

# COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES ENTREPRISES DE VENTES AU DETAIL (C.P. 311)

## Protocole d'accord pour les années 1999 - 2000 -2001

### PREAMBULE

Le présent accord est conclu en exécution de l'accord social interprofessionnel 1999-2000 du 8 décembre 1998, qui invite les secteurs à "conclure des accords d'emploi, qui seront le mieux adaptés aux caractéristiques du secteur et aux entreprises de leur branche d'activité ». Par conséquent, cet accord vise explicitement la promotion de l'emploi.

### 1. Réduction du temps de travail pour les <sup>travailleurs</sup> employés à temps plein

- Au 1/1/2001 la durée hebdomadaire du temps de travail est portée à 35 heures avec maintien du salaire.

L'employeur choisit l'application de cette réduction du temps de travail soit en accordant des jours compensatoires, soit en diminuant la durée hebdomadaire du temps de travail.

• si l'employeur choisit les jours compensatoires, ceux-ci sont pris de commun accord selon les modalités d'application dans l'entreprise en matière de congés extralégaux. La réduction du temps de travail de 1 heure correspond à 6 jours compensatoires sur base annuelle.

" si l'employeur choisit la réduction de la durée hebdomadaire du travail, celle-ci est accordée sur un jour de la semaine.

La limite hebdomadaire pour le sursalaire en cas de prestation d'heures supplémentaires est maintenue à 36 heures/semaine.

### <sup>Travailleurs</sup> Employés à temps partiel

### Impact de la réduction du temps de travail sur les <sup>travailleurs</sup> employés à temps partiel.

Au 1er janvier 2001, augmentation des barèmes et salaires réels de 2,857 %.

### Semaine de 4 jours.

Tous les <sup>travailleurs</sup> employés à temps partiel ayant un contrat de travail de maximum 24 heures/semaine ont, à leur demande écrite, le droit de répartir leurs prestations sur 4 jours/semaine. Ce régime entre en vigueur le 1er janvier 2000.

### 3. Pouvoir d'achat

Au 1er juillet 1999, les barèmes et salaires réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 500F brut par mois.

Au 1er juillet 2001, les barèmes et salaires réels des travailleurs à temps plein sont augmentés de 500F brut par mois.

Les <sup>travailleurs</sup> employés à temps partiel au droit au prorata.

### 4. Pré pension conventionnelle

L'âge de la pré pension est maintenu à 58 ans.

### 5. Interruption de carrière

Les conditions d'octroi de l'interruption de carrière sont maintenues.

NEERLEGGING-DEPOT REGISTREDEPT. ENREGISTR. 2-05-1999 -01-999 CM CD

## 6. Formation

Les employeurs augmenteront de 0,20 % leurs efforts pour la formation professionnelle des travailleurs de l'entreprise, dans le cadre de l'accord **interprofessionnel**. Une information sera fournie au Conseil d'entreprise dans le cadre de la CCT N°9.

## 7. Fonds social

La cotisation de 0,20 % pour les groupes à risque est maintenue.

## 8. Prime syndicale

A partir de 1999, la prime syndicale est portée à 4000 FB pour les travailleurs à temps plein.

## 9. Formation syndicale

La cotisation pour la formation syndicale est augmentée de 15 % à partir de 1999.

## 10. Prolongation des accords existants

Toutes les conventions sectorielles et d'entreprise existantes sont prolongées pour la durée de cette convention.

## 11. Paix sociale

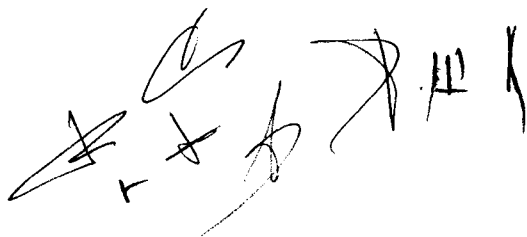
Pendant la durée du présent accord, les parties s'engagent à respecter la paix sociale et à ne pas déroger unilatéralement aux dispositions qui précèdent. Elles s'engagent à ne pas introduire de revendications tant au niveau du secteur qu'au niveau de l'entreprise.

Le préavis de grève en cours est immédiatement retiré.

## 12. Durée de l'accord

Le présent accord est valable du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2001.

Fait à Bruxelles, le 29 mars 1999.



# PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE KLEINHANDELSZAKEN (PC 311)

## Protocol-akkoord voor de jaren 1999-2000-2001

### VOORWOORD

Dit akkoord wordt gesloten in uitvoering van het interprofessioneel sociaal akkoord 1999-2000 van 8 december 1998, dat de sectoren uitnodigt om "tewerkstellingsakkoorden af te sluiten met tewerkstellingsformules die het best aangepast zijn aan de kenmerken van de sector en van de ondernemingen van hun bedrijfstak". Derhalve beoogt dit akkoord uitdrukkelijk de bevordering van de tewerkstelling.

### 1. Arbeidsduurvermindering voor de voltijdse bodiondon *werkzaam*

• op 1/1/2001 wordt de wekelijkse arbeidsduur op 35 uren gebracht met behoud van loon.

De werkgever past naar eigen keuze deze arbeidsduurvenmindering toe door toekenning van compensatie-dagen of door een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur.

- Wanneer de werkgever opteert voor de compensatie-dagen, worden deze genomen in onderling akkoord volgens de aanvraagmodaliteiten van toepassing in het **bedrijf inzake extra-legaal verlof**. **De arbeidsduurvermindering van 30 minuten stemt overeen met 3 compensatiedagen op jaarbasis.** De arbeidsduurvermindering van 1 uur stemt overeen met 6 **compensatiedagen** op jaarbasis.
- Wanneer de werkgever opteert voor een vermindering van de wekelijkse arbeidsduur, wordt deze toegekend op 1 dag van de week.

De weegrens voor overloon in geval van prestatie van overuren blijft behouden op 36 uur per week.

### 2. Deeltijdse bedienden *werkzaam*

#### Weerslag van de arbeidsduurvermindering op de deeltijdse **bedienden**: *werkzaam*

Op 1 januari 2001 : verhoging van de weddeschalen en de reële lonen met 2,857 %

#### Vierdagenweek *werkzaam*

Alle deeltijdse **bedienden** met een arbeidsovereenkomst voor ten hoogste 24 uur per week, hebben op hun schriftelijk verzoek het recht om hun prestaties te spreiden over vier dagen per week. Deze regeling gaat in op 1 januari 2000.

### 3. Koopkracht

Op 1 juli 1999 worden de weddeschalen en de reële lonen van de voltijdse werknemers verhoogd met BEF 500 bruto per maand.

Op 1 juli 2001 worden de weddeschalen en de reële lonen van de voltijdse werknemers verhoogd met BEF 500 bruto per maand.

De deeltijdse **bedienden** hebben recht op een prorata. *werkzaam*

### 4. Conventioneel brugpensioen

De brugpensioenleeftijd blijft behouden op 58 jaar.

### 5. Beroepsloopbaanonderbreking

De toekenningsvoorwaarden voor de beroepsloopbaanonderbreking worden behouden.

NEERLEGGING-DEELT... 22-04-1999

22-06-1999

nr. 51.092 Cof/311

*[Handwritten signatures and initials]*

A

## 6. Vorming

De werkgevers zullen binnen het kader van het **interprofessioneel** akkoord hun inspanning voor de beroepsopleiding van de **werknemers** binnen de **bedrijven** verhogen met 0.20%. **Informatie** wordt, binnen het kader van de CAO n°9, gegeven **aande** OR.

## 7. Sociaal Fonds

De bijdrage van 0.20% voor de **risicogroepen** blijft behouden.

## 8. Syndicale premie

Vanaf 1999 wordt de syndicale premie **opgetrokken tot** BEF 4.000 voor de voltijdse werknemers.

## 9. Syndicale vorming

De bijdrage voor de syndicale vorming wordt met **15%** verhoogd **vanaf 1999**.

## 10. Verlenging van de bestaande akkoorden

Alle bestaande sector- en **bedrijfs**overeenkomsten worden verlengd voor de **duur** van deze **overeenkomst**.

## 11. Sociale vrede

Gedurende de ganse duur van dit akkoord zullen de **partijen** de sociale vrede naleven en niet eenzijdig van de bepalingen van dit akkoord **afwijken**. Ze verbinden zich **ertoe** om noch op het **vlak** van de sector, noch op het **vlak** van de **ondernemingen** eisen in te dienen.

De lopende **stakingsaanzeg** wordt onmiddellijk **ingetrokken**.

## 12. Duur van het akkoord

Dit akkoord heeft uitwerking met ingang **van** 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2001.

Gedaan te **Brussel** op 29 maart 1999.