

O 2 -07» 2003

O 3 -10- 2003

KR.

N°

67848 /10/2001

9

PARITAIR COMITÉ VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKENCOMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL

PC 311

CP 311

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 JUNI 2003 BETREFFENDE DE LONENCONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 JUIN 2003 RELATIVE AUX SALAIRES

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

HOOFDSTUK 2 - LONEN

CHAPITRE 2 - REMUNERATIONS

Afdeling 1 - Minimummaandlonen van de
bediendenSection 1 - Rémunérations mensuelles minimums
des employés

A. Opklimming in de loonschaal

A. Progression du barème de rémunérations

Artikel 2 - Afgezien van de uitwerking van de loonsverhogingen in absolute bedragen geschiedt de opklimming in de minimumloonschaal jaarlijks en gelijkmatig. Zij wordt gespreid over een periode van twintig jaar voor het personeel met een vast loon en over tien jaar voor het personeel betrokken in de omzet.

Article 2 - Hormis l'effet des augmentations salariales en montants absolus, la progression du barème de rémunérations minimums est annuelle et égale. Elle s'étale sur une période de vingt ans pour le personnel rémunéré au fixe et de dix ans pour le personnel intéressé au chiffre d'affaires.

De opklimming in de loonschaal wordt verdeeld als volgt :

La progression du barème de rémunérations se répartit comme suit :

1. voor de bedienden aangeworven zonder beroepservaring : 100% in functie van de anciënniteit in de onderneming;
2. voor de bedienden aangeworven met beroepservaring : 50% voor de verworven ervaring vóór de indiensttreding bij de onderneming en 50% voor de anciënniteit in de onderneming.

1. pour les employés embauchés sans expérience professionnelle : 100% en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
2. pour les employés embauchés avec expérience professionnelle : 50% pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50% pour l'ancienneté dans l'entreprise.

Artikel 3 - De minimumloonschalen zijn opgesteld in functie van de volgende aanvangsleeftijden :

- 21 jaar voor de bedienden ingedeeld in de eerste categorie;
- 21 jaar voor de bedienden ingedeeld in de tweede categorie en de tweede categorie bis;
- 23 jaar voor de bedienden ingedeeld in de derde categorie;
- 25 jaar voor de bedienden ingedeeld in de vierde categorie;
- 25 jaar voor de bedienden ingedeeld in de vijfde categorie.

Artikel 4 - De schaal der maandelijks minimumlonen van de bedienden wordt vastgesteld zoals bepaald in de tabellen in bijlage. De minimumlonen worden op 1 januari 2004 verhoogd met 24 euro, ongeacht de op die momenten geldende indexschijf.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

Artikel 5 - Vanaf 1 januari 1994 wordt een barema categorie II bis ingevoegd dat gelijk is aan categorie II vermeerderd met een bedrag van 24,79 euro.

Artikel 6 - De minimummaandlonen van de bedienden jonger dan 21 jaar worden berekend op basis van de minimummaandlonen van de bedienden ouder dan 21 jaar van de categorie waarin de betrokkenen worden gerangschikt; zij worden verminderd naargelang de leeftijd met de volgende bedragen :

- 20jaar : 12,39 euro
- 19jaar : 24,79 euro

Article 3 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- 21 ans pour les employés classés en première catégorie;
- 21 ans pour les employés classés en deuxième catégorie et deuxième catégorie bis;
- 23 ans pour les employés classés en troisième catégorie;
- 25 ans pour les employés classés en quatrième catégorie;
- 25 ans pour les employés classés en cinquième catégorie.

Article 4 - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés sont fixés comme le montrent les tableaux en annexe. Le barème des rémunérations mensuelles minimum sera augmenté de 24 euros le 1er janvier 2004 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à ces dates.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Article 5 - A partir du 1er janvier 1994 est instaurée une catégorie barème II bis égale à la catégorie II majorée de 24,79 euros.

Article 6 - Les rémunérations mensuelles minimums des employés de moins de 21 ans se calculent sur la base des rémunérations mensuelles minimums des employés de 21 ans et plus de la catégorie dans laquelle les intéressés sont classés; elles sont réduites selon l'âge suivant les montants mentionnés ci-après :

- 20 ans : 12,39 euros
- 19 ans : 24,79 euros

- 18jaar : 37,18 euro
- 17jaar : 99,16 euro
- 16jaar : 123,95 euro

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Artikel 7 - Vanaf de leeftijd van 21 jaar genieten de bedienden het volledige minimummaandloon voorzien bij de aanwerving in de categorie waarin zij worden gerangschikt.

De opklimming in de loonschaal in functie van de anciënniteit vangt aan vanaf het ogenblik dat zij de aanvangsleeftijd hebben bereikt, zoals in artikel 3 wordt bepaald.

B. Begrip beroepservaring bij de aanwerving

Artikel 8 - De vóór de aanwerving verworven beroepservaring, waarvan sprake in artikel 2, tweede lid, 2 wordt als volgt bepaald :

- voor het administratief personeel, in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een administratieve dienst;
- voor het technisch personeel in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een technische dienst;
- voor het verkoop personeel in functie van de elders verworven ervaring in de vergelijkbare verkoopfunctie.

C. Toekenningsdata van de verhogingen van de opklimming in de loonschaal

Artikel 9 - De verhogingen welke voortspruiten uit de in artikel 2 bepaalde opklimming in de loonschaal,

- 18 ans : 37,18 euros
- 17 ans : 99,16 euros
- 16 ans : 123,95 euros

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice des prix à la consommation.

Article 7 - Les employés bénéficient, dès l'âge de vingt et un ans, de la totalité de la rémunération mensuelle minimum prévue à l'embauche de la catégorie dans laquelle ils se trouvent classés.

La progression du barème de rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer dès le moment où ils ont atteint l'âge de départ tel qu'il est fixé à l'article 3.

B. Notion de l'expérience professionnelle à l'embauche

Article 8 - L'expérience professionnelle acquise préalablement à l'embauchage dont question à l'article 2, deuxième alinéa, 2 est déterminée comme suit :

- pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service administratif;
- pour le personnel technique, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service technique;
- pour le personnel de vente, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable.

C. Dates d'attribution des augmentations de la progression du barème de rémunérations

Article 9 - Les augmentations qui résultent de la progression du barème de rémunérations définie à

worden betaald naar keuze van de werkgever :

- hetzij de eerste maand volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij de eerste maand van het kalenderkwartaal volgend op dat waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 januari van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 oktober en 31 maart valt;
- hetzij op 1 juli van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 april en 30 september valt.

D. Verkopers die alleen werken in een kleine winkel

Artikel 10 - De verkopers die alleen werken in een kleine winkel, hetzij van de tweede categorie, hetzij van de derde categorie, waarvan het loon geheel of gedeeltelijk veranderlijk is, genieten de waarborg van het minimummaandloon van hun categorie.

De tegenwaarde in geld van de voordelen in natura maakt deel uit van het hierboven vastgesteld minimummaandloon.

Voor deze categorie van verkopers is het minimummaandloon niet meer gebonden aan de opklimming in de loonschaal van hun categorie.

E. Bedienden waarvan het loon volledig of gedeeltelijk veranderlijk is

Artikel 11 - Voor de bedienden waarvan het loon volledig of gedeeltelijk veranderlijk is, vult de werkgever het bedrag aan wanneer het minimummaandloon niet wordt bereikt.

Het geheel van de aanvullingen is verhaalbaar op het jaarlijks gemiddelde van de veranderlijke lonen. Elke onderneming bepaalt de splitsing, aangepast aan haar eigen stelsel en stelt de verhaalmodaliteiten van de

l'article 2 sont payées au choix de l'employeur :

- ou bien le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le premier mois du trimestre civil qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le 1er janvier de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er octobre et le 31 mars;
- ou bien le 1er juillet de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er avril et le 30 septembre.

D. Vendeurs travaillant dans un petit magasin

Article 10 - Les vendeurs travaillant seuls dans un petit magasin soit de deuxième catégorie, soit de troisième catégorie, dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, bénéficient de la rémunération mensuelle minimum de leur catégorie.

L'équivalent en argent des avantages en nature est incorporé dans le montant de la rémunération mensuelle minimum fixée ci-dessus.

Pour cette catégorie de vendeurs, la rémunération mensuelle minimum n'est plus liée à la progression du barème de rémunérations de leur catégorie.

E. Employés dont la rémunération est totalement ou partiellement variable

Article 11 - Pour les employés dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, l'employeur ajoute le complément si la rémunération mensuelle minimum n'est pas atteinte.

L'ensemble des compléments est récupérable sur la moyenne annuelle des rémunérations variables. Chaque entreprise détermine le découpage adapté à son cas et fixe les modalités de récupération des

eventueel toegekende aanvullingen vast.

F. Filiaalhouders

Artikel 12 - De filiaalhouders die alleen werken genieten ten minste de loonschaal van de derde categorie, zoals deze wordt vastgesteld in artikel 4.

Volgens hun classificatie genieten de andere filiaalhouders ten minste hetzij de loonschaal van de vierde categorie, hetzij deze van de vijfde categorie, zoals deze worden vastgesteld in artikel 4.

G. Overgang van één categorie naar een andere

Artikel 13 - Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de werknemer zijn anciënniteit, echter rekening houdend met de aanvangsleeftijden voor deze categorie.

Afdeling 2 - Werkelijk betaalde lonen van de bediende

Artikel 14 - De werkelijk betaalde lonen van de bedienden worden op 1 januari 2004 verhoogd met 24 euro, ongeacht de op dat moment geldende indexschijf.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

Deze verhoging van de werkelijke lonen met 24 euro bruto per maand kan in de bedrijven bij collectieve arbeidsovereenkomst omgezet worden in een evenwaardig financieel voordeel, waarvan de kost in geen geval hoger mag zijn dan deze van de bedoelde loonsverhoging. Deze omzetting is slechts mogelijk mits naleving van het sectorbarema, opgenomen in bijlage aan deze overeenkomst.

Afdeling 3 - Minimumuurlonen werklieden

compléments éventuellement accordés.

F. Gérants

Article 12 - Les gérants qui travaillent seuls bénéficient, au minimum, du barème de rémunérations de la troisième catégorie, tel qu'il se trouve défini à l'article 4.

Suivant leur classification, les autres gérants bénéficient au minimum soit du barème de rémunérations de la quatrième catégorie, soit de celui de la cinquième catégorie tels qu'ils se trouvent définis à l'article 4.

G. Passage d'une catégorie à une autre

Article 13 - En cas de passage d'une catégorie professionnelle à l'autre, l'ancienneté est maintenue, en tenant compte des âges de départ.

Section 2 - Salaires réellement payés des employés

Article 14 - Les salaires réellement payés des employés seront augmentés de 24 euros le 1er janvier 2004 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Monte par mois
Cette augmentation des salaires réellement payés de 24 euros; peut être transformée dans les entreprises, par convention collective de travail en des avantages financiers équivalents, dont le coût ne peut en aucun cas dépasser celui de l'augmentation en question. Cette transformation n'est possible que moyennant le respect du barème du secteur en annexe à la présente convention.

Section 3 - Salaires horaires minimums des ouvriers

Artikel 15 - De minimumuurlonen van de werklieden worden bepaald in functie van een aanvangsleeftijd vastgesteld op 21 jaar.

Artikel 16 § 1 - De schaal der minimumuurlonen van de werklieden wordt vastgesteld zoals bepaald in de tabellen in bijlage. De minimumuurlonen worden op 1 januari 2004 verhoogd met 0,1582 euro, ongeacht de op dit moment geldende indexschijf.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

Artikel 17 - De minimumuurlonen van de werklieden van minder dan 21 jaar worden berekend op basis van de minimumuurlonen van de werklieden van meer dan 21 jaar van de categorie waarin de betrokkenen worden gerangschikt; zij worden verminderd naargelang de leeftijd met de volgende bedragen :

- 20 jaar : 0,0793 euro
- 19 jaar : 0,1587 euro
- 18 jaar : 0,2380 euro
- 17 jaar : 0,6358 euro
- 16 jaar : 0,7945 euro

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Artikel 18 - In geval van gedeeltelijke werkloosheid van de werklieden zal de werkgever gedurende de eerste vijftig dagen een bijkomende uitkering betalen boven op die van de RVA ten bedrage van 3 euro per dag.

Afdeling 4 - Werkelijk betaalde lonen van de arbeiders

Article 15 - Les salaires horaires minimums des ouvriers sont établis en fonction d'un âge de départ fixé à vingt et un ans.

Article 16 § 1 - Les barèmes des rémunérations horaires minimums des ouvriers sont fixés comme le montrent les tableaux en annexe. Le barème des rémunérations horaires minimums sera augmenté de 0,1582 euro le 1er janvier 2004 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Article 17 - Les salaires horaires minimums des ouvriers de moins de 21 ans se calculent sur la base des salaires horaires minimums des ouvriers de 21 ans et plus de la catégorie dans laquelle les intéressés sont classés; ils sont réduits selon l'âge suivant les montants mentionnées ci-après :

- 20 ans : 0,0793 euro
- 19 ans : 0,1587 euro
- 18 ans : 0,2380 euro
- 17 ans : 0,6358 euro
- 16 ans : 0,7945 euro

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice des prix à la consommation.

Article 18 - En cas de chômage partiel des ouvriers, l'employeur paiera une allocation complémentaire à celle de l'Onem de 3 euros par jour pendant les cinquante premiers jours.

Section 4 - Salaires réellement payés des ouvriers

Artikel 19 - De werkelijk betaalde uurlonen van de arbeiders worden op 1 januari 2004 verhoogd met 0,1582 euro, ongeacht de op dat moment geldende indexschijf.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

Deze verhoging van de werkelijke uurlonen met 0,1582 eurobruto kan in de bedrijven bij collectieve arbeidsovereenkomst omgezet worden in een evenwaardig financieel voordeel, waarvan de kost in geen geval hoger mag zijn dan deze van de bedoelde loonsverhoging. Deze omzetting is slechts mogelijk mits naleving van het sectorbarema, opgenomen in bijlage aan deze overeenkomst.

Afdeling 5 - Gemeenschappelijke bepalingen

Artikel 20 - De bedragen van de maandelijkse lonen en hun verhogingen, vastgesteld door deze overeenkomst, worden voor de deeltijdse werknemers toegepast in evenredigheid met hun prestaties.

HOOFDSTUK 3 - KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER DER CONSUMPTIEPRIJZEN

Artikel 21 - De minimumlonen vastgesteld door Hoofdstuk 2 van deze overeenkomst, evenals de werkelijk betaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door het ministerie van Economische zaken en bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad.

Zij schommelen met 2 % telkens het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de laatste drie maanden met 2 % schommelt ten opzichte van voormeld referte-indexcijfer. Dit referte-spilindexcijfer vermeerderd of verminderd met 2 % wordt de spil van een nieuwe stabilisatieschijf.

Bijgevolg variëren de lonen volgens de onderstaande tabel :

Stabilisatieschijf (prijnsindex basis 1996)

Article 19 - Les salaires horaires réellement payés des ouvriers seront augmentés de 0,1582 euro, et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

Cette augmentation des salaires horaires réellement payés de 0,1582 euros peut être transformée dans les entreprises, par convention collective de travail en des avantages financiers équivalents, dont le coût ne peut en aucun cas dépasser celui de l'augmentation en question. Cette transformation n'est possible que moyennant le respect du barème du secteur en annexe à la présente convention.

Section 5 - Dispositions communes

Article 20 - Les montants des salaires mensuels et de leurs augmentations, fixés par cette convention, sont appliqués aux travailleurs à temps partiel au prorata de leurs prestations.

CHAPITRE 3 - LIAISON DES REMUNERATIONS A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION

Article 21 - Les rémunérations minimums fixées par le Chapitre 2 de la présente convention, ainsi que les rémunérations effectivement payées, sont rattachées à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Elles fluctuent de 2 % chaque fois que la moyenne arithmétique des indices des trois derniers mois fluctue de 2 % en regard de l'indice de référence précité. Cet indice-pivot de référence, majoré ou diminué de 2 %, devient le pivot d'une nouvelle tranche de stabilisation.

En conséquence, les rémunérations varient selon le tableau ci-dessous :

Tranches de stabilisation (indice des prix base 1996)

Laagste grens	Spil	Hoogste grens	Werkelijk loonniveau
Limite inférieure	Pivot	Limite supérieure	Niveau réel des rémunérations
104,83	106,93	109,07	98,04 %
106,93	109,07	111,25	100,00%
109,07	111,25	113,48	102,00 %
111,25	113,48	115,75	104,04 %
113,48	115,75	118,07	106,12 %
115,75	118,07	120,43	108,24 %
118,07	120,43	122,84	110,40 %
120,43	122,84	125,3	112,61 %
122,84	125,3	127,81	114,86 %
125,3	127,81	130,37	117,16 %
127,81	130,37	132,98	119,50 %
130,37	132,98	135,64	121,89 %
132,98	135,64	138,35	124,33 %
135,64	138,35	141,12	126,82 %
138,35	141,12	143,94	129,36 %
141,12	143,94	146,82	131,95%
143,94	146,82	149,76	134,59%
146,82	149,76	152,76	137,28%

Artikel 22 - De verhogingen en verminderingen van de lonen, vastgesteld in artikel 2, worden toegepast vanaf de eerste maand welke volgt op deze waarop het gemiddelde van de index, dat de verhoging of de vermindering van de lonen veroorzaakt, betrekking heeft.

Artikel 23 - De aanpassingen van de lonen worden als volgt berekend :

- a) voor de bedienden wordt er rekening gehouden met drie decimalen. De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de derde decimaal lager is dan vijf;
- b) voor de werklieden en werksters wordt er rekening gehouden met vijf decimalen. Indien de vierde en de vijfde decimaal begrepen zijn tussen 24 en 75, wordt de vierde decimaal afgerond op

Article 22 - Les majorations ou diminutions de rémunérations fixées à l'article 2, entrent en vigueur le premier du mois qui suit ceux auxquels se rapporte la moyenne des indices provoquant la majoration ou la diminution des rémunérations.

Article 23 - Les adaptations des rémunérations sont calculées comme suit :

- a) pour les employés, en tenant compte de trois décimales. Le résultat est arrondi à l'eurocent immédiat supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et à l'eurocent immédiatement inférieur quand la troisième décimale est inférieure à cinq;
- b) pour les ouvriers et ouvrières, en tenant compte de cinq décimales. Si le quatrième et le cinquième décimale sont comprises entre 24 et 75, la quatrième décimale est arrondie à cinq. Dans les

vijs. In de andere gevallen wordt de derde decimaal afgerond naar de dichtst bijzijnde en is de vierde decimaal gelijk aan nul.

autres cas, la troisième décimale est arrondi au plus proche et la quatrième décimale est égale à zéro.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Artikel 24 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2002 betreffende de lonen wordt opgeheven.

Article 24 - La convention collective de travail du 5 novembre 2002 relative aux salaires est abrogée.

Artikel 25 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 2002 tot koppeling van de lonen aan het index cijfer der consumptieprijzen, wordt opgeheven.

Article 25 - La convention collective de travail du 5 novembre 2002 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation est annulée.

Artikel 26 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2003. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Article 26 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2003 et est conclue à durée indéterminée.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.

Barème des employés
Age de départ du barème : 21 ans

Entrée en vigueur / Toepassingdatum : 01_06_03
CATEGORIE II

Loonschalen van de bedienden
Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
(1)	(2)																			
0	1267,88	1283,29	1314,87	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
1	1275,78	1291,97	1318,60	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
2	1283,78	1299,77	1318,84	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
3	1290,87	1306,86	1318,84	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
4	1298,77	1314,84	1318,84	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
5	1306,86	1318,84	1318,84	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
6	1314,84	1318,84	1318,84	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
7	1316,84	1318,84	1318,84	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
8	1316,84	1318,84	1318,84	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
9	1316,84	1318,84	1318,84	1318,84	1328,04	1336,08	1344,31	1351,18	1357,94	1364,71	1371,67	1378,71	1385,82	1392,98	1400,13	1407,26	1414,38	1421,49	1428,59	1435,68
10	1323,84	1327,27	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71	1364,71
11	1330,84	1344,31	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67
12	1337,84	1351,18	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67
13	1344,84	1357,94	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67
14	1351,84	1364,71	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67
15	1357,84	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67
16	1364,71	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67
17	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67
18	1378,71	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67
19	1385,82	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67
20	1392,98	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67	1371,67

Dégressivité des mineurs d'âge
Dégressivité van de minderjarigen

30 ans/jaar	1 255,43
19 ans/jaar	1 848,03
18 ans/jaar	1 888,64
17 ans/jaar	1 188,66
16 ans/jaar	1 148,87

(1) Expérience / Ervaring
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

Génère des employés
 Age de départ du barème : 21 ans

Entrée en vigueur / To passingsdatum : 01_06_03
 CATEGORIE

Loonschalen van de bedienden
 Aanvangsleeftijd van de loonschaal : 21 jaar

		ANCIENNETE - ANCIENNETEIT																			
(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	12 ^{pp} 87	1819,34	1327,92	1348,92	1345,92	1368,07	1368,38	1390,16	1388,74	1407,74	1421,40	1435,18	1448,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18	1538,26	1547,00	1561,85
1	1884,73	1888,03	1330,88	1345,92	1345,92	1368,02	1378,39	1387,01	1400,72	1414,47	1428,36	1441,98	1458,04	1469,97	1484,13	1498,11	1512,30	1526,15	1546,87	1554,76	
2	1884,84	1887,82	1345,92	1345,92	1368,33	1368,33	1390,16	1393,74	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18	1533,26	1547,00	1561,85	
3	1889,03	1885,98	1345,92	1345,92	1368,02	1373,36	1387,01	1400,72	1414,47	1428,36	1441,98	1455,04	1469,97	1484,13	1498,11	1512,30	1526,15	1540,57			
4	1887,82	1348,32	1345,92	1345,92	1368,33	1368,33	1390,16	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18	1533,26				
5	1885,68	1845,92	1345,92	1345,92	1368,07	1373,36	1387,01	1400,72	1414,47	1428,36	1441,98	1455,04	1469,97	1484,13	1498,11	1512,30	1526,15				
6	1848,32	1345,92	1345,92	1345,92	1368,07	1368,33	1390,16	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18					
7	1845,92	1345,92	1345,92	1345,92	1368,07	1368,33	1390,16	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18					
8	1845,92	1368,07	1368,33	1368,33	1390,16	1393,74	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18						
9	1845,92	1888,02	1373,36	1373,36	1390,16	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18							
10	1858,07	1888,33	1387,01	1387,01	1400,72	1414,47	1428,36	1441,98	1455,04	1469,97	1484,13	1498,11	1512,30	1526,15							
11	1859,02	1878,36	1387,01	1387,01	1400,72	1414,47	1428,36	1441,98	1455,04	1469,97	1484,13	1498,11	1512,30	1526,15							
12	1886,88	1390,16	1393,74	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18									
13	1878,89	1387,01	1400,72	1414,47	1428,36	1441,98	1455,04	1469,97	1484,13	1498,11	1512,30	1526,15									
14	1888,16	1393,74	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18										
15	1887,01	1400,72	1414,47	1428,36	1441,98	1455,04	1469,97	1484,13	1498,11	1512,30	1526,15										
16	1888,74	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18											
17	1400,72	1414,47	1428,36	1441,98	1455,04	1469,97	1484,13	1498,11	1512,30	1526,15											
18	1407,74	1421,40	1435,18	1449,03	1463,10	1477,07	1491,01	1505,02	1519,18												
19	1414,47	1428,36																			
20	1421,40																				

Dégressivité des mineurs d'âge
 Dégressivité van de minderjarigen

30 ans/jaar	1 284,48
18 ans/jaar	1 272,08
18 ans/jaar	1 259,89
17 ans/jaar	1 187,71
16 ans/jaar	1 172,92

(1) E: pénence / Ervaring
 (2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

9

Barème des employés
Age de départ du barème : 21 ans

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_06_03
CATEGORIE I

Lijnschalen van de bedienden
Aanvangsleeftijd op 1 de loonschaal : 21 jaar

ANOIENNETE - ANOIIENNETE I

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
0	1 983,14	1 815,42	1 627,34	1 439,4	1 251,53	1 063,65	1 278,07	1 887,99	1 299,95	1 119,12	1 016,84	1 016,84	1 016,84	1 016,84	1 347,88	1 858,62	1 369,24	1 874,96	1 390,50	1 401,47	1 412,12	
1	1 909,28	1 881,47	1 888,58	1 845,4	1 857,80	1 869,79	1 871,87	1 884,91	1 897,95	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 353,88	1 864,03	1 374,54	1 879,26	1 396,17	1 406,73		
2	1 945,42	1 887,34	1 888,44	1 851,5	1 868,85	1 878,07	1 887,92	1 898,98	1 910,04	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 358,88	1 869,24	1 379,96	1 885,50	1 401,47			
3	1 981,47	1 888,56	1 888,56	1 857,80	1 869,79	1 881,87	1 894,01	1 899,95	1 911,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 363,88	1 874,54	1 385,00	1 890,50				
4	1 987,84	1 889,44	1 889,44	1 858,85	1 878,07	1 887,92	1 899,95	1 912,01	1 924,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 368,88	1 879,24	1 390,50					
5	1 983,56	1 888,46	1 888,46	1 857,80	1 869,79	1 881,87	1 894,01	1 899,95	1 911,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 373,88	1 884,03	1 395,00					
6	1 989,44	1 888,56	1 888,56	1 858,85	1 878,07	1 887,92	1 899,95	1 912,01	1 924,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 378,88	1 889,24	1 396,17					
7	1 945,46	1 887,80	1 887,80	1 858,85	1 869,79	1 881,87	1 894,01	1 899,95	1 911,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 383,88	1 894,03	1 401,47					
8	1 951,03	1 888,86	1 888,86	1 859,91	1 870,01	1 882,01	1 894,01	1 899,95	1 911,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 388,88	1 899,24	1 406,73					
9	1 957,80	1 889,79	1 889,79	1 860,01	1 871,01	1 883,01	1 895,01	1 907,01	1 919,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 393,88	1 904,03	1 412,12					
0	1 963,85	1 878,92	1 878,92	1 861,01	1 873,01	1 885,01	1 897,01	1 909,01	1 921,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 398,88	1 909,24	1 417,35					
11	1 969,79	1 881,87	1 881,87	1 862,01	1 874,01	1 886,01	1 898,01	1 910,01	1 922,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 403,88	1 914,03	1 422,58					
12	1 973,92	1 887,92	1 887,92	1 867,01	1 879,01	1 891,01	1 903,01	1 915,01	1 927,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 408,88	1 919,24	1 427,81					
13	1 981,87	1 889,44	1 889,44	1 868,01	1 880,01	1 892,01	1 904,01	1 916,01	1 928,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 413,88	1 924,03	1 433,04					
14	1 987,92	1 899,95	1 899,95	1 873,01	1 885,01	1 897,01	1 909,01	1 921,01	1 933,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 418,88	1 929,24	1 438,27					
15	1 994,01	1 889,98	1 889,98	1 874,01	1 886,01	1 898,01	1 910,01	1 922,01	1 934,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 423,88	1 934,03	1 443,50					
16	1 999,98	1 894,91	1 894,91	1 879,01	1 891,01	1 903,01	1 915,01	1 927,01	1 939,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 428,88	1 939,24	1 448,73					
17	1 995,96	1 898,84	1 898,84	1 884,01	1 896,01	1 908,01	1 920,01	1 932,01	1 944,01	1 119,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 018,84	1 433,88	1 944,03	1 453,96					
18	1 912,12	1 819,84	1 819,84	1 819,84	1 821,01	1 822,01	1 823,01	1 824,01	1 825,01	1 826,01	1 827,01	1 828,01	1 829,01	1 830,01	1 831,01	1 832,01	1 833,01	1 834,01	1 835,01	1 836,01	1 837,01	1 838,01
19	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84
20	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84	1 816,84

Dégressivité des mineurs d'âge
Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 190,75
19 ans/jaar	1 178,35
18 ans/jaar	1 165,96
17 ans/jaar	1 103,99
16 ans/jaar	1 079,19

(1) Expérience / Ervaring
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

5

3ième des employés
Age de départ du barème : 23 ans

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_06_03
CATEGORIE III

Loonschalen van de bedienden
Aanvangsleeftijd van de toonschaal : 23 jaar

(1)	ANCIENNETE - ANCIENNETEIT																				
	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1399,22	1360,35	1367,81	1366,08	1489,54	1481,14	1437,81	1415,56	1473,26	1481,88	1591,06	1527,09	1545,19	1593,43	1681,48	1599,58	1517,64	1635,66	1858,88	1671,92	1680,03
1	1341,88	1309,12	1378,51	1368,84	1411,21	1418,84	1448,80	1414,01	1482,66	1489,84	1511,98	1536,14	1554,86	1572,88	1599,88	1808,51	1818,68	1844,72	1868,88	1868,88	1868,88
2	1359,85	1367,81	1388,01	1452,54	1488,14	1437,81	1455,83	1414,88	1491,56	1589,88	1511,08	1545,10	1563,46	1581,43	1599,88	1817,64	1818,66	1863,90	1871,92	1871,92	1871,92
3	1159,12	1378,52	1398,84	1411,21	1428,84	1489,54	1464,51	1414,26	1499,84	1517,88	1581,14	1564,28	1572,48	1590,38	1689,51	1826,58	1844,72	1862,82			
4	1167,82	1395,09	1408,54	1450,14	1437,81	1455,83	1478,96	1414,06	1509,88	1527,88	1541,10	1563,46	1581,46	1599,88	1877,84	1885,66	1885,66	1885,66			
5	1175,52	1398,84	1411,21	1488,84	1488,84	1464,51	1488,96	1414,84	1517,58	1588,14	1551,88	1572,28	1589,88	1599,88	1822,88	1844,72					
6	1180,84	1408,54	1408,81	1437,81	1455,83	1478,28	1491,86	1509,88	1527,88	1545,13	1581,48	1591,48	1599,88	1617,84	1885,88						
7	1185,84	1411,21	1408,81	1448,88	1464,51	1482,28	1499,84	1517,88	1535,14	1554,88	1572,28	1590,38	1599,88	1617,84							
8	1192,84	1408,14	1408,81	1455,83	1473,28	1491,06	1509,86	1527,88	1545,18	1568,48	1588,48	1599,88	1599,88	1617,84							
9	1198,81	1408,81	1408,81	1464,51	1482,28	1499,84	1517,88	1535,14	1554,28	1572,88	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84							
10	1205,81	1408,81	1408,81	1473,28	1491,86	1509,86	1527,88	1545,14	1564,48	1581,48	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84							
11	1212,81	1408,81	1408,81	1482,28	1499,84	1517,88	1535,14	1554,28	1572,28	1589,88	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84							
12	1219,81	1408,81	1408,81	1491,06	1509,86	1527,88	1545,18	1564,48	1581,48	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84								
13	1226,81	1408,81	1408,81	1500,14	1517,88	1535,14	1554,28	1572,28	1589,88	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84								
14	1233,81	1408,81	1408,81	1509,86	1527,88	1545,18	1564,48	1581,48	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84									
15	1240,81	1408,81	1408,81	1517,88	1535,14	1554,28	1572,28	1589,88	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84									
16	1247,81	1408,81	1408,81	1527,09	1545,18	1564,48	1581,48	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84										
17	1254,81	1408,81	1408,81	1536,14	1554,28	1572,28	1589,88	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84										
18	1261,81	1408,81	1408,81	1545,18	1564,48	1581,48	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84											
19	1268,81	1408,81	1408,81	1554,28	1572,28	1589,88	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84											
20	1275,81	1408,81	1408,81	1564,48	1581,48	1591,88	1591,88	1609,88	1617,84												

Dégressivité des mineurs d'âge
Degréssiviteit van de minderjarigen

20 an/s/jaar	1820,23
19 an/s/jaar	1807,83
18 an/s/jaar	1285,44
17 an/s/jaar	1283,46
16 an/s/jaar	1208,67

(1) Expérience / Ervaring
(2) Salaire à l'embauche / Aanvangswedde

4

Barème des employés
Age de départ du barème : 25 ans

Entrée en vigueur / Toppositingsdatum : 01_06_03
CATEGORIE V

Louischalen van de beoïdenden
Aanvangsleeftijd van de loonschaal: 25 jaar

ANCIENNETE - ANCIENNETEIT

(1)	(2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1 615,23	1 645,08	1 674,78	1 704,59	1 734,48	1 764,58	1 794,13	1 828,78	1 858,57	1 883,19	1 912,88	1 941,81	1 970,79	1 999,72	2 028,24	2 058,84	2 085,51	2 114,10	2 142,88	2 171,41	2 199,77
1	1 835,03	1 868,85	1 899,92	1 919,59	1 949,26	1 979,19	1 808,89	1 838,78	1 868,58	1 897,72	1 926,92	1 956,81	1 985,29	2 013,91	2 043,50	2 071,95	2 099,85	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16
2	1 845,03	1 874,78	1 894,59	1 914,48	1 934,26	1 954,18	1 823,79	1 853,57	1 883,19	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24
3	1 659,88	1 688,82	1 719,59	1 749,40	1 779,19	1 808,99	1 838,78	1 868,58	1 897,72	1 926,92	1 956,21	1 985,29	2 013,91	2 042,58	2 071,25	2 100,51	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16	2 242,86
4	1 674,78	1 704,59	1 734,48	1 764,26	1 794,13	1 823,79	1 853,57	1 883,19	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24	2 256,84
5	1 689,88	1 719,59	1 749,40	1 779,19	1 808,99	1 838,78	1 868,58	1 897,72	1 926,92	1 956,21	1 985,29	2 013,91	2 042,58	2 071,25	2 100,51	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16	2 242,86	2 271,41
6	1 704,59	1 734,48	1 764,26	1 794,13	1 823,79	1 853,57	1 883,19	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24	2 256,84	2 285,51
7	1 719,59	1 749,40	1 779,19	1 808,99	1 838,78	1 868,58	1 897,72	1 926,92	1 956,21	1 985,29	2 013,91	2 042,58	2 071,25	2 100,51	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16	2 242,86	2 271,41	2 300,51
8	1 734,48	1 764,26	1 794,13	1 823,79	1 853,57	1 883,19	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24	2 256,84	2 285,51	2 314,16
9	1 749,40	1 779,19	1 808,99	1 838,78	1 868,58	1 897,72	1 926,92	1 956,21	1 985,29	2 013,91	2 042,58	2 071,25	2 100,51	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16	2 242,86	2 271,41	2 300,51	2 328,24
0	1 764,26	1 794,13	1 823,79	1 853,57	1 883,19	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24	2 256,84	2 285,51	2 314,16	2 342,86
11	1 779,19	1 808,99	1 838,78	1 868,58	1 897,72	1 926,92	1 956,21	1 985,29	2 013,91	2 042,58	2 071,25	2 100,51	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16	2 242,86	2 271,41	2 300,51	2 328,24	2 356,84
12	1 794,13	1 823,79	1 853,57	1 883,19	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24	2 256,84	2 285,51	2 314,16	2 342,86	2 371,41
13	1 808,99	1 838,78	1 868,58	1 897,72	1 926,92	1 956,21	1 985,29	2 013,91	2 042,58	2 071,25	2 100,51	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16	2 242,86	2 271,41	2 300,51	2 328,24	2 356,84	2 385,51
14	1 823,79	1 853,57	1 883,19	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24	2 256,84	2 285,51	2 314,16	2 342,86	2 371,41	2 400,51
15	1 838,78	1 868,58	1 897,72	1 926,92	1 956,21	1 985,29	2 013,91	2 042,58	2 071,25	2 100,51	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16	2 242,86	2 271,41	2 300,51	2 328,24	2 356,84	2 385,51	2 414,16
16	1 853,57	1 883,19	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24	2 256,84	2 285,51	2 314,16	2 342,86	2 371,41	2 400,51	2 428,24
17	1 868,58	1 897,72	1 926,92	1 956,21	1 985,29	2 013,91	2 042,58	2 071,25	2 100,51	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16	2 242,86	2 271,41	2 300,51	2 328,24	2 356,84	2 385,51	2 414,16	2 442,86
18	1 883,19	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24	2 256,84	2 285,51	2 314,16	2 342,86	2 371,41	2 400,51	2 428,24	2 456,84
19	1 897,72	1 926,92	1 956,21	1 985,29	2 013,91	2 042,58	2 071,25	2 100,51	2 128,50	2 157,12	2 185,92	2 214,16	2 242,86	2 271,41	2 300,51	2 328,24	2 356,84	2 385,51	2 414,16	2 442,86	2 471,41
20	1 912,86	1 941,61	1 970,78	1 999,72	2 028,24	2 056,84	2 085,51	2 114,16	2 142,86	2 171,41	2 199,77	2 228,24	2 256,84	2 285,51	2 314,16	2 342,86	2 371,41	2 400,51	2 428,24	2 456,84	2 485,51

Dégressivité des mineurs d'âge
Dégressivité van de minderjarigen

20 ans/jaar	1 883,19
18 ans/jaar	1 868,58
17 ans/jaar	1 853,57
16 ans/jaar	1 838,78
15 ans/jaar	1 823,79

(1) Entree / Trvaring
(2) Eerste / Aanvangswedde

Salaires horaires minimums des ouvriers
Durée hebdomadaire de travail : 35 h

Entrée en vigueur / Toepassingsdatum : 01_06_03

Minimum uurloonen van de werklieden
Wekelijkse arbeidsduur : 35 u

	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV	CATEGORIE V	CATEGORIE VI
21 ans/jaar	8 000	8 553	9 245	8 7910	10 6873	11 2796
26 ans/jaar	8 051	8 705	8 1336	9 7101	10 6064	11 1917
18 ans/jaar	8 521	8 885	8 823	8 6291	10 5254	11 1708
18 ans/jaar	8 488	8 878	8 717	9 5482	10 4445	11 0239
17 ans/jaar	8 075	8 288	8 590	8 1425	10 0387	10 6941
18 ans/jaar	7 8758	8 188	8 441	8 9806	9 8769	10 482

CP 311 - Mise à jour n° 15#06_03

PC 311 - Bijwerking nr. 15#06_03

9