part, par le solde encore disponible des versements effectués les années précédentes feront partie des moyens disponibles du Fonds et seront affectés aux initiatives en faveur des groupes à risque.

CHAPITRE VI - Durée de validité

Art. 9 - La présente convention collective de travail est conclue pour la période allant du 1er janvier 2009 au 31 décembre 2010.

