

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN  
-PC 310**

**CAO van 9 oktober 2009  
I-Verdrag betreffende  
brugpensioen**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en draagwijdte van de overeenkomst**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tót de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Zij heeft tót doel de toegang tót het conventioneel brugpensioen mogelijk te maken voor de personeelsleden van de ondernemingen die beantwoorden aan de reglementering betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen, in geval van conventioneel brugpensioen, alsook aan de bijzondere bepalingen genoemd in artikel 2 van deze overeenkomst.

**HOOFDSTUK II - Principe en leeftijdsvoorwaarde**

Art. 2 - Het conventioneel brugpensioen wordt in alle gevallen van ontslag, behalve het ontslag om dringende reden, toegestaan aan de werknemers die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

**HOOFDSTUK III - Toepassingsmodaliteiten**

Art. 3 - De algemene toepassingsmodaliteiten van deze conventionele brugpensioenregeling zijn die welke bepaald zijn door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten voor onbepaalde duur op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4 - De werkgever zal verplicht zijn om de aanvullende vergoeding te betalen slechts voor zover de werknemer de opzeggingstermijn (of de verbrekingsvergoeding) heeft aanvaard die door de werkgever werd betekend en waarvan de duur werd berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 82, §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, dus een duur van drie maanden voor de bedienden die sinds minder dan vijf jaar in dienst zijn.

Die duur wordt met drie maanden verlengd vanaf de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar dienst bij dezelfde werkgever.

**HOOFDSTUK IV - Bedrag van de aanvullende vergoeding**

Art 5 - Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door artikel 5 van de bovengenoemde collectieve overeenkomst nr. 17 wordt op 95% van het verschil tussen het

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
BANQUES-CP 310**

**CCT du 9 octobre 2009  
relative à la pré-pension  
conventionnelle**

**CHAPITRE I<sup>er</sup> - Champ d'application et portée de la convention**

Art. 1 er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle a pour objet de permettre l'accès à la pré-pension conventionnelle aux membres du personnel de ces entreprises qui répondent à la réglementation en vigueur relative à l'octroi d'allocations de chômage en cas de pré-pension conventionnelle, ainsi qu'aux dispositions particulières énumérées à l'article 2 de la présente convention.

**CHAPITRE II - Principe et condition d'âge**

Art. 2 - La pré-pension conventionnelle est accordée dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, aux travailleurs qui ont atteint l'âge de 58 ans.

**CHAPITRE III - Modalités d'application**

Art. 3 - Les modalités générales d'application de ce régime de pré-pension conventionnelle sont celles prévues par la convention collective de travail n° 17 conclue pour une durée indéterminée le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail.

Art. 4 - L'employeur ne sera tenu au paiement de l'indemnité complémentaire que pour autant que le travailleur ait accepté le préavis notifié par l'employeur (ou l'indemnité de rupture) dont la durée a été calculée conformément aux dispositions de l'article 82, §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, soit une durée est de trois mois pour les employés engagés depuis moins de 5 ans.

Cette durée est augmentée de trois mois dès le commencement de chaque nouvelle période de cinq ans de service chez le même employeur.

**CHAPITRE IV - Montant de l'indemnité complémentaire**

Art. 5 - Le montant de l'indemnité complémentaire prévu à l'article 5 de la convention collective n° 17 précitée est porté à 95% de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

nettoereferteloon en de werkloosheidsuitkering gebracht.

Art. 6 - Voor werknemers die een vermindering van de arbeidsprestaties (halftijds of 4/5) genieten sinds maximum 5 jaar en overstappen naar het brugpensioenstelsel onmiddellijk na die vermindering van arbeidsprestaties, wordt het nettoereferteloon berekend op basis van het brutomaandloon dat de werknemer zou hebben verdiend als hij zijn arbeidsprestaties niet had verminderd, dat overeenstemt met het arbeidsstelsel vóór het tijdskrediet, waarbij met het in CAO nr. 17 vastgestelde loonplafond rekening wordt gehouden.

Het resultaat van deze berekening mag er niet toe leiden dat het bruto-inkomen van de brugpensioneerde (werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding samen) meer bedraagt dan de bruto-inkomsten (loon en onderbrekingsuitkering) tijdens de periode in tijdskrediet of loopbaanvermindering.

Er wordt geen afbreuk gedaan aan andersluidende bepalingen die zijn vastgesteld of nog zullen worden vastgesteld op niveau van de ondernemingen.

#### **HOOFDSTUK V - Geldigheidsduur**

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van 9 oktober 2009 tot 30 juni 2011.

Art. 6 - Pour les travailleurs qui bénéficient d'une réduction des prestations (à mi-temps partiel ou 4/5) depuis au maximum 5 ans et qui entrent dans le régime de prépension à la suite immédiate de cette période de réduction des prestations la rémunération nette de référence est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait perçu s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail, qui correspond au régime de travail avant la prise du crédit temps, en tenant compte du plafond salarial prévu dans la CCT n°17.

A l'issue de ce calcul, le revenu brut du prépensionné (allocation de chômage et indemnité complémentaire) ne peut être supérieur aux revenus bruts (rémunération et allocation d'interruption) durant la période de crédit-temps ou de diminution de carrière.

Ceci, sans préjudice d'autres dispositions qui sont fixées ou seront encore fixées au niveau des entreprises.

#### **CHAPITRE V - Durée de validité**

Art. 7 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 9 octobre 2009 au 30 juin 2011.