

DEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.  
0 2 -07- 2003 | 0 9 -09- 2003 | N°

PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE  
KLEINHANDELSZAKEN

PC 311

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 JUNI 2003 BETREFFENDE HET  
CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

#### HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de bedienden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

#### HOOFDSTUK 2 - CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

*Artikel 2* - De minimumleeftijd voor het voltijds conventioneel brugpensioen, bedoeld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 die op 19 december 1974 gesloten werd in de Nationale arbeidsraad en door het Koninklijk besluit van 7 december 1992, wordt vastgesteld op 58 jaar voor de werknemers met ten minste 25 jaar anciënniteit als loontrekkende.

*Artikel 3* - Voor de werknemers die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en die overstappen in het stelsel van brugpensioen, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet.

#### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

*Article 4* -De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juni 2002 betreffende het conventioneel brugpensioen wordt opgeheven. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2005.

67424 10/34

9

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES  
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL

CP 311

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 30 JUIN 2003 CONCERNANT LA  
PREPENSION CONVENTIONNELLE

#### CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux employés des entreprises relevant de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

#### CHAPITRE 2 - PREPENSION CONVENTIONNELLE

*Article 2* - L'âge minimum de la prépension conventionnelle, visée par la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974 et par l'Arrêté royal du 7 décembre 1992, est fixé à 58 ans pour les travailleurs ayant une ancienneté d'au moins 25 ans en tant que salarié.

*Article 3* - Pour les travailleurs bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps et qui entrent dans le régime de prépension, l'indemnité complémentaire est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps.

#### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 4* -La convention collective de travail du 4 juin 2002 relative à la prépension conventionnelle est abrogée. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2003 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2005.