

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN
- PC 310**

**CAO van 30 augustus 2011
inzake de
vormingsinspanningen
in de banksector
voor 2011 en 2012**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en
draagwijdte van de overeenkomst**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van artikel 12 van de CAO van 30 augustus 2011 inzake werkgelegenheid, vorming en loonbeleid voor 2011 en 2012.

Art. 2 –De banksector levert nu reeds ernstige inspanningen op het vlak van de beroepsopleiding. Onlangs hebben alle sociale partners in de banksector daarvan bevestiging gegeven via de gemeenschappelijke verklaringen in het Paritair Comité op 16 september en 18 november 2010.

De sociale partners bevestigen die verbintenissen en wensen dat ze nog toenemen in de verschillende hierna beschreven initiatieven.

Door de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst willen de sociale partners in de banksector bijdragen tot een jaarlijkse verhoging van de inspanningen van de banksector inzake opleiding, dankzij grotere financiële inspanningen voor beroepsopleiding en via een verhoging van de participatiegraad met minstens 5 procentpunten.

De sociale partners zetten zich ook in om de bankmedewerkers te sensibiliseren inzake de belangrijkheid van de beroepsopleiding.

**HOOFDSTUK II – Vormingsinitiatieven op
het niveau van de banken**

Art. 3 - § 1. De banken verbinden zich ertoe voor elke werknemer in de sector te voorzien in een voortdurende beroepsopleiding, tijdens de arbeidstijd voor de sectorale vormingsinitiatieven, opdat hij, in het kader van zijn loopbaanplanning en/of een functiewijziging, de ontwikkelingskansen bij de uitoefening van zijn huidige functie of met het oog op een mogelijke evolutie in zijn loopbaan kan aangrijpen.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
BANQUES - CP 310**

**CCT du 30 août 2011
relative aux efforts en matière de
formation
dans le secteur bancaire
pour 2011 et 2012**

**CHAPITRE I - Champ d'application et portée
de la convention**

Article 1er - La présente convention collective de travail est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle est conclue en exécution de l'article 12 de la CCT du 30 août 2011 en matière d'emploi, de formation et de politique salariale pour 2011 et 2012.

Art. 2 –Le secteur bancaire fournit déjà aujourd'hui des efforts importants en matière de formation professionnelle. Ceux-ci ont été récemment confirmés par l'ensemble des partenaires sociaux du secteur bancaire par le biais des déclarations communes faites en commission paritaire les 16 septembre et 18 novembre 2010.

Les partenaires sociaux confirment ces engagements et souhaitent les voir se renforcer et se concrétiser dans les différentes initiatives décrites ci-après.

Par la conclusion de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux du secteur bancaire visent une intensification, chaque année, des efforts de formation du secteur bancaire, tant par une augmentation des efforts financiers consentis en faveur de la formation professionnelle que par un accroissement d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation aux formations.

Les partenaires sociaux s'engagent également à sensibiliser les collaborateurs du secteur bancaire sur les enjeux de la formation professionnelle.

**CHAPITRE II – Initiatives de formation au
niveau des banques**

Art. 3 - § 1 - Les banques s'engagent à ce que chaque travailleur du secteur puisse bénéficier d'une formation professionnelle permanente, durant le temps de travail pour les initiatives sectorielles de formation, qui lui permette, dans le cadre de son plan de carrière et/ou d'un changement de fonction, de tirer parti des possibilités d'évolution qui s'offrent à lui dans l'exercice de sa fonction actuelle ou dans la perspective d'une évolution possible de sa carrière.

Die opleiding kan de vorm aannemen van een opleidingscursus buiten de onderneming, een opleidingsprogramma in de onderneming of op de werkplaats, of nog een opleiding die de nieuwe informatietechnologie benut.

§ 2 – De banken verbinden zich ook ertoe om jaarlijks globaal en op ondernemingsniveau opleidingstijd via passende middelen aan te bieden.

Die opleidingstijd is gelijk aan minstens vier maal zoveel dagen als er personeelsleden in dienst zijn (berekend in voltijds equivalent) in de banken of groepen van banken die ressorteren onder het Paritair Comité voor de banken (PC nr. 310) die per 1 januari van het lopend jaar meer dan 750 werknemers (berekend in voltijds equivalent) tellen.

In de overige banken is die tijd gelijk aan minstens drie maal zoveel dagen als er personeelsleden in dienst zijn (berekend in voltijds equivalent).

De opleidingstijd waarvan sprake is in de vorige leden, mag worden berekend over een periode van maximum vier jaar.

De banken zullen erop toezien dat zoveel mogelijk werknemers voor die opleidingsperiodes in aanmerking komen en dat de participatiegraad toeneemt.

§ 3 - Iedere werknemer heeft het recht om ten aanzien van de werkgever zijn opleidingsbehoeften te formuleren conform de in de bank bestaande of in te voeren procedure waarop door de syndicale afvaardiging kan worden toegezien.

Indien een werknemer, ondanks het feit dat hij opleiding heeft gevraagd, gedurende 12 maanden geen passende vorming of opleiding kon volgen, heeft hij op eenvoudig verzoek het recht om zijn opleidingsbehoeften in een gesprek te formuleren. Werkgever en werknemer zullen schriftelijk in onderling overleg een aangepast ontwikkelingsplan afspreken. Elke vormingsweigering zal door de werkgever schriftelijk gemotiveerd worden.

De werknemer mag beroepshalve geen nadeel ondervinden van het feit dat hij dit individueel recht tot opleiding ten aanzien van zijn werkgever uitoefent.

§ 4 – Bovenop de wettelijke prerogatieven van de ondernemingsraad op het vlak van opleiding, zal een werkgroep binnen de ondernemingsraad zich regelmatig, minstens eenmaal per jaar, over het thema van de opleiding buigen in al zijn aspecten (bv. soorten van opleiding, doelgroep, aanvragen, toelatingen, weigeringen, ...).

Regelmatig zullen de leden van de ondernemingsraad worden ingelicht over de stand van zaken bij de besprekingen.

De banken zonder ondernemingsraad stellen een verslag op volgens een eenvoudig model overeengekomen in het Paritair Comité. De BVB zal deze verslagen presenteren in het Paritair Comité.

De modaliteiten van dit verslag zullen door de

Celle-ci peut consister en une formation organisée à l'extérieur de l'entreprise, une formation interne ou sur le lieu de travail ou encore une formation utilisant les nouvelles technologies de l'information.

§ 2 – Les banques s'engagent également à proposer globalement chaque année au niveau de l'entreprise des temps de formation par les moyens adéquats.

Ces temps de formation sont équivalents à au moins quatre fois autant de jours que le nombre de travailleurs occupés (calculés en équivalents temps plein) dans les banques ou groupes de banques ressortissant à la Commission paritaire pour les banques (CP n°310) qui, au 1^{er} janvier de l'année en cours occupent plus de 750 travailleurs (calculés en équivalents temps plein).

Dans les autres banques, ils sont équivalents à au moins trois fois autant de jours que le nombre de travailleurs occupés (calculés en équivalents temps plein).

Le temps de formation, tel que visé aux alinéas précédents, peut être calculé sur une période de maximum quatre années.

Les banques veilleront par ailleurs à ce que ces temps de formation concernent un nombre de travailleurs aussi important que possible. Elles veilleront également à ce que le taux de participation augmente.

§ 3 - Chaque travailleur a le droit de formuler vis-à-vis de l'employeur ses besoins en matière de formation, conformément à la procédure existante ou à introduire dans la banque, procédure sur laquelle la délégation syndicale exerce un droit de regard.

Si un travailleur, malgré le fait qu'il l'ait demandée, n'a pas pu suivre une formation adaptée au cours des 12 derniers mois, il a le droit, sur simple demande, de formuler lors d'un entretien ses besoins en matière de formation. Employeur et travailleur conviendront par écrit, de commun accord, d'un plan de développement adapté. Chaque refus de formation sera motivé par écrit par l'employeur.

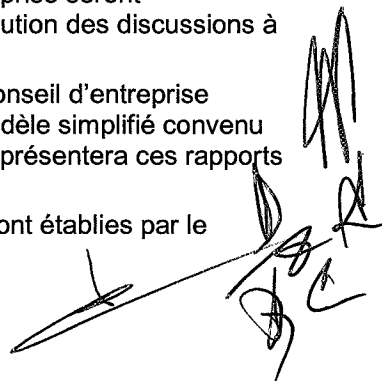
Le travailleur qui exerce à l'égard de son employeur ce droit individuel en matière de formation ne peut en subir de préjudice professionnel.

§ 4 – La question de la formation sera régulièrement examinée au moins une fois par an sous tous ses aspects (types de formation, public-cible, demandes, autorisations, refus...) dans un groupe de travail créé au sein du conseil d'entreprise, et ce nonobstant les prérogatives légales de ce dernier en matière de formation.

Les membres du conseil d'entreprise seront régulièrement informés de l'évolution des discussions à ce sujet.

Les banques qui n'ont pas de conseil d'entreprise rédigent un rapport selon un modèle simplifié convenu en commission paritaire. L'ABB présentera ces rapports en Commission paritaire.

Les modalités de ce rapport seront établies par le



werkgroep tewerkstelling worden vastgelegd.

HOOFDSTUK III – Sectorprojecten

Art. 4 – § 1 – De ondertekenaars van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen nieuwe opleidingsprojecten bestemd voor alle personeelsleden van de banksector ontwikkelen.

Die projecten, te onderscheiden van de sectorinitiatieven inzake risicogroepen waarvan sprake is in artikel 8 van de CAO van 30 augustus 2011 inzake de inspanning voor de risicogroepen voor 2011 en 2012, zullen worden uitgevoerd via het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector.

§2 - Daartoe krijgt het Paritair Fonds voor de professionele en syndicale vorming in de banksector financiële middelen zoals in 2007-2008 en in 2009-2010, met name een jaarlijks bedrag van 300.000 EUR gestort door de BVB zowel in 2011 als in 2012.

§3 – De ondertekenende partijen zullen onderzoeken hoe ze met de aanvullende middelen en de mogelijkheden van het Paritair Fonds voor syndicale en professionele vorming bepaalde projecten kunnen realiseren.

De vakbondsorganisaties enerzijds en de werkgevers anderzijds zullen vóór 31 oktober 2011 aan elkaar meedelen welke projecten zij wensen verwezenlijkt te zien.

Noot : de vakbondsorganisaties hebben reeds bij de ondertekening van deze CAO de volgende projecten meegedeeld:

- *loopbaanbegeleiding*
- *persoonlijke beroepsbalans .*

HOOFDSTUK IV - Geldigheidsduur

Art. 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012.

groupe de travail emploi.

CHAPITRE III – Projets sectoriels

Art. 4 – § 1 - Les parties signataires de la présente convention collective de travail conviennent par ailleurs de développer de nouveaux projets de formation destinés à l'ensemble des travailleurs du secteur bancaire.

Ces projets, distincts des initiatives sectorielles en faveur des groupes à risque visées à l'article 8 de la CCT du 30 août 2011 relative à l'effort en faveur des groupes à risque pour 2011 et 2012, seront mis en œuvre par le biais du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire.

§2 - Des moyens financiers à cette fin sont mis à la disposition du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire comme en 2007-2008 et 2009-2010, à savoir un montant annuel de 300.000 EUR versé par l'ABB tant en 2011 qu'en 2012.

§3 – Les parties signataires examineront comment réaliser certains projets avec les moyens supplémentaires et possibilités du Fonds paritaire pour la formation syndicale et professionnelle dans le secteur bancaire.

Les organisations syndicales d'une part, et les employeurs d'autre part, communiqueront respectivement pour le 31 octobre 2011 les projets qu'ils souhaitent voir réaliser.

N.B. : les organisations syndicales ont déjà signalé les projets suivants lors de la signature de la présente CCT :

- *accompagnement de carrière*
- *bilan professionnel personnel*

CHAPITRE IV - Durée de validité

Art. 5 - La présente convention collective de travail est conclue pour la période allant du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2012.

