

Service public fédéral Emploi,  
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES  
DU TRAVAIL**  
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg  
**ALGEMENE DIRECTIE  
COLLECTIEVE  
ARBEIDSBETREKKINGEN**  
Directie van de Griffie

### ERRATUM

Commission paritaire des grandes  
entreprises de vente au détail  
n°311

**CCT n° 75635/CO/311**  
du 30/06/2005

Correction du texte en français :

- à l'article 19, il faut lire: «*Les salaires horaires réellement payés des ouvriers seront augmentés de 0,0989 euros au 1<sup>er</sup> septembre 2005, et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.* » en lieu et place de : «*Les salaires horaires réellement payés des ouvriers seront augmentés de 0,0989 euros, et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.* ».

**Décision du**

### ERRATUM

Paritair Comité voor de grote  
kleinhandelszaken  
nr. 311

**CAO nr. 75635/CO/311**  
van 30/06/2005

Verbetering van de Nederlandstalige  
tekst :

- in het artikel 19 moet men lezen :  
«*De werkelijk betaalde uurlonen van de arbeiders worden op 1 september 2005 verhoogd met 0,0989 euro, ongeacht de op dat moment geldende indexschijf.* » in plaats van : «*De werkelijk betaalde uurlonen van de arbeiders worden op 1 januari 2004 verhoogd met 0,0989 euro, ongeacht de op dat moment geldende indexschijf.* ».

**Beslissing van**

PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE  
KLEINHANDELSZAKEN

PC 311

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 JUNI 2005 BETREFFENDE DE  
LONEN

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES  
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL

CP 311

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 30 JUIN 2005 RELATIVE AUX  
SALAIRES

MR. N° HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

HOOFDSTUK 2 - LONEN

Afdeling 1 - Minimummaandlonen van de bedienden

A. OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

*Artikel 2* - Afgezien van de uitwerking van de loonsverhogingen in absolute bedragen geschiedt de opklimming in de minimumloonschaal jaarlijks en **gelijkmatig**. Zij wordt gespreid over een periode van twintig jaar voor het personeel met een vast loon en over tien jaar voor het personeel betrokken in de omzet.

De opklimming in de loonschaal wordt verdeeld als volgt :

1. voor de bedienden aangeworven zonder beroepservaring : 100 % in functie van de anciënniteit in de onderneming;
2. voor de bedienden aangeworven met beroepservaring : 50 % voor de verworven ervaring vóór de indiensttreding bij de onderneming en 50 % voor de anciënniteit in de onderneming.

*Artikel 3* - De minimumloonschalen zijn opgesteld in functie van de volgende aanvangsleeftijden :

- 21 jaar voor de bedienden ingedeeld in de eerste categorie;
- 21 jaar voor de bedienden ingedeeld in de tweede categorie en de tweede categorie bis;

CHAPITRE 2 - REMUNERATIONS

Section 1 - Rémunérations mensuelles minimums des employés

A. PROGRESSION DU BARÈME DE RÉMUNÉRATIONS

*Article 2* - Hormis l'effet des augmentations salariales en montants absolus, la progression du barème de rémunérations minimums est annuelle et égale. Elle s'étale sur une période de vingt ans pour le personnel rémunéré au fixe et de dix ans pour le personnel intéressé au chiffre d'affaires.

La progression du barème de rémunérations se répartit comme suit :

1. pour les employés embauchés sans expérience professionnelle : 100 % en fonction de l'ancienneté dans l'entreprise;
2. pour les employés embauchés avec expérience professionnelle : 50 % pour l'expérience acquise avant l'entrée dans l'entreprise et 50 % pour l'ancienneté dans l'entreprise.

*Article 3* - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums sont établis en fonction des âges de départ suivants :

- 21 ans pour les employés classés en première catégorie;
- 21 ans pour les employés classés en deuxième catégorie et deuxième catégorie bis;

MR. N° 26-07-2005  
 GISTR.-ENBS  
 VERPLICHT GING-DEPOT  
 5002 -20-11

75.635  
 1311

Kop 11

- 23 jaar voor de bedienden ingedeeld in de derde categorie;
- 25 jaar voor de bedienden ingedeeld in de vierde categorie;
- 25 jaar voor de bedienden ingedeeld in de vijfde categorie.

*Artikel 4* - De schaal der maandelijks minimumlonen van de bedienden wordt vastgesteld zoals bepaald in de tabellen in bijlage 1. De minimumlonen worden op 1 september 2005 verhoogd met 15 euro, ongeacht de op die momenten geldende indexschijf.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

*Artikel 5* - Vanaf 1 januari 1994 wordt een barema categorie II bis ingevoegd dat gelijk is aan categorie II vermeerderd met een bedrag van 30,22 euro.

*Artikel 6* - De minimummaandlonen van de bedienden jonger dan 21 jaar worden berekend op basis van de minimummaandlonen van de bedienden ouder dan 21 jaar van de categorie waarin de betrokkenen worden gerangschikt; zij worden verminderd naargelang de leeftijd met de volgende bedragen :

- 20 jaar : 12,39 euro
- 19 jaar : 24,79 euro
- 18 jaar : 37,18 euro
- 17 jaar : 99,16 euro
- 16 jaar : 123,95 euro

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs.

*Artikel 7* - Vanaf de leeftijd van 21 jaar genieten de bedienden het volledige minimummaandloon voorzien bij de aanwerving in de categorie waarin zij worden gerangschikt.

De opklimming in de loonschaal in functie van de anciënniteit vangt aan vanaf het ogenblik

- 23 ans pour les employés classés en troisième catégorie;
- 25 ans pour les employés classés en quatrième catégorie;
- 25 ans pour les employés classés en cinquième catégorie.

*Article 4* - Les barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés sont fixés comme le montrent les tableaux en annexe 1. Le barème des rémunérations mensuelles minimum sera augmenté de 15 euro le 1<sup>er</sup> septembre 2005 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à ces dates.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Article 5* - A partir du 1er janvier 1994 est instaurée une catégorie barème II bis égale à la catégorie II majorée de 30,22 euro.

*Article 6* - Les rémunérations mensuelles minimums des employés de moins de 21 ans se calculent sur la base des rémunérations mensuelles minimums des employés de 21 ans et plus de la catégorie dans laquelle les intéressés sont classés; elles sont réduites selon l'âge suivant les montants mentionnés ci-après :

- 20 ans : 12,39 euro
- 19 ans : 24,79 euro
- 18 ans : 37,18 euro
- 17 ans : 99,16 euro
- 16 ans : 123,95 euro

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice des prix à la consommation.

*Article 7* - Les employés bénéficient, dès l'âge de vingt et un ans, de la totalité de la rémunération mensuelle minimum prévue à l'embauche de la catégorie dans laquelle ils se trouvent classés.

La progression du barème de rémunérations en fonction de l'ancienneté commence à évoluer

dat zij de aanvangsleeftijd hebben bereikt, zoals in artikel 3 wordt bepaald.

#### B. BEGRIP BEROEPSERVARING BU DE AANWERVING

*Artikel 8* - De vóór de aanwerving verworven beroepservaring, waarvan sprake in artikel 2, tweede lid, 2 wordt als volgt bepaald :

- voor het **administratief personeel**, in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een **administratieve dienst**;
- voor het **technisch personeel** in functie van de elders verworven ervaring als bediende in een **technische dienst**;
- voor het **verkoop personeel** in functie van de elders verworven ervaring in de **vergelijkbare verkoopfunctie**.

#### C. TOEKENNINGSDATA VAN DE VERHOGINGEN VAN DE OPKLIMMING IN DE LOONSCHAAL

*Artikel 9* - De verhogingen welke voortspruiten uit de in artikel 2 bepaalde **opklimming** in de loonschaal, worden betaald naar keuze van de werkgever :

- hetzij de eerste **maand** volgend op deze waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij de eerste maand van het kalenderkwartaal volgend op dat waarin de bediende in dienst is getreden;
- hetzij op 1 januari van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 oktober en 31 maart valt;
- hetzij op 1 juli van elk jaar voor het personeel waarvan de verjaardag van de indiensttreding tussen 1 april en 30 september valt.

#### D. VERKOPERS DIE ALLEEN WERKEN IN EEN KLEINE WINKEL

*Artikel 10* - De verkopers die alleen werken in een kleine winkel, hetzij van de tweede **categorie**, hetzij van de derde **categorie**, waarvan het **loon** geheel of gedeeltelijk veranderlijk is, genieten de waarborg van het **minimummaandloon** van hun **categorie**.

dès le moment où ils ont atteint l'âge de départ tel qu'il est fixé à l'article 3.

#### B. NOTION DE L'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE À L'EMBAUCHE

*Article 8* - L'expérience professionnelle acquise préalablement à l'embauchage dont question à l'article 2, deuxième alinéa, 2 est déterminée comme suit :

- pour le personnel administratif, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service administratif;
- pour le personnel technique, en fonction de l'expérience acquise ailleurs en tant qu'employé dans un service technique;
- pour le personnel de vente, en fonction de l'expérience acquise ailleurs dans une fonction de vente comparable.

#### C. DATES D'ATTRIBUTION DES AUGMENTATIONS DE LA PROGRESSION DU BARÈME DE RÉMUNÉRATIONS

*Article 9* - Les augmentations qui résultent de la progression du barème de rémunérations définie à l'article 2 sont payées au choix de l'employeur :

- ou bien le premier mois qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le premier mois du trimestre civil qui suit celui de la date d'entrée en fonction de l'employé;
- ou bien le 1er janvier de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er octobre et le 31 mars;
- ou bien le 1er juillet de chaque année pour le personnel dont l'anniversaire de l'entrée en fonction se situe entre le 1er avril et le 30 septembre.

#### D. VENDEURS TRAVAILLANT DANS UN PETIT MAGASIN

*Article 10* - Les vendeurs travaillant seuls dans un petit magasin soit de deuxième catégorie, soit de troisième catégorie, dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, bénéficient de la rémunération mensuelle minimum de leur catégorie.

De tegenwaarde in **geld** van de voordelen in natura **maakt deel** uit van het hierboven vastgesteld **minimummaandloon**.

Voor deze **categorie** van verkopers is het minimummaandloon niet **meer** gebonden aan de **opklimming** in de loonschaal van hun **categorie**.

#### E. BEDIENDEN WAARVAN HET LOON VOLLEDIG OF GEDEELTELIJK VERANDERLIJK IS

*Artikel 11* - Voor de bedienden waarvan het **loon** volledig of gedeeltelijk veranderlijk is, **vult** de werkgever het bedrag aan wanneer het minimum maandloon niet wordt bereikt.

Het geheel van de aanvullingen is verhaaibaar op het jaarlijks **gemiddelde** van de veranderlijke **lonen**. **Elke onderneming** bepaalt de splitsing, aangepast aan haar eigen stelsel en **stelt de verhaalmodaliteiten** van de eventueel toegekende aanvullingen vast.

#### F. FILIAALHOUDERS

*Artikel 12* - De filiaalhouders die alleen werken genieten ten **minste** de loonschaal van de derde **categorie**, zoals deze wordt vastgesteld in artikel 4.

Volgens hun **classificatie** genieten de andere filiaalhouders ten minste hetzij de loonschaal van de vierde **categorie**, hetzij deze van de vijfde **categorie**, zoals deze **worden** vastgesteld in artikel 4.

#### G. OVERGANG VAN ÉÉN CATEGORIE NAAR EEN ANDERE

*Artikel 13* - Bij overgang naar een andere beroepscategorie behoudt de **werknemer** zijn anciënniteit, echter rekening houdend met de aanvangsleeftijden voor deze **categorie**.

### Afdeling 2 - Werkelijk betaalde lonen van de bediende

*Artikel 14* - De werkelijk betaalde lonen van de bedienden worden op 1 september 2005 verhoogd met 15 euro, ongeacht de op dat moment geldende indexschijf.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in **moeilijkheden** die hiertoe op **ondernemingsniveau** een CAO sluiten en dit

L'équivalent en argent des avantages en nature est incorporé dans le montant de la rémunération mensuelle minimum fixée ci-dessus.

Pour cette catégorie de vendeurs, la rémunération mensuelle minimum n'est plus liée à la progression du barème de rémunérations de leur catégorie.

#### E. EMPLOYÉS DONT LA RÉMUNÉRATION EST TOTALEMENT OU PARTIELLEMENT VARIABLE

*Article 11* - Pour les employés dont la rémunération est totalement ou partiellement variable, l'employeur ajoute le complément si la rémunération mensuelle minimum n'est pas atteinte.

L'ensemble des compléments est récupérable sur la moyenne annuelle des rémunérations variables. Chaque entreprise détermine le découpage adapté à son cas et **fixe** les modalités de récupération des compléments éventuellement accordés.

#### F. GÉRANTS

*Article 12* - Les gérants qui travaillent seuls bénéficient, au minimum, du barème de rémunérations de la troisième catégorie, tel qu'il se trouve défini à l'article 4.

Suivant leur classification, les autres gérants bénéficient au minimum soit du barème de rémunérations de la quatrième catégorie, soit de celui de la cinquième catégorie tels qu'ils se trouvent définis à l'article 4.

#### G. PASSAGE D'UNE CATÉGORIE À UNE AUTRE

*Article 13* - En cas de passage d'une catégorie professionnelle à l'autre, l'ancienneté est maintenue, en tenant compte des âges de départ.

### Section 2 - Salaires réellement payés des employés

*Article 14* - Les salaires réellement payés des employés seront augmentés de 15 euro le 1er septembre 2005 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que



zolang de onderneming in moeilijkheden is.

### Afdeling 3 - Minimumuurlonen werklieden

*Artikel 15* - De minimumuurlonen van de werklieden worden bepaald in functie van een aanvangsleeftijd vastgesteld op 21 jaar.

*Artikel 16* - § 1. De schaal der minimumuurlonen van de werklieden wordt vastgesteld zoals bepaald in de tabellen in bijlage 2. De minimumuurlonen worden op 1 september 2005 verhoogd met 0,0989 euro, ongeacht de op dit moment geldende indexschijf.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in moeilijkheden die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

*Artikel 17* - De minimumuurlonen van de werklieden van minder dan 21 jaar worden berekend op basis van de minimumuurlonen van de werklieden van meer dan 21 jaar van de categorie waarin de betrokkenen worden gerangschikt; zij worden verminderd naargelang de leeftijd met de volgende bedragen :

- 20 jaar : 0,0793 euro
- 19 jaar : 0,1587 euro
- 18 jaar : 0,2380 euro
- 17 jaar : 0,6358 euro
- 16 jaar : 0,7945 euro

Deze forfaitaire bedragen worden niet gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

*Artikel 18* - In geval van gedeeltelijke werkloosheid van de werklieden zal de werkgever gedurende de eerste vijftig dagen een bijkomende uitkering betalen boven op die van de RVA ten bedrage van 3 euro per dag.

### Afdeling 4 - Werkelijk betaalde lonen van de arbeiders

*Artikel 19* - De werkelijk betaalde uurlonen van de arbeiders worden op 1-januari-~~2004~~ verhoogd met 0,0989 euro, ongeacht de op dat

1 september 2005,

l'entreprise est en difficulté.

### Section 3 - Salaires horaires minimums des ouvriers

*Article 15* - Les salaires horaires minimums des ouvriers sont établis en fonction d'un âge de départ fixé à 21 ans.

*Article 16* - § 1. Les barèmes des rémunérations horaires minimums des ouvriers sont fixés comme le montrent les tableaux en annexe 2. Le barème des rémunérations horaires minimums sera augmenté de 0,0989 euro le 1er septembre 2005 et ce, indépendamment de la tranche d'indice en vigueur à cette date.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

*Article 17* - Les salaires horaires minimums des ouvriers de moins de 21 ans se calculent sur la base des salaires horaires minimums des ouvriers de 21 ans et plus de la catégorie dans laquelle les intéressés sont classés; ils sont réduits selon l'âge suivant les montants mentionnées ci-après :

- 20 ans : 0,0793 euro
- 19 ans : 0,1587 euro
- 18 ans : 0,2380 euro
- 17 ans : 0,6358 euro
- 16 ans : 0,7945 euro

Ces montants forfaitaires ne sont pas rattachés à l'indice des prix à la consommation.

*Article 18* - En cas de chômage partiel des ouvriers, l'employeur paiera une allocation complémentaire à celle de l'ONEM de 3 euro par jour pendant les cinquante premiers jours.

### Section 4 - Salaires réellement payés des ouvriers

*Article 19* - Les salaires horaires réellement payés des ouvriers seront augmentés de 0,0989 euro, et ce, indépendamment de la

ou 1er septembre 2005,

moment geldende indexschijf.

Deze loonsverhogingen zijn niet van toepassing op de ondernemingen in **moeilijkheden** die hiertoe op ondernemingsniveau een CAO sluiten en dit zolang de onderneming in moeilijkheden is.

**Afdeling 5 - Gemeenschappelijke bepalingen**

*Artikel 20* - De bedragen van de **maandelijkse lonen** en hun verhogingen, vastgesteld door deze **overeenkomst**, worden voor de deeltijdse werknemers toegepast in evenredigheid met hun prestaties.

**HOOFDSTUK 3 - KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER DER CONSUMPTIEPRIJZEN**

*Artikel 21* - De **minimumlonen** vastgesteld door Hoofdstuk 2 van deze overeenkomst, evenals de werkelijk betaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, **maandelijks** vastgesteld door het ministerie van Economische zaken en bekendgemaakt in het Belgisch staatsblad.

Zij **schommelen** met 2 % **telkens** het rekenkundig **gemiddelde** van de indexcijfers van de laatste drie maanden met 2 % schommelt ten opzichte van **voormeld** referte-indexcijfer. Dit referte-spijindexcijfer **vermeerderd** of **verminderd** met 2 % wordt de spil van een nieuwe stabilisatieschijf.

Bijgevolg variëren de lonen volgens de onderstaande **tabel** :

Stabilisatieschijf (prijsindex basis 1996)

tranche d'indice en vigueur à cette date.

Ces augmentations ne sont pas d'application dans les entreprises en difficulté qui concluent une CCT à cet effet et ce aussi longtemps que l'entreprise est en difficulté.

**Section 5 - Dispositions communes**

*Article 20* - Les montants des salaires mensuels et de leurs augmentations, fixés par cette convention, sont appliqués aux travailleurs à temps partiel au prorata de leurs prestations.

**CHAPITRE 3 - LIAISON DES REMUNERATIONS A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION**

*Article 21* - Les rémunérations minimums fixées par le Chapitre 2 de la présente convention, ainsi que les rémunérations effectivement payées, sont rattachées à l'indice des prix à la consommation, établi mensuellement par le ministère des Affaires économiques et publié au Moniteur belge.

Elles fluctuent de 2 % chaque fois que la moyenne arithmétique des indices des trois derniers mois fluctue de 2 % en regard de l'indice de référence précité. Cet indice-pivot de référence, majoré ou diminué de 2 %, devient le pivot d'une nouvelle tranche de stabilisation.

En conséquence, les rémunérations varient selon le tableau ci-dessous :

Tranches de stabilisation (indice des prix base 1996)

Laagste grens Limite inférieure	Spil Pivot	Hoogste grens Limite supérieure	Werkelijk loonniveau Niveau réel des rémunérations
115,75	118,07	120,43	108,24 %
118,07	<b>120,43</b>	122,84	110,40 %
120,43	122,84	125,30	112,61 %
122,84	125,30	127,81	114,86 %
125,30	127,81	130,37	117,16 %
127,81	130,37	132,98	119,50 %
130,37	132,98	135,64	121,89 %
<b>132,98</b>	135,64	138,65	124,33 %
135,64	138,35	141,12	126,82 %
138,35	141,12	143,94	129,36 %
141,12	<b>143,94</b>	146,82	131,95 %
143,94	146,82	149,76	134,59 %
146,82	149,76	152,76	137,28 %

**Artikel 22** - De verhogingen en verminderingen van de lonen, vastgesteld in artikel 2, worden toegepast vanaf de eerste maand welke volgt op deze waarop het gemiddelde van de index, dat de verhoging of de vermindering van de lonen veroorzaakt, betrekking heeft.

**Artikel 23** - De aanpassingen van de lonen worden als volgt berekend :

- a) voor de bedienden wordt er rekening gehouden met drie decimalen. De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan vijf en naar de lagere eurocent wanneer de derde decimaal lager is dan vijf;
- b) voor de werklieden en werksters wordt er rekening gehouden met vijf decimalen. Indien de vierde en de vijfde decimaal begrepen zijn tussen 24 en 75, wordt de vierde decimaal afgerond op vijf. In de andere gevallen wordt de derde decimaal afgerond naar de dichtst bijzijnde en is de vierde decimaal gelijk aan nul.

### HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

**Artikel 24** - De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003 betreffende de lonen wordt opgeheven op 1 juli 2005.

**Artikel 25** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

**Article 22** - Les majorations ou diminutions de rémunérations fixées à l'article 2, entrent en vigueur le premier du mois qui suit ceux auxquels se rapporte la moyenne des indices provoquant la majoration ou la diminution des rémunérations.

**Article 23** - Les adaptations des rémunérations sont calculées comme suit :

- a) pour les employés, en tenant compte de trois décimales. Le résultat est arrondi à l'eurocent immédiat supérieur quand la troisième décimale est égale ou supérieure à cinq et à l'eurocent immédiatement inférieur quand la troisième décimale est inférieure à cinq;
- b) pour les ouvriers et ouvrières, en tenant compte de cinq décimales. Si le quatrième et le cinquième décimale sont comprises entre 24 et 75, la quatrième décimale est arrondie à cinq. Dans les autres cas, la troisième décimale est arrondi au plus proche et la quatrième décimale est égale à zéro.

### CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

**Article 24** - La convention collective de travail du 30 juin 2003 relative aux salaires est abrogée au 1<sup>er</sup> juillet 2005.

**Article 25** - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2005 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.



## BIJLAGE 1 - ANNEXE 1

De schaal der maandelijkse minimumlonen van de bedienden (artikel 4 van de CAO)  
Barèmes des rémunérations mensuelles minimums des employés (article 4 de la CCT).

### CATEGORIE I

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
Ervaring	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1276,71	1289,49	1301,9	1314,48	1327,06	1339,88	1349,47	1364,92	1377,42	1390,1	1395,01	1395,01	1404,32	1416,02	1427,25	1438,48	1449,52	1460,68	1471,65	1483,06	1494,14
1	1283,11	1295,79	1308,36	1320,75	1333,59	<b>1346,06</b>	<b>1358,63</b>	<b>1371,26</b>	<b>1383,71</b>	<b>1395,01</b>	<b>1395,01</b>	<b>1398,51</b>	<b>1410,15</b>	<b>1421,56</b>	<b>1432,83</b>	<b>1444,11</b>	<b>1455,04</b>	<b>1466,2</b>	<b>1477,54</b>	<b>1488,53</b>	
2	1289,49	1301,9	1314,48	1327,06	1339,88	<b>1349,47</b>	<b>1364,92</b>	1377,42	<b>1390,1</b>	1395,01	1395,01	1404,32	1416,02	1427,25	<b>1438,48</b>	<b>1449,52</b>	<b>1460,68</b>	<b>1471,65</b>	1483,06		
3	1295,79	1308,36	1320,75	1333,59	1346,06	<b>1358,63</b>	<b>1371,26</b>	1383,71	1395,01	1395,01	1398,51	<b>1410,15</b>	<b>1421,56</b>	<b>1432,83</b>	<b>1444,11</b>	<b>1455,04</b>	<b>1466,2</b>	1477,54			
4	1301,9	1314,48	1327,06	1339,88	1349,47	1364,92	1377,42	1390,1	1395,01	1395,01	1404,32	1416,02	1427,25	<b>1438,48</b>	1449,52	<b>1460,68</b>	<b>1471,65</b>				
5	1308,36	1320,75	1333,59	1346,06	1358,63	<b>1371,26</b>	<b>1383,71</b>	1395,01	1395,01	1398,51	<b>1410,15</b>	<b>1421,56</b>	<b>1432,83</b>	<b>1444,11</b>	<b>1455,04</b>	<b>1466,2</b>					
6	1314,48	1327,06	1339,88	<b>1349,47</b>	1364,92	1377,42	1390,1	1395,01	1395,01	1404,32	1416,02	1427,25	1438,48	1449,52	1460,68						
7	1320,75	1333,59	1346,06	1358,63	1371,26	1383,71	1395,01	1395,01	1398,51	<b>1410,15</b>	<b>1421,56</b>	<b>1432,83</b>	<b>1444,11</b>	1455,04							
8	1327,06	1339,88	1349,47	1364,92	1377,42	<b>1390,1</b>	1395,01	1395,01	1404,32	1416,02	1427,25	1438,48	1449,52								
9	1333,59	1346,06	1358,63	1371,26	1383,71	1395,01	1395,01	1398,51	1410,15	1421,56	<b>1432,83</b>	<b>1444,11</b>									
10	1339,88	1349,47	1364,92	1377,42	1390,1	1395,01	1395,01	1398,51	<b>1410,15</b>	<b>1421,56</b>	<b>1432,83</b>	<b>1444,11</b>									
11	1346,06	1358,63	1371,26	1383,71	1395,01	1395,01	1398,51	<b>1410,15</b>	<b>1421,56</b>	1432,83											
12	1349,47	1364,92	1377,42	1390,1	1395,01	<b>1395,01</b>	<b>1404,32</b>	1416,02	<b>1427,25</b>												
13	1358,63	1371,26	1383,71	1395,01	1395,01	1398,51	1410,15	1421,56													
14	1364,92	1377,42	1390,1	1395,01	1395,01	<b>1404,32</b>	<b>1416,02</b>														
15	1371,26	1383,71	1395,01	1395,01	1398,51	1410,15															
16	1377,42	1390,1	1395,01	1395,01	1398,51	1410,15															
17	1383,71	1395,01	1395,01	1398,51																	
18	1390,1	1395,01	1395,01																		
19	1395,01	1395,01																			
20	1395,01																				

#### Dégressivité des mineurs d'âge

#### Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	-12,39	1264,32
19 ans/jaar	-24,79	1251,92
18 ans/jaar	-37,18	1239,53
17 ans/jaar	-99,16	1177,55
16 ans/jaar	-123,95	1152,76

Barème des employés / Loonschalen van de bedienden

CATEGORIE II

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
		Aanvangswedde																			
Ervaring	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
0	1344,01	1360,11	1376,21	1392,34	1395,01	1401,46	1416,27	1430,65	<b>1444,81</b>	<b>1459,38</b>	<b>1473,54</b>	<b>1487,87</b>	<b>1502,32</b>	<b>1516,94</b>	<b>1531,49</b>	<b>1545,97</b>	1560,56	1575,3	<b>1590,01</b>	<b>1604,92</b>	1619,74
1	1352,2	1368,1	1384,35	1395,01	1395,01	1408,72	1423,59	1437,77	1452,05	1466,36	1480,81	1494,97	1509,63	<b>1524,12</b>	1538,85	1553,35	1568,01	1582,56	1597,58	<b>1612,28</b>	
2	1360,11	1376,21	1392,34	1395,01	1401,46	1416,27	1430,65	<b>1444,81</b>	<b>1459,38</b>	<b>1473,54</b>	<b>1487,87</b>	1502,32	<b>1516,94</b>	<b>1531,49</b>	1545,97	1560,56	<b>1575,3</b>	<b>1590,01</b>	<b>1604,92</b>		
3	1368,1	<b>1384,35</b>	1395,01	1395,01	1408,72	<b>1423,59</b>	1437,77	1452,05	<b>1466,36</b>	<b>1480,81</b>	<b>1494,97</b>	1509,63	1524,12	1538,85	1553,35	1568,01	1582,56	1597,58			
4	1376,21	1392,34	1395,01	1401,46	1416,27	1430,65	1444,81	1459,38	<b>1473,54</b>	<b>1487,87</b>	<b>1502,32</b>	<b>1516,94</b>	<b>1531,49</b>	1545,97	<b>1560,56</b>	<b>1575,3</b>	<b>1590,01</b>				
5	1384,35	1395,01	1395,01	1408,72	<b>1423,59</b>	1437,77	<b>1452,05</b>	1466,36	<b>1480,81</b>	<b>1494,97</b>	<b>1509,63</b>	1524,12	1538,85	1553,35	1568,01	1582,56					
6	1392,34	1395,01	1401,46	1416,27	1430,65	1444,81	1459,38	1473,54	1487,87	1502,32	<b>1516,94</b>	<b>1531,49</b>	1545,97	<b>1560,56</b>	1575,3						
7	1395,01	1395,01	1408,72	1423,59	1437,77	1452,05	1466,36	1480,81	1494,97	1509,63	1524,12	1538,85	1553,35	<b>1568,01</b>							
8	1395,01	1401,46	1416,27	1430,65	1444,81	1459,38	1473,54	<b>1487,87</b>	<b>1502,32</b>	<b>1516,94</b>	<b>1531,49</b>	1545,97	<b>1560,56</b>								
9	1395,01	1408,72	1423,59	1437,77	1452,05	<b>1466,36</b>	1480,81	1494,97	<b>1509,63</b>	<b>1524,12</b>	1538,85	1553,35									
10	1401,46	1416,27	1430,65	1444,81	1459,38	<b>1473,54</b>	1487,87	1502,32	<b>1516,94</b>	<b>1531,49</b>	1545,97										
11	1408,72	1423,59	1437,77	1452,05	1466,36	1480,81	<b>1494,97</b>	<b>1509,63</b>	<b>1524,12</b>	<b>1538,85</b>											
12	1416,27	1430,65	<b>1444,81</b>	<b>1459,38</b>	1473,54	1487,87	1502,32	1516,94	1531,49												
13	1423,59	1437,77	1452,05	1466,36	1480,81	<b>1494,97</b>	<b>1509,63</b>	<b>1524,12</b>													
14	1430,65	1444,81	1459,38	1473,54	1487,87	1502,32	1516,94														
15	1437,77	1452,05	1466,36	1480,81	1494,97	1509,63															
16	1444,81	1459,38	1473,54	1487,87	1502,32																
17	1452,05	1466,36	1480,81	1494,97																	
18	1459,38	1473,54	1487,87																		
19	1466,36	1480,81																			
20	1473,54																				

Dégressivité des mineurs d'âge	
Degressiviteit van de minderjarigen	
20 ans/jaar	-12,39 1331,62
19 ans/jaar	-24,79 1319,22
18 ans/jaar	-37,18 1306,83
17 ans/jaar	<b>-99,16</b> 1244,85
16 ans/jaar	<b>-123,95</b> 1220,06



## Barème des employés / Loonschalen van de bedienden

### CATEGORIE II Bis

Expérience	Salaires à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
		Aanvangs	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
0	1374,24	1390,33	1406,44	1422,56	1425,27	1431,66	<b>1446,5</b>	<b>1460,88</b>	1475,01	1489,58	1503,8	1518,13	<b>1532,54</b>	1547,18	1561,71	1576,22	1590,79	1605,52	1620,18	1635,14	1649,92
1	1382,41	1398,33	1414,61	1425,27	1425,27	1438,89	<b>1453,82</b>	<b>1468,01</b>	1482,27	1496,58	1511,04	1525,21	<b>1539,83</b>	<b>1554,33</b>	<b>1569,06</b>	1583,6	1598,26	1612,77	1627,78	<b>1642,55</b>	
2	1390,33	1406,44	1422,56	1425,27	1431,66	1446,5	1460,88	1475,01	1489,58	1503,8	1518,13	<b>1532,54</b>	<b>1547,18</b>	<b>1561,71</b>	1576,22	1590,79	1605,52	1620,18	1635,14		
3	1398,33	1414,61	1425,27	1425,27	1438,89	1453,82	1468,01	1482,27	1496,58	1511,04	1525,21	<b>1539,83</b>	<b>1554,33</b>	<b>1569,06</b>	1583,6	1598,26	1612,77	1627,78			
4	1406,44	1422,56	1425,27	1431,66	1446,5	1460,88	1475,01	1489,58	1503,8	1518,13	<b>1532,54</b>	<b>1547,18</b>	<b>1561,71</b>	1576,22	1590,79	1605,52	1620,18				
5	1414,61	1425,27	1425,27	1438,89	1453,82	1468,01	<b>1482,27</b>	<b>1496,58</b>	1511,04	1525,21	<b>1539,83</b>	<b>1554,33</b>	<b>1569,06</b>	1583,6	1598,26	1612,77					
6	1422,56	1425,27	1431,66	1446,5	1460,88	1475,01	1489,58	1503,8	1518,13	1532,54	1547,18	1561,71	1576,22	1590,79	1605,52						
7	1425,27	1425,27	1438,89	1453,82	1468,01	1482,27	<b>1496,58</b>	<b>1511,04</b>	1525,21	1539,83	<b>1554,33</b>	<b>1569,06</b>	1583,6	1598,26							
8	1425,27	1431,66	1446,5	1460,88	1475,01	1489,58	1503,8	1518,13	1532,54	1547,18	1561,71	1576,22	1590,79								
9	1425,27	1438,89	1453,82	1468,01	1482,27	1496,58	<b>1511,04</b>	<b>1525,21</b>	1539,83	1554,33	1569,06	1583,6									
10	1431,66	1446,5	1460,88	<b>1475,01</b>	1489,58	1503,8	<b>1518,13</b>	<b>1532,54</b>	1547,18	1561,71	1576,22										
11	1438,89	1453,82	1468,01	1482,27	1496,58	<b>1511,04</b>	1525,21	1539,83	1554,33	1569,06											
12	1446,5	1460,88	1475,01	1489,58	1503,8	1518,13	<b>1532,54</b>	<b>1547,18</b>	1561,71												
13	1453,82	1468,01	1482,27	1496,58	<b>1511,04</b>	1525,21	<b>1539,83</b>	<b>1554,33</b>													
14	1460,88	1475,01	1489,58	1503,8	1518,13	1532,54	1547,18														
15	1468,01	1482,27	1496,58	<b>1511,04</b>	1525,21	1539,83															
16	1475,01	1489,58	1503,8	1518,13	1532,54																
17	1482,27	1496,58	1511,04	1525,21																	
18	1489,58	1503,8	1518,13																		
19	1496,58	<b>1511,04</b>																			
20	1503,8																				

#### Dégressivité des mineurs d'âge

#### Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	-12,39	1361,85
19 ans/jaar	-24,79	1349,45
18 ans/jaar	-37,18	1337,06
17 ans/jaar	-99,16	1275,08
16 ans/jaar	-123,95	1250,29

## Barème des employés / Loonschalen van de bedienden

### CATEGORIE III

Salaire à l'embauche		ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
Expérience	Aanvangswedde	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1411,43	1429,88	1448,05	1466,02	1484,17	1502,48	1520,87	1539,3	1557,75	1576,27	1594,99	1613,75	1632,49	1651,56	1670,29	1689,17	1707,96	1726,71	1745,69	1764,44	1783,28
1	1420,85	1439	1457,1	1475,12	1493,19	1511,54	1530,01	1548,65	1567,12	1585,41	1604,28	1623,17	1642,05	<b>1660,77</b>	<b>1679,6</b>	1698,46	<b>1717,26</b>	<b>1736,13</b>	1754,97	<b>1773,86</b>	
2	1429,88	1448,05	1466,02	<b>1484,17</b>	1502,48	1520,87	1539,3	1557,75	<b>1576,27</b>	1594,99	1613,75	1632,49	1651,56	1670,29	1689,17	1707,96	1726,71	1745,69	1764,44		
3	1439	1457,1	1475,12	1493,19	1511,54	1530,01	1548,65	1567,12	1585,41	1604,28	1623,17	1642,05	1660,77	1679,6	1698,46	1717,26	1736,13	1754,97			
4	1448,05	1466,02	1484,17	1502,48	1520,87	1539,3	1557,75	1576,27	1594,99	1613,75	1632,49	<b>1651,56</b>	1670,29	1689,17	<b>1707,96</b>	<b>1726,71</b>	1745,69				
5	1457,1	1475,12	1493,19	<b>1511,54</b>	1530,01	1548,65	1567,12	1585,41	<b>1604,28</b>	1623,17	1642,05	<b>1660,77</b>	1679,6	1698,46	<b>1717,26</b>	1736,13					
6	1466,02	1484,17	1502,48	1520,87	1539,3	1557,75	<b>1576,27</b>	1594,99	1613,75	1632,49	1651,56	1670,29	1689,17	1707,96	1726,71						
7	1475,12	1493,19	1511,54	1530,01	1548,65	1567,12	1585,41	1604,28	<b>1623,17</b>	1642,05	1660,77	1679,6	1698,46	<b>1717,26</b>							
8	1484,17	<b>1502,48</b>	1520,87	1539,3	1557,75	1576,27	1594,99	1613,75	1632,49	1651,56	1670,29	1689,17	<b>1707,96</b>								
9	1493,19	<b>1511,54</b>	1530,01	1548,65	1567,12	1585,41	<b>1604,28</b>	1623,17	<b>1642,05</b>	<b>1660,77</b>	<b>1679,6</b>	<b>1698,46</b>									
10	1502,48	1520,87	1539,3	1557,75	1576,27	1594,99	1613,75	1632,49	1651,56	1670,29	1689,17										
11	1511,54	1530,01	1548,65	1567,12	1585,41	1604,28	1623,17	1642,05	1660,77	1679,6											
12	1520,87	<b>1539,3</b>	<b>1557,75</b>	<b>1576,27</b>	1594,99	1613,75	<b>1632,49</b>	1651,56	1670,29												
13	1530,01	1548,65	1567,12	1585,41	<b>1604,28</b>	1623,17	1642,05	1660,77													
14	1539,3	1557,75	1576,27	1594,99	1613,75	1632,49	1651,56														
15	1548,65	1567,12	1585,41	<b>1604,28</b>	1623,17	1642,05															
16	1557,75	1576,27	1594,99	<b>1613,75</b>	1632,49																
17	1567,12	1585,41	1604,28	<b>1623,17</b>																	
18	1576,27	1594,99	1613,75																		
19	1585,41	1604,28																			
20	<b>1594,99</b>																				

Dégressivité des mineurs d'âge		
Degressiviteit van de minderjarigen		
20 ans/jaar	-12,39	1399,04
19 ans/jaar	-24,79	1386,64
18 ans/jaar	-37,18	1374,25
17 ans/jaar	-99,16	1312,27
16 ans/jaar	-123,95	1287,48



## Barème des employés / Loonschalen van de bedienden

### CATEGORIE IV

Expérienc e	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
		Aanvangswed de	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
0	1526,1	1549,56	1573,14	1596,7	1620,79	1644,58	1668,31	1692,32	1716,37	1740,13	1764,17	1787,91	1811,93	1835,81	1859,75	1883,46	1907,5	1931,43	1955,37	1978,94	2002,48
1	1537,91	1561,39	1584,76	1608,73	1632,49	1656,53	1680,34	1704,28	1728,27	1752,15	1776,01	1800,06	1823,76	1847,77	1871,61	1895,5	1919,42	1943,39	1967,21	2000,8	
2	1549,56	1573,14	1596,7	1620,79	1644,58	1668,31	1692,32	1716,37	1740,13	1764,17	1787,91	1811,93	1835,81	1859,75	1883,46	1907,5	1931,43	1955,37	1978,94		
3	1561,39	1584,76	1608,73	1632,49	1656,53	1680,34	1704,28	1728,27	1752,15	1776,01	1800,06	1823,76	1847,77	1871,61	1895,5	1919,42	1943,39	1967,21			
4	1573,14	1596,7	1620,79	1644,58	1668,31	1692,32	1716,37	1740,13	1764,17	1787,91	1811,93	1835,81	1859,75	1883,46	1907,5	1931,43	1955,37				
5	1584,76	1608,73	1632,49	1656,53	1680,34	1704,28	1728,27	1752,15	1776,01	1800,06	1823,76	1847,77	1871,61	1895,5	1919,42	1943,39					
6	1596,7	1620,79	1644,58	1668,31	1692,32	1716,37	1740,13	1764,17	1787,91	1811,93	1835,81	1859,75	1883,46	1907,5	1931,43						
7	1608,73	1632,49	1656,53	1680,34	1704,28	1728,27	1752,15	1776,01	1800,06	1823,76	1847,77	1871,61	1895,5	1919,42							
8	1620,79	1644,58	1668,31	1692,32	1716,37	1740,13	1764,17	1787,91	1811,93	1835,81	1859,75	1883,46	1907,5								
9	1632,49	1656,53	1680,34	1704,28	1728,27	1752,15	1776,01	1800,06	1823,76	1847,77	1871,61	1895,5									
10	1644,58	1668,31	1692,32	1716,37	1740,13	1764,17	1787,91	1811,93	1835,81	1859,75	1883,46										
11	1656,53	1680,34	1704,28	1728,27	1752,15	1776,01	1800,06	1823,76	1847,77	1871,61											
12	1668,31	1692,32	1716,37	1740,13	1764,17	1787,91	1811,93	1835,81	1859,75												
13	1680,34	1704,28	1728,27	1752,15	1776,01	1800,06	1823,76	1847,77													
14	1692,32	1716,37	1740,13	1764,17	1787,91	1811,93	1835,81														
15	1704,28	1728,27	1752,15	1776,01	1800,06	1823,76															
16	1716,37	1740,13	1764,17	1787,91	1811,93																
17	1728,27	1752,15	1776,01	1800,06																	
18	1740,13	1764,17	1787,91																		
19	1752,15	1776,01																			
20	1764,17																				

#### Dégressivité des mineurs d'âge

#### Degressiviteit van de minderjarigen

20 ans/jaar	-12,39	1513,71
19 ans/jaar	-24,79	1501,31
18 ans/jaar	-37,18	1488,92
17 ans/jaar	-99,16	1426,94
16 ans/jaar	-123,95	1402,15



**Barème des employés / Loonschalen van de bedienden**

**CATEGORIE V**

Expérience	Salaire à l'embauche	ANCIENNETE - ANCIENNITEIT																			
Aanvangswed	de	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
0	1705,45	1736,46	1767,42	1798,42	1829,52	1860,51	1891,58	1922,45	1953,42	1984,24	2014,59	2045,02	2075,38	2105,47	2135,15	2164,91	2194,73	<b>2224,54</b>	2254,4	2284,11	2313,62
<b>1</b>	1720,85	1751,92	1783,06	1814,03	1845,05	1876,04	1907,04	1938,04	1968,98	1999,35	2029,74	2060,21	2090,47	<b>2120,24</b>	<b>2149,99</b>	2179,9	2209,66	2239,46	2269,23	2299,2	
<b>2</b>	1736,46	1767,42	1798,42	1829,52	1860,51	<b>1891,58</b>	1922,45	1953,42	<b>1984,24</b>	<b>2014,59</b>	2045,02	2075,38	<b>2105,47</b>	<b>2135,15</b>	<b>2164,91</b>	<b>2194,73</b>	2224,54	2254,4	<b>2284,11</b>		
<b>3</b>	1751,92	<b>1783,06</b>	<b>1814,03</b>	1845,05	1876,04	1907,04	1938,04	<b>1968,98</b>	<b>1999,35</b>	<b>2029,74</b>	2060,21	<b>2090,47</b>	<b>2120,24</b>	<b>2149,99</b>	<b>2179,9</b>	2209,66	2239,46	2269,23			
<b>4</b>	1767,42	1798,42	1829,52	1860,51	1891,58	1922,45	1953,42	1984,24	<b>2014,59</b>	2045,02	2075,38	2105,47	2135,15	2164,91	2194,73	2224,54	2254,4				
<b>5</b>	1783,06	<b>1814,03</b>	1845,05	1876,04	1907,04	1938,04	1968,98	1999,35	2029,74	2060,21	2090,47	<b>2120,24</b>	<b>2149,99</b>	<b>2179,9</b>	2209,66	2239,46					
<b>6</b>	1798,42	1829,52	1860,51	1891,58	1922,45	1953,42	1984,24	2014,59	2045,02	2075,38	<b>2105,47</b>	<b>2135,15</b>	<b>2164,91</b>	<b>2194,73</b>	2224,54						
<b>7</b>	<b>1814,03</b>	1845,05	1876,04	1907,04	1938,04	1968,98	1999,35	2029,74	2060,21	2090,47	<b>2120,24</b>	<b>2149,99</b>	<b>2179,9</b>	2209,66							
8	1829,52	1860,51	1891,58	<b>1922,45</b>	1953,42	1984,24	2014,59	2045,02	2075,38	<b>2105,47</b>	<b>2135,15</b>	<b>2164,91</b>	<b>2194,73</b>								
9	1845,05	<b>1876,04</b>	<b>1907,04</b>	1938,04	1968,98	1999,35	2029,74	2060,21	2090,47	<b>2120,24</b>	<b>2149,99</b>	<b>2179,9</b>									
10	1860,51	<b>1891,58</b>	1922,45	1953,42	<b>1984,24</b>	2014,59	2045,02	2075,38	<b>2105,47</b>	<b>2135,15</b>	<b>2164,91</b>										
11	1876,04	1907,04	1938,04	1968,98	1999,35	2029,74	2060,21	2090,47	<b>2120,24</b>	2149,99											
12	1891,58	1922,45	1953,42	1984,24	2014,59	2045,02	2075,38	<b>2105,47</b>	<b>2135,15</b>												
13	1907,04	1938,04	1968,98	<b>1999,35</b>	2029,74	2060,21	2090,47	<b>2120,24</b>													
14	1922,45	1953,42	1984,24	2014,59	2045,02	2075,38	<b>2105,47</b>														
15	1938,04	1968,98	<b>1999,35</b>	2029,74	2060,21	2090,47															
16	1953,42	1984,24	<b>2014,59</b>	2045,02	2075,38																
17	1968,98	1999,35	2029,74	2060,21																	
18	1984,24	<b>2014,59</b>	2045,02																		
19	1999,35	2029,74																			
20	2014,59																				

**Dégressivité des mineurs d'âge**

**Degressiviteit van de minderjarigen**

<b>20 ans/jaar</b>	-12,39	1693,06
<b>19 ans/jaar</b>	-24,79	1680,66
<b>18 ans/jaar</b>	-37,18	1668,27
<b>17 ans/jaar</b>	-99,16	1606,29
<b>16 ans/jaar</b>	-123,95	<b>1581,5</b>

10

## Barème des ouvriers / Loonschalen van de werkiieden

	CATEGORIE I	CATEGORIE II	CATEGORIE III	CATEGORIE IV	CATEGORIE V	CATEGORIE VI
21 ans/jaar	9,2015	9,3725	9,7514	10,3512	11,2836	<b>11,8926</b>
20 ans/jaar	-0,0793	<b>9,1222</b>	9,2932	9,6721	10,2719	<b>11,2043</b>
19 ans/jaar	-0,1587	9,0428	<b>9,2138</b>	9,5927	10,1925	<b>11,7339</b>
18 ans/jaar	-0,2380	8,9635	<b>9,1345</b>	9,5134	10,1132	<b>11,6546</b>
17 ans/jaar	-0,6358	8,5657	8,7367	<b>9,1156</b>	9,7154	<b>11,2568</b>
16 ans/jaar	-0,7945	8,4070	8,5780	8,9569	9,5567	<b>11,0981</b>