

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN  
-PC 310**

**CAO van 9 oktober 2009  
inzake  
vorming, opleidingen  
in de banksector  
voor 2009 en 2010**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en draagwijdte van de overeenkomst**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tót de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Deze overeenkomst wordt afgesloten ter uitvoering van artikel 16 van de CAO van 9 oktober 2009 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2009 en 2010.

Art. 2 - De banksector levert nu reeds ernstige inspanningen op het vlak van de beroepsopleiding.

De sociale partners bevestigen die verbintenissen en wensen dat ze nog toenemen in de verschillende hierna beschreven initiatieven.

De banksector engageert zich om inzake opleiding zowel de financiële inspanningen als de participatiegraad te verhogen.

De sociale partners zetten zich ook in om de bankmedewerkers te sensibiliseren inzake het belang van de professionele opleiding.

**HOOFDSTUK II - Vormingsinitiatieven op het niveau van de banken**

Art. 3 - § 1. De banken verbinden zich ertoe voor elke werknemer in de sector te voorzien in een voortdurende beroepsopleiding, tijdens de arbeidstijd voor de sectorale vormingsinitiatieven, opdat hij, in het kader van zijn loopbaanplanning en/of een functiewijziging, de ontwikkelingskansen bij de uitoefening van zijn huidige functie of met het oog op een mogelijke evolutie in zijn loopbaan kan aangrijpen.

Die opleiding kan de vorm aannemen van een opleidingscursus buiten de onderneming, een opleidingsprogramma in de onderneming of op de werkplaats, of nog een opleiding die de nieuwe informatietechnologie benut.

§ 2 - De banken verbinden zich ook ertoe om jaarlijks globaal en op ondernemingsniveau opleidingstijd via passende middelen aan te bieden.

Die opleidingstijd is gelijk aan minstens drie maal zoveel dagen als er personeelsleden tewerkgesteld worden (berekend in voltijds equivalent) in de banken of groepen van banken die ressorteren onder het

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
BANQUES-CP 310**

**CCT van 9 oktober 2009  
inzake  
materiaal van de  
arbeid, opleiding  
in de banksector  
voor 2009 en 2010**

**CHAPITRE I - Champ d'application et portée de la convention**

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle est conclue en exécution de l'article 16 de la CCT du 9 octobre 2009 en matière d'emploi, de formation et de politique salariale pour 2009 et 2010.

Art. 2 - Le secteur bancaire fournit déjà aujourd'hui des efforts importants en matière de formation professionnelle.

Les partenaires sociaux confirment ces engagements et souhaitent les voir se renforcer et se concrétiser dans les différentes initiatives décrites ci-après.

Le secteur bancaire s'engage tant à intensifier les efforts financiers en faveur de la formation qu'à accroître le taux de participation aux formations.

Les partenaires sociaux s'engagent également à sensibiliser les collaborateurs du secteur bancaire sur les enjeux de la formation professionnelle.

**CHAPITRE II - Initiatives de formation au niveau des banques**

Art. 3 - § 1 - Les banques s'engagent à ce que chaque travailleur du secteur puisse bénéficier d'une formation professionnelle permanente, durant le temps de travail pour les initiatives sectorielles de formation, qui lui permette, dans le cadre de son plan de carrière et/ou d'un changement de fonction, de tirer parti des possibilités d'évolution qui s'offrent à lui dans l'exercice de sa fonction actuelle ou dans la perspective d'une évolution possible de sa carrière.

Celle-ci peut consister en une formation organisée à l'extérieur de l'entreprise, une formation interne ou sur le lieu de travail ou encore une formation utilisant les nouvelles technologies de l'information.

§ 2 - Les banques s'engagent également à proposer globalement chaque année au niveau de l'entreprise des temps de formation par les moyens adéquats.

Ces temps de formation sont équivalents à au moins trois fois autant de jours que le nombre de travailleurs occupés (calculés en équivalents temps plein) dans les banques ou groupes de banques ressortissant à la

paritair comité voor de banken.

De banken zullen erop toezien dat zoveel mogelijk werknemers voor die opleidingsperiodes in aanmerking komen en dat de participatiegraad toeneemt.

§ 3 - Iedere werknemer heeft het recht om ten aanzien van de werkgever zijn opleidingsbehoeften te formuleren conform de in de bank bestaande of in te voeren procedure waarop door de syndicale afvaardiging kan worden toegezien.

Indien een werknemer, ondanks het feit dat hij opleiding heeft gevraagd, gedurende 12 maanden geen passende vorming of opleiding kon volgen, heeft hij op eenvoudig verzoek het recht om zijn opleidingsbehoeften in een gesprek te formuleren. Werkgever en werknemer zullen schriftelijk in onderling overleg een aangepast ontwikkelingsplan afspreken. Elke vormingsweigering zal door de werkgever schriftelijk gemotiveerd worden.

De werknemer mag beroepshalve geen nadeel ondervinden van het feit dat hij dit individueel recht tot opleiding ten aanzien van zijn werkgever uitoefent.

§ 4 - Bovenop de wettelijke prerogatieven van de ondernemingsraad op het vlak van opleiding, zal een werkgroep binnen de ondernemingsraad zich regelmatig, minstens eenmaal per jaar, over het thema van de opleiding buigen in al zijn aspecten (bv. soorten van opleiding, doelgroep, aanvragen, toelatingen, weigeringen, ...).

Regelmatig zullen de leden van de ondernemingsraad worden ingelicht over de stand van zaken bij de besprekingen.

De banken zonder ondernemingsraad stellen een verslag op volgens een eenvoudig model overeengekomen in het Paritair Comité. De BVB zal deze verslagen presenteren in het Paritair Comité.

De modaliteiten van dit verslag zullen door de werkgroep tewerkstelling worden vastgelegd.

### **HOOFDSTUK III - Sectorprojecten**

Art. 4 - § 1 - De ondertekenaars van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zullen nieuwe opleidingsprojecten bestemd voor alle personeelsleden van de banksector ontwikkelen.

Die projecten, te onderscheiden van de sectorinitiatieven inzake risicogroepen bedoeld in artikel 8 van de CAO van 28 september 2009 inzake de inspanning voor de risicogroepen voor 2009-2010, zullen worden uitgevoerd via het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector.

§2 - Daartoe krijgt het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector zoals in 2007-2008 opnieuw een som van 300.000 EUR gestort door de BVB zowel in 2009 als in 2010.

§3 - De ondertekenende partijen zullen onderzoeken hoe ze met de middelen en mogelijkheden van het paritair fonds voor syndicale en professionele vorming

Commission paritaire pour les banques.

Les banques veilleront par ailleurs à ce que ces temps de formation concernent un nombre de travailleurs aussi important que possible. Elles veilleront également à ce que le taux de participation augmente.

§ 3 - Chaque travailleur a le droit de formuler vis-à-vis de l'employeur ses besoins en matière de formation, conformément à la procédure existante ou à introduire dans la banque, procédure sur laquelle la délégation syndicale exerce un droit de regard.

Si un travailleur, malgré le fait qu'il l'ait demandée, n'a pas pu suivre une formation adaptée au cours des 12 derniers mois, il a le droit, sur simple demande, de formuler lors d'un entretien ses besoins en matière de formation. Employeur et travailleur conviendront par écrit, de commun accord, d'un plan de développement adapté. Chaque refus de formation sera motivé par écrit par l'employeur.

Le travailleur qui exerce à l'égard de son employeur ce droit individuel en matière de formation ne peut en subir de préjudice professionnel.

§ 4 - La question de la formation sera régulièrement examinée au moins une fois par an sous tous ses aspects (types de formation, public-cible, demandes, autorisations, refus...) dans un groupe de travail créé au sein du conseil d'entreprise, et ce nonobstant les prérogatives légales de ce dernier en matière de formation.

Les membres du conseil d'entreprise seront régulièrement informés de l'évolution des discussions à ce sujet.

Les banques qui n'ont pas de conseil d'entreprise rédigent un rapport selon un modèle simplifié convenu en commission paritaire. L'ABB présentera ces rapports en Commission paritaire.

Les modalités de ce rapport seront établies par le groupe de travail emploi.

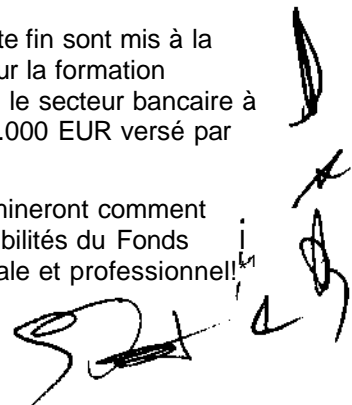
### **CHAPITRE III - Projets sectoriels**

Art. 4 - § 1 - Les parties signataires de la présente convention collective de travail conviennent par ailleurs de développer de nouveaux projets de formation destinés à l'ensemble des travailleurs du secteur bancaire.

Ces projets, distincts des initiatives sectorielles en faveur des groupes à risque visées à l'article 8 de la CCT du 28 septembre 2009 relative à l'effort en faveur des groupes à risque pour 2009 et 2010, seront mis en œuvre par le biais du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire.

§2 - Des moyens financiers à cette fin sont mis à la disposition du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire à savoir un montant annuel de 300.000 EUR versé par l'ABB tant en 2009 que 2010.

§3 - Les parties signataires examineront comment réaliser avec les moyens et possibilités du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle



de volgende projecten kunnen realiseren :

- een opleiding, meer specifiek bestemd voor de vertegenwoordigers van de syndicale organisaties in de ondernemingsraden, aangaande de IAS/IFRS-normen en hun impact op de economische en financiële informatie die aan de leden van de ondernemingsraad moet geleverd worden;
- de loopbaanbegeleiding waarvan sprake in artikel 5 §4 van de CAO van 9 oktober 2009 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2009 en 2010.

§4 - De ondertekenende partijen zullen onderzoeken in welke mate een eenvormige definitie van de notie "opleiding" kan overwogen worden op het niveau van de banksector.

#### **HOOFDSTUK IV - Geldigheidsduur**

Art. 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2009 tot 31 december 2010.

dans le secteur bancaire les projet suivants :

- une formation, plus spécifiquement destinée aux représentants des organisations syndicales au sein des conseils d'entreprises, concernant les normes IAS/IFRS et leur impact sur l'information économique et financière à fournir aux membres du conseil d'entreprise ;
- l'accompagnement de carrière tel que visé à l'article 5 §4 de la CCT du 9 octobre 2009 en matière d'emploi, de formation et de politique salariale pour 2009 et 2010.

§4 - Les parties signataires examineront dans quelle mesure une définition uniforme de la notion de « formation » peut être envisagée au niveau du secteur bancaire.

#### **CHAPITRE IV - Durée de validité**

Art. 5 - La présente convention collective de travail est conclue pour la période allant du 1er janvier 2009 au 31 décembre 2010.