

PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN (PC 310)

COMMISSION PARITAIRE POUR LES BANQUES (CP 310)

**CAO van 31 januari 2008
betreffende de bijdrage van de
werkgevers in de verplaatsingskosten
van het personeel**

**CCT du 31 janvier 2008
relative à l'intervention des
employeurs dans les frais de
transport du personnel**

HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied

Artikel 1 - §1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de banken, in uitvoering van artikel 8 van de CAO van 2 juli 2007 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2007 en 2008.

§2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing:

- a) op de werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van een bedrijfsvervoerplan dat op niveau van de onderneming werd ingevoerd in de mate dat dit plan minstens evenwaardig is voor de werknemers voor wat betreft het openbaar vervoer of van een andere regeling door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst of een akkoord ingevoerd op niveau van de onderneming, die globaal minstens evenwaardig is aan de regeling van onderhavige CAO;
- b) op de werknemers die over een bedrijfswagen beschikken en die hun wagen voor hun woon-werkplaats verplaatsing mogen gebruiken;
- c) op de werknemers waarvan de woonplaats op minder dan 2 kilometer van hun werkplaats is gelegen.

HOOFDSTUK II - Berekening van de vergoeding

Art. 2 - §1 - Aan de werknemers wordt een maandelijks tussenkomst in de verplaatsingskosten toegekend, rekening houdend met de afstand tussen woonplaats en plaats van tewerkstelling.

CHAPITRE I - Champ d'application

Article 1er - §1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour les banques, en exécution de l'article 8 de la CCT du 2 juillet 2007 en matière d'emploi, de formation et de politique salariale pour 2007 et 2008.

§2 - La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux travailleurs qui tombent sous le champ d'application d'un plan de transport d'entreprise introduit au niveau de l'entreprise, dans la mesure où ce plan serait au moins équivalent pour les travailleurs en ce qui concerne les transports en commun ou d'un autre système prévu par convention collective de travail ou par accord conclu au niveau de l'entreprise, au moins globalement équivalent(s) au mécanisme prévu par la présente CCT;
- b) aux travailleurs qui disposent d'un véhicule de société et qui peuvent en faire usage dans le cadre de leur déplacement domicile-lieu de travail ;
- c) aux travailleurs dont le domicile est distant de moins de 2 kilomètres de leur lieu de travail.

CHAPITRE II - Calcul du montant de l'indemnité

Art. 2 - §1 - Une intervention mensuelle dans les frais de transport est accordée aux travailleurs, qui tient compte de la distance entre leur domicile et leur lieu de travail.

COI 2517

PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN (PC 310)

COMMISSION PARITAIRE POUR LES BANQUES (CP 310)

§2 - De berekening van het bedrag van de tussenkomst is gebaseerd op de maandelijkse bijdrage van de werkgever in de treinkaart gelijkgesteld aan het sociaal abonnement, zoals vastgesteld door de tariefregeling in bijlage van het koninklijk besluit genomen in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tót vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

§3 - De werknemers hebben recht op een tussenkomst voor een overeenstemmend aantal kilometer, volgens de tariefregeling vermeld in §2, waarop volgende coefficient wordt toegepast:

- a) 1,17 indien de werknemer kan aantonen dat minstens een gedeelte van het traject van het woon-werkverkeer wordt afgelegd met een gemeenschappelijk vervoermiddel;
- b) 0,9 in de andere gevallen.

HOOFDSTUK III - Vaststelling van de afgelegde afstand

Art. 3 - De vaststelling van de afgelegde afstand tussen de woonplaats en de werkplaats gebeurt op basis van een persoonlijke verklaring op eer.

De werknemer houdt hierbij rekening met de meest gepaste route.

De werkgever mag elk onderzoek instellen dat hij nodig acht.

Bij onenigheid over de berekening van de afgelegde afstand wordt het aantal kilometers tussen de woonplaats en de werkplaats bepaald aan de hand van de routeplanner die gewoonlijk in het bedrijf wordt gebruikt; bij ontstentenis hiervan aan de hand van een door de werkgever gekozen routeplanner dat toelaat om de afstand nauwkeurig vast te leggen.

§2 - Le calcul du montant de l'intervention est basé sur celle de l'employeur dans le prix de la carte train mensuelle assimilée à l'abonnement social, telle que fixée par le barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la SNCB par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

§3 - Les travailleurs ont droit à une intervention, pour un nombre égal de kilomètres, suivant la réglementation tarifaire mentionnée au §2, sur laquelle le coefficient suivant est appliqué:

- a) 1,17 lorsque le travailleurs peut démontrer qu'au moins une partie du trajet domicile - lieu de travail est effectuée avec un moyen de transport en commun;
- b) 0,9 dans les autres hypothèses.

CHAPITRE III - Calcul de la distance parcourue

Art.3 - La détermination de la distance parcourue entre le domicile et lieu de travail se fait sur la base d'une déclaration personnelle sur l'honneur.

Le travailleur tient compte, pour ce faire, de la route la plus appropriée.

L'employeur peut procéder à toute vérification qu'il juge opportune.

En cas de désaccord sur la calcul de la distance parcourue, le nombre de kilomètres domicile - lieu de travail est établi sur la base du planificateur d'itinéraires habituellement utilisé dans l'entreprise; à défaut, au moyen d'un plan des routes choisi par l'employeur permettant de calculer cette distance précisément.

COI 2517

Hoofdstuk IV - Jaarabonnement

Art.4 - In het kader van de mobiliteit en om het gebruik van het openbaar vervoer verder te stimuleren, hebben de werknemers die houder zijn van een jaarabonnement voor de trein, tram, métro of bus recht op een tegemoetkoming gelijk aan de door hen betaalde prijs, rekening houdend met volgende modaliteiten :

- de terugbetaling aan de werknemer gebeurt na voorlegging van het bewijs van het jaarabonnement aan de werkgever;
- de werknemer dient de meest gepaste en de meest voordelige formule van het jaarabonnement te nemen;
- de terugbetaling van het jaarabonnement door de werkgever gebeurt op basis van het tarief van de betrokken vervoersonderneming, en met als maximum het tarief van 2^e klasse;
- voor het eventueel overige gedeelte van het traject met een ander vervoermiddel gebeurt de terugbetaling volgens de regeling vermeld in artikelen 2 en 3;
- er wordt geen afbreuk gedaan aan de modaliteiten die zijn vastgesteld of die nog zullen vastgesteld worden op het bedrijfsniveau.

HOOFDSTUK V - Overgangsbepalingen

Art.5 - De toepassing van onderhavige bepalingen mag geen vermindering van de tussenkomst in de vervoerskosten voor gevolg hebben voor de werknemers die in dienst zijn op het ogenblik van de inwerkingtreding van onderhavige CAO zolang hetzelfde vervoermiddel voor het zelfde traject woon-werk blijft gebruikt worden.

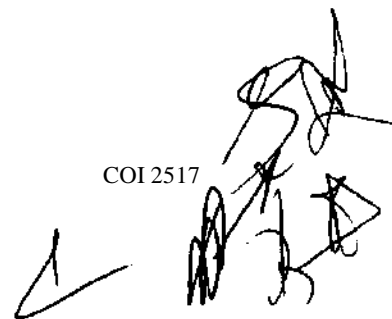
CHAPITRE IV - Abonnement annuel

Art.4 - Dans le cadre de la mobilité et afin de favoriser encore plus l'usage des transports en commun, les travailleurs titulaires d'un abonnement annuel pour le train, le tram, le métro ou le bus auront droit à une intervention égale au prix payé pour cet abonnement, compte tenu des modalités suivantes :

- le remboursement au travailleur s'opère après qu'il ait apporté à l'employeur la preuve qu'il est titulaire d'un abonnement annuel;
- le travailleur sera tenu d'opter pour la formule d'abonnement annuel la plus appropriée et la plus avantageuse;
- le remboursement de l'abonnement annuel par l'employeur s'effectuera sur la base du tarif pratiqué par la firme de transports concernée et avec un maximum correspondant au tarif 2^{ème} classe;
- pour le solde du trajet à effectuer éventuellement via un autre moyen de transport, le remboursement s'effectuera selon les dispositions prévues aux articles 2 et 3;
- il ne sera pas dérogé aux modalités qui ont été ou seront encore établies au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE V - Dispositions transitoires

Art.5 - L'application des présentes dispositions ne peut pas entraîner une diminution de l'intervention dans les frais de transport pour les travailleurs qui sont en service au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, aussi longtemps que le même moyen de transport est utilisé pour le même trajet domicile-lieu de travail.



PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN (PC 310)

COMMISSION PARITAIRE POUR LES BANQUES (CP 310)

HOOFDSTUK VI - Slotbepalingen

Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 1972 betreffende de bijdrage van de werkgevers in de vervoerkosten van het personeel, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 maart 1973, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 19 april 1974.

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 maart 2008 en geldt voor alle berekeningen inzake afstand die vanaf deze datum moeten vastgelegd worden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en mag opgezegd worden door een der partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden.

Deze opzegging wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de banken bij een ter post aangetekende brief.

CHAPITRE VI - Dispositions finales

Art. 6 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 4 décembre 1972 relative à l'intervention des employeurs dans les frais de transport du personnel, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 13 mars 1973, publié au Moniteur belge du 19 avril 1974.

Art. 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mars 2008 et s'applique à tous les calculs de distance qui doivent être établis à partir de cette date.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

La dénonciation est adressée au Président de la Commission paritaire pour les banques par lettre recommandée à la poste.

COI 2517

