

1 0 -07- 2007

0 7 -08- 2007

NR.

N°

84194/6/311

PARITAIRE COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN

PC 311

Sectorakkoord 2007-2008

CAO van 3 juli 2007

1. Toepassingsgebied

Dit akkoord is van toepassing op de werkgevers en de werknemers uit het Paritair comité voor de Grote kleinhandelszaken (PC 311)

2. Koopkracht

Vanaf 1 september 2007 zullen de barema's, de werkelijk betaalde maandlonen en het gewaarborgd minimum maandinkomen verhoogd worden met 12 euro bruto per maand. Aan de deeltijdse werknemers zal dit voordeel naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

Vanaf 1 september 2008 zullen de barema's, de werkelijk betaalde maandlonen en het gewaarborgd minimum maandinkomen verhoogd worden met 8 euro bruto per maand. Aan de deeltijdse werknemers zal dit voordeel naar verhouding tot hun prestaties toegekend worden.

3. Leeftijdsbarema's

Er wordt een paritaire werkgroep ingesteld die als doel heeft de overeenstemming te onderzoeken van de loonschalen van de PC's 202, 311 en 312 met de verschillende anti-discriminatiewetgevingen en meer bepaald met de Richtlijn 2000/78/EG en de Wet van 25 februari 2003, gewijzigd door de Wet van 20 juli 2006.

De werkgroep zal zijn conclusies trekken vóór 28 februari 2009, zodat deze conclusies in het akkoord 2009-2010 uitgevoerd kunnen worden.

4. Tijdskrediet

4.1. De huidige toeslagen betaald en/of die betaald zullen worden door de Sociale fondsen aan de werknemers van 50 jaar en ouder, die hun arbeidsprestaties verminderd hebben of zullen verminderen tot een halftijdse betrekking, worden behouden gedurende de duur van het akkoord (Cf. 7.2 : verlenging van

COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL

CP 311

Accord sectoriel 2007-2008

CCT du 3 juillet 2007

1. Champ d'application

Cet accord est d'application aux employeurs et aux travailleurs relevant de la Commission paritaire des Grandes entreprises de vente au détail (CP 311).

2. Pouvoir d'achat

A partir du 1er septembre 2007, les barèmes, le revenu minimum mensuel garanti et les salaires réellement payés seront augmentés de 12 euros bruts par mois. Aux travailleurs à temps partiel, cet avantage sera octroyé au pro rata de leurs prestations.

A partir du 1er septembre 2008 les barèmes, le revenu minimum mensuel garanti et les salaires réellement payés seront augmentés de 8 euros bruts par mois. Aux travailleurs à temps partiel, cet avantage sera octroyé au pro rata de leurs prestations.

3. Barèmes liés à l'âge

Un groupe de travail paritaire sera institué, afin d'examiner la concordance des barèmes des CP 202, 311 et 312 avec les différentes législations anti-discriminatoires et plus précisément avec la Directive 2000/78/EG et la loi du 25 février 2003, modifiée par la loi du 20 juillet 2006.

Le groupe de travail tirera ses conclusions avant le 28 février 2009, de telle sorte qu'elles puissent être mises en œuvre dans l'accord 2009-2010.

4. Crédit-temps

4.1. Les compléments actuels payés et/ou qui seront payés par les Fonds sociaux aux travailleurs de 50 ans et plus qui ont diminué ou diminueront leurs prestations de travail à mi-temps, sont maintenus pendant la durée de cet accord (Cf. 7.2 : prolongation de la CCT existante).

huidige CAO).

4.2. De sociale partners bevestigen dat deze maatregel een tewerkstellingsmaatregel uitmaakt om oudere werknemers aan het werk te houden, en om zo de activiteitsgraad te verhogen.

4.3. Het percentage, vermeld in artikel 15 § 1 van CAO nr. 77 bis wordt verhoogd tot 6 %. Werknemers van vijftig jaar of ouder, die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde of tot een halftijdse betrekking, worden niet meegerekend voor de vaststelling van dit percentage.

4.4. De sectorale CAO inzake tijdskrediet wordt volledig verlengd, met inbegrip van het recht op voltijds tijdskrediet, zoals voorzien in artikel 3 § 1 1° en 2° van CAO nr. 77 bis, dat in toepassing van § 2 van hetzelfde artikel wordt verlengd van één tot vijf jaar over de gehele loopbaan, zelfs in geval er geen onderbrekingsuitkering wordt toegekend door de RVA.

4.5. De werknemers hebben het recht om hun 1/5 tijdskrediet op te nemen in één hele of twee halve vrije dagen.

4.6. De werknemers van 50 jaar of ouder die in het sectoraal stelsel een halftijds tijdskrediet met toeslag van het sociaal fonds opnemen, hebben recht op een driedagenweek.

4.7. In het kader van artikel 14bis,§1 van de CAO 77bis, zal een paritaire werkgroep een definitie voorstellen voor de sleutelfuncties.

5. Conventioneel brugpensioen

De minimumleeftijd voor het conventioneel brugpensioen na ontslag, zoals voorzien in CAO nr. 17, wordt verlaagd tot 58 jaar tot 31 december 2010, dit binnen de bestaande wettelijke mogelijkheden.

6. Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur - vervangingscontracten

6.1. Voor de bepaling van het proefbeding wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever en in dezelfde functie.

4.2. Les partenaires sociaux confirment qu'il s'agit ici d'une mesure pour l'emploi, afin de maintenir les travailleurs plus âgés au travail et, de ce fait, augmenter le degré d'activité.

4.3. Le pourcentage, mentionné dans l'article 15 § 1 de la CCT n° 77 bis est porté à 6 %. Les travailleurs de 50 ans ou plus, qui bénéficient d'une diminution des prestations d'1/5 ou d'1/2, ne sont pas comptabilisés pour fixer ce pourcentage.

4.4. La CCT crédit-temps sectorielle est prolongée en tous points y compris le droit au crédit-temps à temps plein, tel que prévu à l'article 3 § 1 1° et 2° de la CCT n° 77 bis, qui est, en application du § 2 du même article, prolongé de un à cinq ans sur l'ensemble de la carrière, même lorsque l'ONEm n'octroie pas d'allocation d'interruption.

4.5. Les travailleurs ont le droit de prendre leur congé en cas de crédit-temps à 1/5 sur un jour complet ou deux demi-jours d'absence.

4.6. Les travailleurs de 50 ans ou plus qui, dans le système sectoriel, prennent un crédit-temps à mi-temps avec complément du Fonds social, ont le droit à une semaine de travail de trois jours.

4.7. Dans le cadre de l'article 14bis,§1 de la CCT 77bis, un groupe de travail paritaire proposera une définition pour les fonctions-clé.

5. Prépension conventionnelle

L'âge minimum pour la prépension conventionnelle après licenciement, visé à la CCT n° 17, est abaissé à 58 ans jusqu'au 31 décembre 2010, et ceci dans les limites légales existantes.

6. Contrats de durée déterminée - contrats de remplacement

6.1. Pour déterminer la clause d'essai, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur et dans la même fonction.

6.2. Voor de bepaling van de opzegtermijn, wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

6.3. Voor de toepassing van de loonschalen wordt rekening gehouden met de anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en van vervangingscontracten bij dezelfde werkgever.

7. Opleiding en Sociaal fonds 311

7.1. Het nodige zal worden gedaan opdat de participatiegraad aan vorming voor het geheel van de bedrijven in de sector met 5% zal toenemen.

7.2. De huidige toeslagen betaald door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken aan de werknemers van 50 jaar en ouder, die hun arbeidsprestaties verminderd hebben tot een halftijdse betrekking, worden behouden gedurende de duur van het akkoord.

Daartoe zal de tewerkstellingsbijdrage van de werkgevers aan het Sociaal fonds van de grote kleinhandelszaken aangepast worden in functie van de uitgaven die noodzakelijk zijn voor deze maatregel. Derhalve zal de tewerkstellingsbijdrage verlaagd worden van 0,15 % tot 0,10% berekend op basis van vier maal de brutolonen van de werknemers van het derde trimester van het voorgaande jaar.

8. Preventie en Veiligheid

De thematiek van de veiligheid in de winkels (geldophaling en aanwezigheid bij opening en sluiting) zal in het CPBW besproken worden.

9. Syndicale werking

9.1. Het plafond voor de terugbetaling van de verplaatsingskosten voor de leden van de syndicale afvaardiging, gedragen in het kader van de uitoefening van het effectief mandaat, zoals voorzien in artikel 38bis van de sectorale CAO inzake de vakbondsafvaardigingen van 30

6.2. Pour déterminer la durée du préavis, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

6.3. Pour l'application des barèmes salariaux, on tient compte de l'ancienneté acquise dans l'exercice de contrats de travail successifs à durée déterminée et de contrats de remplacement auprès du même employeur.

7. Formation et Fonds social 311

7.1. Le nécessaire sera fait pour que le degré de participation à la formation dans l'ensemble des entreprises dans le secteur soit augmenté de 5%.

7.2. Les compléments actuels payés par le Fonds social 311 aux travailleurs de 50 ans et plus qui ont diminué leurs prestations de travail à mi-temps, sont maintenus pendant la durée de cet accord.

A cet effet, la cotisation emploi dont sont redevables les employeurs au Fonds social des grandes entreprises de vente au détail sera adaptée afin de correspondre aux dépenses qui découlent de cette mesure. Dès lors, la cotisation emploi passera de 0,15% à 0,10%, calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année précédente.

8. Prévention et Sécurité

La thématique de la sécurité dans les magasins (collecte de fonds et présence à l'ouverture et à la fermeture) sera discutée au CPPT.

9. Fonctionnement syndical

9.1. Le plafond pour le remboursement des frais de déplacement pour les membres de la délégation syndicale, supportés dans le cadre de l'exercice de leur mandat effectif, comme prévu à l'article 38bis de la CCT sectorielle relative au statut des délégations syndicales du

juni 2003, wordt verhoogd tot 300 € per jaar.

9.2. Voor 2007 wordt het bedrag van de tussenkomst voor de syndicale vorming verhoogd met 2 % ten opzichte van de bedragen voorzien voor 2006.

Voor 2008 wordt het bedrag van de tussenkomst voor de syndicale vorming verhoogd met 2 % ten opzichte van de bedragen voorzien voor 2007.

10. Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur

De collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, gesloten op het vlak van de sector en van de bedrijven, worden verlengd voor de duur van dit akkoord.

11. Sociale vrede

De werknemers en werkgevers verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren in de ondernemingen en dit voor de gehele duur van het akkoord. Geen enkele nieuwe eis zal door de partijen worden ingediend op het niveau van de sector of de onderneming tijdens de duurtijd van dit akkoord.

12. Geldigheidsduur

Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 april 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2009, behalve de bepalingen inzake brugpensioen, die afgesloten worden voor drie jaar, van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2010.

13. Omzetting

13.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd bij de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen.

13.2. De verbintenissen in deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen waar nodig uitgewerkt worden in afzonderlijke aangepaste collectieve arbeidsovereenkomsten.

30 juin 2003, est porté à 300 € par an.

9.2. Pour 2007, le montant de l'intervention pour la formation syndicale est augmenté de 2 % par rapport aux montants prévus pour 2006.

Pour 2008, le montant de l'intervention pour la formation syndicale est augmenté de 2 % par rapport aux montants prévus pour 2007.

10. Prolongation des conventions collectives de travail à durée déterminée

Les conventions collectives de travail à durée déterminée, conclues au niveau du secteur et des entreprises, sont prolongées pour la durée du présent accord.

11. Paix sociale

Les travailleurs et les employeurs s'engagent à maintenir la paix sociale dans les entreprise et ce, pendant la durée de cet accord. Les parties n'introduiront aucune nouvelle exigence au niveau du secteur ou de l'entreprise pendant la durée de cet accord.

12. Durée de validité

Cet accord produit ses effets à partir du 1er avril 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 mars 2009, à l'exception des dispositions relatives à la prépension qui sont conclues pour une durée de trois ans, c.-à-d. du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2010.

13. Transposition

13.1. Cette convention collective de travail sera déposée au Greffe de la Direction Générale des Relations Collectives de Travail.

13.2. Les engagements découlant de cette convention collective de travail seront exécutés, là où c'est nécessaire, dans des conventions collectives de travail distinctes.