

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN
PC 310**

**CAO van 25 juni 2013 inzake het
stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoeslag**

**HOOFDSTUK I - Toepassingsgebied en
draagwijdte van de overeenkomst**

Art. 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de banken behoren.

Zij heeft tot doel de toegang tot stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag mogelijk te maken voor de personeelsleden van de ondernemingen die beantwoorden aan de reglementering betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, alsook aan de bijzondere bepalingen genoemd in artikel 2 van deze overeenkomst.

**HOOFDSTUK II - Principe en
leeftijdsvoorwaarde**

Art. 2 - Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt in alle gevallen van ontslag, behalve het ontslag om dringende reden, toegekend aan de werknemers die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

HOOFDSTUK III - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3 - De algemene toepassingsmodaliteiten van dit stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zijn die welke bepaald zijn door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten voor onbepaalde duur op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4 - De werkgever zal verplicht zijn om de bedrijfstoeslag te betalen slechts voor zover de werknemer de opzeggingstermijn (of de verbrekingsvergoeding) heeft aanvaard die door de werkgever werd betekend en waarvan de duur werd berekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 82, §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, dus een duur van drie maanden voor de bedienden die sinds minder dan vijf jaar in dienst zijn.

Die duur wordt met drie maanden verlengd vanaf de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar dienst bij dezelfde werkgever.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
BANQUES
CP 310**

**CCT du 25 juin 2013 relative au
régime de chômage avec
complément d'entreprise**

**CHAPITRE I^{er} - Champ d'application et
portée de la convention**

Art. 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les banques.

Elle a pour objet de permettre l'accès au régime de chômage avec complément d'entreprise aux membres du personnel de ces entreprises qui répondent à la réglementation en vigueur relative au régime de chômage avec complément d'entreprise, ainsi qu'aux dispositions particulières énumérées à l'article 2 de la présente convention.

CHAPITRE II - Principe et condition d'âge

Art. 2 - Le régime de chômage avec complément d'entreprise est octroyé dans tous les cas de licenciement, sauf pour motif grave, aux travailleurs qui ont atteint l'âge de 58 ans.

CHAPITRE III - Modalités d'application

Art. 3 – Les modalités générales d'application de ce régime de chômage avec complément d'entreprise sont celles prévues par la convention collective de travail n° 17 conclue pour une durée indéterminée le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail.

Art. 4 - L'employeur ne sera tenu au paiement du complément d'entreprise que pour autant que le travailleur ait accepté le préavis notifié par l'employeur (ou l'indemnité de rupture) dont la durée a été calculée conformément aux dispositions de l'article 82, §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, soit une durée est de trois mois pour les employés engagés depuis moins de 5 ans.

Cette durée est augmentée de trois mois dès le commencement de chaque nouvelle période de cinq ans de service chez le même employeur.

HOOFDSTUK IV - Bedrag van de bedrijfstoeslag

Art 5 - Het bedrag van van de aanvullende vergoeding brugpensioen waarin wordt voorzien door artikel 5 van de bovengenoemde collectieve overeenkomst nr. 17 wordt op 95% van het verschil tussen het nettoreferteloan en de werkloosheidsuitkering gebracht.

Art. 6 – Voor werknemers die een vermindering van de arbeidsprestaties (halftijds of 4/5) genieten sinds maximum 5 jaar en overstappen naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag onmiddellijk na die vermindering van arbeidsprestaties, wordt het nettoreferteloan berekend op basis van het brutomaandloon dat de werknemer zou hebben verdiend als hij zijn arbeidsprestaties niet had verminderd, dat overeenstemt met het arbeidsstelsel vóór het tijdskrediet, waarbij met het in CAO nr. 17 vastgestelde loonplafond rekening wordt gehouden.

Het resultaat van deze berekening mag er niet toe leiden dat het bruto-inkomen van de werkloze met bedrijfstoeslag (werkloosheidsuitkering en het bedrijfstoeslag samen) meer bedraagt dan de bruto-inkomsten (loon en onderbrekingsuitkering) tijdens de periode in tijdskrediet of loopbaanvermindering.

Er wordt geen afbreuk gedaan aan andersluidende bepalingen die zijn vastgesteld of nog zullen worden vastgesteld op niveau van de ondernemingen.

HOOFDSTUK V - Geldigheidsduur

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur van 1 juli 2013 tot 31 december 2013.

CHAPITRE IV - Montant du complément d'entreprise

Art. 5 - Le montant de l'indemnité complémentaire de prépension prévu à l'article 5 de la convention collective n° 17 précitée est porté à 95% de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Art. 6 – Pour les travailleurs qui bénéficient d'une réduction des prestations (à mi-temps partiel ou 4/5) depuis au maximum 5 ans et qui entrent dans le régime de prépension à la suite immédiate de cette période de réduction des prestations la rémunération nette de référence est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait perçu s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail, qui correspond au régime de travail avant la prise du crédit temps, en tenant compte du plafond salarial prévu dans la CCT n°17.

A l'issue de ce calcul, le revenu brut du chômeur avec complément d'entreprise (allocation de chômage et complément d'entreprise) ne peut être supérieur aux revenus bruts (rémunération et allocation d'interruption) durant la période de crédit-temps ou de diminution de carrière.

Ceci, sans préjudice d'autres dispositions qui sont fixées ou seront encore fixées au niveau des entreprises.

CHAPITRE V – Durée de validité

Art. 7 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2013.

