

PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN

PC 311

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 5 NOVEMBER 2002 TOT
VASTSTELLING VAN HET
GEWAARBORGDE GEMIDDELD MINIMUM
MAANDINKOMEN

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

HOOFDSTUK 2 - WAARBORG VAN EEN
GEMIDDELD MINIMUM
MAANDINKOMEN

1. *Begunstigden*

Artikel 2 - De werknemers genieten van de waarborg van een gemiddeld minimum maandinkomen.

De werknemers die gewoonlijk zijn tewerkgesteld gedurende periodes welke minder dan een kalendermaand bedragen worden echter van deze waarborg uitgesloten.

2. *Begrip*

Artikel 3 - Het gemiddeld minimum maandinkomen houdt in :

- het maandloon gewaarborgd door de
NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

08 -11- 2002 | 02 -12- 2002

NR.
N°

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL

CP 311

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 5 NOVEMBRE 2002 RELATIVE A LA
GARANTIE D'UN REVENU MINIMUM
MENSUEL MOYEN

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

CHAPITRE 2 - GARANTIE D'UN REVENU
MINIMUM MENSUEL MOYEN

1. *Bénéficiaires*

Article 2 - Les travailleurs bénéficient de la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen.

Sont cependant exclus du bénéfice de cette garantie, les travailleurs qui sont habituellement occupés au travail durant des périodes inférieures à un mois civil.

2. *Notion*

Article 3 - Le revenu minimum mensuel moyen comprend :

- la rémunération mensuelle garantie par les

64.582/00/311

loonschalen vastgesteld door het paritair comité, de collectieve ondernemingsovereenkomsten of de individuele arbeidsovereenkomsten;

- de tegenwaarde per maand van de commissies, premies en andere voordelen, eventueel in natura betaald, welke worden toegekend ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité, een collectieve ondernemingsovereenkomst, de individuele arbeidsovereenkomst, het gebruik.

Worden evenwel uitgesloten voor de bepaling van het gemiddeld minimum maandinkomen :

- de aanvullingen voor overwerk vastgesteld bij artikel 29 § 1 van de Arbeidswet van 16 maart 1971;
- de voordelen bedoeld door de bepalingen van artikel 19 § 2 van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders;
- de premies of vergoedingen uitgekeerd wegens werkelijke kosten gedragen door de werknemers.

3. *Bedrag*

Artikel 4 - De werknemers onder een voltijdse arbeidsovereenkomst genieten van een gemiddeld minimum maandinkomen, gelijk aan de volgende bedragen, tegenover het indexcijfer 109,07, spilindex van de stabilisatieschijf 106,93 - 111,25 :

barèmes de rémunérations fixés par la commission paritaire, les conventions collectives d'entreprise ou les contrats de travail individuels;

- l'équivalence mensuelle des commissions, primes et autres avantages, éventuellement payés en nature, accordés en vertu d'une convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire, d'une convention collective d'entreprise, du contrat de louage individuel, de l'usage.

Sont toutefois exclus pour la détermination du revenu minimum mensuel moyen :

- les compléments pour le travail supplémentaire fixés par l'article 29 § 1er de la Loi sur le travail du 16 mars 1971;
- les avantages prévus par les dispositions de l'article 19 § 2 de l'Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;
- les primes ou indemnités accordées en contreparties de frais réellement exposés par les travailleurs.

3. *Montant*

Article 4 - Les travailleurs sous contrat de travail à temps plein, bénéficient d'un revenu minimum mensuel moyen égal aux montants suivants, en regard de l'indice 109,07, pivot de la tranche de stabilisation 106,93 - 111,25

- 21 jaar en meer : 1 193,24euro

- 20 jaar : 1 153,08euro

- 19 jaar : 1 084,14 euro

- 18 jaar : 1 016,34 euro

- 17 jaar : 947,97 euro

- 16 jaar : 868,37 euro

Op 1 juni 2002 en 1 februari 2003 wordt het gemiddeld minimum maandinkomen verhoogd met respectievelijk 12,50 euro (21 jaar en meer) en 7,50 euro (21 jaar en meer), ongeacht de op die momenten geldende indexschijven.

Voor de werknemers met een onvolledige dienstbetrekking, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen, zoals in het vorig lid bepaald, berekend in verhouding tot de wekelijkse duurtijd van de arbeidsprestaties.

Artikel 5 - Onder volledige arbeidsprestaties wordt verstaan de werkelijk geleverde arbeid ten belope van de wekelijkse duur van de arbeid, zoals vastgesteld in hoofdstuk 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de wekelijkse arbeidsduur gesloten op 18 september 1997 in het Paritair comité van de grote kleinhandelszaken en gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juni 1999.

Artikel 6 - Voor de werknemers die met volledig of gedeeltelijk veranderlijke lonen worden betaald, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van het gemiddelde van de maandinkomens van de

- 21 ans et plus : 1 193,24euros

- 20 ans : 1 153,08euros

- 19 ans : 1 084,14 euros

- 18 ans : 1 016,34 euros

- 17 ans : 947,97 euros

- 16 ans : 868,37 euros

Ces montants sont augmentés de 12,50 euros (21 ans et plus) au 1er juin 2002 et de 7,50 euros (21 ans et plus) au 1er février 2003, et ce indépendamment des tranches d'indice en vigueur à ces dates.

Pour les travailleurs occupés à temps partiel, le revenu minimum mensuel moyen, tel qu'évalué à l'alinéa précédent, est calculé proportionnellement à la durée hebdomadaire des prestations de travail.

Article 5 - Par prestations de travail à temps plein, on entend le travail effectivement fourni à concurrence de la durée hebdomadaire du travail telle qu'elle a été fixée au chapitre 2 de la convention collective de travail relative à la durée hebdomadaire du travail, conclue le 18 septembre 1997 au sein de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail et modifiée par la convention collective de travail du 9 juin 1999.

Article 6 - Pour les travailleurs dont les rémunérations sont totalement ou partiellement variables, le revenu minimum mensuel moyen est calculé sur base de la moyenne des revenus mensuels des douze derniers mois.

laatste twaalf maanden.

Voor de bepaling van het gemiddeld minimum maandinkomen wordt geen rekening gehouden met onvolledige werkmaanden.

Wanneer aan de arbeidsovereenkomst voor bedienden of werklieden een einde wordt gemaakt vóór het verstrijken van de twaalf maanden, wordt het gemiddeld minimum maandinkomen berekend op basis van de maanden tijdens dewelke de werknemer was tewerkgesteld.

4. *Koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen*

Artikel 7 - Het bedrag van het gemiddeld minimum maandinkomen is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de modaliteiten bepaald bij de collectieve arbeidsovereenkomst tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen van 5 november 2002.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 8 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden wordt opgeheven.

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Pour la détermination du revenu minimum mensuel moyen, il est fait abstraction des mois de travail incomplets.

Lorsqu'il est mis fin au contrat d'emploi ou de travail avant l'échéance des douze mois, le revenu minimum mensuel moyen est calculé sur la base des mois à concurrence desquels le travailleur a été occupé.

4. *Liaison à l'indice des prix à la consommation*

Article 7 - Le montant du revenu minimum mensuel moyen est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation selon les modalités fixées par la convention collective de travail relative à la liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation du 5 novembre 2002.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 8 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 16 juin 1997 fixant les conditions de travail et de rémunération.

Article 9 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2002 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.