

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN  
- PC 310**

**CAO van 18 oktober 2012 tot  
wijziging van de CAO van  
26 november 2001 inzake  
tijdskrediet,  
1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering,  
vermindering van de  
arbeidsprestaties en deeltijds  
arbeid (61947/310)**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van beperkte duur tot invoering van de mogelijkheid om een 1/5 eindeloopbaanstijdskrediet te nemen vanaf 50 jaar, mits de beroepsloopbaan minstens 28 jaar bestrijkt.*

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en draagwijdte van de overeenkomst**

Art. 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de banken.

De overeenkomst heeft tot doel aan de betrokken werknemers de mogelijkheid te bieden om een 1/5 'eindeloopbaanstijdskrediet' te nemen vanaf 50 jaar, mits de beroepsloopbaan minstens 28 jaar bestrijkt.

**HOOFDSTUK II –  
Eindeloopbaanstijdskrediet en loopbaan  
van 28 jaar**

Art. 2 – In artikel 4 van de CAO van 26 november 2001 inzake tijdskrediet, 1/5de loopbaanvermindering, vermindering van de arbeidsprestaties en deeltijds arbeid wordt een §2bis ingevoegd die luidt als volgt:

« De werknemers waarvan sprake is in artikel 1, kunnen, vanaf de leeftijd van 50 jaar, hun voltijdse arbeidsprestaties verminderen met één dag of twee halve dagen per week, voor zover hun beroepsloopbaan minstens 28 jaar bestrijkt.

Die bepaling wordt genomen ter uitvoering van artikel 8, §3, van CAO nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen en overeenkomstig de wijze die is vastgelegd in artikel 3, 6°, van het koninklijk besluit van

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
BANQUES - CP 310**

**CCT du 18 octobre 2012  
modifiant la CCT du  
26 novembre 2001 relative au  
crédit-temps, à la diminution de  
carrière d'1/5, à la réduction des  
prestations ainsi qu'au temps  
partiel (61947/310)**

*Convention collective de travail à durée déterminée instaurant la possibilité de prendre un crédit-temps un cinquième-temps 'fin de carrière' à partir de 50 ans, moyennant une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.*

**CHAPITRE I<sup>er</sup> - Champ d'application et portée de la convention**

Art. 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle a pour objet d'ouvrir la possibilité aux travailleurs concernés de prendre un crédit-temps un cinquième-temps 'fin de carrière' à partir de 50 ans, moyennant une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

**CHAPITRE II – Crédit-temps « fin de carrière » et carrière de 28 ans**

Art. 2 – Un §2bis est inséré à l'article 4 de la CCT du 26 novembre 2001 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière d'1/5, à la réduction des prestations ainsi qu'au temps partiel, rédigé comme suit :

« Les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> ont la possibilité, à partir de 50 ans, de réduire leurs prestations de travail à temps plein à concurrence d'un jour ou de deux demi-jours par semaine, pour autant qu'ils aient effectué une carrière professionnelle d'au moins 28 ans.

Cette disposition est prise en exécution de l'article 8 §3 de la CCT n°103 du Conseil national du travail du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière et conformément aux modalités prévues à l'article 3, 6°, de

25 augustus 2012 tot invoeging van een §6 in artikel 6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 ter uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid, kwaliteit van het leven, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking. »

### **HOOFDSTUK V - Geldigheidsduur**

Art. 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van 1 november 2012 tot 30 juni 2013.

l'arrêté royal du 25 août 2012 insérant un §6 à l'article 6 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps. »

### **CHAPITRE V – Durée de validité**

Art. 3 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1<sup>er</sup> novembre 2012 au 30 juin 2013.