

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

PC 311

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 1 OKTOBER 2002 BETREFFENDE DE
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN
DE RISICOGROEPEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE
TEWERKSTELLING VAN DE
RISICOGROEPEN**

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van hoofdstuk II, afdeling 1 van de wet van 5 september 2001 tot verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers (B.S. 15 september 2001, Err. B.S. 9 oktober 2001) en van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2000.

Ze voert de bepalingen uit van het Protocol van sectoraal akkoord, getekend in het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken op 19 december 2001.

Artikel 3 - Een maandelijks toeslag boven op de RVA-uitkering zal door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken toegekend worden in geval van halftijds tijdskrediet onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten, bepaald in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2002

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

CP 311

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 1 OCTOBRE 2002 RELATIVE A
L'EMPLOI ET A LA FORMATION DES
GROUPES A RISQUE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

**CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI
DES GROUPES A RISQUE**

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre II, section 1 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs (M.B. 15 septembre 2001, Err. M.B. 9 octobre 2001) et de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2000.

Elle exécute les dispositions du Protocole d'accord sectoriel, signé au sein de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail le 19 décembre 2001.

Article 3 - Un complément mensuel à l'allocation de l'Onem est octroyé par le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail en cas d'utilisation du droit au crédit-temps à mi-temps dans les conditions et selon les modalités, définis à l'article 16 de la convention collective de travail du 4 juin 2002 relative au crédit-

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

03-01-2003

01-10-2002

64924 100/300

betreffende het tijdskrediet.

Artikel 4 - Een aanpassingstoelage wordt toegekend door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken aan de werknemers die zich in de onmogelijkheid bevinden hun functie verder uit te oefenen om redenen van overmacht ingevolge definitieve lichamelijke ongeschiktheid.

Deze toelage wordt betaald vanaf het vertrek van de werknemer volgens de voorwaarden en modaliteiten vastgesteld door de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken.

Het bedrag van de toelage wordt vastgesteld op 123,95 euro per maand gedurende 24 maanden voor een voltijdse werknemer; het zal pro rata berekend worden voor de deeltijdse werknemers.

Artikel 5 - Een forfaitaire en éénmalige toelage van 2478,94 euro wordt toegekend door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken aan de ondernemingen die een bruggepensioneerde vervangen door een werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Dit bedrag zal pro rata berekend worden in geval van vervanging door een deeltijdse werknemer.

Artikel 6 - Het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken kan tussenkomen in de kosten van de beroepsopleiding, georganiseerd door de werkgevers van de sector, volgens de modaliteiten overeen te komen in de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken.

Artikel 7 - De Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken wordt ermee belast de toekenningscriteria en de uitvoeringsmodaliteiten vast te stellen voor de toelagen en tussenkomsten voorzien in de artikelen 3 tot 6 van deze collectieve

temps.

Article 4 - Une allocation d'adaptation est octroyée par le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail, aux travailleurs qui se trouvent dans l'impossibilité de continuer à exercer leur fonction pour cause de force majeure suite à une inaptitude physique définitive.

Cette allocation est payée dès le départ du travailleur de l'entreprise dans les conditions et modalités fixées par le Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail.

Le montant de cette allocation s'élève à 123,95 euros par mois payable pendant 24 mois pour un travailleur à temps plein; il sera calculé au prorata pour un travailleur à temps partiel.

Article 5 - Une allocation forfaitaire et unique de 2478,94 euros est octroyée à charge du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail aux entreprises qui remplacent un prépensionné par un travailleur occupé dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Ce montant sera calculé prorata en cas de remplacement à durée indéterminée par un travailleur à temps partiel.

Article 6 - Le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail peut intervenir dans les frais de la formation professionnelle organisée par les employeurs du secteur selon des modalités à convenir au sein du Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail.

Article 7 - Le Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail est chargé de fixer les critères d'octroi et les modalités d'exécution et de contrôle pour l'octroi des allocations et interventions fixées

arbeidsovereenkomst.

Artikel 8 - Het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken kent financiële tussenkomsten toe in de kost van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers in de maand juli 2002 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,20 % berekend op basis van vier maal de brutolonen van de werknemers van het eerste trimester.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 30 mei 2002, een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het eerste trimester geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 1983 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het "Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken" en tot vaststelling van de statuten ervan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 mei 1984, zijn van toepassing.

Artikel 9 - De Raad van bestuur zal de financiering verzekeren van deze tewerkstellingsmaatregelen volgens de volgende verdeelsleutels : 25 % van de bijdrage van 0,20 % van de bruto loonmassa voor de maatregelen voorzien in artikel 6 van deze overeenkomst (beroepsopleiding), 25 % van deze bijdrage voor de maatregelen voorzien in de artikelen 4 en 5 van deze overeenkomst (definitieve ongeschiktheid en vervanging van een bruggepensioneerde) en 50 % van deze bijdrage voor de maatregelen voorzien in artikel 3 van deze overeenkomst (halftijds tijdskrediet oudere werknemers).

aux articles 3 à 6 de la présente convention.

Article 8 - Le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail accorde des interventions financières dans le coût des initiatives de promotion de l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social en juillet 2002 une cotisation de 0,20 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du premier trimestre.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 30 mai 2002, une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le premier trimestre. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 7 novembre 1983 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des grandes entreprises de vente au détail" et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 mai 1984, sont d'application.

Article 9 - Le Conseil d'administration assurera le financement de ces mesures pour l'emploi selon les clés de répartition suivants : 25 % de la cotisation pour l'emploi égale à 0,20 % de la masse salariale pour les mesures prévues à l'article 6 de la présente convention (formation professionnelle), 25 % de cette cotisation pour les mesures fixées aux articles 4 et 5 (incapacité définitive et remplacement d'un prépensionné) et 50 % de cette cotisation pour les mesures fixées à l'article 3 de la présente convention (crédit-temps à mi-temps des travailleurs âgés).

Artikel 10 - In voorkomend geval zal de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken de nodige beslissingen kunnen nemen om het bedrag van de toelagen en tussenkomsten voorzien in de artikelen 3 tot 6 aan de beschikbare financiële middelen aan te passen.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikd 11 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

Article 10 - Le cas échéant, le Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail peut prendre les décisions nécessaires pour adapter le montant des allocations et des interventions prévues aux articles 3 à 6 en fonction des moyens financiers disponibles.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 11 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et prend fin le 31 décembre 2002.