

**PARITAIR COMITE VOOR DE BANKEN  
PC 310**

**CAO van 27 mei 2015 tot  
wijziging van de CAO van  
26 november 2001 inzake  
tijdskrediet,  
1/5<sup>de</sup>-loopbaanvermindering,  
vermindering van de  
arbeidsprestaties  
en deeltijds werk**

(nr. 61947/CO/310)

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de banken vallen.

Art. 2 – In het tweede lid van artikel 4, §1, van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) van 26 november 2001 inzake tijdskrediet, 1/5<sup>de</sup>-loopbaanvermindering, vermindering van de arbeidsprestaties en deeltijds werk worden de woorden "vanaf 1 januari 2014 tot 30 juni 2015" vervangen door "vanaf 1 juli 2015 tot 30 juni 2017".

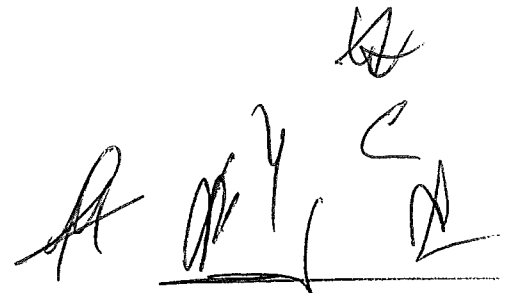
**COMMISSION PARITAIRE POUR LES  
BANQUES  
CP 310**

**CCT du 27 mai 2015 modifiant la  
CCT du 26 novembre 2001  
relative au crédit-temps,  
à la diminution de carrière d'1/5,  
à la réduction des prestations  
ainsi qu'au temps partiel**

(no 61947/CO/310)

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire pour les banques.

Art. 2 – A l'alinéa 2 de l'article 4, §1<sup>er</sup>, de la convention collective de travail (CCT) du 26 novembre 2001 relative au crédit-temps, à la diminution de carrière d'1/5, à la réduction des prestations ainsi qu'au temps partiel, les mots « du 1<sup>er</sup> janvier 2014 au 30 juin 2015 » sont remplacés par « du 1<sup>er</sup> juillet 2015 au 30 juin 2017 ».



Art. 3 – In artikel 4 wordt een nieuwe §2ter ingevoegd :

“Bij de CAO van 27 mei 2015 met toepassing van CAO nr. 118 tot vaststelling voor 2015-2016 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering, wordt, voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde met toepassing van artikel 8, § 1, van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 en voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 6, § 5, 2° en 3°, van het koninklijk besluit van 12 december 2001 zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 december 2014, op voorwaarde dat de werknemer, op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de vermindering van zijn arbeidsprestaties aan de werkgever, een beroepsverleden van 35 jaar als loontrekkende kan aantonen in de zin van artikel 3, § 3, van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.”.

Art. 4 – Artikel 7, eerste lid, van diezelfde CAO wordt vervangen door:

“Met uitzondering van artikel 4, § 1, dat uitwerking heeft van 1 juli 2015 tot 30 juni 2017, en van artikel 4, § 2ter, dat uitwerking heeft van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, treedt deze collectieve arbeidsovereenkomst in werking op 1 januari 2002.”.

Art. 5 – ~~Een~~ tweede lid wordt ingevoegd in artikel 7 van de zelfde CAO:

“Ter uitvoering van de overgangsmaatregelen vermeld in het KB van 30/12/2014 (tot wijziging van het KB van 12/12/2001) betreffende het tijdskrediet en de landingsbanen, worden de bepalingen voorzien in artikel 4§2bis opgeheven op 1 januari 2015, maar blijven van toepassing voor de werknemers waarvan sprake is in artikel 1 en die vóór 01/01/2015 daarvan gebruik hebben gemaakt zonder onderbreking en die een verlenging van hun tijdskredietstelsel aanvragen.”

Art. 6 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief toegezonden aan de voorzitter van het paritair comité voor de banken.

Art. 3 –un §2ter est inséré à l'article 4 :

« La CCT du 27 mai 2015 prise en application de la CCT n°118 fixant pour 2015-2016 le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration, porte pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016, la limite d'âge à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, §1<sup>er</sup>, de la convention collective du travail n°103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions prévues à l'article 6, §5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise »

Art. 4 – L'article 7, alinéa 1<sup>er</sup>, de cette même CCT, est remplacé par :

« A l'exception de l'article 4, §1<sup>er</sup>, qui sortit ses effets du 1<sup>er</sup> juillet 2015 au 30 juin 2017 et de l'article 4, §2ter, qui sortit ses effets du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016, la présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Art. 5 – Un deuxième alinéa est inséré à l'article 7 de cette même CCT :

« En execution des mesures transitoires prévues par l'AR du 30/12/2014 (modifiant l'AR du 12/12/2001) relatif au crédit-temps et aux emplois de fin de carrière, les dispositions de l'article 4§2bis de la présente CCT sont abrogées à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015 mais restent d'application pour les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> qui en ont fait usage sans interruption avant le 01/01/2015 et qui demandent la prolongation de leur régime de crédit-temps. »

Art. 6 – La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les banques.