

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN
- PC 310**

**CAO betreffende de vaststelling van de
banksluitingsdagen voor de periode van
1 januari 2014 tot 31 december 2016**

Artikel 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken.

Art. 2 - In toepassing van artikel 58 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 februari 1977 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, gesloten in voornoemd paritair comité, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 1978, genieten de werknemers:

in 2014:

van een vrije dag op vrijdag 18 april, op vrijdag 30 mei en één vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding;

in 2015:

van twee vrije dagen te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding;

in 2016:

van een vrije dag op vrijdag 25 maart en één vrije dag te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Art. 3 – Regionale verlofdagen

§1 – Voor het jaar 2014 wordt de regionale verlofdag voor de personeelsleden tewerkgesteld in het Franstalig landsgedeelte, ingevolge artikel 65 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld op zaterdag 27 september, vervangen door een bijkomende vrije dag, te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

§2 – Voor het jaar 2015 wordt:

- de regionale verlofdag voor de personeelsleden tewerkgesteld in het Nederlandstalig landsgedeelte, ingevolge artikel 65 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld op zaterdag 11 juli, vervangen door een bijkomende vrije dag, te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding;

**COMMISSON PARITAIRE POUR LES
BANQUES – CP 310**

**CCT concernant la fixation des journées
de fermeture bancaire pour la période du
1er janvier 2014 jusqu'au
31 décembre 2016**

Article 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour les banques.

Art. 2 - En application de l'article 58 de la convention collective de travail du 17 février 1977 fixant les conditions de travail et de rémunération, conclue au sein de la commission paritaire précitée, modifiée par la convention collective de travail du 5 décembre 1978, les travailleurs bénéficient:

en 2014:

d'un jour de congé le vendredi 18 avril, le vendredi 30 mai et d'un jour libre à choisir en accord avec la direction de l'entreprise;

en 2015:

de deux jours de congé libres à choisir en accord avec la direction de l'entreprise;

en 2016:

d'un jour de congé le vendredi 25 mars et d'un jour libre à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

Art. 3 – Congés régionaux

§1 – Pour l'année 2014, le jour de congé régional pour les travailleurs occupés dans la région de langue française du pays, fixé conformément à l'article 65 de la convention collective de travail précitée au samedi 27 septembre, est remplacé par un jour libre supplémentaire à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

§2 – Pour l'année 2015 :

- le jour de congé régional pour les travailleurs occupés dans la région de langue néerlandaise du pays, fixé conformément à l'article 65 de la convention collective de travail précitée au samedi 11 juillet, est remplacé par un jour libre supplémentaire à choisir en accord avec la direction de l'entreprise ;

- de regionale verlofdag voor de personeelsleden tewerkgesteld in het Franstalig landsgedeelte, ingevolge artikel 65 van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld op zondag 27 september, vervangen door een bijkomende vrije dag, te kiezen in overeenstemming met de bedrijfsleiding.

Art. 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016.

Brussel, 23 mei 2013,

- le jour de congé régional pour les travailleurs occupés dans la région de langue française du pays, fixé conformément à l'article 65 de la convention collective de travail précitée au dimanche 27 septembre, est remplacé par un jour libre supplémentaire à choisir en accord avec la direction de l'entreprise.

Art. 4 – La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2014 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2016.

Bruxelles, le 23 mai 2013,