

COMMISSION PARITAIRE
DES GRANDES ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 JUIN 1999
MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 SEPTEMBRE 1997
RELATIVE A LA DUREE HEBDOMADAIRE DU TRAVAIL

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

CHAPITRE II - DISPOSITIONS DE MODIFICATION

Article 2 - L'article 2 de la convention collective de travail du 18 septembre 1997 relative à la durée hebdomadaire du travail, conclue en Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail (enregistrée sous le numéro 46 773/co/311) est modifiée par le texte suivant :
"Durée du travail - La durée hebdomadaire du travail est fixée à 36 heures.

A partir du 1er janvier 2001, la durée hebdomadaire du travail est portée à 35 heures. La diminution du temps de travail est **appliquée**, au choix de l'employeur, soit en réduisant la durée des prestations de la semaine à 35 heures, soit en réduisant la durée du travail sur l'année.

Si l'employeur choisit la réduction des prestations de la semaine, l'heure de diminution du temps de travail est accordée sur un jour de la semaine, et non sur plusieurs jours.

Si l'employeur choisit la réduction du temps de travail sur l'année, il accorde six jours de compensation par an. La fixation des dates de ces jours de compensation se fait de commun accord selon les modalités d'application dans l'entreprise en matière de congés extra-légaux.

La durée de travail contractuelle des travailleurs à temps partiel reste inchangée au 1er janvier 2001. La diminution du temps de travail se réalise, pour les travailleurs à temps partiel, via une augmentation proportionnelle de salaire de 2,857 % au 1er janvier 2001.

Article 3 - Un article 2 bis est ajouté dans la même convention collective de travail, libellé comme suit : "Sursalaire - La limite hebdomadaire à partir de laquelle un sursalaire doit être payé, est maintenue à 36 heures par semaine.

Répartition des prestations - Sauf pour le personnel de nettoyage, les prestations journalières ne peuvent être inférieures à 3 heures.

La durée hebdomadaire de travail est répartie sur un maximum de cinq jours/semaine.

Les travailleurs à temps partiel avec un contrat de travail pour 24 heures par semaine au maximum, ont à leur demande écrite le droit de répartir leurs prestations sur quatre jours par semaine. Cette mesure s'applique à partir du 1er janvier 2000.

Communication des horaires - Les horaires des travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat de travail à horaire variable doivent être communiqués au moins deux semaines à l'avance pour la troisième semaine.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR. - ENREGISTR. |
07-07-1999 | 08/099 | No 52508 / 6/311

CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie la plus diligente moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au Président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail et aux organisations signataires.

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GROTE KLEINHANDELSZAKEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 JUNI 1999
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 SEPTEMBER 1997
BETREFFENDE DE WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

HOOFDSTUK II - WIJZIGINGSBEPALINGEN

Artikel 2 - Artikel 2 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 1997 betreffende de **wekelijkse arbeidsduur**, gesloten in het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken (geregistreerd onder nummer 46773/co/311) wordt vervangen door de volgende tekst :

“ Arbeidsduur - De wekelijkse arbeidsduur wordt vastgesteld op 36 uur.

Vanaf 1 januari 2001 wordt de wekelijkse arbeidsduur op 35 uur gebracht. De **arbeidsduurvermindering** wordt naar keuze van de werkgever doorgevoerd, hetzij door de duur van de prestaties per week te **vermindere**n tot 35 uur, hetzij door de arbeidsduur per jaar te verminderen.

Wanneer de werkgever kiest voor de **vermindering** van de prestaties per week, wordt het uur arbeidsduurvermindering op één dag in de week toegekend, en niet over **meerdere** dagen.

Wanneer de werkgever kiest voor een arbeidsduurvermindering per jaar, doet hij dit door 6 compensatiedagendagen per jaar toe te kennen. De vaststelling van de data voor deze compensatiedagen, gebeurt in onderling akkoord volgens de aanvraagmodaliteiten die gelden in de **onderneming** voor de extra-légale verlofdagen.

De contractuele arbeidsduur van de deeltijdse werknemers blijft op 1 januari 2001 ongewijzigd. De arbeidsduurvermindering resulteert voor de deeltijdse werknemers op 1 januari 2001 in een proportionele **loonsverhoging** van 2,857 %.”

Artikel 3 - Er wordt een artikel 2 bis **ingevoegd** in dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, dat luidt als volgt : “ Overloon - De weegrens vanaf dewelke er overloon dient betaald te worden, blijft behouden op 36 uren per week.

NEERLEGGING-DEPOT / REGISTR.-ENREGISTR.
07-07-1999

081099

Nº

52508 / 6/311

Spreiding van de prestaties - Behalve voor het schoonmaakpersoneel mogen de dagelijkse prestaties niet **korter zijn** dan 3 uur.

De wekelijkse arbeidsduur wordt gespreid over een maximum van 5 dagen per week.

Deeltijdse **werknemers** met een arbeidsovereenkomst voor ten hoogste 24 uren per week, hebben op hun schriftelijk verzoek het recht om hun prestaties te spreiden over vier dagen per week. Deze regeling treedt in voege vanaf 1 januari 2000.

Aankondiging van de uurroosters - De uurroosters van de werknemers tewerkgesteld met een variabel **uurrooster** moeten tenminste twee weken op voorhand voor de derde week meegedeeld **worden."**

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft **uitwerking** met ingang van 1 juli 1999 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden herzien of opgezegd op verzoek van de meest gerede partij, **mits** een **opzeggingstermijn** van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken en aan de ondertekenende organisaties.