

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
 KLEINHANDELSZAKEN**

PC 311

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
 VAN 26 MEI 2009 BETREFFENDE DE
 TERUGBETALING VAN DE
 VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMERS**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

HOOFDSTUK 2 - VERVOERSONKOSTEN

**Afdeling 1 - Gemeenschappelijk openbaar
 treinvervoer**

Artikel 2 - Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van het barema dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

De tussenkomst van de werkgever wordt ten opzichte van dit barema verhoogd tot 80 % gemiddeld voor verplaatsingen van ten minste 2 km, vanaf 1 juli 2009 (bijlage 1).

**Afdeling 2 - Gemeenschappelijk openbaar
 vervoer met uitzondering van het
 treinvervoer**

Artikel 3 - Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 2 km, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
 ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

CP 311

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
 DU 26 MAI 2009 RELATIVE AU
 REMBOURSEMENT DES FRAIS DE
 TRANSPORT DES TRAVAILLEURS**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

CHAPITRE 2 - FRAIS DE TRANSPORT

**Section 1 - Transport en commun public
 par chemin de fer**

Article 2 - En ce qui concerne le transport organisé par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur la base du barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la SNCB par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

L'intervention de l'employeur par rapport à ce barème est augmentée à 80 % en moyenne pour les déplacements à partir de 2 km, à partir du 1^{er} juillet 2009 (annexe 1).

**Section 2 - Transport en commun public
 autre que les chemins de fer**

Article 3 - En ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, pour les déplacements atteignant 2 km calculés à partir de la halte de départ, sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 80 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs is ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 80 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement voor een afstand van 7 km te overschrijden.

Afdeling 3 - Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Artikel 4 - Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs betaald voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - zal de bijdrage van de werkgever gelijk zijn aan de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement, zoals hoger bepaald.

Artikel 5 - In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 4, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend :

- nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 2, 3 en 4 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

- a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 80 % du prix réel du transport;
- b) lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 80 % du prix effectivement payé par le travailleur, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social, pour une distance de 7 km.

Section 3 - Transport en commun public combiné

Article 4 - Si le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'il paye un seul titre de transport pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur sera égale à l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte train assimilée à l'abonnement social.

Article 5 - Dans tous les cas, autres que celui visé à l'article 4, où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit :

- après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 2, 3 et 4 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

Afdeling 4 - Persoonlijk vervoermiddel

Artikel 6 - In geval van gebruik van een persoonlijk vervoermiddel is de bijdrage van de werkgever afhankelijk van het bestendig gebruik van een vervoermiddel over een afstand die **minstens 2 km** bedraagt.

Artikel 7 - Tussen 1 juli 2009 en 31 januari 2010 is de tussenkomst van de werkgever gelijk aan 66% gemiddeld van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit van 1 april 2009 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden (bijlage 1).

Vanaf 1 februari 2010 zal de tussenkomst van de werkgever gelijk zijn aan 70 % gemiddeld van het barema, dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat, voor 2010, het bedrag van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden zal vaststellen.

De evolutie van de berekeningsbasis zal opnieuw besproken worden in het kader van de sectoronderhandelingen 2011-2012.

Artikel 8 - Behalve in het geval voorzien in artikel 11, is bij het gebruik van een persoonlijk vervoermiddel de bijdrage van de werkgever niet verplicht wanneer deze reeds een bijdrage betaalt in de kostprijs van een abonnement of treinkaart.

Artikel 9 - De bepalingen van dit hoofdstuk zijn evenwel niet van toepassing op de bedienden wier jaarlijkse bruto bezoldiging 29 747,22 euro overschrijdt, berekend volgens de NMBS-criteria die in bijlage 1 van deze overeenkomst zijn gevoegd; deze bijlage maakt integraal deel van onderhavige overeenkomst uit.

Afdeling 5 - Fietsvergoeding

Artikel 10 - Er wordt een vergoeding van 0,10 euro per kilometer ingesteld voor de verplaatsingen per fiets ten belope van de werkelijk afgelegde afstand tussen de woonplaats en het werk.

Section 4 - Moyen de transport personnel

Article 6 - En cas d'utilisation d'un moyen de transport personnel, l'intervention de l'employeur est subordonnée à l'utilisation constante d'un moyen de transport sur une distance égale ou supérieure à 2 km.

Article 7 - Entre le 1^{er} juillet 2009 et le 31 janvier 2010, l'intervention de l'employeur est égale à 66% en moyenne du barème figurant en annexe de l'arrêté royal du 1^{er} avril 2009 portant fixation du montant de l'intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés (annexe 1).

A partir du 1^{er} février 2010, l'intervention de l'employeur sera égale à 70% en moyenne du barème figurant en annexe de l'arrêté royal qui fixera, pour 2010, le montant de l'intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés.

L'évolution de la base de calcul sera rediscutée dans le cadre des négociations sectorielles 2011-2012.

Article 8 - Sauf dans le cas décrit à l'article 11, l'intervention de l'employeur pour l'utilisation d'un moyen de transport privé n'est pas due lorsque l'employeur intervient déjà dans le coût d'un abonnement ou d'une carte de train.

Article 9 - Les dispositions de ce chapitre ne s'appliquent toutefois pas aux employés dont la rémunération annuelle brute dépasse 29 747,22 euros, calculée selon les critères SNCB repris en annexe 1 de cette convention; cette annexe fait partie intégrante de la convention.

Section 5 - Déplacements à bicyclette

Article 10 - Une indemnité de 0,10 euro par kilomètre pour la distance réelle à parcourir entre le domicile et le lieu de travail est instaurée pour les déplacements à bicyclette.

Afdeling 6 - Vervoer georganiseerd door de werkgever

Artikel 11 - De werkgever die een vervoersdienst voor de werknemers organiseert, neemt slechts in de persoonlijke vervoerskosten deel voor zover de werknemer ten minste 2 km moet afleggen om zich te begeven naar de plaats waar hij het vervoermiddel kan nemen dat hem ter beschikking wordt gesteld. In dat geval wordt de financiële tussenkomst berekend volgens de modaliteiten vervat in de voorgaande hoofdstukken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Afdeling 7 - Cumulatie van diverse vervoermiddelen

Artikel 12 - Wanneer de werknemer meerdere vervoermiddelen gebruikt, zal de bijdrage van de werkgever berekend worden op basis van het NMBS-barema, vermeld in artikel 3 van deze overeenkomst.

Afdeling 8 - Terugbetalingstijdstip

Artikel 13 - De bijdrage van de werkgevers in de door de werknemers gedragen vervoerskosten zal maandelijks betaald worden, voor de werknemer met een maandabonnement of ter gelegenheid van de betaalperiode die in de onderneming gebruikelijk is voor de vervoerbewijzen die geldig zijn voor een week.

Afdeling 9 - Modaliteiten van terugbetaling

Artikel 14 - § 1. Werknemers die gebruik maken van het openbaar vervoer leggen aan de werkgever een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld over een afstand gelijk aan of hoger dan 2 km een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel benutten om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij het aantal effectief gereden kilometers. Zij zullen ervoor zorgen iedere wijziging van deze toestand in de kortst mogelijke tijd mede te delen.

Werknemers die gebruik maken van een persoonlijk vervoermiddel vermelden in hun verklaring op erewoord de afgelegde afstand met het persoonlijk voertuig.

Section 6 - Transport organisé par l'employeur

Article 11 - L'employeur qui organise un service de transport pour les travailleurs n'intervient, dans leurs frais de transport personnels, que dans la mesure où ils doivent au moins parcourir 2 km pour se rendre à l'endroit fixé pour prendre le moyen de transport mis à leur disposition. Dans ce cas, l'intervention financière est calculée selon les modalités des chapitres précédents de la présente convention collective de travail.

Section 7 - Cumul des différents moyens de transport

Article 12 - Lorsque le travailleur utilise plusieurs moyens de transport, l'intervention de l'employeur sera calculée sur base du barème SNCB mentionné à l'article 3 de cette convention.

Section 8 - Epoque de remboursement

Article 13 - L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs sera payée une fois par mois pour les travailleurs ayant un abonnement mensuel, ou à l'occasion de la période de paiement qui est d'usage dans l'entreprise, en ce qui concerne les titres de transport qui sont valables pour une semaine.

Section 9 - Modalités de remboursement

Article 14 - § 1. Les travailleurs qui utilisent les transports publics présentent au employeur une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement sur une distance égale ou supérieure à 2 km, un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail; en outre, ils précisent le kilométrage effectivement parcouru. Ils signaleront dans les plus brefs délais toute modification de cette situation.

Les travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé indiquent dans la déclaration sur l'honneur la distance parcourue.

Voor **deze** verklaringen **maken** de werknemers gebruik van een **formulier dat overeenkomt** met het **model** in bijlage 2.

§ 2. De werkgevers **mogen** op **elk** ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Artikel 15 - De tussenkomst van de werkgever in de kosten van openbaar vervoer **zal** betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere **maatschappijen** van **gemeenschappelijk** openbaar vervoer.

Artikel 16 - Iedere onjuiste verklaring op erewoord **leidt tot** de terugbetaling van de bijdragen.

Artikel 17 - In **geval** van adresverandering **maakt** de begunstigde, binnen de acht dagen, een nieuwe verklaring op erewoord op, of brengt ter kennis dat hij **niet meer** voldoet aan de toekenningsvoorwaarden, op straffe van de sanctie voorzien in artikel 16.

Artikel 18 - De bijdrage van de werkgever wordt berekend naar rata van het aantal dagen verplaatsing in de **loop** van de **maand**. De proportionele rekenformule is de volgende :

*bedrag van de maandelijkse bijdrage
x aantal dagen verplaatsing / 25*

Wanneer de werknemer de uitgave voor zijn vervoerbewijs reeds heeft gedaan, blijft hij begunstigde van de maandelijkse bijdrage.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 19 - Gunstigere bepalingen die het gevolg zijn van bijzondere **overeenkomsten** blijven bestaan **maar** kunnen niet met deze collectieve arbeidsovereenkomst gecumuleerd worden.

Artikel 20 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1991 betreffende de terugbetaling van de vervoerskosten van de werknemers gesloten in het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken wordt opgeheven.

Artikel 21 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst **heeft** uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Les travailleurs utilisent pour ces déclarations un formulaire qui correspond au modèle repris à l'annexe 2.

§ 2. Les employeurs peuvent à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Article 15 - L'**intervention** de l'employeur dans les frais de transport en commun sera payée sur présentation des titres de **transport**, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

Article 16 - Toute déclaration sur l'honneur erronée entraîne le remboursement des interventions.

Article 17 - Dans les huit jours d'un changement d'adresse, le bénéficiaire refait une nouvelle déclaration sur l'honneur ou signale qu'il ne se trouve plus dans les conditions d'octroi, sous peine de la sanction prévue à l'article 16.

Article 18 - L'**intervention** de l'employeur est calculée au prorata du nombre de jours de déplacement dans le mois. La formule de calcul proportionnel est la suivante :

*montant de l'intervention mensuelle
x nombre de jours de déplacement / 25*

Lorsque le travailleur a déjà engagé la dépense pour acquérir son titre de transport, il demeure bénéficiaire de l'intervention mensuelle.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 19 - Les dispositions plus favorables résultant d'accords particuliers sont maintenues mais ne se cumulent pas avec celles prévues par la présente convention collective de travail.

Article 20 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 24 juin 1991 relative au remboursement des frais de transport des travailleurs.

Article 21 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2009 et est conclue à durée indéterminée.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail, qui sort ses effets trois mois après sa réception.

Transport public / Openbare vervoer

Distance Afstand (km)	Carte hebdomadaire Wekelijkse kaart (*)			Carte mensuelle Maandelijkse kaart (*)		Temps partiel/Deeltijds (railflex)		Par jour Per dag
	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	Transport public Openbare vervoer 1/07/2009	CP/PC 202-311- 312 (max 80 %)	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	CP/PC 202-311- 312 (max 80 %)	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	CP/PC 202-311- 312 (max 80 %)	CP/PC 202-311- 312 (max 80 %)
1	7,70	76%	5,84	25,5	19,34	-	-	0,89
2	8,50	76%	6,50	28,5	21,79	-	-	1,01
3	9,40	76%	7,18	31,00	23,68	10,30	7,87	1,09
4	10,20	76%	7,74	34,00	25,80	12,00	9,11	1,19
5	11,00	76%	8,40	36,50	27,87	13,30	10,16	1,29
6	11,70	76%	8,94	39,00	29,80	14,30	10,93	1,38
7	12,40	76%	9,38	41,50	31,39	15,30	11,57	1,45
8	13,10	76%	9,92	43,50	32,94	16,10	12,19	1,52
9	13,80	76%	10,46	46,00	34,87	16,80	12,73	1,61
10	14,50	76%	11,00	48,50	36,79	17,50	13,28	1,70
11	15,20	77%	11,64	51,00	39,06	18,20	13,94	1,80
12	15,90	77%	12,18	53,00	40,60	18,80	14,40	1,87
13	16,60	77%	12,72	55,00	42,14	19,50	14,94	1,94
14	17,30	77%	13,26	58,00	44,46	20,10	15,41	2,05
15	18,00	77%	13,80	60,00	46,00	20,70	15,87	2,12
16	18,70	77%	14,44	62,00	47,88	21,30	16,45	2,21
17	19,40	77%	14,98	65,00	50,19	21,90	16,91	2,32
18	20,10	77%	15,52	67,00	51,73	22,50	17,37	2,39
19	20,90	77%	16,18	70,00	54,19	23,10	17,88	2,50
20	21,60	77%	16,72	72,00	55,73	23,70	18,35	2,57
21	22,30	77%	17,26	74,00	57,28	24,30	18,81	2,64
22	23,00	77%	17,80	77,00	59,59	24,90	19,27	2,75
23	23,70	78%	18,44	79,00	61,47	25,50	19,84	2,84
24	24,40	78%	18,98	81,00	63,01	26,00	20,22	2,91
25	25,00	78%	19,40	84,00	65,18	26,50	20,56	3,01
26	26,00	78%	20,20	86,00	66,82	27,50	21,37	3,08
27	26,50	78%	20,60	88,00	68,41	28,00	21,77	3,16
28	27,00	78%	21,00	91,00	70,78	28,50	22,17	3,27
29	28,00	78%	21,80	93,00	72,41	29,00	22,58	3,34
30	28,50	78%	22,20	95,00	74,00	29,50	22,98	3,41
31-33	29,50	78%	23,10	99,00	77,52	30,50	23,88	3,58
34-36	31,50	79%	24,90	105,00	83,00	32,50	25,69	3,83
37-39	33,00	80%	26,30	111,00	88,46	34,00	27,10	4,08
40-42	35,00	80%	28,00	116,00	92,80	36,00	28,80	4,28
43-45	36,50	81%	29,50	122,00	98,60	37,50	30,31	4,55
46-48	38,50	81%	31,30	128,00	104,06	39,00	31,71	4,80
49-51	40,00	82%	32,70	134,00	109,55	41,00	33,52	5,06
52-54	41,50	81%	33,80	138,00	112,40	42,50	34,61	5,19
55-57	42,50	82%	35,00	142,00	116,94	44,00	36,24	5,40
58-60	44,00	83%	36,30	146,00	120,45	45,50	37,54	5,56
61-65	45,50	83%	37,60	151,00	124,78	47,50	39,25	5,76
66-70	47,50	83%	39,50	158,00	131,39	50,00	41,58	6,06

71-75	49,50	83%	40,90	165,00	136,33	53,00	43,79	6,29
76-80	52,00	83%	43,40	172,00	143,55	55,00	45,90	6,62
81-85	54,00	83%	44,80	179,00	148,50	58,00	48,12	6,85
86-90	56,00	83%	46,70	186,00	155,11	60,00	50,04	7,16
91-95	58,00	84%	48,60	192,00	160,88	62,00	51,95	7,42
96-100	60,00	83%	50,00	199,00	165,83	65,00	54,17	7,65
101-105	62,00	84%	51,90	206,00	172,44	67,00	56,09	7,96
106-110	64,00	84%	53,80	213,00	179,05	69,00	58,00	8,26
111-115	66,00	84%	55,70	220,00	185,67	71,00	59,92	8,57
116-120	68,00	85%	57,60	227,00	192,28	73,00	61,84	8,87
121-125	70,00	84%	59,00	233,00	196,39	76,00	64,06	9,06
126-130	72,00	85%	60,90	240,00	203,00	78,00	65,98	9,37
131-135	74,00	85%	62,80	247,00	209,62	80,00	67,89	9,67
136-140	76,00	84%	64,20	254,00	214,56	81,00	68,42	9,90
141-145	78,00	85%	66,60	261,00	222,85	83,00	70,87	10,28
146-150	81,00	85%	69,20	270,00	230,67	86,00	73,47	10,64
151-155	82,00	85%	69,40	274,00	231,90	-	-	10,70
156-160	84,00	85%	71,80	281,00	240,19	-	-	11,08
161-165	86,00	85%	73,20	288,00	245,13	-	-	11,31
166-170	88,00	85%	74,60	295,00	250,08	-	-	11,54
171-175	91,00	85%	77,20	302,00	256,20	-	-	11,82
176-180	93,00	85%	78,60	309,00	261,15	-	-	12,05
181-185	95,00	85%	81,00	315,00	268,58	-	-	12,39
186-190	97,00	85%	82,40	322,00	273,53	-	-	12,62
191-195	99,00	85%	83,80	329,00	278,49	-	-	12,85
196-200	101,00	85%	86,20	336,00	286,76	-	-	13,23

* Egalement valable pour les cartes-train combinées SNCB/TEC ou DE LIJN.

Distance SNCB limitée à 150 Km

* Eveneens geldig voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC of DE LIJN.

Afstanden NMBS beperkt to 150 Km

Tansport privé / Private vervoer

Distance Afstand (km)	Carte hebdomadaire Wekelijkse kaart (*)		Carte mensuelle Maandelijke kaart (*)		Temps partiel / Deeltijd (railflex)		Par jour Per dag
	Prix cartes train Treinkaart tprijzen (100%)	Intervention employeur Tussenkomst werkgever (max 66%)	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	Intervention employeur Tussenkomst werkgever (max 66%)	Prix cartes train Treinkaart prijzen (100%)	Intervention employeur Tussenkomst werkgever (max 66%)	Intervention employeur Tussenkomst werkgever (max 66%)
1	7,70	4,73	25,5	15,73	-	-	
2	8,50	5,28	28,5	17,60	-	-	
3	9,40	5,83	31,00	19,14	10,30	6,38	0,88
4	10,20	6,27	34,00	20,90	12,00	7,37	0,96
5	11,00	6,82	36,50	22,44	13,30	8,14	1,04
6	11,70	7,26	39,00	23,98	14,30	8,80	1,11
7	12,40	7,59	41,50	25,52	15,30	9,46	1,18
8	13,10	8,03	43,50	26,84	16,10	9,90	1,24
9	13,80	8,47	46,00	28,60	16,80	10,34	1,32
10	14,50	8,91	48,50	29,70	17,50	10,78	1,37
11	15,20	9,46	51,00	31,90	18,20	11,33	1,47
12	15,90	9,90	53,00	33,00	18,80	11,66	1,52
13	16,60	10,34	55,00	34,10	19,50	12,21	1,57
14	17,30	10,78	58,00	36,30	20,10	12,54	1,68
15	18,00	11,22	60,00	37,40	20,70	12,98	1,73
16	18,70	11,77	62,00	39,05	21,30	13,31	1,80
17	19,40	12,21	65,00	40,70	21,90	13,75	1,88
18	20,10	12,65	67,00	41,80	22,50	14,08	1,93
19	20,90	13,20	70,00	44,00	23,10	14,52	2,03
20	21,60	13,64	72,00	45,10	23,70	14,96	2,08
21	22,30	14,08	74,00	46,75	24,30	15,29	2,16
22	23,00	14,52	77,00	48,40	24,90	15,73	2,23
23	23,70	15,07	79,00	50,05	25,50	16,17	2,31
24	24,40	15,51	81,00	51,15	26,00	16,50	2,36
25	25,00	15,84	84,00	53,35	26,50	16,83	2,46
26	26,00	16,50	86,00	54,45	27,50	17,49	2,51
27	26,50	16,83	88,00	56,10	28,00	17,82	2,59
28	27,00	17,16	91,00	58,30	28,50	18,15	2,69
29	28,00	17,82	93,00	59,40	29,00	18,48	2,74
30	28,50	18,15	95,00	60,50	29,50	18,81	2,79
31-33	29,50	18,92	99,00	63,80	30,50	19,58	2,94
34-36	31,50	20,46	105,00	68,20	32,50	21,12	3,15
37-39	33,00	21,67	111,00	72,60	34,00	22,33	3,35
40-42	35,00	23,10	116,00	77,00	36,00	23,76	3,55
43-45	36,50	24,42	122,00	81,40	37,50	25,08	3,76
46-48	38,50	25,96	128,00	85,80	39,00	26,29	3,96
49-51	40,00	27,17	134,00	91,30	41,00	28,05	4,21
52-54	41,50	28,05	138,00	94,60	42,50	29,15	4,37
55-57	42,50	29,15	142,00	96,80	44,00	30,25	4,47
58-60	44,00	30,25	146,00	100,10	45,50	31,35	4,62
61-65	45,50	31,35	151,00	103,40	47,50	32,45	4,77
66-70	47,50	33,00	158,00	108,90	50,00	34,65	5,03
71-75	49,50	34,10	165,00	114,40	53,00	36,85	5,28
76-80	52,00	36,30	172,00	118,80	55,00	37,95	5,48
81-85	54,00	37,40	179,00	124,30	58,00	40,15	5,74
86-90	56,00	39,05	186,00	129,80	60,00	41,80	5,99
91-95	58,00	40,70	192,00	134,20	62,00	43,45	6,19
96-100	60,00	41,80	199,00	139,70	65,00	45,65	6,45
101-105	62,00	43,45	206,00	145,20	67,00	47,30	6,70
106-110	64,00	45,10	213,00	150,70	69,00	48,40	6,95

111-115	66,00	46,75	220,00	155,10	71,00	50,05	7,16
116-120	68,00	48,40	227,00	160,60	73,00	51,70	7,41
121-125	70,00	49,50	233,00	165,00	76,00	53,90	7,61
126-130	72,00	51,15	240,00	170,50	78,00	55,00	7,87
131-135	74,00	52,80	247,00	176,00	80,00	57,20	8,12
136-140	76,00	53,90	254,00	181,50	81,00	57,20	8,38
141-145	78,00	56,10	261,00	185,90	83,00	59,40	8,58
146-150	81,00	58,30	270,00	192,50	86,00	61,60	8,88
151-155	82,00	58,30	274,00	195,80	-	-	9,04
156-160	84,00	60,50	281,00	200,20	-	-	9,24
161-165	86,00	61,60	288,00	205,70	-	-	9,49
166-170	88,00	62,70	295,00	210,10	-	-	9,70
171-175	91,00	64,90	302,00	215,60	-	-	9,95
176-180	93,00	66,00	309,00	221,10	-	-	10,20
181-185	95,00	68,20	315,00	224,40	-	-	10,36
186-190	97,00	69,30	322,00	229,90	-	-	10,61
191-195	99,00	70,40	329,00	235,40	-	-	10,86
196-200	101,00	72,60	336,00	239,80	-	-	11,07

* Egalement valable pour les cartes-train combinées SNCB/TEC ou DE LIJN.

Distance SNCB limitée à 150 Km

* Eveneens geldig voor treinkaarten in gemengd verkeer NMBS/TEC of DE LIJN.

Afstanden NMBS beperkt to 150 Km

ANNEXE 2

DECLARATION SUR L'HONNEUR

Type

Je soussigné.....

habitant.....

travaillant.....

déclare sur l'honneur d'utiliser de façon constante pour me rendre à mon travail un ou plusieurs moyens de transport sur une distance de 2 km au moins.

• J'utilise un moyen de transport en commun. ¹ •

La distance indiquée sur le titre de transport est de..... km.

• J'utilise un moyen de transport privé. •

a) Le moyen de transport public en commun en liaison la plus directe avec mon lieu de travail est un bus, tram, vicinal, train. ²

b) La distance parcourue avec mon véhicule privé est de..... km.

c) Si j'avais utilisé ce moyen de transport en commun, le prix que j'aurais dû décaisser est deeuros.

• J'utilise plusieurs moyens de transport. •

La distance totale parcourue est de..... km.

J'ai pris connaissance des dispositions de la convention collective de travail du secteur.

J'ai reçu une copie de la présente déclaration. Toute déclaration erronée entraîne le remboursement des interventions sans préjudice, en cas de déclaration frauduleuse, des sanctions appropriées à chaque cas d'espèce.

Fait à....., le.....

Signature,

¹ Cocher la case adéquate.

² Barrer la mention inutile.

BIJLAGE 2

VERKLARING OP EREWOORD

Model

Ik ondergetekende

wonend

werkend

verklaar op mijn eer dat ik, om mij naar het werk te begeven, bestendig één of meerdere vervoermiddelen gebruik over een afstand van ten minste 2 km.

• Ik gebruik een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel. ¹ •

De afstand vermeld op het vervoerbewijs bedraagt km.

• Ik gebruik een persoonlijk vervoermiddel. •

a) Het gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel dat de meest directe verbinding met mijn werkgelegenheid verzekert is een bus, tram, buurtspoorweg, trein. ²

b) De afstand afgelegd met mijn persoonlijk vervoermiddel is km.

c) Als ik dit gemeenschappelijk vervoermiddel zou gebruiken zou mij dateuro kosten.

• Ik gebruik meerdere vervoermiddelen. •

De totale afstand is km.

Ik heb kennis genomen van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van de sector.

Ik heb een kopie ontvangen van onderhavige verklaring. Iedere onjuiste verklaring op erewoord leidt tot de terugbetaling, van de tussenkost, onder alle voorbehoud, en in geval van bedrieglijke verklaring tot straffen, aan elk geval afzonderlijke aangepast.

Gedaan te de

Handtekening,

¹ Het gepaste vakje aankruisen.

² Het overbodige schrappen.