

**PARITAIR COMITE VOOR DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

PC 311

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
21 MEI 2014 TOT VASTSTELLING VAN DE
OPZEGTERMIJNEN VOOR DE ONDERNEMINGEN
DIE RESSORTEREN ONDER DE BEVOEGDHEID
VAN HET PARITAIR COMITE VAN DE GROTE
KLEINHANDELSZAKEN**

Preambule

De ondertekenende partijen wensen voorafgaandelijk uit te leggen dat zij op 11 december 2013 een collectieve arbeidsovereenkomst hebben afgesloten om aan een vergetelheid uit het verleden te verhelpen : voor de anciënniteitschijf 15-20 jaar voorzag het geldende koninklijk besluit van 20 februari 2013 (BS 6 maart 2013), gebaseerd op het eensluidend advies van de sectorale sociale partners van 18 september 2012, namelijk geen specifieke sectorale opzegtermijn. Zodoende was voor deze anciënniteitschijf geen verhoging met 15% toegepast zoals dit voor de andere anciënniteitschijven het geval was.

De ondertekenende partijen hebben met de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2013 deze vergetelheid willen rechtzetten door bijkomend een sectorale opzegtermijn voor de anciënniteitschijf 15-20 jaar in te voeren.

Omwille van het wettelijk kader is de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2013 niet algemeen verbindend kunnen verklaard worden.

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

Artikel 2 - In toepassing van artikel 70, § 3 van de "Wet van 26 december 2013 betreffende de

**COMMISSION PARITAIRE DES GRANDES
ENTREPRISES DE VENTE AU DETAIL**

CP 311

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
21 MAI 2014 FIXANT LES DELAIS DE PREAVIS
POUR LES ENTREPRISES RESSORTISSANT A LA
COMPETENCE DE LA COMMISSION PARITAIRE
DES GRANDES ENTREPRISES DE VENTE AU
DETAIL**

Préambule

Les parties signataires entendent expliquer au préalable qu'elles ont conclu en date du 11 décembre 2013 une convention collective de travail pour remédier à un oubli du passé : pour la tranche d'ancienneté 15-20 ans, l'arrêté royal du 20 février 2013 (MB 6 mars 2013) applicable, basé sur l'avis unanime des partenaires sociaux du 18 septembre 2012, ne prévoyait en effet pas de délai de préavis sectoriel spécifique. En conséquence de quoi cette tranche d'ancienneté ne s'était pas vu appliquer d'augmentation de 15 %, à l'inverse des autres tranches d'ancienneté.

Les parties signataires ont entendu corriger cet oubli avec la conclusion de la convention collective de travail du 11 décembre 2013 en introduisant un délai de préavis sectoriel supplémentaire pour la tranche d'ancienneté 15-20 ans.

Compte tenu du cadre légal, la convention collective du 11 décembre 2013 ne peut être rendue obligatoire.

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.

Article 2 - En application de l'article 70, § 3 de la ' Loi du 26 décembre 2013 concernant

invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen”, zijn de opzeggingstermijnen zoals vastgelegd door de artikelen 67 tot 69 van de voormelde wet van 26 december 2013 en het artikel 37/2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing vanaf 1 januari 2014.

In het geval dat de toepassing van voormelde artikelen voor gevolg zou hebben dat een opzeggingstermijn wordt toegekend die lager is dan deze die toegekend had moeten worden krachtens artikel 70, § 2 van de wet betreffende het eenheidsstatuut, zal de termijn vastgelegd door artikel 70, § 2 van de wet betreffende het eenheidsstatuut van toepassing zijn.

Artikel 3 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 21 mei 2014. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken.

l'introduction d'un statut unique entre ouvriers et employés en ce qui concerne les délais de préavis et le jour de carence ainsi que les mesures d'accompagnement ; les délais de préavis tels que fixés aux articles 67 à 69 de la loi du 26 décembre 2013 précitée et à l'article 37/2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail sont d'application à partir du 1 janvier 2014.

Dans l'hypothèse où l'application des articles précités donnerait lieu à l'octroi d'un délai de préavis inférieur à celui qui devrait être accordé en vertu de l'article 70, § 2 de la loi sur le statut unique, ce délai fixé par l'article 70, § 2 de la loi sur le statut unique sera d'application.

Article 3 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 21 mai 2014 et est conclue à durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de trois mois donné par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail.