

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE  
KLEINHANDELSZAKEN**

**PC 311**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
9 DECEMBER 2011 BETREFFENDE DE  
TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN DE  
RISICOGROEPEN**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

**HOOFDSTUK 2 - BEVORDERING VAN DE  
TEWERKSTELLING VAN DE RISICOGROEPEN**

*Artikel 2* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen vermeld in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

Deze CAO voert de bepalingen uit van het sectoraal akkoord 2011-2012.

*Artikel 3* - Een maandelijks toeslag boven op de RVA-uitkering zal door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken toegekend worden in geval van halftijds tijdskrediet onder de voorwaarden en volgens de modaliteiten, bepaald in artikel 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2011 betreffende het tijdskrediet.

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES  
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

**CP 311**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
9 DECEMBRE 2011 RELATIVE A L'EMPLOI ET A  
LA FORMATION DES GROUPES A RISQUE**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

**CHAPITRE 2 - PROMOTION DE L'EMPLOI DES  
GROUPES A RISQUE**

*Article 2* - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention en cas de modification de la législation afin de mettre le secteur en conformité avec ses obligations concernant les groupes à risque mentionnés dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Cette CCT exécute les dispositions de l'accord sectoriel 2011-2012.

*Article 3* - Un complément mensuel à l'allocation de l'ONEM est octroyé par le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail en cas d'utilisation du droit au crédit-temps à mi-temps dans les conditions et selon les modalités, définis à l'article 17 de la convention collective de travail du 9 décembre 2011 relative au crédit-temps.

*Artikel 4* - Een aanpassingstoelage wordt toegekend door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken aan de werknemers die zich in de onmogelijkheid bevinden hun functie verder uit te oefenen om redenen van overmacht ingevolge definitieve lichamelijke ongeschiktheid.

Deze toelage wordt betaald vanaf het vertrek van de werknemer volgens de voorwaarden en modaliteiten vastgesteld door de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken.

Het bedrag van de toelage wordt vastgesteld op 123,95 euro per maand gedurende 24 maanden voor een voltijdse werknemer; het zal pro rata berekend worden voor de deeltijdse werknemers.

*Artikel 5* - Een forfaitaire en éénmalige toelage van 2478,94 euro wordt toegekend door het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken aan de ondernemingen die een bruggepensioneerde vervangen door een werknemer tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Dit bedrag zal pro rata berekend worden in geval van vervanging door een deeltijdse werknemer.

*Artikel 6* - Eventueel op voorstel van de Raad van bestuur van het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken wordt het paritaire comité ermee belast de toekenningscriteria en de uitvoeringsmodaliteiten vast te stellen per collectieve arbeidsovereenkomst voor de toelagen en tussenkomsten voorzien in de artikelen 3 tot 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

*Article 4* - Une allocation d'adaptation est octroyée par le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail, aux travailleurs qui se trouvent dans l'impossibilité de continuer à exercer leur fonction pour cause de force majeure suite à une inaptitude physique définitive.

Cette allocation est payée dès le départ du travailleur de l'entreprise dans les conditions et modalités fixées par le Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail.

Le montant de cette allocation s'élève à 123,95 euros par mois payable pendant 24 mois pour un travailleur à temps plein; il sera calculé au prorata pour un travailleur à temps partiel.

*Article 5* - Une allocation forfaitaire et unique de 2478,94 euros est octroyée à charge du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail aux entreprises qui remplacent un prépensionné par un travailleur occupé dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Ce montant sera calculé prorata en cas de remplacement à durée indéterminée par un travailleur à temps partiel.

*Article 6* - Eventuellement sur proposition du Conseil d'administration du Fonds social des grandes entreprises de vente au détail, la commission paritaire est chargée de fixer, par convention collective de travail, les critères d'octroi et les modalités d'exécution et de contrôle pour l'octroi des allocations et interventions fixées aux articles 3 à 6 de la présente convention.

*Artikel 7* - Het Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken kent financiële tussenkomsten toe in de kost van de initiatieven ter bevordering van de tewerkstelling, in het bijzonder van de risicogroepen zoals bepaald door de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

- Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers voor 31 maart 2011 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,17 % berekend op basis van vier maal de brutolonen van de werknemers van het derde trimester 2010.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 januari 2011, een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het derde trimester 2010 geworden. Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

- Met het oog op de financiering van deze tussenkomsten, storten de werkgevers voor 31 maart 2012 aan het Sociaal fonds een bijdrage van 0,17 % berekend op basis van vier maal de brutolonen van de werknemers van het derde trimester van het jaar 2011.

De werkgevers laten aan het Sociaal fonds, vóór 1 januari 2012, een kopie van de aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor het derde trimester 2011 geworden.

Deze aangifte dient als basis voor de berekening van het bedrag van de verschuldigde bijdrage.

Het sociaal Fonds houdt zich het recht voor om informatie bij de RSZ op te vragen.

De bepalingen van artikel 15 van de collectieve

*Article 7* - Le Fonds social des grandes entreprises de vente au détail accorde des interventions financières dans le coût des initiatives de promotion de l'emploi, en particulier des groupes à risque tels que définis par la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

- En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social avant le 31 mars 2011 une cotisation de 0,17 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre 2010.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, 1er janvier 2011, une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2011. Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

- En vue du financement de ces interventions, les employeurs versent au Fonds social avant le 31 mars 2012 une cotisation de 0,17 % calculée sur base de quatre fois les salaires bruts des travailleurs du troisième trimestre de l'année 2011.

Les employeurs feront parvenir au Fonds social, avant le 1er janvier 2012, une copie des déclarations à l'Office national de sécurité sociale pour le troisième trimestre 2011.

Ces déclarations font foi pour le calcul du montant de la cotisation due.

Le Fonds social se réserve le droit de demander à l'ONSS ces informations.

Les dispositions de l'article 15 de la convention

arbeidsovereenkomst van 22 maart 2007 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd het "Sociaal fonds voor de grote kleinhandelszaken" en tot vaststelling van de statuten ervan, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, zijn van toepassing.

### **HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 8* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

collective de travail du 22 mars 2007 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des grandes entreprises de vente au détail" et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal, sont d'application.

### **CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 8* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011 et prend fin le 31 décembre 2012.