

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

PC 311

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
11 DECEMBER 2013 TOT VASTSTELLING VAN DE
OPZEGTERMIJNEN VOOR DE ONDERNEMINGEN DIE
RESSORTEREN ONDER DE BEVOEGDHEID VAN HET
PARITAIR COMITE VAN DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Artikel 2 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst bevestigt de opzegtermijnen zoals bepaald bij Koninklijk besluit van 20 februari 2013 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen voor de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken ressorteren (PC 311), en voegt een nieuwe opzegtermijn in voor de arbeiders met een anciënniteit van 15 tot 20 jaar.

Wanneer de arbeidsovereenkomst voor arbeiders voor onbepaalde tijd is gesloten vóór 1 januari 2014 en de opzegging uitgaat van de werkgever, wordt de opzegtermijn als volgt vastgesteld:

- Achtentwintig dagen wat de arbeiders betreft die minder dan zes maanden anciënniteit in de onderneming tellen;
- Veertig dagen wat de arbeiders betreft die tussen zes maanden en minder dan vijf jaren anciënniteit in de onderneming tellen;
- achtenveertig dagen wat de werklieden betreft die tussen vijf en minder dan tien jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn gebleven;
- vierenzestig dagen wat de werklieden betreft die tussen tien en minder dan vijftien jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn gebleven;

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

CP 311

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
11 DÉCEMBRE 2013 FIXANT LES DELAIS DE
PREAVIS POUR LES ENTREPRISES
RESSORTISSANT DE LA COMPETENCE DE LA
COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

Article 1er - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

Article 2 - Cette convention collective confirme les préavis comme déterminés par l'Arrêté royal du 20 février 2013 fixant les délais de préavis pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail (CP 311), et ajoute un nouveau préavis pour les ouvriers ayant entre 15 et moins de 20 ans d'ancienneté.

Dans le cas d'un contrat de travail d'ouvrier conclu pour une durée indéterminée avant le 1er janvier 2014, le délai de préavis à notifier par l'employeur, est fixé à:

- Vingt-huit jours quand il s'agit d'ouvriers ayant moins de six mois d'ancienneté dans l'entreprise;
- Quarante jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers ayant entre six mois et moins de cinq ans d'ancienneté dans l'entreprise;
- quarante-huit jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise entre cinq et moins de dix ans;
- soixante-quatre jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise entre dix et moins de quinze ans;

- vierentachtig dagen wat de werklieden betreft die tussen vijftien en minder dan twintig jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn gebleven;
- honderdneuentwintig dagen, wat de werklieden betreft die gedurende tenminste twintig jaar ononderbroken in dienst van dezelfde onderneming zijn gebleven.

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 11 december 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

- quatre-vingt-quatre jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise entre quinze et moins de vingt ans;
- à cent vingt-neuf jours lorsqu'il s'agit d'ouvriers demeurés sans interruption au service de la même entreprise pendant au moins vingt ans.

Article 3 - La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 11 décembre 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013.